

СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ «ФАКЕЛА»



Зональный тур корпоративного фестиваля «Факел» в Екатеринбурге торжественно завершён, итоги подведены. Выступления творческих коллективов ООО «Газпром добыча Уренгой» вошли в число самых ярких и запоминающихся. В финале конкурса, который планируется провести в 2019 году в Сочи, наше Общество представит шесть номеров и делегация компании снова станет одной из самых многочисленных. >>> стр. 4-6

ВЕЛИКИЕ ИМЕНА РОССИИ

АЭРОПОРТЫ И ГОРОДА

Стартовала финальная часть голосования в проекте «Великие имена России». До 30 ноября каждый житель страны может отдать свой голос за одно из 124 имен-финалистов. Выбранные таким образом фамилии украсят официальные названия 47 аэропортов страны. Среди них – воздушная гавань Нового Уренгоя. В итоговом списке кандидатов здесь значатся **Сабит ОРУДЖЕВ, Иван ГУБКИН и Василий ПОДШИБЯКИН**. Представители Общества «Газпром добыча Уренгой» отметили, что со своей стороны поддерживают кандидатуру министра газовой промышленности СССР **Сабита Атаевича ОРУДЖЕВА**.

Имя Сабита Оруджева неразрывно связано с историей Нового Уренгоя и газодобывающего предприятия. В свое время он предвидел, что именно Западная Сибирь будет центром добычи «голубого топлива» планетарного значения. Опираясь на результаты научных исследований, он предложил принципиально новый подход к освоению крупнейших газовых месторождений – строительство промыслов с годовой производительностью 25-30 миллиардов кубометров. Ему также принадлежала инициатива создания газопроводов диаметром 1420 милли-

метров и давлением 75 атмосфер – эти характеристики магистральных газопроводов существуют до сих пор. А в сентябре 1973 года он посетил Уренгойское месторождение и лично определил место для закладки будущего города.

– Благодаря решениям **Сабита Атаевича** на карте страны появился наш город. Долгое время его имя носило производственное объединение «Уренгойгаздобыча», специалисты которого начинали разработку уникального месторождения и строительство Нового Уренгоя. Уверен, что исторически справедливым будет

решение назвать именем **Сабита Оруджева** наш аэропорт, который в те годы встречал тысячи пионеров освоения Уренгойского месторождения и который стал пунктом доставки миллионов тонн грузов, – отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества **Андрей Чубукин**.

Стоит добавить, что среди финалистов проекта количественно лидируют представители искусства, полководцы и герои войн, авиаторы. В голосовании представлены также политики, ученые и первооткрыватели. Присоединяйтесь к почти 300 тысячам проголосовавшим россиянам и поделитесь своим решением на сайте великиеимена.рф. Здесь же можно найти исчерпывающую информацию о ходе голосования: предварительные результаты, статистику по регионам и многое другое.

Сергей ЗЯБРИН



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НЕТ ВОПРОСОВ БЕЗ ОТВЕТОВ

Руководство компании – о самых важных аспектах
стр. 2-3



ЛУЧШИЙ В ПРОФЕССИИ

Дворник УЭВП Общества превзошел коллег со всего округа
стр. 7



ИГРЫ ДРУЗЕЙ

Знаток отвечали на вопросы и задавали свои легенды интеллектуального движения
стр. 8

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



НЕТ ВОПРОСОВ БЕЗ ОТВЕТОВ

Для руководителей Общества «Газпром добыча Уренгой» всегда остаются приоритетными вопросы, являющиеся жизненными и первостепенными для коллектива предприятия: об изменениях в пенсионном законодательстве, о медицинском обеспечении, профессиональных стандартах, о работе вахтовым методом и многие другие. Прямое общение – самый лучший способ оперативно получить «обратную связь» и донести информацию до сотрудников компании. Недавно заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей ЧУБУКИН встречался с работниками предприятия на производственных объектах Уренгойского газопромыслового управления, Нефтегазодобывающего управления и Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений (на снимке). Ответы на наиболее актуальные вопросы, прозвучавшие в ходе общения, мы публикуем сегодня на страницах газеты.



– Вопрос по переходу на вахтовый метод работы: существует ли в Обществе определенный порядок такого перевода?

– Вахтовый метод работы в Обществе «Газпром добыча Уренгой» организован на газовых промыслах – с 9-го по 16-й, а также в структурных подразделениях предприятия, в сфере деятельности которых входит обслуживание данных производственных объектов. Перевод сотрудников в указанные структурные подразделения производится из числа кандидатов, состоящих в резерве на перевод на вахтовый метод работы.

Претенденту на перевод необходимо обратиться в группу поиска и подбора персонала Управления кадров и социального развития (улица Промышленная, 12) для написания заявления установленного образца. На основании данного заявления, с целью оценки целесообразности включения в резерв для дальнейшего перевода на вахтовый метод, работник направляется на собеседование к руководителю профильного отдела в филиале и далее – к руководителю филиала. При положительных результатах пройденного собеседования сотрудник включается в кадровый резерв. В случае появления вакансии руководителю структурного подразделения направляется на рассмотрение список работников, состоящих в резерве по данной должности (профессии). Критерием для перевода на вахтовый метод является дата обращения по вопросу включения в вышеуказанный резерв.

В настоящее время разработан и находится на согласовании регламент формирования резерва сотрудников, претендующих на перевод на вахтовый метод работы. Утвержденный документ будет направлен для ознакомления всем сотрудникам Общества.

– Планируется ли обучение в Учебно-производственном центре персонала, работающего вахтовым методом? По каким направлениям или профессиям можно пройти курсы на повышение разряда?

– УПЦ проводит обучение по 104 профессиям. Чтобы пройти подготовку в центре, необходимо направить заявку от филиала, предварительно согласовав ее с Управлением

кадров и социального развития. Проверяется соответствие с планом укомплектования вакантных рабочих мест (унификацией профессией) и требованиями профессиональных стандартов по рабочим профессиям в части наличия необходимого уровня образования и стажа. Для включения в план укомплектования необходимо обратиться к непосредственному руководителю или в группу поиска и отбора персонала УКИСР.

– Что изменится в системе управления персоналом после принятия профессиональных стандартов по рабочим профессиям? Как быть сотрудникам, чей уровень квалификации не соответствует требованиям этих стандартов?

– С учетом требований профессиональных стандартов разрабатываются следующие локальные нормативные акты:

– в области организации труда, в том числе штатное расписание, положения о структурных подразделениях, должностные инструкции служащих и профессиональные инструкции рабочих;

– в области обучения и развития персонала;

– в области подбора и расстановки персонала;

– в области оценки и аттестации персонала.

Если в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ПАО «Газпром» установлена обязательность применения профессиональных стандартов, требования к квалификации являются непреложными для кандидатов на замещение вакантных должностей (профессий), для учета при аттестации работников.

Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работника. С информацией о требованиях к образованию по профессии можно ознакомиться у непосредственного руководителя или в отделе организации труда филиала.

– Расскажите, пожалуйста, об изменениях, которые планируется внести в Коллективный договор на 2019-2021 годы, особенно волнует вопрос выплат в связи с увольнением на пенсию.

– Согласно п. 6.1.3 раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» Коллективного договора ООО «Газпром добыча Уренгой», на 2016-2018 годы выплата единовременного пособия работникам, увольняющимся из Общества по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия по пунктам 5-11 статьи 81 Трудового кодекса) по достижении возраста, дающего право на пенсию по старости, в том числе и при ее досрочном назначении, а также при увольнении на пенсию по инвалидности, назначается, исходя из среднего заработка (от 5 до 16 окладов) в зависимости от стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром».

Изменений по Коллективному договору на 2019-2021 годы по выплатам в связи с увольнением на пенсию согласно п. 6.1.3 не планируется.

– Поясните, пожалуйста, условия участия в программе «Высокие медицинские технологии». Возможно ли застраховать родителей? На каких условиях осуществляется страхование членов семьи, и кто к ним относится?

– «Высокие медицинские технологии»

– это корпоративная программа индивидуального добровольного медицинского страхования работников предприятия при заболеваниях, требующих длительного дорогостоящего и высокотехнологичного лечения, и являющихся исключениями из стандартной медицинской программы по договору ДМС. Важным преимуществом является то, что застраховаться по программе могут не только работники Общества, но и члены семей – супруг, супруга, дети (согласно Коллективному договору). Страховой взнос для членов семьи сотрудника в данном случае остается таким же, как и для самого сотрудника – шесть тысяч рублей (с компенсацией согласно положения о частичной компенсации расходов работников ООО «Газпром добыча Уренгой» при заключении индивидуального договора добровольного медицинского страхования по программе ВМТ). Страхование родителей и пенсионеров Общества по данной программе не предусмотрено.

– Как организована работа врачебной комиссии, и как выдаются направления для сотрудников в клиники на лечение?

– Направление работников в специализированные клиники вне районов Крайнего Севера осуществляется в соответствии с Положением о добровольном медицинском страховании в ООО «Газпром добыча Уренгой» и Положением о врачебной комиссии Медико-санитарной части. Документами предусмотрен следующий порядок направления сотрудников в специализированные клиники. При наличии медицинских показаний для такого направления работник должен обратиться в МСЧ к лечащему врачу по профилю имеющегося заболевания. В случаях, когда пациент находится в отпуске или на межвахтовом отдыхе, можно обратиться во врачебную комиссию с заявлением на имя заместителя генерального директора по управлению персоналом с приложением медицинских документов, которые следует передать любым доступным способом через доверенное лицо или посредством электронной связи. Телефон приемной главного врача Медико-санитарной части – 8 (3494) 99-61-55, телефон председателя врачебной комиссии – 8 (3494) 99-61-52.

– Планируется ли возврат к «старой» схеме приобретения путевок на РВЛ за рубеж? До 2018 года в стоимость входило проживание, питание, медицинская программа, страховка, оформление визы, авиабилеты к месту отдыха и трансфер (аэропорт – отель – аэропорт). В настоящее время авиабилеты и трансфер работник оплачивает самостоятельно (в Чехию также сам оформляет визу и страховку). Это вызывает неудобство, а для тех, кто живет не в крупных городах, воспользоваться путевкой очень сложно, например, по причине самостоятельного оформления визы.

– В ближайшее время существующий порядок организации реабилитационно-восстановительного лечения останется без изменений. Он регламентирован локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и распространяется на все дочерние общества газового концерна.

– Как организовано оперативное медицинское обслуживание работников ближних и дальних промыслов?

– На всех газовых и газоконденсатных промыслах организованы фельдшерские здравпункты, которые укомплектованы всем необходимым для оказания экстренной и неотложной медицинской помощи. При необходимости транспортировки заболевшего работника она осуществляется в специально оборудованной машине скорой помощи в сопровождении фельдшера.

– В сторонних медицинских учреждениях сегодня нередки случаи выдачи электронных листков нетрудоспособности. Можете пояснить порядок действий работников в данной ситуации?

– В настоящее время отсутствует техническая возможность, которая могла бы обеспечить прием электронных листков нетрудоспособности работниками бухгалтерских служб Общества. При выписке «больничного» сотрудник должен заявить о том, чтобы медицинское учреждение оформило этот документ на бумажном носителе. В дальнейшем, когда

данный вопрос будет решен, работники Общества будут об этом уведомлены.

– По каким телефонам можно обращаться в кадровую службу и как пользоваться ресурсом «Вопросы и ответы» на портале Общества?

– С целью информационного сопровождения и для удобства работников ООО «Газпром добыча Уренгой» Управлением кадров и социального развития создана Справочно-информационная служба. Единый номер телефона: 4-10-01. Также номера телефонов кадровых служб размещены на портале Общества в «Информационном буклете Управления кадров и социального развития». Все вопросы, которые возникают у работников компании в части трудовых отношений, в том числе социального характера, можно задать на портале в разделе Управления кадров и социального развития «Вопросы и ответы». Обращения рассматривает начальник Управления Андрей Кривошеев. Ответы можно получить как непосредственно в данном разделе, так и лично, указав адрес электронной почты. Порядок приема вопросов (обращений) размещен на портале Общества в том же разделе – «Вопросы и ответы».

– Каким образом организовано планирование персонала рабочих и специалистов в части повышения разрядов и категорий? Возможна ли корректировка планов в течение года?

– Ежегодно в четвертом квартале Управление кадров и социального развития формирует планы укомплектования вакантных рабочих мест и должностей специалистов по каждому филиалу, исходя из имеющихся данных о потребности в персонале с учетом его движения за последние три года, а также с учетом ввода новых производственных объектов. Далее руководители филиалов готовят предложения по включению работников в указанные планы. После получения предложений специалисты по кадрам оценивают соответствие имеющейся квалификации сотрудника требованиям, предъявляемым к должности (профессии) инструкциями или профессиональными стандартами. Сформированный план согласовывается с заместителем генерального директора, курирующим тот или иной филиал, и утверждается заместителем генерального директора по управлению персоналом. В дальнейшем, при появлении вакантных должностей или профессий, их замещение, в том числе временное (ежегодный оплачиваемый отпуск, временная нетрудоспособность), производится работниками, включенными в план. Корректировка этого документа возможна в случае перевода всех сотрудников, состоящих в нем, на должность (профессию), а также в случае производственной необходимости. По вопросам формирования плана необходимо обращаться в группу поиска и подбора персонала Управления кадров и социального развития.

– Вопрос по предоставлению ведомственного жилья: прошу пояснить порядок обращения, указать номера телефонов и ответственных сотрудников.

– Для получения информации по вопросу предоставления работникам Общества жилых помещений следует обращаться в отдел социального развития УКиСР по адресу: улица Надымская, 7А, кабинет № 207. Консультации осуществля-

ют ведущий специалист – руководитель группы Лариса Шишкина, телефон 4-81-71; ведущий специалист Юлия Сиренко, телефон 4-81-70.

Для рассмотрения вопроса о предоставлении жилья необходимо подготовить ходатайство и пакет документов: на предоставление квартиры следует их направить в адрес генерального директора Общества; на предоставление общежития (комнат, секций, койко-мест) – в адрес заместителя генерального директора Общества, курирующего деятельность филиала.

– Возможна ли оплата проезда к месту отдыха сотруднику, работающему вахтовым методом, и членам его семьи в случае проживания за пределами районов Крайнего Севера?

– В соответствии с п. 1.1 Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска и обратно работникам ООО «Газпром добыча Уренгой» и членам их семей, оплата производится только сотрудникам, проживающим в районах Крайнего Севера. Следовательно, проезд к месту отдыха вахтового работника и членов его семьи – в случае проживания за пределами районов Крайнего Севера – оплате не подлежит.

– Есть ли возможность оформлять пенсию по месту работы сотруднику Уренгойского газопромыслового управления, работающему межрегиональным вахтовым методом, или необходимо обращаться по месту прописки?

– Граждане Российской Федерации, проживающие на территории РФ, вправе подать заявление о назначении пенсии в территориальный орган ПФР по месту жительства, месту пребывания либо фактического проживания. При этом рассмотрение указанного заявления и принятие решения о назначении пенсии, либо об отказе в назначении пенсии, осуществляются территориальным органом ПФР по месту подачи заявления. (Административный регламент, утвержденный приказом от 19.01.2016 Министерства труда и социальной защиты РФ). В настоящее время отделом пенсионного обеспечения и персонального учета Управления кадров и социального развития осуществляется оформление страховой пенсии по старости для всех категорий сотрудников Общества, в том числе и работающих межрегиональным вахтовым методом.

По всем вопросам можно обратиться к специалистам отдела пенсионного обеспечения и персонального учета по телефонам: 4-83-15, 4-00-39.

Продолжение – в следующем номере.

**Подготовила к публикации
Елена МОИСЕЕВА
Фото из архива редакции**

Свой вопрос вы можете задать заместителю генерального директора по управлению персоналом Общества Андрею Чубукину, отправив сообщение по электронному адресу a.g.chubukin@gd-urengoy.gazprom.ru.

СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ «ФАКЕЛА»

Корпоративный фестиваль «Факел» – это событие творческой жизни ПАО «Газпром», которого с нетерпением ждут и к которому тщательно готовятся. На этот раз площадкой масштабного конкурса для северных «дочек» стал Екатеринбург. Здесь собрались более восьми сотен артистов из 20 предприятий газового концерна. Творческие коллективы и исполнители Общества «Газпром добыча Уренгой» в зональном туре фестиваля представили 11 концертных номеров в различных номинациях и возрастных категориях, и все они были отмечены компетентным жюри!



На церемонии открытия фестиваля: София Новик, Александр Дудко, Дарья Троян и Арсений Бабенко

Первое место:

- солист Образцового вокального коллектива «Алфавит» **Александр Дудко** (руководитель – Людмила Ушанлы);
- инструментальный ансамбль «НУарт-ПРОЕКТ» (руководитель – Артур Магомедов);
- вокальная группа «Полюс» (руководитель – Константин Ушанлы).

Второе место:

- солист Образцового ансамбля танца «Сюрприз» **Александр Чепраков** (руководитель – Лилия Ходунова);
- старшая группа Образцового ансамбля танца «Сюрприз» (руководитель – Лилия Ходунова);
- солист Народного ансамбля «Росинка» **Дарья Троян** (руководитель – Любовь Чадаева).

Третье место:

- вокалист **Наталья Керимова**;
- солист Образцового вокального коллектива «Алфавит» **Сабрина Мамедова** (руководитель – Людмила Ушанлы);
- младшая группа Образцового ансамбля танца «Сюрприз»;
- младшая и средняя группы Образцового вокального коллектива «Алфавит» (руководитель – Людмила Ушанлы).



«Прованс» в исполнении Образцового вокального коллектива «Алфавит»

Александр КОРЯКИН, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»:

– «Факел» стал неизменной составляющей культурной жизни ПАО «Газпром». Все привезенные в Екатеринбург творческие номера Общества «Газпром добыча Уренгой» номинированы на призовые места. Это говорит о том, что у нас – высококвалифицированный коллектив специалистов, а сами конкурсанты тщательно готовились к выступлениям, приложили немало усилий.

Благодарю сотрудников КСЦ «Газодобытчик» за подготовку к фестивалю. Такая высокая оценка жюри стала результатом слаженной работы команды руководителей коллективов, костюмеров, организаторов и сопровождающих. Спасибо всем!



Александр Корякин пожелал артистам творческой удачи

Екатеринбург встретил дождем и пасмурным небом, но нас, привыкших и не к таким погодным сюрпризам, это несколько не огорчило. Программа фестиваля была достаточно насыщенной, и делегацию уже ждали в киноконцертном театре «Космос» на традиционной аккредитации, куда мы, зафиксировав факт своего прибытия в столицу Среднего Урала с помощью фотоаппарата, сразу из аэропорта и отправились.

В первый же день для нас организовали ознакомительную экскурсию по «Космосу», для

представителей СМИ провели «стартовую» пресс-конференцию. Вечером состоялась церемония открытия «Факела». Выступление эксцентрик-балета Сергея Смирнова, обладателя всех мыслимых и немыслимых премий – с ломкими линиями танца, будоражащей сознание музыкой, нетипичными образами – оставило неоднозначное впечатление. Парад делегаций, приветственные слова организаторов и членов жюри с обещанием судить строго, но справедливо... «Факел» стартовал!

Понедельник, как известно,

Елена БЕССАРАБОВА, заместитель начальника отдела ПАО «Газпром»:

– Над такими масштабными проектами работает большая команда профессионалов. При подготовке учитываются нюансы прошедших фестивалей. Мы стремимся разнообразить географию, чтобы конкурсанты имели возможность познакомиться с разными культурами. Бывает, возвращаемся в знакомые места. Так, например, Екатеринбург уже принимал участников зонального тура «Факела» в 2009 году. Финал пройдет в Сочи – также на известной площадке. Наша задача – создать для участников атмосферу комфорта и уюта, чтобы ничто не отвлекало их от выступлений. Когда начинается фестиваль, все сложности остаются позади, приходит время наслаждаться большим творческим праздником.



Делегация Общества «Газпром добыча Уренгой» на фестивале – одна из самых многочисленных

день тяжелый. Особенно, если на него приходится начало конкурса. И так, 5 ноября на сцену ККТ «Космос» наши творческие коллективы и исполнители выходили пять раз. Конкуренция среди артистов – достойная, ведь все без исключения основательно готовились к выступлениям. Зал поддерживает не только «своих» – об этой объединяющей силе искусства будут говорить на протяжении всех дней «Факела». Четырехчасовой марафон первого дня и после его окончания отдавался звонким эхом увиденного и услышанного, настолько оригинальными были представленные номера, а уровень мастерства артистов всех возрастов превосходил любые ожидания!

Последующие два конкурсных дня подарили не менее колоритный и фееричный праздник. Во вторник артисты Общества «Газпром добыча Уренгой» в первом отделении концерта представили зрителям три сольных номера и один в категории

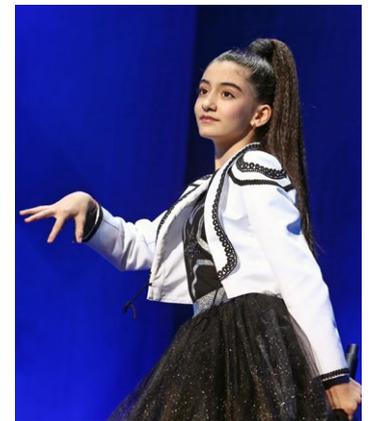
«инструментальный ансамбль». Среди организаторы решили «отдать» взрослым. Эстетическое удовольствие было обеспечено, но особенно мы «болели», конечно, за наших артистов, которые дважды в этот день «взорвали» зал виртуозным вокалом, сценическим воплощением и оригинальным прочтением известных композиций.

Честно признаться, свой собственный багаж – семь классов музыкальной школы по классу «фортепиано» и мечта детства стать балериной – не давали покоя. Столько талантов из городов и весей на одной сцене мне, пожалуй, видеть не приходилось. И как можно выбрать из этого разнообразия дарований самых лучших?! Задача перед жюри стояла действительно сложнейшая.

На церемонию награждения наша делегация поехала изрядно «похудевшей». Причина оказалась приятной: все наши 11 номеров жюри отметило дипломами разного достоинства, и в то время,

пока мы занимали отведенные места в зрительном зале, представители наших коллективов и исполнители стояли на сцене, за кулисами, ожидая самого главного. Результаты обрадовали! В свою копилку делегация Общества «Газпром добыча Уренгой» добавила три первых места, три вторых и пять третьих мест. Специальным призом оргкомитета отмечен начальник отдела художественной самодеятельности КСЦ «Газодобытчик» Сергей Симагин.

>>> стр. 6



Выступление Сабрины Мамедовой

Иван ЗАБАЕВ, председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»:

– Мне довелось поработать председателем жюри – мы оценивали выступления наших коллективов и принимали решение о том, какие номера будут представлять Общество на зональном туре конкурса. Но только когда побываешь на самом «Факеле», становится ясно, насколько высок уровень мастерства его участников. Я приехал поддержать наши коллективы, ведь артисты не могут без эмоций. Выступая, они знают, что мы переживаем за них, и это придает им уверенность и силы.



В средней возрастной категории «Сюрприз» исполнил танец «Задоринка»



Вокальная группа «Полюс» покорила зрителей

стр. 5 <<<

СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ «ФАКЕЛА»



Александр Чепраков, танец «Тимоня»



«Орловские воротца». На сцене – младшая группа ансамбля танца «Сюрприз»

Артур МАГОМЕДОВ, руководитель инструментального ансамбля «НУарт-ПРОЕКТ»:

– «Факел», если можно так сказать, стал нашей точкой отрыва. Мы с удовольствием приезжаем на фестиваль, общаемся с коллективами и стали уже одной творческой семьей. Реализуя свои замыслы, стараемся искать новые формы. В этом году «Звучание Балкан» дополнила скрипка. Думаем, наше исполнение понравилось зрителям. Творческие планы нашего коллектива – принять участие в международном конкурсе и, пожалуй, записать свой альбом.

Ольга МАТКОВСКАЯ, участница Образцового ансамбля танца «Сюрприз»:

– Чтобы достойно выступить, нужно сконцентрироваться, сосредоточиться на танце. Могу сказать, что мы сделали все возможное и даже чуть-чуть больше. Поддерживали друг друга, старались, чтобы наше выступление понравилось и зрителям, и жюри. Участие в «Факеле» дает бесценный опыт. После фестиваля в душе надолго остаются яркие краски конкурса и положительные эмоции.

Кроме того, лауреатом конкурса «Юный художник» стала София Новосельцева. Победители и серебряные призеры представят Общество в финальной части фестиваля «Факел», которая пройдет в мае 2019 года в Сочи. Этот успех – результат скрупулезной работы руководителей коллективов, настоящих мастеров своего дела, костюмеров – наряды новоуренгойцев заслуживают отдельной статьи в газете. Это заслуга тех, кто организовал поездку, а еще – руково-

дителей предприятия, приехавших в Екатеринбург специально, чтобы поддержать творческую команду.

Конкурс – самая главная и важная часть «Факела». Однако, организаторы позаботились о том, чтобы этот фестиваль запомнился надолго. Так, известные деятели искусства, чьи имена знакомы очень многим – Александра Пермякова, Марина Полтева, Александр Коргинов, Иван Жиганов и другие – провели яркие мастер-классы. Для

детей работал киноклуб «Факел*ок», а делегации успели побывать на экскурсиях по городу. Лауреатам «Факела» была предоставлена также возможность выступить на одной сцене с артистами Уральского молодежного симфонического оркестра.

В заключительном гала-концерте вновь переплелись мелодии песен и ритмы танцев, в том числе и в исполнении коллективов и вокалистов из Нового Уренгоя. Было сказано немало добрых слов в адрес принимаю-

Евгений БАЧЕРИКОВ, начальник КСЦ «Газодобытчик»:

– В очередной раз мы убедились, что северную зону представляют сильные коллективы. И тем приятнее осознавать, что наши артисты показали высокий уровень художественного вкуса. Шесть номеров Общества поедут на финал «Факела» в Сочи. Традиции будут продолжены: наша делегация снова будет одной из самых многочисленных!



Наталья Керимова исполняет песню из репертуара «Scorpions»

щей стороны, организаторов и всех, благодаря кому этот праздник удался. Еще одна страница «Факела» – теперь история, но впереди нас ждет финал, который, вне сомнений, станет еще более ярким и запоминающимся и, возможно, откроет новые имена!

Татьяна АСАБИНА
Фото автора и пресс-службы фестиваля



Младшая группа «Алфавита» с песней «Корабли»



Коллектив инструментального ансамбля «НУарт-ПРОЕКТ»

НАГРАДА ДЛЯ МОЛОДОГО ТАЛАНТА

Целевой студент Тюменского индустриального университета (Институт геологии и нефтегазодобычи) Магомед-Башир КЕЛИГОВ (на снимке), обучающийся по направлению от Общества «Газпром добыча Уренгой», стал обладателем именной стипендии ПАО «Газпром».



Целями учреждения именных стипендий являются поощрение за особые успехи в учебе целевых студентов, а также их мотивация к дальнейшей трудовой деятельности в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Ежегодно проводится конкурс, по итогам которого определяются 45 стипендиатов из числа получающих высшее образование, и десять – из тех, кто обучается в профессиональных образовательных организациях. Кандидатами на получение стипендий могут быть целевые студенты, имеющие по результатам двух последних сессий оценки «хорошо» и «отлично», а также принимающие активное участие в конференциях, семинарах, олимпиадах, занимающиеся научной и исследовательской работой, имеющие публикации научных статей.

Магомед-Башир Келигов обучается в Тюменском индустриальном университете с 2014 года по

специальности «Прикладная геология». Он успешный и активный студент, учится на «отлично» и такую же оценку получил по итогам производственной практики, которую уже дважды проходил на нефтепромысле № 1 Нефтегазодобывающего управления Общества. В числе его наград – грамота за победу в конференции «Level UP», дипломы третьей степени за участие в XI Западно-Сибирском международном конгрессе и в научной конференции «Природные процессы в нефтегазовой отрасли», сертификат участника интеллектуальной игры «Petroquiz», диплом первой степени участника конференции «GoGeo 2017». Как отмечают преподаватели университета, Магомед-Башир отличается высокой работоспособностью, настойчивостью и ответственностью, готов трудиться на результат и максимально эффективно использовать все свои навыки и знания.

Магомед-Башир Келигов обучается в Тюменском индустриальном университете с 2014 года по специальности «Прикладная геология». Он успешный и активный студент, учится на «отлично» и такую же оценку получил по итогам производственной практики, которую уже дважды проходил на нефтепромысле № 1 Нефтегазодобывающего управления Общества. В числе его наград – грамота за победу в конференции «Level UP», дипломы третьей степени за участие в XI Западно-Сибирском международном конгрессе и в научной конференции «Природные процессы в нефтегазовой отрасли», сертификат участника интеллектуальной игры «Petroquiz», диплом первой степени участника конференции «GoGeo 2017». Как отмечают преподаватели университета, Магомед-Башир отличается высокой работоспособностью, настойчивостью и ответственностью, готов трудиться на результат и максимально эффективно использовать все свои навыки и знания.

Фото предоставлено специалистами Управления кадров и социального развития

ПОБЕДА В КОНКУРСЕ

Лучший дворник Ямала – Евгений РАЗБЕЖКИН (на снимке второй слева) – работает в Управлении по эксплуатации вахтовых поселков ООО «Газпром добыча Уренгой». Именно он стал победителем окружного конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда» в этой номинации.



Звание лучшего Евгению покорилось после успешного выступления в трех этапах нового конкурса. Первым стало народное голосование в сети интернет, которое определило кандидатов на участие в проекте.

Второй этап – контрольные проверки. Участки работы дворников проверяли тайные посетители. «Ревизоры» осмотрели придомовую территорию и побеседовали с местными жителями. Итогом второй части конкурса стало оглашение имен победи-

телей на уровне муниципальных образований.

В финале в режиме online представители Нового Уренгоя, Салехарда, Муравленко и Надыма прошли тест на теоретические знания и представили презентации в формате «Я в профессии». По результатам всех испытаний Евгений Разбежкин не оставил выбора судьям – они единогласно назвали работника Общества «Газпром добыча Уренгой» лучшим в своем деле.

Диплом победителя он получил в торжественной обстановке в кругу коллег. Звание лучшего дворника Ямала подразумевает также награды в виде памятных подарков и денежной премии.

Кроме того, дипломами были отмечены и другие работники Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества, которые поспособствовали победе своего коллеги в этом конкурсе. Это старший мастер жилищно-эксплуатационного участка филиала Ольга Стрелева и начальник ЖЭУ Евгений Лисенковский.

Фото Владимира БОЙКО

ИДЕИ – В ДЕЛО!

На заседании комиссии конкурса социальных и культурных проектов ООО «Газпром добыча Уренгой» определили претендентов на получение грантов от Общества «Газпром добыча Уренгой».

Напомним, что конкурс проводится с 2016 года по инициативе генерального директора предприятия. Его основные задачи: поддержание и стимулирование общественных инициатив в решении актуальных социальных проблем Нового Уренгоя, а также создание благоприятных условий и возможностей для внедрения инновационных технологий.

В этом году на конкурс было подано 56 заявок. Среди претендентов на получение грантов – новоуренгойские школы, Прогимназия «Центр детства», Дом детского творчества, общественные, муниципальные и бюджетные организации города.

В этом году впервые в состав конкурсной комиссии, помимо специалистов газодобывающей компании, вошли заместитель главы администрации города Надежда Бондарь, представитель губернатора ЯНАО в Новом Уренгое Наталья Рябченко.

По итогам заседания комиссия отметила наиболее перспективные и интересные для города проекты, соответствующие критериям конкурса. После согласования с генеральным директором Общества состоится финальный этап – утверждение выбранных работ в ПАО «Газпром». Окончательные результаты станут известны в первом квартале 2019 года.

Напомним, по итогам 2016-го и 2017 года Обществом были выделены гранты на реализацию 21 проекта. В числе победителей названы «Федерация скалолазания» с проектом веревочного парка, клуб духовно-патриотического воспитания в Коротчаево, Новоуренгойский городской музей с театральными постановками «Сказка на ладошке», Детская экологическая станция с проектом птичьей фермы и другие, не менее интересные идеи, которые на данный момент уже воплощены в жизнь.

Конкурс проходит в пяти номинациях: «Экология», «Культура и духовность», «Спорт», «Социальное партнерство», «Взгляд в будущее». Проекты призваны сделать жизнь новоуренгойцев лучше и комфортней.

Материалы на странице подготовлены службой по связям с общественностью и СМИ

ИГРЫ ДРУЗЕЙ

Пятьдесят вопросов с минутой на рассуждение, 32 команды, десятки очных интеллектуальных баталий, в общей сложности 14 часов напряженных поединков умов. Все это – фестиваль «Игры разума», который ежегодно проводит Общество «Газпром добыча Уренгой». Пятый такой турнир стал пока самым массовым. А в качестве гостей и ведущих форума интеллектуалов традиционно выступили хорошо знакомые новоруренгойским знатокам представители «Интеллектуального клуба» города Сургута, а также известный по выступлениям в телевизионной версии «Что? Где? Когда?» игрок Андрей СУПРАНОВИЧ и легенда элитарного клуба, вице-президент Международной ассоциации клубов «Что? Где? Когда?» Александр ДРУЗЬ.

Сотни знатоков соревновались в традиционных дисциплинах – «Брейн-ринге», «Эрудит-квартете», «Мульти-играх» и, конечно, самой главной – «Что? Где? Когда?». Кроме того, в личном зачете продемонстрировать свою эрудированность могли лучшие знатоки по итогам первого игрового дня – для них была организована «Своя игра». Интеллектуальный марафон длинной в два дня определил лучших из лучших в 2018 году. За эти звания команды боролись в двух отдельных зачетах: корпоративном – для команд филиалов Общества и общем – для приглашенных знатоков. Уровень подготовки и опыт коллективов ООО «Газпром добыча Уренгой» показывает тот факт, что за все время проведения турнира сразу несколько лучших команд корпоративного зачета неизменно оказывались выше победителей из общего зачета.

Не стали исключением и нынешние «Игры разума» – за званием абсолютного чемпио-

на вновь боролись работники Общества «Газпром добыча Уренгой». Причем в этот раз такой спор развернулся между двумя командами. В корпоративном зачете «Брейн-ринга», «Что? Где? Когда?» и «Мульти-игр» первенствовала сборная Инженерно-технического центра «Аварийный выход», лучшей в «Эрудит-квартете» стала сборная Аппарата управления – «Аппаратчики». И они же за счет лучшей суммы мест по всем дисциплинам были названы чемпионами «Игр разума» 2018 года.

В общем зачете итоговая тройка распределилась следующим образом: объединенная команда проектировщиков из обществ «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром переработка» «Не вопрос!» взяла главный трофей, следом за ними – знатоки АО «Арктикгаз» и сборная ООО «Газпром добыча Надым» «Джоуль» – первая в истории «Игр разума» команда не из Нового Уренгоя. В корпоративном зачете «Своей



Сборная Аппарата управления Общества – абсолютные чемпионы «Игр разума» – 2018

игры» победителем стал Данил Стихин из Уренгойского газопромыслового управления, «серебро» завоевал его тезка, коллега и партнер по команде «Ценный сплав» Данил Божко, представляющий Газпромысловое управление по разработке ачимовских отложений. Тройку лидеров замкнул сотрудник Аппарата управления Виталий Чуприн.

На торжественной церемонии награждения председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев отметил, что «Игры разума» неизменно растут и развиваются – увеличивается и число соревнующихся команд, и уровень участников. Красивой финальной точкой фестиваля стало вручение Обществу «Газпром

добыча Уренгой» в лице Ивана Забаева благодарности «за значительный вклад в развитие интеллектуального движения на территории Ямало-Ненецкого автономного округа», подписанной председателем «Интеллектуального клуба» Алексеем Кучиным и вице-президентом Международной ассоциации клубов «Что? Где? Когда?» Александром Друзем. В свою очередь, профсоюзный лидер отметил, что Общество планирует и дальше уделять повышенное внимание интеллектуальному движению на предприятии, в городе и округе, добавив также, что в будущем будет реализовано еще больше проектов в этом направлении.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Вероники БАЛАСЮК



Иван Забаев с гостями турнира – «Интеллектуальным клубом» Сургута и Александром Друзем



«Эрудит-квартет» – командная «Своя игра»

