

СОБЫТИЕ

«ЕСЛИ ВЫ ЕСТЬ – БУДЬТЕ ПЕРВЫМИ!»

«ГАЗПРОМ» ПРОВЕЛ КОРПОРАТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

Сразу несколько конкурсов профессионального мастерства прошли под эгидой Фестиваля труда ПАО «Газпром». Решение объединить соревнования в одно большое масштабное мероприятие было принято в прошлом году. Отныне раз в два года лучшие специалисты по различным направлениям деятельности дочерних обществ газового концерна будут собираться вместе, чтобы в результате соревнований выяснить, кто достоин звания победителя.

На этой неделе представители пяти профессий продемонстрировали свои знания, а также умения и навыки в Тамбовской области, на базе Учебно-производственного центра Общества «Газпром трансгаз Москва». В числе участников конкурса – машинист технологических компрессоров ГКП-11 Уренгойского газопромыслового управления Дмитрий Верозуб, а также лаборант химического анализа Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Уренгой» Ляйсан Галеева.

– Уверен, что формат фестиваля будет способствовать генерации передовых идей, обмену прогрессивным опытом между представителями смежных профессий, поиску новых возможностей для роста. И, в результате, – дальнейшему успешному развитию «Газпрома», – сказал, открывая фестиваль, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков.

На второй площадке – Губкинском газовом промысле Общества «Газпром добыча Ноябрьск» – прошел конкурс среди операторов по добыче нефти и газа.

Напутственное слово перед началом профессиональных соревнований сказал собравшимся заместитель начальника профильного Департамента ПАО «Газпром» Александр Шагов:

– Фестиваль труда ПАО «Газпром» проходит одновременно в шести городах страны на семи производственных площадках. В нем участвуют представители 47 дочерних обществ. Это гигантский масштаб. У Роберта Рождественского есть такое стихотворение: «Если вы есть – будьте первыми, первыми, кем бы вы ни были». Наши конкурсанты – уже первые, они прошли отборочные туры и собрались здесь, чтобы принять участие в финале.

Итоги подведены, и скоро мы узнаем, с какими результатами



Участник конкурса в Губкинском – оператор по добыче нефти и газа ГКП-8 Алексей Ефремов

прошли испытания в мастерстве наши коллеги.

Более подробно о Фестивале труда ПАО «Газпром» и его итогах читайте в следующем выпуске газеты «Газ Уренгоя».

Соб. инф.

Фото Алексея ШАБУРОВА и с сайта ПАО «Газпром»



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



В СИСТЕМЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ

Сохраняя природу
стр. 2-3



ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
стр. 4



О ФАКТОРАХ ВРЕДНЫХ И ДОПУСТИМЫХ

Подробно о специальной оценке условий труда
стр. 6



ИНТЕРВЬЮ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Богдан Дуб – о работе и о себе
стр. 8



Открытие Фестиваля труда ПАО «Газпром» в поселке Первомайском Тамбовской области

В СИСТЕМЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ЦЕННОСТЕЙ



Производственная деятельность Общества «Газпром добыча Уренгой» ведется с соблюдением идеального баланса между добычей углеводородов из недр Земли и бережным отношением компании к природным ресурсам Ямала в соответствии с корпоративной экологической политикой. Это целый ряд мероприятий, цель которых – защитить хрупкую природу края от техногенного воздействия.

ЗАБОТА

«Берегите природу!» – этот тезис звучит достаточно часто: с экранов телевизоров, в заголовках газетных статей, на школьных уроках, заставляя каждого человека задуматься о будущем планеты. Но одних помыслов мало, нужна осознанная ответственность за окружающую среду и реальные дела по ее сохранению.

Экологи Общества «Газпром добыча Уренгой» стали лидерами этого движения. Они и сами не сидят сложа руки и настойчиво призывают всех включить в своем сознании режим заботы о природе. Только в этом году различные мероприятия экологической направленности объединили несколько тысяч новоуренгойцев самых разных возрастов и социальных статусов.

РЕАБИЛИТАЦИЯ

Акции «Чистый город», «Зеленая весна», «Сохраним природу вместе» уже стали традиционными. Ради благоустройства городских территорий плечом к плечу становятся девушки и юноши, студенты и пенсионеры, молодые специалисты Общества «Газпром добыча Уренгой». В этом году в рамках экологической акции они привели в порядок участок тундры площадью три квадратных километра,

ликвидировав несанкционированную свалку. Волонтеры надеются, что скоро здесь вновь появится растительность и сюда можно будет приезжать, чтобы наслаждаться красотами природы.

Газодобывающее предприятие не только проводит экологические мероприятия, но и поддерживает сторонние инициативы, направленные на сохранение флоры и фауны в местах расположения производственных объектов Общества. Компания приняла участие во Всероссийской акции «Ноль негативного воздействия на окружающую среду», суть которой заключалась в сокращении выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Для этого были временно приостановлены работы некоторых промышленных объектов без нарушения технологического цикла.

Масштабной можно назвать деятельность по ликвидации накопленного экологического ущерба на территории Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Так, на одном из дальних промыслов – УКПГ-11 – был проведен трудоемкий демонтаж брошенного поселка строителей.

А сколько деревьев высажено весной и осенью в черте города благодаря экологам Общества



Добыча углеводородов ведется со всей ответственностью перед экосистемой

и их помощникам! В одном из сентябрьских мероприятий «Посади дерево» были задействованы педагоги, воспитанники детских садов «Золотая рыбка» и «Морозко» Управления дошкольных подразделений Общества «Газпром добыча Уренгой», а также их родители. Несколько часов совместной работы – и еще пара уголков Нового Уренгоя украшены красавицами-рябинками и морозостойким растением, которое в международном классификаторе именуется как лох серебристый. Здесь важна не только высадка деревьев, но и закрепившийся в сознании участников акции психологический момент: те, кто сажают растения, не станут их ломать.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Это один из важных пунктов программы экологической работы. Предприятие оказывает материальную поддержку Детской экологической станции. Деньги нужны на содержание патронажных животных, на проведение различных проектов. Например, уже несколько лет при поддержке

фонда Вернадского, совместно с Детской экологической станцией в Новом Уренгое проходит очередной этап конкурса «Всероссийские юношеские чтения». Авторы лучших метапредметных работ представили Новый Уренгой на международном этапе конкурса.

Кроме того, газодобывающее предприятие не жалеет средств для оказания помощи некоммерческому партнерству «Российский центр освоения Арктики» и для материальной поддержки первого ямальского заповедника «Верхне-Газовский». Более тридцати лет здесь сохраняют и изучают первозданное многообразие флоры и фауны края.

ПРОСВЕЩЕНИЕ

Накопленными опытом и знаниями в сфере бережного отношения к природе экологи Общества «Газпром добыча Уренгой» активно делятся с учащимися и студентами, воспитывают бережное отношение к окружающей среде и знакомят с природоохранной деятельностью предприятия. Для молодежи организуются экскурсии на производственные объекты, в



Акция «Посади дерево» в детском саду «Золотая рыбка». Всего по итогам программы озеленения и благоустройства в этом году высажено более тысячи деревьев и кустарников, разбито около трехсот цветочных клумб



Молодые специалисты Общества «Газпром добыча Уренгой» в рамках акции «Чистый город» привели в порядок участок тундры площадью три квадратных километра, ликвидировав несанкционированную свалку



Окружной тур Всероссийских юношеских чтений имени Вернадского

Музей истории Общества, оказывается консультативная помощь в подготовке материалов к тематическим конференциям. Для них в школе проводятся эконедели, а во время каникул действует социальный проект – «Экологические огряды».

Еще один пункт программы – творческий конкурс «Природа – дом, в котором мы живем». Каждый год в нем принимают участие более двух сотен юных жителей газовой столицы. Они представляют на суд жюри подделки из природных материалов, фотографии, рисунки, рефераты. Специалисты отмечают, что в последнее время наметилась тенденция более глубокого подхода юных исследователей к проблемам охраны окружающей среды с акцентом на ситуацию внутри города. Так, на этой неделе прошло очередное награждение конкурсантов. Первое место за тематическую творческую работу досталось Светлане Сарбаевой, изучившей видовой состав растений, рекомендованных для офиса. Призерами номинации стали студенты техникума Ильяс Идрисов и Алексей Петришко, исследовавшие влияние нефтегазодобычи на концентрацию метана в атмосфере, а также одиннадцатилетняя школьница Агдалия Хасянова, защитница природы от воздействия батареек. Авторы

лучших рисунков, фотографий и поделок также отмечены дипломами и памятными подарками.

ПРОИЗВОДСТВО

Минимальный уровень негативного техногенного воздействия достигается за счет применения технологии безбарного бурения скважин; совместной закачки хозяйственно-бытовых и промышленных стоков в поглощающие скважины; проведения исследований скважин без выпуска газа в атмосферу; утилизации всего объема попутного нефтяного газа на объектах Общества. На лицензионных участках предприятия регулярно проводится экологический мониторинг состояния атмосферного воздуха, поверхностных вод, донных отложений, снежного покрова, почвы, растительности и животного мира. Ежегодно на природоохранные мероприятия Общества «Газпром добыча Уренгой» расходует внушительную сумму.

Корпоративная политика социальной ответственности будет работать и впредь ради создания комфортных условий жизни. Ведь, как метко подметил один из русских писателей, «человек должен жить в гармонии с природой, а не вопреки ей».

Ирина РЕМЕС
Фото из архива ССОиСМИ



Территория заброшенного поселка строителей в районе УКПГ-II до демонтажа и уборки и после



Победители и призеры конкурса «Природа – дом, в котором мы живем»



Участники экологического отряда украшают живыми цветами территорию производственного объекта



Молодые специалисты Общества на субботнике по благоустройству площадки «Виадук»



ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Освоение сеноманской залежи Северо-Уренгойского месторождения началось в 1987 году с ввода в эксплуатацию ее западной части, в пределах которой сосредоточено более 80 процентов запасов природного газа. Разработка восточной части месторождения началась двадцатью годами позже, в 2007-м. Как и при освоении большинства газовых и газоконденсатных горизонтов, эксплуатация производится фонтанным способом – когда газ под собственным давлением поднимается по колонне насосно-компрессорных труб на устье скважины и далее – по наземным шлейфам на установку комплексной подготовки газа. Современная стадия разработки месторождений сопровождается закономерным поступлением пластовой воды в залежь, что приводит к обводнению скважин. Помимо поступления жидкости в скважину в результате поднятия газо-водяного контакта, вода в стволе скважины образуется и при конденсации содержащихся в пластовом газе паров влаги. По мере падения пластового давления и, соответственно, давления на забое скважин, энергии пласта становится недостаточно для устойчивого выноса жидкости на дневную поверхность. Это значительно осложняет эксплуатацию скважин и увеличивает риск их самопроизвольной остановки.

Специалисты Общества «Газпром добыча Уренгой» систематически анализируют фонд скважин, чтобы понять, как обеспечить их устойчивую эксплуатацию в условиях предпосылки скопления жидкости на забое скважин и рассмотреть перспективы внедрения и апробации эффективных технологий добычи газа совместно с попутно добываемой водой. Способы подъема жидкости с забоя скважины на поверхность можно условно разделить на технологические, технические и механизированные. Все они имеют свои достоинства и недостатки, выбор технологии зависит от геолого-технического состояния скважины.

Технологические продувки скважин в атмосферу эффективны, но приводят к безвозвратным потерям газа, поэтому они могут проводиться только в качестве временной и вынужденной меры.

Один из способов основан на использовании поверхностно-активных веществ. Смешиваясь с водой, они образуют пену, низкая плотность которой позволяет ей подниматься по насосно-компрессорным трубам до устья скважины. Использование таких веществ для выноса жидкости эффективно на начальной стадии обводнения скважины и в период ожидания технического перевооружения, тогда как их массовое применение экономически затратно и может привести к

осложнениям при подготовке газа к транспорту на УКПП.

Газлифтные технологии подъема жидкости также основаны на снижении плотности газо-жидкостной смеси за счет подачи дополнительного объема газа на забой скважины. Эта технология связана со значительными затратами на компримирование газа и обустройство промысла системой его закачки и неэффективна на поздней стадии разработки.

Замена насосно-компрессорных труб на трубы меньшего диаметра позволяет обеспечить скорости потока, необходимые для устойчивого и непрерывного выноса жидкости на устье скважин, но сопровождается снижением производительности скважины в результате роста гидравлического сопротивления подъемника.

Механизированная добыча с помощью погружных насосов может осуществляться с целью снижения уровня жидкости и создания условий для вовлечения в активное дренирование неработающих по причине обводнения интервалов. Но, вместе с тем, повышенные требования к конструкции насосов и необходимость электрификации кустовых площадок ограничивают полномасштабное внедрение данного способа добычи газа.

Еще одним решением является применение малогабаритных компрессорных установок (МКУ), позволяющих повысить давление

в газосборном коллекторе после куста скважин. Возможны варианты: с установкой на кусте скважин или с установкой одной малогабаритной установки на нескольких коллекторах кустов скважин. Так как применяемый у нее привод электрический, то, учитывая высокие затраты на внедрение МКУ на текущем этапе, внедрение этой технологии сегодня нецелесообразно.

Наиболее перспективным и надежным способом добычи в текущих условиях эксплуатации скважин на поздней стадии разработки газовых месторождений является технология с использованием концентрических лифтовых колонн (КЛК), которые предназначены для постоянного подъема жидкости к устью по лифтовой колонне меньшего диаметра и отбора газа по межтрубному кольцевому пространству.

Спуск трубы меньшего диаметра в существующую насосно-компрессорную трубу обеспечивает необходимые условия для удаления из скважины жидкости, накапливающейся на забое ввиду недостаточной скорости восходящего потока в основной лифтовой колонне. Технологическая эффективность эксплуатации скважин по концентрическим колоннам достигается путем разделения пластовой газожидкостной смеси в стволе скважины на два потока – по центральной лифтовой колонне и межкольцевому пространству между насосно-компрессорной трубой и данной колонной.

Эта технология имеет значительный потенциал развития, поскольку позволяет производить отборы газа в широких диапазонах расходов по МКП, при этом обеспечивая вынос жидкости по центральной лифтовой колонне. Оборудование скважины концентрических лифтовых колонн может быть реализовано в двух исполнениях: без глушения и с глушением скважины. Второй вариант реализуется как сопутствующая операция при выполнении работ по ее капитальному ремонту.

Опыт успешного внедрения технологии эксплуатации газовых скважин по КЛК на примере одной из скважин Уренгойского месторождения свидетельствует о возможности тиражирования этой технологии для обеспечения устойчивой работы эксплуатационного фонда в условиях объективного снижения энергетического потенциала пласта и ухудшения геолого-технического состояния скважин.

Учитывая увеличение объемов попутно добываемой воды на фоне низких пластовых давлений, задача эксплуатации залежи в условиях интенсивного внедрения пластовых вод должна решаться комплексно. Выбор конкретной технологии производится с учетом перечня геолого-технических и технико-экономических критериев. Разнообразие методов удаления скважинной жидкости с забоя позволяет подобрать способ, оптимальный в текущих условиях, и обеспечить стабильную эксплуатацию скважины в течение длительного срока.

Михаил САФРОНОВ,
заместитель начальника ИТЦ
по геологии и разработке месторождений
Фото из архива редакции



ОДИН – ЗА ВСЕХ, И ВСЕ – ЗА ОДНОГО!

Для молодых сотрудников Общества «Газпром добыча Уренгой», которые стали работниками предприятия в 2017-2018 годах, представители Управления кадров и социального развития совместно с активом Совета молодых ученых и специалистов провели командообразующий тренинг «Старт». Мероприятие состоялось в минувшие выходные в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик».



Стенгазета создается в порыве вдохновения

Профессиональных работников на предприятии не вырастить без благоприятной обстановки в коллективе и взаимовыручки коллег. Все это наглядно демонстрируется на адапционном тренинге для молодых специалистов, в котором принимают участие те, кто трудятся в компании меньше года. На площадке – пятьдесят «новобранцев», им предстоит разделиться на команды-профессии, придумать свой девиз, сплотиться для общей работы. А она в этот раз нестандартна, увлекательна и креативна.

– Тренинг – это ежегодное мероприятие для молодежи компании, которое проводится в рамках программы развития молодых специалистов «Три ступени старта карьеры», – отмечает Валентина Геряк, начальник отдела развития и подготовки персонала Управления кадров

и социального развития Общества. – В этом году мы немного изменили формат тренинга, объединили на одной встрече ребят первого и второго года работы на предприятии и сделали встречу более масштабной. Идея себя оправдала, все прошло успешно. Надо сказать, что это мероприятие неизменно пользуется популярностью. Проходит оно всегда интересно, позитивно, при этом позволяет молодежи знакомиться, общаться, развивать личностные и профессиональные качества.

Строители, бурильщики, водители, геологи, медицинские работники, бухгалтеры... Названия многих команд – прямая ассоциация с первопроходцами Севера, благодаря которым 40 лет назад в магистраль пошел первый газ Уренгойского месторождения. Его путь прокладывали в суровых условиях, преодолевая слож-

ности территориальной удаленности и климата, при отсутствии элементарного комфорта. Но были цели, и была команда единомышленников. Вот и на тренинге практически не знакомые друг с другом ребята выстраиваются в заданные фигуры с закрытыми глазами, выкладывают из деталей конструктора слова, стоя на одной ноге и держась за партнеров. Иными словами, выполняют задания, требующие четкого взаимодействия в группе и доверия товарищу по команде. Есть задача и у лидера – давать грамотные указания, что и как делать.

Каждая группа участников в своей последовательности проходит испытания-станции. Одни, к примеру, возводят башню из бумаги, символизирующую скважину-первооткрывательницу, другие в это время делают запись в производственный журнал о пуске первого газа...

– Тренинг рассчитан на командообразование и социальную адаптацию молодых сотрудников, которые не так давно пришли работать в компанию, – говорит Яна Кузнецова, заместитель председателя по социальной работе СМУС Общества «Газпром добыча Уренгой». – Основная тема, на которой строятся все задания – 40-летие предприятия, веки его славной истории и развития. Каждый этап связан с определенным событием, что позволяет участникам не только испытать свою находчивость, ловкость и умение общаться, но и изучить историю и традиции Общества.

Молодой специалист, инженер Управления автоматизации и метрологического обеспечения Арслан Кузнецов на предприятии трудится всего полтора месяца, и это мероприятие для него – отличная возможность и на коллег посмотреть, и себя показать:

– На тренинге я познакомился с ребятами из других филиалов. Все интересные, все активные. Такие мероприятия полезны, потому что здесь можно попробовать себя в новых ролях, узнать интересные факты из истории предприятия.

Конечно, каждая команда на тренинге хочет быть лучшей. Победа – это хоть и маленькое, но все же достижение – как командное, так и личное. А для организаторов мероприятия успех достигается при любом результате – новые кадры гармонично вливаются в большой производственный коллектив.

Елена МЕЛЬНИКОВА
Подготовила к публикации
Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО



Вместе веселее!



Связанные одной нитью

О ФАКТОРАХ ВРЕДНЫХ И ДОПУСТИМЫХ

Почти пять лет действует Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», заменивший приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 N 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Между тем, дискуссии о том, почему условия труда водителей по результатам аттестации рабочих мест признавались вредными, а по итогам специальной оценки стали допустимыми, продолжаются. Постараемся еще раз прояснить ситуацию.

Основной причиной такой ситуации являются отличия методик проведения специальной оценки и аттестации рабочих мест. Они заключаются в разнице оценки производственных факторов. Наиболее значимыми для водителей являются изменения, касающиеся оценки уровня шума и напряженности трудового процесса.

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ШУМА?

В ходе аттестации рабочих мест по условиям труда уровень шума оценивался по гигиеническим критериям, основанным на санитарных нормах. Данным документом устанавливались предельно допустимые уровни шума (ПДУ) в зависимости от типа автомобиля. Для легковых автомобилей и автобусов ПДУ он составлял 60 децибел, для грузовых – 70, для спецтехники – 80. В результате этого получалось, что в кабине «Урала» уровень шума составлял 68-69 децибел, и водитель находился в допустимых условиях труда. В кабине того же «Урала» при работе спецоборудования, например, паровой установки, даже при значениях уровня шума 78-79 децибел условия труда оставались допустимыми. А если замеры проводились в легковом автомобиле и шумометры показывали 61-62 децибела, то даже на автомобилях Toyota и Mercedes рабочее место попадало в категорию вредных. Справедливо ли это было? Судите сами.

В методике проведения специальной оценки условий тру-

да различия между типами автомобилей убрали. Теперь для всех категорий автотранспорта ПДУ шума составляет 80 децибел. Соответственно, вредные условия труда остались только на тех рабочих местах, где этот показатель превышает 80 децибел. К тому же технический регламент «О безопасности колесных транспортных средств», требования которого распространяются на выпускаемые автомобили, предусматривает допустимые уровни шума в кабине от 77 до 81 децибела в зависимости от категории транспортного средства. В следствии этого на автомобилях, которые только что сошли с конвейера автозавода, уровень шума в кабине, как правило, составляет те же 77-81 децибел.

КАК ИЗМЕНИЛАСЬ ОЦЕНКА НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА ВОДИТЕЛЯ?

Ранее для оценки напряженности труда использовалось «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса», в котором учитывались такие факторы, как интеллектуальные и эмоциональные нагрузки. Именно они относили труд водителей к категории вредных. Но четких критериев для объективной оценки этих показателей нет. Очень сложно анализировать величину умственного напряжения водителя при управлении автомобилем, так же, как и сложно предугадать реакцию того или иного человека на одну и ту же ситуа-

цию на дороге. Поэтому интеллектуальные и эмоциональные нагрузки законодатели сочли субъективными и исключили из методики проведения специальной оценки. Причем изменения оценки напряженности труда коснулись не только водителей автомобилей, но и всех других профессий, в том числе и авиадиспетчеров, врачей, научных работников. В итоге, в методике остались только сенсорные нагрузки и их монотонность, а по этим показателям труд водителей всегда относился к допустимому классу.

Специальная оценка условий труда кардинально изменила и подход к назначению работникам гарантий и компенсаций за вредность.

С 1 января 2014 года вместе с началом действия Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вступила в силу обновленная редакция Трудового кодекса Российской Федерации. Данной редакцией определено, что дополнительный отпуск за вредные условия труда предоставляется на рабочих местах, условия труда которых отнесены к вредным второй, третьей или четвертой степени, либо опасным условиям труда и составляет не менее семи календарных дней. Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю устанавливается там, где условия труда отнесены к вредным третьей или четвертой степени или к опасным. Повышение

оплаты за вредные условия труда в новой редакции Трудового кодекса составляет не менее четырех процентов. При аттестации рабочих мест дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставлялись в том числе на основании «Списка производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». В настоящее время основанием для назначения льгот являются конкретные условия труда, установленные специальной оценкой условий труда, а не включение должности в какой-либо список или перечень.

Также необходимо отметить, что на рабочих местах, где уровень шума всегда превышал 80 децибел (водители вездеходов, погрузчиков, машинисты бульдозеров, экскаваторов и так далее), а также было зафиксировано превышение уровня такого производственного фактора, как вибрация (локальная и общая), класс условий труда остался вредным и в результате проведения специальной оценки рабочих мест.

Полную информацию об изменениях критериев оценки вредных производственных факторов и их влияния на установление окончательного класса условий труда по определенному рабочему месту можно получить у специалиста по охране труда своего филиала, либо в отдел охраны труда Общества.

Сергей ОНИЩЕНКО,
заместитель главного
инженера по охране труда и
промышленной безопасности –
начальник отдела УТТнСТ
Фото Владимира БОЙКО



Автопарк Управления технологического транспорта и специальной техники



2003 ГОД. ПУТЬ ДЛИНОЙ В ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

Продолжаем листать виртуальный «памятный фотоальбом» Общества «Газпром добыча Уренгой», на очереди – 2003 год... Каким он был для России и мира? Начало его трагически ознаменовано сразу несколькими воздушными катастрофами. Вступает в силу Гражданский процессуальный кодекс РФ, вместо Югославии появляются новые государственные образования – Сербия и Черногория. В мае в селе Знаменском смертники на груженом взрывчаткой КамАЗе осуществили страшный теракт, при котором погибли 60 и были ранены 200 человек. Поводов для радости было, к сожалению, меньше. Из крупных событий – первое выступление битла Пола Маккартни в России – и сразу на Красной площади, грандиозные празднования 300-летия Санкт-Петербурга и приуроченное к нему воссоздание знаменитой на весь мир Янтарной комнаты. «Красный барон» Михаэль Шумахер, чье имя давно стало нарицательным для особо нетерпеливых водителей, официально получил статус лучшего пилота «Формулы-1» в истории, завоевал свой шестой чемпионский титул и обошел по этому показателю легенду пятидесятых – аргентинца Хуана Мануэля Фанхио. А в Сибири после 26 лет строительства открылся самый длинный в России – более 15 километров – железнодорожный туннель Северо-Муйский, спрямивший 54-километровый участок Байкало-Амурской магистрали.



На церемонии открытия памятника «Пионерам освоения Уренгоя»

В Новом Уренгое в этом году одно из самых значимых событий – празднование 25-летия «Уренгойгазпрома». Отчасти благодаря этой дате 2003-й становится очень богатым на памятные мероприятия и открытия.

В конце января в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» происходит первое объединенное собрание молодых специалистов из всех филиалов Общества. Флагманом и инициатором такого союза выступили работники УГПУ. «Именно в Уренгойском газопромысловом управлении в ноябре прошлого года состоялось собрание обновленного Совета молодых специалистов, созданного полтора года назад, на котором было высказано предположение: провести в ближайшее время совместно с другими подразделениями «Уренгойгазпрома» общее собрание молодых специалистов. Это как раз тот редкий случай, когда инициатива исходила от самой молодежи, единомышленников, желающих объединиться для решения насущных задач и претворения в жизнь конструктивных предложений», – говорится в заметке «Совет молодых» в корпоративной газете от 31 января 2003 года. Там же отмечается, что по результатам выборов первым председателем прародителя нынешнего СМУСа стал работник отдела перспективного развития Альберт Каримов. Среди первых значимых

решений – подготовка докладов на грядущую молодежную научно-техническую конференцию в Надыме, а также учреждение регулярных таких форумов ученых внутри компании.

Все тот же «Газодобытчик» в марте принимает у себя театралов из разных уголков планеты. Так был дан старт еще одной доброй традиции – проведения в Новом Уренгое ежегодного фестиваля «Я-мал, привет!» Уже пятнадцать лет актеры и режиссеры из крупных театров радуют творчеством не только детей нашего города, но и многих взрослых, создавая на сцене холодного города теплую сказочную атмосферу.

Богатым на производственные успехи стал июль 2003-го. Так, 21 числа в газотранспортную систему впервые был подан газ сеноманских залежей Таб-Яхинского участка Уренгойского месторождения.

«Заместитель начальника УГПУ Николай Цветков рассказал, что Таб-Яхинский участок расположен на востоке Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. Первоначально планировалось строительство самостоятельной УКПГ мощностью пять миллиардов кубометров газа в год, но по ряду объективных причин Таб-Яхинский участок было решено подключить к УКПГ-10. Николай Александрович отметил: ни на одном газодобывающем предприятии «Газпрома»

нет коллектора протяженностью в 23 километра 200 метров. В этом, конечно, состоит сложность его эксплуатации. По мощности Таб-Яхинский участок не уступает первому газовому промыслу <...> Всего строителями построено семь кустов, крановые площадки, отсыпано более 50 километров подъездных автодорог к кустам газовых скважин и крановым площадкам», – делится сведениями Галина Варнавская в заметке «Пошел Таб-Яхинский газ!» в корпоративном издании от 25 июля 2003 года.

В том же месяце были подписаны судьбоносные документы – на встрече руководителей компаний «Газпром» и Wintershall официально принято решение о создании совместного предприятия «Ачимгаз» для промышленной разработки ачимовских залежей Уренгойского месторождения.

В сентябре в Новом Уренгое с размахом отмечают День города, День работников нефтяной и газовой промышленности и 25-летие градообразующего предприятия. Подарком жителям города становится памятник «Пионерам освоения Уренгоя» на площади перед административным зданием Уренгойского газопромыслового управления.

Другой подарок жителям был презентован в тогда еще отдельном поселке Коротчаево. В начале осени восстанавливают железнодорожное сообщение от местной станции до Нового Уренгоя и торжественно запускают новый фирменный поезд «Ямал» с пунктом назначения в столице.

«Фирменный поезд «Ямал» сообщением Новый Уренгой – Москва отправляли в первый путь со всеми почестями: как любимого ребенка в школу – с гордостью, надеждой и волнением. Возобновление регулярного движения поездов для города со стотысячным населением – не только значимое событие, но и определенный итог совместной работы Министерства путей сообщения РФ, администраций Ямало-Ненецкого автономного округа и Нового Уренгоя. Итог, который одновременно служит очередным этапом развития взаимовыгодного сотрудничества, так как эффективное освоение уникальных месторождений нашего региона невозможно без развития сети транспортных коммуникаций», – говорится в передовице «В добрый путь!» «Газа Уренгоя» от 19 сентября. И там же рассказывается об особенностях нового поезда: купе-радиорубка, интернет-купе, спутниковая связь, в СВ-вагоне – душевая кабина и телевизоры. Стоимость проезда до Москвы – 3191 рубль, при цене билета в 2127 рублей в купе обычного поезда. Время в пути по всему маршруту следования – 66 часов.

Завершается 2003-й для «Уренгойгазпрома» еще одной производственной победой. За три дня до празднования Нового года освоению поддается валанжинская залежь Ен Яхинского газоконденсатного месторождения. Так одиннадцатый промысел становится газоконденсатным, а производственники УГПУ завершают год на мажорной для себя и всего предприятия ноте.

Сергей ЗЯБРИН
Фото предоставлено
Музеем истории Общества

ИНТЕРВЬЮ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Продолжаем знакомиться с лицами коллектива ООО «Газпром добыча Уренгой». Как история Общества пишется газодобытчиками, так и их биографии – профессиональные и нередко даже личные – меняются после трудоустройства в большую компанию. Ближе узнавая карьерное прошлое и настоящее коллег, слушая их размышления о будущем, мы лучше узнаем наше предприятие. Сегодня своей историей и наблюдениями делится начальник газового промысла № 1 Уренгойского газопромыслового управления Богдан ДУБ:

– Вся моя трудовая биография с первого дня и по сегодняшний день связана с Уренгойским газопромысловым управлением Общества, более того – только с одним промыслом. В 1992 году, после учебы и службы в армии, услышал от двоюродной сестры, работавшей тогда в производственно-диспетчерской службе «Уренгойгазпрома», о предприятии, добывающем газ на краю Земли. Над ее приглашением долго не раздумывал – нечего скрывать, влекла и многообещающая зарплата, но в большей степени хотелось открыть для себя что-то новое и неизведанное. Все же тот дух романтизма, определенного азарта, о котором так много говорят, рассказывая о первопроходцах Севера, – не вымысел, он действительно подталкивает на столь серьезный шаг в жизни.

Первая запись в трудовой книжке – слесарь-ремонтник газового промысла № 1. Параллельно получал высшее образование в Тюменском индустриальном институте, осваивая специальность горного инженера. Следующей ступенью карьерного пути стала должность оператора по добыче нефти и газа, далее – старшего мастера, заместителя начальника цеха и непосредственно руководителя «единички».

Сначала ремонтируя оборудование, потом эксплуатируя его, я приобрел бесценный опыт, на который опираюсь уже как начальник. Работа руководителя завязана на плотном общении с коллективом. Умение найти подход к каждому сотруднику, выявить слабые и сильные качества, опираясь на них подобрать поручения и задачи и, в конечном итоге, сплотить и вести за собой единую команду, дающую результат – самое сложное в искусстве управления. Знания

профессиональных тонкостей и нюансов, всего оборудования на промысле, которые я получал с первых дней работы здесь, безусловно, очень помогают мне сегодня.

Причастность к газовому промыслу № 1, «первенцу» Большого Уренгоя, для меня – честь и гордость. Здесь начинали легендарные личности, формировавшие основы, богатые традиции всего огромного газодобывающего комплекса. Мне посчастливилось поработать с Андреем Шияновым, Александром Сохой, которые участвовали еще в строительстве и опытно-промышленной эксплуатации ГП-1. Знания, опыт, мудрость, которыми они делились – каждый своими методами – это настоящий клад, незыблемый фундамент, на котором из поколения в поколение до сих пор строится все наше производство. Мы с радостью общаемся с нашими ветеранами, когда они приезжают в Новый Уренгой на торжественные мероприятия, как, например, на прошедшее недавно празднование 40-летия Общества. Даже сегодня, спустя столько лет, когда так много всего изменилось, при обсуждении производственных вопросов они могут поделиться полезными советами.

Надеюсь, что в будущем, через пару десятков лет, я смогу точно так же вернуться на наш промысел уже как пенсионер и лично увидеть все изменения на «единичке». Уверен, что она по-прежнему будет исправно выполнять свои функции и задачи. Конечно, объемы добываемого газа будут меняться, тем не менее, роль и значение ГП-1, как и любого другого промысла Общества, останутся глобальными и стратегическими.

40 лет Общества «Газпром добыча Уренгой» – это наша



Пресс-тур как повод для беседы



Первый газовый промысел

общая история: героическое прошлое, стремительное настоящее и перспективное будущее. Что можно пожелать коллегам, трудящимся на стратегических, опасных объектах? Разумеется, безаварийной и безопасной работы, стабильного вы-

полнения производственных планов. Пусть в наших домах будут царить гармония, мир и любовь, а общение с родными и близкими доставляет только радость.

Подготовил Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

АБИТУРИЕНТАМ

ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» **продолжает прием документов на обучение по заочной форме по следующим специальностям среднего профессионального образования:**

- «Переработка нефти и газа», квалификация – техник-технолог;
- «Монтаж, наладка и экс-

плуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», квалификация – техник.

С подробной информацией о порядке приема можно ознакомиться на сайте техникума www.ntgp.edu.ru в разделе «Абитуриентам» ссылка «Правила приема». **Справки по телефону 22-45-05.**

