

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

ЛУЧШИЕ В ГОРОДЕ И ОКРУГЕ

Названы победители конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ямало-Ненецком автономном округе».

ООО «Газпром добыча Уренгой» присуждена победа в номинации «Лучший работодатель по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в ЯНАО». Также газодобывающему предприятию вручен диплом за третье место в номинации «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в ЯНАО».

По информации организаторов, участие в конкурсе приняли 42 работодателя. Конкурсанты были распределены по трем категориям в зависимости от численности коллектива. Заявки и анкеты рассматривала специальная комиссия, в которую вошли представители окружного департамента занятости населения и общественного совета при ведомстве. Оценивались трудоустройство инвалидов, численность трудоустроенных подростков, участие в общественных работах, стабильность и качество сотрудничества с центрами занятости населения.



Кроме того, чуть раньше в администрации газовой столицы чествовали победителей городского конкурса «Лучший работодатель МО г. Новый Уренгой за 2016–2017 годы». Обществу «Газпром добыча Уренгой» присвоено звание «Лучший работодатель МО г. Новый Уренгой» в категории «Крупные организации численностью более 1000 человек». Конкурс проводится раз

в два года, чтобы привлечь внимание к решению социальных проблем, пропаганде охраны и безопасности труда, реализации социально-трудовых гарантий сотрудников, широкого распространения и поощрения положительного опыта на примере лучших работодателей города.

**Соб. инф.
Фото из архива ССОиСМИ** ■

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ЦЕНТРУ – 25 ЛЕТ

ЕДИНСТВО ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

Эксплуатация Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения в условиях падающей добычи требует инновационных инженерных подходов и неординарных научно-технических решений. Именно на этих направлениях сосредоточено все профессиональное внимание специалистов Инженерно-технического центра (ИТЦ) Общества «Газпром добыча Уренгой». На днях – 1 октября – его коллектив отмечал 25-летие со дня образования филиала. И это отличный повод рассказать о том, какие задачи сегодня решаются научным «штабом» компании. Инженерно-технический центр, несмотря на достаточно немногочисленный кадровый состав, едва ли не самый многопрофильный филиал газодобывающего предприятия.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ФИЛИАЛ

Историю развития и становления Инженерно-технического центра Общества пусть условно, но тем не менее наглядно, можно сравнить с фундаментальными научными исследованиями. Как широчайшие области всевозможных знаний, на которых основываются целые науки и опираются

убеждения современных людей, начинались когда-то с одного простого вопроса к окружающему миру, так и большой, зрелый комплекс, сочетающий теорию и практику в сфере газодобычи, начинался когда-то с элементарных азов. Разумеется, путь этот не измеряется сотнями лет, но, если судить мерками одного предприя-

тия, он равен практически всему жизненному циклу компании.

Удивительно, но столь универсальный филиал начинался порядка сорока лет назад с очень небольшого коллектива и одного хроматографа в качестве всего приборного парка.

>>> стр. 2



С БЛАГОДАРНОСТЬЮ К ВЕТЕРАНАМ

Второй осенний месяц начинается с доброго и важного праздника – Дня пожилого человека, который имеет международный статус. Выбор даты тоже неслучаен, ведь принято считать зрелость золотой порой, а значит, разгар осеннего сезона – самое время, чтобы его отметить.

В этот день людей пожилого возраста поздравляют не только домочадцы, но и бывшие коллеги. Так, к ветеранам Группы компаний «Газпром» в честь праздника с пожеланиями крепкого здоровья, счастья и благополучия обратился Председатель Правления Алексей Миллер. В поздравлении говорится: «Усилиями многих поколений газодобывателей создавалась славная история отечественной газовой промышленности. В тяжелейших условиях осваивались крупные месторождения, прокладывались десятки тысяч километров газопроводов. Мы всегда помним, что благодаря вашему самоотверженному труду заложена надежная основа для современного развития отрасли, для дальнейшего укрепления лидерских позиций «Газпрома» на мировом энергетическом рынке.

Спасибо вам за бесценный профессиональный опыт и обширные знания, переданные нынешнему поколению газпромовцев. За то, что научили молодых специалистов преодолевать любые сложности и добиваться высоких результатов. И самое главное – всегда ответственно относиться к порученному делу».

У пенсионеров Общества «Газпром добыча Уренгой» – участников клуба «Третий возраст» – двойной праздник. Объединение отмечает 25-летие со дня образования. **О том, как живут находящиеся на заслуженном отдыхе бывшие работники предприятия, читайте на 4-5 страницах газеты.**

Соб. инф. ■

стр. 1 <<<

ЕДИНСТВО ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ

8 мая 1979 года для решения проблем эффективной эксплуатации Уренгойского месторождения создается цех научно-исследовательских и производственных работ (ЦНИПР) под руководством Владимира Рябова. Численность цеха тогда не превышала и тридцати человек. В ЦНИПР тогда входила лаборатория химического анализа, которая включила в себя направление контроля основного производства и экологического направления, а также эта лаборатория занималась вопросами стандартизации. Кроме того были созданы структуры, занимающиеся вопросами исследования скважин, контроля за работой технологического оборудования подготовки газа к транспорту, электрохимической защиты межпромысловых коллекторов. Все подразделения помещались в трех балках, расположившихся в промышленной зоне зарождающегося города, в районе нынешнего спортивного комплекса «Факел».

1 октября 1993 года – важная дата для Инженерно-технического центра в его современном виде и понимании. Тогда приказом РАО «Газпром» были объединены цех научно-исследовательских и производственных работ и Новоуренгойский филиал «ТюменНИИГипрогаз». Изначально этот союз носил название Научно-технический центр, а современное «имя» получил спустя 14 лет – в 2007 году.

Все эти годы главной для самого научного филиала оставалась первоначальная цель – разработки передовых изысканий для эффективной эксплуатации гигантского месторождения. Со временем, впрочем, в компетенции инженеров центра стало входить все больше и больше самых разноплановых и широких вопросов огромного газодобывающего предприятия.

– Когда мне задают прямой вопрос, чем же занимается ИТЦ, я не могу дать более простого и однозначного ответа, чем «всем» – рассказывает Игорь Колинченко, заместитель начальника центра по производству. – Большинство видит в нашем филиале только исследовательские лаборатории, кто-то – только геологическое направление нашей деятельности. В действительности мы взаимодействуем с абсолютно всеми филиалами Общества, сторон-



Служба геотехнического мониторинга: Альберт Каримов, Алексей Цвицинский, Андрей Саитов, Андрей Можейко

ними организациями, и каждый из наших коллег и партнеров понимают функции ИТЦ исключительно с точки зрения тех, что они сами выполняют ежедневно. Хотя в нашей зоне компетенции – все вопросы, решаемые в ООО «Газпром добыча Уренгой».

– Я бы сказал, что Инженерно-технический центр – это «глаза и уши» администрации Общества, – дополняет коллегу Алексей Ларюхин, главный инженер – первый заместитель начальника ИТЦ. – Сегодня наши специалисты отвечают примерно за 20 разных направлений деятельности, которые, в основном, слабо или даже совсем никак между собой не связаны – от геологии до экологии, от строительства до исследований факторов производственной среды. Все это

для того, чтобы дать руководству компании объективную и всестороннюю картину всех процессов, проходящих на месторождении и на рабочих местах, а также предоставить детальные прогнозы по этим процессам.

Учитывая столь широкий спектр задач, руководитель ИТЦ – Павел Ларев – окружил себя самыми компетентными специалистами, отвечающими за каждое из конкретных направлений деятельности. И вряд ли кто-то смог бы гарантировать, что они пересеклись по рабочим вопросам, не объединись все в одном структурном подразделении газодобывающей компании.

Итак, какими же исследованиями, изысканиями и разработками занята сегодня команда ин-

женеров, насчитывающая более 350 специалистов?

ШИРОКИЙ СПЕКТР

Одним из самых многочисленных и разноплановых можно смело назвать осуществляющий свою деятельность по шести адресам коллектив Испытательного центра (ИЦ), аккредитованный на 28 объектов исследований по 270 показателям 245 различными методиками измерений. В состав Испытательного центра сегодня входят пять структурных подразделений: лаборатория производственно-экологического мониторинга и контроля отдела охраны окружающей среды; отдел технологического мониторинга газоконденсатопромысловых систем; лаборатория промышленной санитарии; лаборатория контроля и исследования систем вентиляции, а также отдел физико-химических исследований.

Главные задачи Испытательного центра – это паспортизация товарной продукции; производственно-экологический мониторинг; исследования санитарно-гигиенических параметров условий труда; испытание и паспортизация систем вентиляции, а также регламентный контроль производства. Иначе говоря, одно только это структурное подразделение центра взаимодействует со всеми филиалами Общества. К примеру, рабочее место каждого без исключения сотрудника компании проверяется на многочисленные и самые разнообразные факторы производственной среды, и уже здесь с инженерами ИТЦ так или иначе встречаются представители каждой специальности, востребованной в Обществе. Пример можно продолжить – во всех производственных и жилых объектах предприятия, в которых функционируют вентиляционные системы, – рано или поздно для проведения необходимых замеров будут работать специалисты лаборатории контроля и исследования систем вентиляции.

Приоритетным направлением деятельности Испытательного центра все же можно назвать паспортизацию товарной продукции ООО «Газпром добыча Уренгой» – газа, нефти, газового конденсата и нефтегазоконденсатной смеси. Учитывая, что столь широкая об-



Испытательная лаборатория нефти и нефтяных масел: Светлана Киндина, Наталья Верчинская, Елена Волохатая

ласть аккредитации редка не то что для региона, в целом – по стране, к специалистам Инженерно-технического центра нередко обращаются за помощью в паспортизации продукции из предприятий соседних регионов. И всегда эту помощь находят, разумеется, если она не будет приносить ущерб основной деятельности ИТЦ.

В ведении отделов технологического мониторинга газоконденсатопромысловых и нефтепромысловых (отдельная структурная единица) систем – контроль технологических процессов подготовки углеводородного сырья и эффективность работы основного технологического оборудования по добыче и подготовке к транспорту газа, конденсата, нефти, а также разработка мероприятий по повышению качества продукции и более эффективное использование производственных мощностей. Строго говоря, все технологические процессы, которые проходят, начиная от устья скважины и вплоть до магистрального трубопровода, – под контролем 12-ти специалистов, активно сотрудничающих с профильными филиалами и отделами администрации Общества.

Огромный объем работ выполняется инженерами ИТЦ в области строительства, причем на всех этапах – от проектирования до контроля хода возведения объекта, вплоть до финальных ее моментов – покраски и приведения сооружений в надлежащий вид. Все это находится в компетенции специалистов службы проектно-конструкторских работ и службы строительного контроля.

Прочность и долговечность уже введенных в эксплуатацию объектов напрямую зависят от работы инженеров службы гео-



Служба проектно-конструкторских работ: Елена Александрова, Елена Анисимова, Наталья Матвиенко, Денис Михайлюк, Юлия Калева

технического мониторинга и службы технической диагностики. В первой проводятся геодезические измерения вертикальных перемещений фундаментов зданий и ведется наблюдение за состоянием многолетнемерзлых пород, на которых стоят абсолютно все объекты Общества. Специалисты службы технической диагностики, в свою очередь, контролируют качество металла и сварных соединений при ремонте и реконструкции объектов на Уренгойском месторождении, диагностируют трубопроводные системы для определения степени их износа, ведут коррозионный мониторинг и определяют эффективность систем ингибиторной защиты, контролируют качество подготовки филиалами объектов Общества к диагностическим обследованиям. Огромный объем всех перечисленных работ – на плечах 41 специалиста.

Геология, разработка месторождения, всесторонние исследования фонда скважин Обще-

ства – отдельный большой пласт работы для группы профильных специалистов Инженерно-технического центра. Контроль геологоразведочных изысканий и разработки месторождения, поиск новых залежей, геолого-техническое моделирование, контроль ремонта скважин, перспективное увеличение добычи уренгойского углеводородного топлива – все это лишь часть ключевых для газодобывающего предприятия сфер деятельности, к которым напрямую причастны представители ИТЦ.

ФУНДАМЕНТ ДЛЯ БУДУЩЕГО

Крепкий теоретический фундамент, исследовательский талант, аналитический склад ума и рациональное, объективное мышление, желание узнавать новое – ключевые умения и навыки для любого инженера, тем более из числа тех, кого карьерный путь привел в Инженерно-технический центр Общества «Газпром добыча Уренгой». Регулярные уча-

стия специалистов филиала в научных конференциях всех уровней, множество предложений, патентов, авторских свидетельств и статей в специализированных научно-технических изданиях – прямое следствие ежедневной скрупулезной и столь разноплановой работы инженеров ИТЦ. Все эти наработки – фундамент для решения будущих задач, которые с течением времени перестраиваются и ставятся заново Уренгойским добычным комплексом.

Из насущных задач работников Инженерно-технического центра – разработка и применение новых технических решений для поддержания уровня добычи на завершающей стадии разработки сеноманских и валанжинских залежей Уренгойского месторождения. Разумеется, без непосредственного участия сотрудников ИТЦ не обходится реализация перспективного проекта ООО «Газпром добыча Уренгой» по освоению труднодоступных ачимовских залежей. Не секрет, что перед Обществом раскрыты и более долгосрочные перспективы – в первую очередь освоение новых месторождений полуострова Ямал. Разработка и внедрение новых технических решений специалистами ИТЦ станут определяющими при движении уренгойских газодобытчиков на север нашего региона. И когда речь идет о том, что развитие предприятия напрямую зависит от профессионализма и мастерства сотрудников Инженерно-технического центра, это не просто красивые слова, а подтвержденный временем факт.

Сергей ЗЯБРИН
Фото предоставлены
Инженерно-техническим
центром Общества



Испытательная лаборатория газа и газового конденсата: Галина Фирсакова и Елена Литвинова



Техник-геолог отдела исследования скважин Игорь Сумцов

ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА

Клуб неработающих пенсионеров Общества «Газпром добыча Уренгой» «Третий возраст» отметил 25-летие. По этому случаю в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» прошло торжественное мероприятие.



Заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации Роман Молчанов вручает денежный сертификат председателю клуба «Третий возраст» Ларисе Мухачевой

Прекрасные дамы, а подавляющее большинство членов клуба «Третий возраст» – именно представительницы слабого пола, в этот день как-то по-особенному нарядны и причесаны, их глаза блестят, а в душе – праздник. Они трогательно восхищаются подаренными цветами, смеются, поздравляют друг друга и лидера своего объединения – Ларису Мухачеву с двадцатипятилетием со дня создания клуба. В Звездном зале, где проходит торжество, царит атмосфера гармонии, всеобщего дружелюбия и почти детского веселья. Именно благодаря членству в клубе у этих людей повод для улыбки появляется часто. Они уже успели на славу потрудиться и принес-

ти пользу Обществу «Газпром добыча Уренгой», а после выхода на заслуженный отдых их миссия – сообщать радость жизни, что, собственно говоря, они и делают.

По сложившейся традиции Лариса Александровна и ее активные помощники ежемесячно организуют тематические клубные встречи, в подготовке которых задействованы практически все «третьевозрастные» дамы. Эти встречи наполнены общением, которое каждой из них дарит ощущение нужности, а что может быть дороже?

Прошло двадцать пять лет работы клуба, вспомним, как все начиналось. А дело было так.

В конце 1990 года по решению Генеральной Ассамблеи ООН

Уважаемые ветераны Севера!

Примите искренние поздравления с Международным днем пожилых людей!

История нефтегазовой отрасли Западной Сибири состоит из историй тысяч сильных и целеустремленных людей, романтиков в душе и оптимистов по натуре, чья трудовая биография сложилась на Крайнем Севере. Вы стояли у истоков освоения Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения, строили производственные объекты, а также Новый Уренгой – уютный и красивый город, в котором мы сейчас живем.

Проделанная вами колоссальная работа, добросовестное отношение к избранному делу способствовали становлению экономического и энергетического потенциала страны. И сегодня, находясь на заслуженном отдыхе, вы продолжаете вдохновлять молодое поколение газодобытчиков своим трудовым примером и жизнелюбием. Приятно отметить, что в этом году клубу неработающих пенсионеров Общества «Третий возраст» исполняется 25 лет. Его участники всегда энергичны и готовы щедро делиться знаниями и накопленным опытом.

Дорогие наши ветераны! От коллектива Общества «Газпром добыча Уренгой» и профсоюзной организации предприятия примите пожелания крепкого здоровья, семейного тепла, благополучия, счастья и долгих лет жизни!

Александр КОРЯКИН, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой»

Иван ЗАБАЕВ, председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

был провозглашен Международный день пожилого человека. Для этого выделили специальный день – 1 октября. Спустя два года после постановления президиума Верховного Совета его впервые отпраздновали и в России. В строящемся Новом Уренгое за культурный отдых газодобытчиков была ответственна директор клуба «Ровесник» Надежда Шагрова. По случаю нового праздника она организовала мероприятие, на которое и пригласила всех пенсионеров Общества (в то время – ПО «Уренгой-

газдобыча»). Ровно через год состоялась вторая подобная встреча неработающего класса, но настроение тогда было совсем не праздничным. Сложное материальное положение пенсионеров вылилось в коллективную жалобу. Тогда и решено было написать письмо руководству газодобывающего предприятия с просьбой о помощи. Продвижением петиции занялась Лариса Мухачева. Эти действия имели успех. Пенсионерам оформили продуктовую доплату, включили их в программу стоматологического обслужива-



На мероприятии «Территория спорта»



Расти, деревце!

ния и даже оформили подписку на газету «Газ Уренгоя», которая в те времена была платной. Появились и другие привилегии, которые значительно повысили уровень жизни людей, чей возраст принято называть «третьим». С тех пор и было решено организовать клуб и встречаться двадцатого числа каждого месяца.

Всю организационную работу клуба взяла на себя Лариса Мухачева, которая уже 25 лет находится «на посту» председателя. Ее педагогический опыт помог распланировать работу объединения. Каждому месяцу – своя тема: встреча с природой, спорт, театр, предновогоднее настроение, кулинария, мужской и женский день, юмор. Идеальное направление встреч не меняется уже много лет, так упрощается подготовка, зато их наполнение всегда ново благодаря неиссякаемому креативу Ларисы Александровны. Кстати, сценарии посиделок она полностью придумывает сама.

Клуб работает не один раз в месяц – в день встречи, это

объединение весьма активно и в другие дни. Дамы то рукоделами займутся, то добрыми делами, то изучением английского языка, то пишут рецензии на спектакли на международном театральном фестивале «Я-мал, привет!» В общем, жизнь кипит и не дает скучать!

Расписание клуба «Третий возраст» насыщено событиями, при этом в нем совершенно нет времени для хандры и болезни. Ведь еще столько надо успеть – победить в конкурсе «Эрудит» и в соревнованиях по шашкам, выучить стихотворение для выступления, собрать благотворительную посылку и напечь блинов для кулинарного поединка, записаться на курсы компьютерной грамотности и на уроки обращения с современными гаджетами, которые планируют организовать в ближайшее время.

Кстати, за четверть века существования клуба своей причастностью к «Третьему возрасту» могут похвастаться около двух тысяч человек. Вы только пред-



Тематическая встреча в Музее истории Общества. Лариса Мухачева делится воспоминаниями о временах освоения Уренгоя

ставьте это количество по-настоящему счастливых людей, которым не ведомы одиночество и депрессия, которые не ждут чудес завтра, а заполняют свое «сегодня» интересными событиями и воспринимают каждый день как

самый ценный подарок. «Третий возраст» – это энергия позитива и пример жизнерадостности.

Ирина РЕМЕС
Фото из архива ССОиСМИ
и клуба «Третий возраст»

ОХРАНА ТРУДА

КАЖДЫЙ В ОТВЕТЕ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ

Управление автоматизации и метрологического обеспечения ООО «Газпром добыча Уренгой» руководствуется Политикой ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В числе приоритетов деятельности филиала – создание надлежащих условий труда и сохранение жизни и здоровья работников, снижение рисков аварий и инцидентов на производственных объектах, обеспечение пожарной безопасности. Перед специалистами группы охраны труда и промышленной безопасности филиала поставлены задачи обеспечить реализацию Политики и функционирование единой системы управления охраной труда, а также вовлечь персонал в систему управления производственной безопасностью. В этой работе оказывают содействие председатель первичной профсоюзной организации, а также уполномоченные по охране труда.

По всем обращениям сотрудников проводятся проверки и всегда находится компромисс в решении насущных вопросов. Специалисты группы охраны труда и промышленной безопасности совместно с профсоюзом большое внимание уделяют санитарно-бытовым условиям, создаваемым для персонала. Серьезное значение также имеют качество и количество поставляемых в Управление комплектов спецодежды и спецобуви, рабочего инструмента. В филиале функционирует система входного контроля за средствами индивидуальной защиты.

В УАиМО действует программа по улучшению условий работы и охраны труда на 2018 год. Основная часть ее финансовых вложений направлена на предупреждение производственного травматизма. Для обеспечения безопасности сотрудников приобретены и установлены знаки

и плакаты безопасности, с целью информирования людей о возможных рисках на рабочих местах и при выполнении должностных обязанностей функционирует класс охраны труда. Он укомплектован персональными компьютерами, наглядными информационными стендами и плакатами, а также тренажером – манекеном, предназначенным для отработки навыков первой доврачебной помощи и приемов сердечно-легочной реанимации.

Также большое внимание уделяется специальной оценке условий труда. В 2018 году она проведена на 46 рабочих местах, наибольшее количество рабочих мест – с допустимыми условиями труда.

Совместно с представителями профсоюзной организации в Управлении проводятся ежеквартальные совещания в формате двусторонней связи, на которых обсуждаются проблемы и

вопросы, особенно волнующие работников. По итогам этих совещаний специалисты группы охраны труда и промышленной безопасности выделяют самые острые темы и совместно с руководителями филиала находят ответы на вопросы и пути разрешения ситуаций.

Чрезвычайно важно, чтобы руководители структурных подразделений филиала уделяли повышенное внимание совместной деятельности административно-производственных комиссий по охране труда разных уровней и уполномоченных по охране труда. Это общее дело, результатом которого является производство без случаев травматизма. В Управлении оказывается максимальная поддержка в сфере контроля со стороны уполномоченных по охране труда. Это реальный инструмент профилактики производственного травматизма и нарушений требова-

ний – ведь проще ситуацию предотвратить, чем потом разбирать ее многочисленные последствия. Зачастую ряда проблем удается избежать благодаря ответственности работников, вовремя сообщивших о нарушениях требований охраны труда или о халатном отношении некоторых лиц к своим должностным обязанностям.

Безопасный труд – это, безусловно, общая задача, стоящая перед руководителями структурных подразделений Управления автоматизации и метрологического обеспечения, специалистами по охране труда, уполномоченными по охране труда и председателем профсоюзной организации. Главное при этом – направить и организовать сотрудников филиала, объяснить важность соблюдения норм охраны труда и того, что только активная жизненная позиция и оперативное взаимодействие со специалистами группы охраны труда и промышленной безопасности и председателем профсоюзной организации является лучшей профилактикой возможных нарушений.

Любовь БАНКОВСКАЯ,
ведущий специалист
по охране труда УАиМО

В СИСТЕМЕ СОВРЕМЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ

В конце сентября в городе Салавате Республики Башкортостан состоялся семинар «Социальные коммуникации», организатором которого выступил Департамент № 106 ПАО «Газпром». Принимающей стороной стало Общество «Газпром нефтехим Салават», а число участников – руководителей служб по связям с общественностью дочерних обществ, советников директоров региональных компаний по реализации газа, начальников PR-подразделений генерирующих компаний – превысило 80 человек. Основная тема семинара – эффективное использование современных коммуникационных технологий и разработок с целью грамотного позиционирования предприятий Группы «Газпром» в пространстве социальных медиа.



На производственных площадках заводов ООО «Газпром нефтехим Салават»

Современное медийное пространство, включающее в себя как традиционные СМИ, так и интернет-ресурсы в виде сайтов, порталов и социальных сетей, – это огромный потенциал, позволяющий людям, бизнес-проектам, компаниям оставаться в фокусе внимания общественности. Сегодня у ООО «Газпром добыча Уренгой» есть свой официальный сайт, внутренний корпоративный портал, а что касается соцсетей, наши группы представлены в Facebook, «ВКонтакте», мы есть на канале Utube, а с недавнего времени – и в сети Instagram. Что нам дают социальные сети? Во-первых, это возможность напрямую общаться с аудиторией. Во-вторых, это способ оперативного предоставления информации о различных акциях, конкурсах и мероприятиях, также это анонсирование каких-либо значимых для компании событий и возможность распространения промо-контента – видеороликов, сюжетов, фотографий. Что еще немаловажно, мы можем отслеживать упоминание бренда компании, способствовать его узнаваемости, а также помогать формированию команды, содействовать укреплению корпоративного духа. И чтобы все эти сетевые ресурсы наравне с официальным сайтом Общества выполняли свою главную функцию – рассказывали

широкой общественности о нас – ими нужно грамотно пользоваться. Поэтому особое внимание на прошедшем семинаре было уделено именно этим направлениям – организации эффективного взаимодействия с аудиторией в интернет-пространстве и системной работе с официальными сайтами.

О значимости этой деятельности говорил на открытии семинара начальник Департамента ПАО «Газпром» Александр Беспалов. Он подчеркнул, что «выстраивание динамичной и современной системы коммуникаций компании, приведение ее в соответствие с требованиями сегодняшнего дня является обязательным условием роста внимания и интереса к деятельности Группы «Газпром» со стороны средств массовой информации, широкой общественности, деловых партнеров и инвесторов». Актуальность направления подтверждали и эксперты семинара. Анастасия Зайцева, основатель, коммерческий директор группы компаний «Рунетсервис», читавшая лекции по теме «Группа «Газпром» в социальных сетях» и представившая участникам подробный анализ страниц компаний концерна в соцсетях, сделала вывод: «Всем есть куда расти, и такой бренд, как «Газпром» должен соответствовать требованиям и быть выше».

А чтобы быть выше, нужно учиться. Как правильно работать с контентом в социальных сетях, как грамотно преподнести бренд компании, как создавать и предлагать аудитории информационные поводы, как поддерживать интерес к сообществам и правильно реагировать на критику в сети – все эти и многие другие вопросы обсуждались на семинарских занятиях. Кстати, по рейтингу, составленному специалистами «Рунетсервиса», аккаунт Общества «Газпром добыча Уренгой» (ВК) занял третью позицию в ТОП-15 аккаунтов Группы «Газпром» по числу подписчиков. На первом месте – «Газпром нефтехим Салават» (ВК).

Отдельное внимание было уделено теме оптимизации сайтов Группы «Газпром». В настоящее время в дизайнерскую концепцию сайта публичного акцио-

нерного общества вносится ряд изменений, работу над проектом ведет Студия Артемия Лебедева. Позднее к единому стилю будут приведены официальные сайты всех дочерних компаний ПАО «Газпром», основные изменения коснутся главных страниц. О том, как повысить уровень работы с сайтом, какие требования сегодня предъявляются к их дизайну и информационному наполнению, участникам семинара рассказывали Вячеслав Лошкарев, начальник отдела Департамента, а также представители компаний «Медиастандарт» и Студии Артемия Лебедева.

В рамках производственного блока мы побывали с экскурсией на заводах компании «Газпром нефтехим Салават», и в целом, можно говорить о том, что семинар прошел на высоком организационном и познавательном уровне, за что спасибо организаторам и принимающей стороне. Все четыре дня учебная и культурная программы были максимально насыщенными, объем информации на занятиях – очень большой, и главное – она представляет практический интерес. Формировать общественное мнение – задача непростая сама по себе, а успешно делать это в интернет-пространстве – значит отлично разбираться в социальных коммуникациях, знать технологии и всегда быть немного впереди аудитории, чтобы предлагать то, что действительно интересно. Мы будем развивать наши проекты в социальных сетях, в частности в Instagram. В сообществах ООО «Газпром добыча Уренгой» появится обратная связь, будем проводить конкурсы, оперативно говорить обо всем, что происходит, и главное – с полной достоверностью.

Наталья КИЦОВА,
начальник службы по связям с общественностью и СМИ Общества
Фото предоставлены оргкомитетом семинара

СООБЩЕСТВА ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ»
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ. БУДЬТЕ С НАМИ!



Instagram



ВКонтакте



Facebook



ДВИЖЕНИЕ ВВЕРХ

Сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой», отлично справляясь с производственными заданиями по бесперебойной добыче углеводородов, проявляют лидерство и в спорте. Сборная предприятия по волейболу после небольшого перерыва вновь приступила к тренировкам. У команды теперь новый тренер и новая площадка для оттачивания спортивного мастерства.

Если раньше инженер Управления материально-технического снабжения и комплектации Общества Алексей Яманов трижды в неделю после работы торопился на тренировку по волейболу в спортивный зал Управления корпоративной защиты, то сейчас место его встречи с командой – площадка Культурно-спортивного центра «Газодобытчик». Это помещение, в отличие от предыдущего, соответствует всем требованиям, да и тот факт, что здесь «бились» за победу в турнирах лучшие волейбольные клубы страны и зарубежья, дает дополнительный стимул к усиленным занятиям. Третий плюс – авторитет тренера. В новом сезоне наставничество над командой взял бывший тренер мужской волейбольной команды «Факел» Игорь Чутчев.

Это имя знакомо новоуренгойцам, ведь их любимая команда «Факел» – родом из газовой столицы России. Соответственно, многие болельщики следят за историей волейбольного клуба.

– Я много раз бывал в Новом Уренгое с «Факелом», но спортивный режим не позволял мне близко познакомиться с городом. А сейчас я живу здесь и открываю для себя город – он красивый, современный. Это удивительно, но меня здесь знают. Недавно, во время прогулки по южной части, из затормозившей рядом машины вдруг вышел незнакомый мужчина и, пожав мне приветственно руку, спросил, как мои дела, как там «Факел», – рассказывает Игорь Чутчев, большая часть жизни которого прошла на волейбольной площадке.

А все началось еще в школе, когда рослого десятилетнего мальчика пригласили в секцию волейбола. Командная игра увлекла всерьез, пошли результаты – Игорь был включен в сборную Москвы, играл на чемпионате России. Поэтому, когда пришло время опреде-



Тренер сборной Игорь Чутчев (в центре) объясняет тактическую схему игры волейболистам Алексею Яманову (слева) и Николаю Даниленко

ляться с профессией, вопреки желанию отца, мечтавшего о продолжении семейной династии рабочих на подшипниковом заводе, Игорь решил стать детским тренером по волейболу и поступил в институт физкультуры. Он брал уроки мастерства у олимпийского чемпиона 1980 года Александра Савина и стал резидентом первого российского профессионального волейбольного клуба «Рассвет», сейчас это столичный «Спартак». Потом в его спортивной карьере были несколько других российских клубов в Уфе, Нижневартовске, Клину и даже один зарубежный – венгерский. За три года Чутчев прошел четыре лиги.

Век профессионального спортсмена недолог, вот и Игорю Чутчеву из-за травмы пришлось уйти с игровой площадки, правда, недалеко – в тренерскую зону. Герой нашего повествования переквалифицировался в специалиста по статистике, без которой современный волейбол трудно представить. Во время матча статистики оценивают действие каждого игрока, кодируют его и составляют подробный отчет, на основании которого тренерский штаб ведет «разбор полетов» и делает выводы о способах ведения игры.

– Сначала я помогал главному аналитику сборной России по волейболу Серджио Бузато, а потом подписал контракт с топовым волейбольным клубом «Факел». Тринадцать лет следил за каждым движением новоуренгойских волейболистов – сначала в качестве статистика, потом помощника тренера и одно время даже главного тренера. Статистика

– великая вещь, с ее помощью можно оценить коэффициент полезного действия игрока, основные ошибки, прогнозировать поведение спортсменов... Если насующий противника при заказе «взлет» в конце игры в восьмидесяти процентах случаев направляет мяч в четвертую зону, то наши игроки в этой ситуации побегут ставить блок именно туда, что может существенно повлиять на исход матча, и в моей практике были такие случаи, – вспоминает Игорь.

В этом спортивном сезоне у Чутчева начался новый этап спортивной жизни. Его опыт, мастерство и умение использовать статистические данные во имя победы понадобились мужской сборной по волейболу Общества «Газпром добыча Уренгой», и его пригласили на должность тренера. Теперь его подопечные – газодобытчики, которые свободное время с удовольствием посвящают волейболу.

Знакомство тренера с командой состоялось в Анапе, прямо на турнире, так сказать, в боевых условиях. Это был Кубок профсоюзов России по волейболу среди мужских команд. Новый наставник мгновенно оценил потенциал новоуренгойских спортсменов и, основываясь на своих знаниях, сделал правильную расстановку сил во время турнира. В итоге команда вернулась домой, воодушевленная победой. Тем более, что обладатели медалей за первое место в турнире имеют право принять участие в профсоюзном чемпионате мира, проведение которого намечено на июль 2019 года.

– Уверен, что у мужской сборной Общества «Газпром добыча Уренгой» по волейболу большой потенциал. Команда сплоченная, спортивная, заряженная на победы. После рабочей смены, несмотря на усталость, ребята приходят на тренировку и, прислушиваясь к моим советам, ставят блоки, пасуют, разыгрывают комбинации. Смотрю на них, и у меня порой возникает ностальгия, хочется забыть о статусе тренера и включиться в игровой процесс. Но мне надо думать о том, как усилить состав новыми спортсменами, отработать на тренировках разные игровые ситуации, чтобы минимизировать ошибки, усложнить принцип введения мяча в игру, поднять уровень команды в целом, – рассказывает Игорь Чутчев.

Всем известно, что спортсмены – народ суеверный. У профессионалов и любителей одного из самых популярных видов спорта на Земле, оказывается, тоже есть и свои приметы. Чтобы не спугнуть госпожу Удачу, многие из волейболистов не бреются, не фотографируются перед выходом на площадку, некоторые заматывают лейкопластырем палец или верят в чудодейственную силу любимых кроссовок. Игорь Чутчев говорит, что суеверие – это шанс на оправдание в случае неудачи, поэтому старается не обращать на приметы внимания. Впрочем, он все же вспомнил парочку историй на эту тему.

– Когда команда подъезжает к зданию, в котором будет проходить матч, а автобусу нужно развернуться или просто сдать назад – это плохая примета, и волейболисты обычно просят водителя открыть дверь и выходят из авто. Также по суеверным причинам не положено спортсменам и тренерам давать интервью до окончания игры, – делится Игорь.

Уже через пару дней подопечным Чутчева предстоит проявить себя на турнире в Ноябрьске. Команда усиленно тренировалась непосредственно у волейбольной сетки и в тренажерном зале, поэтому рассчитывает на достойный результат. Пожелаем ребятам вернуться с победой и своими спортивными достижениями прославить честь Общества «Газпром добыча Уренгой».

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО

ВСЕ НА ЯРМАРКУ!

В детском саду «Княженика» стало доброй традицией проводить «Ярмарку урожая». Идея эта родилась неспроста. Уже несколько лет дети, родители и педагоги детского сада участвуют в совместном проекте «Огород на подоконнике», который состоит из нескольких этапов – «Посади рассаду», «Зеленая грядка» и «Лучший огородник». В течение весеннего и летнего периодов дети с помощью взрослых высаживают рассаду, исследуют процессы ее преобразования, наблюдают и ухаживают за саженцами в теплице.

Наконец, наступает день сбора урожая, выращенного своими руками. Как правило, он совпадает с ярмаркой урожая в детском саду. Связь с народным фольклором и традициями коренных народов Севера создали радостную, комфортную, этномызыкальную среду на празднике, чем вызвали большой восторг у детей. Площадка, на которой разворачивалось веселое действие, пестрила разноцветьем русских и северных костюмов, в которые были одеты все участники праздника. Матрешка лихо выплясывала вместе с детьми под веселую «Барыню», а затем под красивым шатром из русских платков развлекала всех играми да потешками. Девочка Северянка тоже не отставала. Вместе с детьми завела хоровод «Хейро» (что означает «солнце») вокруг «древа желаний», на котором висели маленькие солнышки – баранки на ярких лентах. Дети снимали их и загадывали желание. Ну а какая же



Ярмарка урожая – яркий веселый праздник

ярмарка без сюрприза? Сам Государь-самовар явился на праздник. Вот веселье так веселье!

Весь собранный урожай украсил стилизованный торговый ряд, и дети увидели плоды своей работы. У них появилась уверенность в

том, что их труд доставляет радость окружающим.

Наталья САНИНА,
музыкальный руководитель
детского сада «Княженика»
Фото Вероники ГЛУЩЕНКО

СПАРТАКИАДА

РАКЕТКА, МЯЧ И МАСТЕРСТВО ПОДАЧИ

В минувшие выходные в спортивном зале Уренгойского газопромышленного управления Общества «Газпром добыча Уренгой» состоялась соревнования по настольному теннису в зачет XXXVIII Спартакиады среди филиалов предприятия. Судейская команда определила победителей в личном и командном зачетах.

Соревнования по настольному теннису, посвященные 40-летию Общества, прошли динамично и позитивно. Мастерством владения теннисной или пинг-понговой, как еще ее называют, ракеткой демонстрировали представители 14 филиалов предприятия. Несмотря на соревновательный момент, в спортивном зале царил атмосфера дружелюбия, ведь большинство влюбленных в настольный теннис давно знакомы с друг другом и уже не раз встречались за игровым столом. Тем не менее, спорт без результатов – не

спорт. По итогам турнира абсолютную победу одержала энергичная и целеустремленная команда Управления материально-технического снабжения и комплектации, второе и третье места между собой разделили опытные теннисисты Управления корпоративной защиты и Уренгойского газопромышленного управления соответственно. В личном первенстве среди женщин больше всего очков набрала контролер Управления корпоративной защиты Ирина Парахина, а в персональных поединках среди мужчин лучшим был признан мастер



Представитель команды аппарата управления Общества Алексей Марченко

по добыче нефти газа и конденсата Нефтегазодобывающего управления Ростислав Байрамов. Так держать!

Ирина РЕМЕС
Фото Александра ВЕДИЧА

ИНФОРМАЦИЯ

ПО ДОРОГЕ В ДЕТСКИЙ САД



Уважаемые родители – работники ООО «Газпром добыча Уренгой»!

Приглашаем вас написать заявление на постановку в очередь для предоставления места в детских садах Общества. Заявление может подать родитель – работник предприятия, воспитывающий (опекающий) ребенка дошкольного возраста. С собой необходимо иметь паспорт, свидетельство о рождении ребенка (детей), удостоверение работника Общества.

Ждем вас в кабинете № 20 административного здания Управления дошкольных подразделений по адресу: ул. Газовиков, д. 4 Б. Дополнительную информацию можно получить у специалиста УДП по телефонам: **99-60-52, 94-01-01**. Режим работы: понедельник – четверг с 08.30 до 18.00, перерыв с 13.00 до 14.30, пятница – с 08.30 до 12.30.

Адреса и телефоны детских садов филиала ООО «Газпром добыча Уренгой»:

- «Белоснежка» – улица Газовиков, 4 Б, телефон 94-01-15;
- «Колобок» – улица Интернациональная, 3 Б, телефон 23-12-58;
- «Снежинка» – улица Геолого-разведчиков, 10, телефон 23-29-76;
- «Золотая рыбка» – улица Юбилейная, 3 Б, телефон 23-55-72;
- «Княженика» – микрорайон Дружба, 1/6, телефон 25-93-67;
- «Росинка» – микрорайон Мирный, 4/4, телефон 97-39-28;
- «Родничок» – микрорайон Советский, 3/7, телефон 97-39-39;
- «Морозко» – микрорайон Советский, 1/4, телефон 25-10-88.

По информации Управления дошкольных подразделений

