

СПОРТИВНОЕ СОБЫТИЕ

БЕГУТ ВСЕ!



«Ямальский марафон – 2018» объединил три сотни любителей бега со всего округа. Поддержать участников пришли и болельщики. В этом году кросс посвящен 40-летию Общества «Газпром добыча Уренгой»

»»» стр. 4-5

ПРАЗДНИЧНАЯ ДАТА

БЕЛО-СИНЕ-КРАСНЫЙ. И НИКАКОЙ ДРУГОЙ



Ежегодно 22 августа в России отмечается День Государственного флага Российской Федерации. В Новом Уренгое в честь этой даты на городской площади состоялись праздничные мероприятия, в которых приняли участие и работники ООО «Газпром добыча Уренгой».

Триколор, а также флаги с символикой газодобывающей компании развернули в том числе представители Совета молодых ученых и специалистов Общества.

– Решили с коллегами поддержать всех пришедших на площадь, посмотреть организованный по этому случаю концерт, – рассказывает Эмма Чижанова, сотрудник Управления материально-техниче-

ского снабжения и комплектации. – *Настроение прекрасное, как и погода. Все очень нравится!*

«Отцом» триколора признан Петр I. В 1705 году он издал указ, согласно которому «на торговых всяких судах» должны поднимать бело-сине-красный флаг, сам начертил образец и определил порядок горизонтальных полос. Но официальный статус флаг приобрел только в 1896 году, когда накануне коронации Николая II министерство юстиции определило, что национальным должен «окончательно считаться бело-сине-красный цвет, и никакой другой». В апреле 1918 года большевики по инициативе Якова Свердлова приняли решение упразднить триколор и заменить его на революционно-красное полотнище. А 22 августа 1991 года российские парламентарии отменили вердикт коммунистов, благодаря чему историческое знамя заняло свое почетное место в официальных и торжественных событиях Российской Федерации.

Соб. инф.



ДО ПОЛЯРНОГО КРУГА И ОБРАТНО

В воскресенье, 26 августа, состоится велосипедный про- бег «Большой путь Большого Уренгоя», приуроченный к юбилейной дате в истории Общества.

Организатором велокросса выступает ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Маршрут пройдет от первого газового промысла до стелы полярного круга и далее – к памятнику на скважине Р-2. Участниками события станут спортивные, активные работники Общества и представители дочерних компаний ПАО «Газпром». Главные требования к велосипедистам – знание и соблюдение правил дорожного движения, исправное состояние транспортного средства, соответствие состояния здоровья ожидаемым физическим нагрузкам. Также важны отличное настроение и запас бодрости на весь предстоящий веломарафон. По маршруту запланированы остановки на отдых и обед на ГКП-8.

Мероприятие призвано поддержать стремление газодобытчиков к здоровому образу жизни, способствовать развитию спортивных традиций в Обществе, приобщить молодежь предприятия к изучению истории компании. В год, когда ООО «Газпром добыча Уренгой» отмечает свое 40-летие, оставаться в стороне от значимых событий невозможно.

Соб. инф.

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



СИСТЕМА СТАНДАРТИЗАЦИИ ВЧЕРА И СЕГОДНЯ



Развитие государственного хозяйства, повышение эффективности производства, улучшение качества продукции, рост жизненного уровня связаны с широким применением различных методов стандартизации – упорядочивание объектов, их типизация, оптимизация, унификация и ряд других. В ООО «Газпром добыча Уренгой» система стандартизации действует с 1979 года, является составляющей корпоративной системы ПАО «Газпром» и обеспечивает качество, безопасность продукции, надежную и безаварийную работу на опасных производственных объектах, экономией материально-технических ресурсов, бесперебойное функционирование технологического оборудования, снижение риска негативного воздействия на окружающую среду, безопасные условия труда и охрану здоровья персонала, а также инновационное развитие. О том, как на предприятии создавалась и совершенствовалась данная система – в сегодняшней публикации.

О СТАНДАРТАХ

Период активного развития и становления Общества как флагмана отечественной газодобычи невозможно представить без упорядоченной системы разработки, утверждения, учета, изменения, отмены и хранения нормативной и технической документации. На начальных этапах деятельности перед предприятием остро стоял вопрос формирования требований к продукции, процессам производства, материалам, методам контроля и нормам, не описанным в Государственной Системе стандартизации СССР. В 1979 году для осуществления деятельности по стандартизации в ПО «Уренгойгазпром» была определена лаборатория качества, стандартизации, нормирования и контроля за расходом материально-технических ресурсов (МТР) в составе Цеха научно-исследовательских и производственных работ. Основная деятельность лаборатории заключалась в разработке нормативной и технической документации и управлении ею, установлении норм на МТР и запасы Общества. В июле того же года на предприятии была создана и внедрена комплексная система управления качеством продукции (КС УКП), в которой организационно-технической основой стали стандарты предприятия и технические условия. Можно сказать, что данная система и послужила прообразом существующей в наши дни системы стандартизации Общества.

За период ее действия на предприятии разработано и внедрено порядка ста стандартов предприятия. Одними из первых стали – «Метрологическое обеспечение производства. Общие положения», «Инструкция по безопасности труда. Порядок составления, согласования, утверждения».

С УЧЕТОМ КОРПОРАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

В 2005 году, с выходом стандарта организации «Газпром» 1.0-2005, в Обществе началась планомерная работа по созданию собственной

системы стандартизации на основе корпоративных требований. Новейшая история этой системы началась в 2007 году, с момента внедрения в Обществе СТО 05751745-131-2007 «Система стандартизации в ООО «Газпром добыча Уренгой». Основные положения, фундаментом которой стали принципы системы стандартизации ПАО «Газпром».

Отличительная особенность вновь созданной в компании системы – появление ответственных по стандартизации, в обязанности которых входил учет, распространение и контроль за нормативными и техническими документами. Ответственные назначались в каждом филиале и совмещали основную работу с деятельностью по стандартизации. Такой подход был связан с необходимостью учета документов, основная масса которых представлена на бумажных носителях. В связи с приведением организационной структуры Общества к типовым структурам ПАО «Газпром» неизбежно претерпела изменения и система стандартизации. Так, например, лаборатория была переименована в отдел по стандартизации, нормированию и контролю за расходом МТР Инженерно-технического центра (ИТЦ).

Существующую структуру системы стандартизации Общества условно можно разделить на три уровня. Первый – стратегический, на нем определяется политика и вектор развития системы. Второй – координационный уровень, на котором осуществляется контроль за выполнением принципов, положенных в основу системы. И третий – функциональный, включающий в себя взаимодействие между участниками системы.

В Обществе разработаны и применяются стандарты, которые устанавливают порядок функционирования и требований в таких областях, как нормирование, стандартизация, процессы проектирования, строительства и эксплуатации объектов; информационная безопасность, обеспечение единства измерений, интеллектуальная собственность, диспетчерское управление, защита от коррозии, средства индивидуальной защиты, связь, охрана окружающей среды, энергохозяйство, единая система управления охраной труда и промышленной безопасности, система менеджмента качества.

В СОВРЕМЕННЫХ РЕАЛИЯХ

Развитие технологий, возрастающая потребность компании в доступности информации и меры по оптимизации затрат на распространение нормативных и технических документов повлекли за собой необходимость в изменении системы стандартизации ООО «Газпром добыча Уренгой». В 2017 году создан локальный электронный информационный фонд документов системы на корпоративном портале Общества. В этот же период был пересмотрен СТО 05751745-131-2007. Основные изменения коснулись документооборота, способов повышения осведомленности участников системы стандартизации и механизмов снижения рисков непреднамеренного использования неактуальных документов. Реализация данных изменений достигнута за счет перевода документов системы в электронный вид и размещения их на корпоративном портале Общества; за счет передачи исключительной функции по распространению документов отделу ИТЦ по

стандартизации, нормированию и контролю за расходом МТР. А также с помощью электронных рассылок, сопровождающих внедрение новых документов системы стандартизации, и ежемесячного информирования работников Общества о принятых, вступивших в силу документах национальной и корпоративной систем стандартизации и технического регулирования. Все эти нововведения позволили, во-первых, значительно снизить финансовые и трудовые затраты предприятия на распространение документов системы стандартизации; во-вторых, расширить ее информативность; в-третьих, повысить доступность и мобильность системы стандартизации, а также снизить риски использования неактуальной документации.

Важно отметить, что обеспечение актуальности документов – не менее важная задача, чем их наличие и доступ к ним. Что касается документов национальной системы стандартизации, их актуальность регулируется посредством применения информационно-правовых систем РФ и информационных указателей стандартов. Ежегодно заключается договор с территориальным управлением ФГУП «Стандартинформ» на обеспечение документацией в области стандартизации и метрологии. Если же говорить о корпоративной системе, актуальность обеспечивается путем применения журналов регистрации стандартов, рекомендаций и технических условий, и использования документов из электронного информационного фонда или бумажных версий со штампом учета.

В настоящее время планирование деятельности по стандартизации в Обществе осуществляется в соответствии с требованиями СТО Газпром 1.2-2014 «Система стандартизации ОАО «Газпром». Планы разработки документов по техническому регулированию в ОАО «Газпром». Порядок формирования, утверждения и реализации», ежегодно составляются «Планы разработки документов по техническому регулированию». На предприятии внедрены и действуют стандарты ПАО «Газпром» (641 наименование), рекомендации ПАО «Газпром» (259), стандарты Общества (175), технические условия Общества (18), стандарты НОСТРОЙ (на процессы выполнения работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства) – 118 наименований. Кроме того, действует система норм и нормативов по отдельным видам МТР и запасам. Например, ежегодно пересчитываются нормы на основные потребляемые химические реагенты (метанол и диэтиленгликоль) по методикам, утвержденным на корпоративном уровне. Также нормируются запасы МТР Общества – аварийный, производственный и неснижаемый.

В целом, сегодня можно говорить о том, что в Обществе создана и функционирует система стандартизации, соответствующая корпоративным требованиям ПАО «Газпром», и обеспечивающая качество выпускаемой продукции с соблюдением всех обязательных требований безопасности.

Информация предоставлена отделом по стандартизации, нормированию и контролю за расходом МТР Инженерно-технического центра К публикации подготовила Елена МОИСЕЕВА

СОВЕРШЕНСТВУ НЕТ ПРЕДЕЛА

Общество «Газпром добыча Уренгой» заинтересовано в неиссякаемом потоке инженерного творчества сотрудников, ведь это верный способ избежать стагнации. Во имя технического прогресса предприятие готово поддержать перспективных специалистов в их желании совершенствовать свои знания. Ежегодно на конкурсной основе газодобывающая компания выделяет гранты на обучение в аспирантуре и докторантуре. Одним из первых обладателей обеих субсидий стал механик газового промысла № 12 Уренгойского газопромыслового управления Общества Рустэм ГАРЕЕВ (на снимке). Он уже защитил кандидатскую диссертацию, получил ученую степень. Следующей ступенькой на его пути к углубленным знаниям должна стать докторантура. Компания взяла на себя обязательство по финансированию и этого уровня его образовательного процесса.

Выпускник Уфимского государственного технического университета по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов» из списка предложенных ему вакансий интуитивно выбрал Общество «Газпром добыча Уренгой» и отправился покорять газовую столицу.

Его трудовой путь начался на газоконденсатном промысле № 1А в 2009 году в должности слесаря-ремонтника. Молодой специалист быстро адаптировался на производстве и сразу же проявил себя, приняв участие в научно-практической конференции. Тема доклада была крайне актуальна: «Диагностирование насосно-компрессорного оборудования» и включала в себя оптимизацию производства, снижение материальных затрат, а также повышение эффективности труда. Молодой человек был решительно настроен продолжить свои научные исследования в этой сфере, ведь она обширна и многогранна. А чтобы процесс шел не черепашьими, а семимильными шагами, Рустэм поступил в аспирантуру.

Параллельно с образовательным процессом герой нашего повествования продолжал трудовую и научную деятельность, регулярно становился призерами различных конференций. Это стало предпосылкой для «рождения» лавины рационализаторских предложений. Большая часть его инновационных идей уже внедрена на производстве, а сам местный Кулибин получил повышение и продолжил заниматься наукой уже в должности механика ГП-12.

Интересно, что предметом усовершенствования стали объекты не только производственного характера, но и бытового. Так, Рустэм Гареев разработал рационализаторское предложение в сфере охраны труда. Для предотвращения наледи на крышах цехов и предупреждения образования сосулек, способных спровоцировать несчастный случай, по его инициативе было установлено оборудование, которое зимой подо-



гревает кровлю и обеспечивает безопасность людей.

– У нас в Обществе созданы все условия для развития и поддержки рационализаторского движения. С помощью приложения «Новатор» на корпоративном портале можно быстро оформить заявку на рацпредложение. Приятными бонусами за приложенные усилия становятся уважение коллектива и премия, – считает Рустэм.

На данный момент в техническом отделе Уренгойского газопромыслового управления зафиксировано более трех десятков рацпредложений, автором или соавтором которых значится Гареев. Кроме того, он является обладателем патента на изобретение, еще две заявки на присвоение такого же высокого статуса его инженерным решениям в данный момент находятся в стадии оформления.

Экономический эффект для предприятия от светлых идей молодого специалиста исчисляется несколькими миллионами рублей. В свою очередь, компания тоже не остается в долгу, выплачивает рационализатору вознаграждение за идеи и вкладывает средства в повышение квалификации ценного сотрудника.

Обосновав перспективность своего научного проекта в облас-

ти диагностирования насосно-компрессорного оборудования, Рустэм Гареев несколько лет назад удостоился гранта генерального директора Общества на обучение в аспирантуре. В 27 лет он защитил диссертацию и стал кандидатом технических наук.

Как человек увлеченный, Рустэм не расстается с ноутбуком и использует все свободное время для научной деятельности. А однажды умная идея ему приснилась, совсем также, как в свое время Менделееву – периодическая таблица. Именно во сне Гареев увидел формулу расчета остаточного ресурса подшипника. Утром сон развеялся, и Рустэм несколько часов пытался вспомнить что-то важное и... вспомнил! Так, приснившаяся и слегка доработанная наяву идея стала основанием для оформления нескольких рационализаторских предложений и получения патента на изобретение, а также важнейшим пунктом, определяющим научную новизну кандидатской диссертации. Во время ее защиты университетский совет единогласно проголосовал за присуждение Гарееву научной степени.

Впрочем, как верно подметил еще Сократ, нет предела совершенству. Мысль научная

не может топтаться на месте, ей нужны масштаб для маневров и подпитка информационными потоками. Поэтому Рустэм решил продолжить обучение, поступить в докторантуру – и вновь подал заявку на получение корпоративного гранта.

– В тот день, когда шла защита проектов, я находился в командировке, в Москве, поэтому презентовал свою программу с ноутбука по скайпу. После выступления мне задали много вопросов. Члены экспертной комиссии интересовались деталями проекта, его эффективностью, перспективностью и масштабностью, – вспоминает Рустэм.

Вскоре молодой специалист узнал о присуждении ему гранта. В этом году он намерен подать документы в уфимский университет для зачисления в докторантуру.

– Мой отец – преподаватель физики – обладатель трех дипломов о высшем образовании. Он привил мне любовь к точным наукам и жажду знаний, а сейчас гордится мной и во всем поддерживает, – делится респондент. – Мне нравится заниматься наукой, узнавать что-то новое. Углубленное образование позволит еще лучше справляться с производственными заданиями и принести максимальную пользу предприятию. Уверен, что учеба в докторантуре увеличит количество инициативных мною рацпредложений, ведь тема диссертации напрямую связана с совершенствованием технологии производства углеводородов.

Стоит отметить, что больше всего сподвижников рационализаторского движения в Обществе – именно среди производственников. Люди с математическим складом ума и техническими знаниями стремятся реализовать себя на благо предприятия, повысив производительность труда или улучшив качество выпускаемой продукции.

Прав был Генри Форд, утверждавший, что любую систему можно усовершенствовать, было бы желание. По мнению же механика Рустэма Гареева, чтобы стать рационализатором, также понадобятся такие качества характера, как упорство, энтузиазм и целеустремленность.

**Ирина РЕМЕС
Фото Анатолия
МЕНЬШИКОВА**

стр. 1 <<<

БЕГУТ ВСЕ!

Зарегистрироваться и пробежать на выбор одну из трех дистанций – три, десять или 21 километр – имели возможность все желающие от 16 лет и старше.

Приветствовал участников мероприятия заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрей Чубукин. Он отметил, что на предприятии всегда уделялось внимание и производственным успехам коллектива, и спортивным достижениям работников. В Обществе активно поддерживают все спортивные начинания, газодобытчики являются постоянными участниками множества соревнований самого разного уровня: от городских спартакиад до мировых чемпионатов.

В этом году «Ямальский марафон» был не столько мероприятием, где каждый борется за победу, сколько настоящим праздником спорта, возможностью проверить свои силы и способности, ощутить причастность к знаменательной дате в истории одного из крупнейших газодобывающих предприятий Западной Сибири.

Каждый марафонец получил в подарок от предприятия-юбиляра футболку и рюкзак, а также личный номер с обозначением дистанции.

По традиции самым массовым стал забег на три километра. В нем приняли участие 165 спортсменов. Дистанцию в десять километров преодолели 90 атлетов. Полумарафон, 21 километр, покорился 50 участникам.

Независимо от результата медаль на финише ждала каждого участника забега. Кроме того, победителей кросса отметили денежными сертификатами. Самые главные призы – яркие эмоции и масса позитива – достались всем: бегунам, болельщикам и даже судьям. Итоги состоявшегося мероприятия можно посмотреть на сайте: www.yamaldatamarathone.ru.



Разминка перед стартом



Желающих проверить свои силы оказалось немало



У каждого марафонца свой темп, свой ритм, своя стратегия...



Есть финиш!



Награды призерам вручали председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев и заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества Андрей Чубукин



Бег – это позитив...



...эмоции...



...и победа!



Селфи на память



Марафонец растёт

«НЕГРОМКИЙ» ЧЕЛОВЕК ВАЛЕРИЙ ЗАХАРЕНКОВ

Имя Валерия ЗАХАРЕНКОВА (на снимках), оператора по добыче газа ГПУ № 1 производственного объединения «Уренгойгазпром» (с 1977 по 1992 год), знает, пожалуй, каждый житель Нового Уренгоя. Невозможно не знать – в его честь названа одна из улиц газовой столицы. Здесь же – в городе газодобытчиков и строителей – он и похоронен. Герой Социалистического Труда, кавалер двух орденов Трудового Красного Знамени, лауреат Государственной премии СССР в области производства, северянин с большим стажем, профессионал-газодобытчик и мудрый наставник – это то, что известно многим и о чем несложно узнать из доступных источников. Но еще это был человек, личность, характер, открывался который далеко не каждому. И мы сегодня не возьмем на себя смелость рассказывать о нем так, будто были знакомы лично, но при этом также невозможно обойтись лишь скупыми фактами биографии. Поэтому пусть в нашей публикации о Валерии Семеновиче расскажут его современники, уже однажды говорившие о нем со страниц газет...

Валерий ИКСАНОВ, «Тюменская правда» от 23 ноября 2010 года, из очерка «Реквием арктических широт»:

«В середине апреля 1978 года меня, корреспондента газеты, послали написать о предстоящем пуске первой установки комплексной подготовки газа на Уренгойском месторождении... Оставалось, как наказывали в Тюмени, запечатлеть того, кто откроет задвижку для пропуска газа в технологический цех.

– Вот с этим будет сложнее, – сказал вдруг потерявший свою напористость начальник установки Сергей Пашин. – Открыть кран подводящего газопровода мы доверили заслуженному оператору, который на дух не переносит журналистов!..

В это время вошел среднего роста худощавый мужчина. Волевой подбородок, плотно сжатые упрямые губы говорили о человеке с сильным характером, не привыкшем сомневаться и скисать в непростых ситуациях. Привлекали внимание и улыбающиеся серовато-голубые глаза: были в них пылливость незаурядного ума, способность мгновенно оценить обстановку и вместе с этим доброта, доверчивость... Белки глаз покрыты густой красноватой сеткой – итог непомерно длинных предпусковых рабочих дней и совсем короткого, урывочного сна.

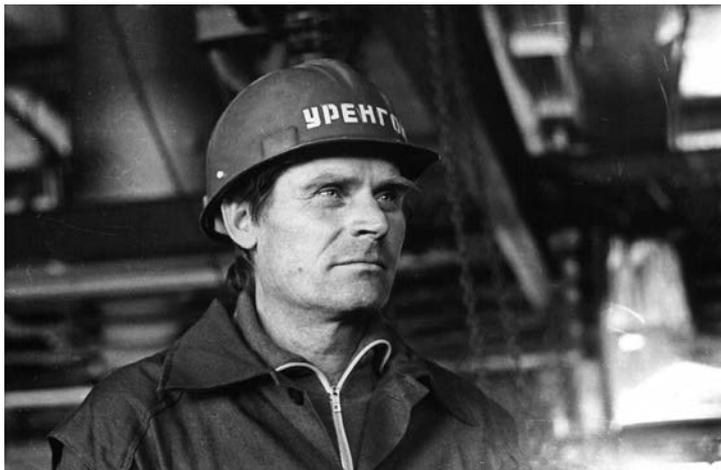
«Время за полночь, а мы с Захаренковым вспоминаем пережитое, знакомых.

– Скажи честно, как задавили фонтан в Тарко-Сале?

– Сделала это военизированная противопожарная служба, – скромно умалчивает подробности главный герой тех событий. – Наше дело десятое – провести подготовительные работы...

...А дело под Тарко-Сале обстояло так. Авария произошла по халатности ремонтной бригады. Газ срезал задвижку на фонтанной арматуре и, вырвавшись из стальной смирительной рубашки, рванул бешеной струей на волю.

...На совете надымских газо-



виков и военизированного противопожарного отряда прошло предложение Юрия Топчева: под бешеным напором натянуть новую задвижку. Для этого нужно было в считанных сантиметрах от газовой струи обычной ножовкой срезать две шпильки и сделать это чрезвычайно осторожно, чтобы не было взрыва...

Жуткие минуты складывались в часы. В сорокапятиградусный мороз мокли от пота – ведь достаточно маленькой искорки и... А там, в смертельно опасной зоне, Захаренков и Ржевский, смазывая ножовку солидолом, обмороженными руками поочередно отпиливали шпильки. Пилили, преодолевая боль, днем, пилили при свете фар ночью. Лишь под утро новую задвижку насадили на оставшуюся третью шпильку, и с помощью троса тягач надвинул ее на струю газа...

Когда в Министерство газовой промышленности пришло представление о поощрении отличившихся на ликвидации аварии, чиновники разрешили вопрос просто: «Укрощать фонтаны – это не прямое дело газодобытчиков, для этого существуют специальные службы. Потому никого награждать не будем». Захаренков же был доволен: Юрий Топчев позвал его на Уренгой, куда сам получил назначение. И это было для Валерия Семеновича высшей наградой за дни, проведенные под Тарко-Сале».

Г.П. ЧЕРНОВА, оператор по добыче газа, заслуженный работник газовой промышленности СССР, в публикации Л. Костылева «Через пять «континентов» («Тюменская правда» от 28 ноября 1982 года):

«Не помню, кто из нас раньше начал работать на Вой-Вожском месторождении в Коми АССР. А потом уж только догоняла его. Вышла на первую вахту на Медвежьем: ба, Валерий! Приехала на Уренгой, а он здесь в «старичках» ходит... Не в первенстве, конечно, дело. За такими, как Валерий, идти легче. Знаете, как на фронте: «Проверено. Мин, то бишь неполадок, нет. Захаренков» У него ОТК – совесть».

Пшимаф ХАТКОВ, старший оператор по добыче газа ОПС-1, из публикации в газете «Газ Уренгоя» от 23 января 1987 года:

«...На УКПГ-1 остались все. Стали не практикантами, а уже настоящими газодобытчиками. Но еще многому пришлось учиться у своего наставника... В процессе строительства проект установки совершенствовались, меняли схему. И в этих работах участвовал непосредственно Валерий Захаренков. А нам говорил: «С этим оборудованием вам работать: запоминайте каждую перемычку, изучайте работу всех вспомогательных служб. Технологию вы должны знать досконально». И

мы, конечно, старались, познавали все секреты труда оператора. И уже потом, работая самостоятельно, не раз обращались к Семеновичу за советом. Смотришь, как он работает, и исчезает суетливость, чувствуешь себя увереннее. Решения он принимает быстро, и они всегда правильны. Потому что ситуации, которые возникают на работе, он осмысливает заранее и обдумывает не раз. Много он нам рассказывал о работе на других северных месторождениях. И, как всегда, только о своих товарищах. О себе он не любил говорить. Отнекивался одним: «Работаю, как все». Вот такой он всегда...»

Б.С. АХМЕТШИН, в то время – начальник комсомольско-молодежной оперативно-производственной службы № 1. Из публикации Л. Костылева «Через пять «континентов»:

«...Шесть лет знаю Захаренкова и не перестаю дивиться его скромности. Помню, еще на Медвежьем по поводу какого-то торжества должны были вручить ему ценный подарок. Исчез перед самым собранием и появился, когда все разошлись. Грешным делом подумал тогда, что рисуется. Потом убедился: человек он такой – «негромкий».

Валерий ИКСАНОВ, из очерка «Реквием арктических широт»:

«Чуждостью считали его отказы получать квартиру, награды и ценные подарки. Он вел жизнь аскета, в которой, кроме бытового минимума и книг, не было никаких излишеств. Удивлялись непрактичности этого холостяка, высылающего свою немалую зарплату не то родственникам, не то в детские дома...»

Александр СОХА, оператор УКПГ-1, в газете «Газ Уренгоя» от 23 августа 1998 года, публикация «Именем труженика» Татьяны Лысенковой:

«Почти все свои уренгойские годы (с 1977 по 1992) он прожил в общежитии, хотя предлагали ему отдельную квартиру в «капиталке». Он с трудом переехал из общежития в квартиру года за три до смерти. Читал очень много. Выписывал все, что только возможно выписать. В квартире и на подоконниках, и на стульях, и на полу, и на полках стопками лежали книги. Очень интересно с ним было общаться, знал много, кругозор имел широчайший. А вот о здоровье своем совсем не заботился. По больницам ходить

не любил. Работал до последнего. Упал в обморок в цехе – вот тогда и попал на обследование в Тюмень. Ушел он рано».

Виктор СЛЕТОВ (из некролога, опубликованного в газете «Газ Уренгоя» от 29 января 1992 года):

«...Умер рыцарь газовой промышленности, рыцарь Севера, ровно 35 лет назад связавший свою судьбу с освоением и разработкой Ухтинского, Пунгинского, Медвежьего и Уренгойского месторождений. Рыцарь, потому что никогда не менял свою религию – религию рабочего человека – из-за соображений какой-либо выгоды или карьеры... Скромный, неприязнательный Валерий Семенович был одновременно волевым, мужественным человеком... Он сделал вызов номенклатуре – вышел из рядов КПСС... Вероятно, он был одним



из первых Героев Труда в стране, решившихся на этот шаг... Думаю, надолго запомнят газодобытчики Уренгоя его фразу о том, что он уже «перестраивался» при

Хрущеве и Брежневе и не будет этого делать в третий раз».

Оксана КАЗМИРОВИЧ, в публикации «Знаете, каким он

парнем был!» («Газ Уренгоя» от 31 октября 1998 года):

«Совсем недавно, в августе 1998-го, в редакцию нашей газеты зашел гость, чтобы поговорить о ветеранах «Уренгойгазпрома», обсудить свое творческое задание – будущую книгу о лучших людях газовой отрасли. Имен было много, но тюменский писатель Валерий Иксанов начал свой разговор так:

– Был сегодня на могиле Валерия Захаренкова. Я знал его – прекрасной души человек. Он еще тогда почти все свои деньги отсылал на «большую землю», не знаете случайно, кому именно? Хочу встретиться с его друзьями, ведь многие его помнят, таких людей просто нельзя забывать».

**Подготовила
Елена МОИСЕЕВА
Фото предоставлены
Музеем истории Общества** ■

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ФОТО ДЛЯ КОРПОРАТИВНОГО КАЛЕНДАРЯ

Служба по связям с общественностью и СМИ Общества «Газпром добыча Уренгой» при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» проводит конкурс на лучшую фотографию северной природы. Самые достойные работы будут представлены в корпоративных календарях на 2019 год.

Пожалуй, каждый северянин знает, каким волшебным-красочным может быть полярное лето, какой яркой и полыхающей предстает в наших широтах осень, как великолепны мягкие зимние сумерки и как пронзительна синева весеннего неба. Бывает, восторженно замрешь на закате у зеркальной глади озера или остановишься на лыжной трассе, где заснеженные лапы сосен вдруг заискрятся под солнечными лучами, невольно восхишься красотой этого мгновения и, чтобы удержать его, сделаешь фотографию... А чтобы красивая фотография по-настоящему жила, она должна быть напечатана, должна быть на виду и создавать настроение каждому, кто ее видит. Например, на страницах корпоративных календарей. Поэтому, если вы увлекаетесь фотосъемкой и красоты северной природы часто появляются в объективе вашей камеры, – этот конкурс для вас.

Стать участником проекта может любой работник компании, его близкие, а также неработающие пенсионеры Общества. На конкурсных снимках должен быть представлен – в соответствии с тематикой – растительный и животный мир Ямала. Непременное условие – соблюдение в процессе фотосъемки природоохранного законодательства РФ, этичное и бережное отношение к животным и среде их обитания.

В конкурсе четыре номинации, и сам участник выбирает, в какой из них представит одну или несколько своих работ. «Самый



красивый северный пейзаж», «Флора и фауна Крайнего Севера», «Макромир Крайнего Севера», «Визитная карточка Крайнего Севера» – в каждой из них есть свои особенности, узнать подробно о которых можно из положения о конкурсе, размещенного на портале Общества. Там же представлена информация о требованиях, предъявляемых

конкурсной комиссией к качеству и содержанию фотоснимков. Критериями оценки работ будут являться художественный и эстетический уровень фотографий, образность, выразительность, смысловая нагрузка, а также соответствие снимка заявленной номинации.

Чтобы стать участником проекта, необходимо заполнить заявку и вместе с работами доставить по адресу: проспект Ленинградский, 3А (здание ССОиСМИ), кабинет № 14. Также можно это сделать посредством электронной почты, направив сканированную заявку и фотографии на адрес gdu_konkurs@mail.ru.

Работы принимаются по **14 сентября** текущего года, подведение итогов состоится в декабре. И пусть все краски Севера заиграют на страницах новых корпоративных календарей!

**Елена МОИСЕЕВА
Фото Татьяны АСАБИНОЙ** ■

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ» ТЕПЕРЬ В INSTAGRAM



В аккаунте Общества «Газпром добыча Уренгой» в Instagram будет размещаться информация о важных официальных и корпоративных мероприятиях,

а также фото-, видеоматериалы с проходящих на объектах предприятия и в городе Новый Уренгой событиях.

– Социальные сети прочно укоренились в нашей жизни, – прокомментировала начальник службы по связям с об-

щественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» Наталья Кицова. – Наша компания активно участвует в продвижении информации в соцсетях, охватывая таким образом различные целевые аудитории и формируя положительный имидж газодобывающего предприятия, города и региона. Открытый диалог позволяет находиться на гребне информационной волны, так что мы готовы публиковать «сториз», выкладывать новости и транслировать прямые эфиры на актуальные для предприятия темы.

Подписывайтесь на аккаунт Общества «Газпром добыча Уренгой» в Instagram: [gazpromdobychaurengoy_official](https://www.instagram.com/gazpromdobychaurengoy_official). ■

УЧЕНИЯ С ОЦЕНКОЙ «ОТЛИЧНО»

На пульт дежурного диспетчера центральной производственно-диспетчерской службы ООО «Газпром добыча Уренгой» поступило сообщение о том, что в цехе подготовки газа и конденсата ГКП-2 произошла авария – в результате разрушения корпуса коренной задвижки на линии сбора конденсата низкотемпературного сепаратора произошел выброс опасных веществ. Сообщается также о пострадавших и пропавших без вести. Такой стала вводная легенда прошедших 22 августа тактико-специальных учений с нештатными спасательными формированиями.



Спасатели ГПУнРАО после вводной приступают к выполнению задачи...



...и успешно с ней справляются – «пострадавший» эвакуирован из аварийной зоны



Отряды Линейного производственного управления доставали «пострадавших» из-под завалов. В ход пошло специальное оборудование

Дежурный диспетчер незамедлительно докладывает о происшествии руководству Общества, после чего по команде генерального директора при помощи программно-аппаратного комплекса оповещения «Звонарь» оперативно информирует об инциденте членов комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности. На заседании комиссии под руководством главного инженера предприятия принимается решение о направлении к месту происшествия нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) Общества, созданных на базе Линейного производственного управления и Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений. Именно они становятся главными действующими лицами учебных аварийно-спасательных работ.

После прибытия на место «аварии» спасатели НАСФ ГПУнРАО получают вводную задачу от руководителя учений – начальника специального отдела Общества Александра Дудки. Главной целью отряда становится отключение технологического оборудования, а также поиск, оказание первой помощи и эвакуация «пострадавших» из аварийной зоны. После чего от руководителя учений

поступила вторая вводная спасателям НАСФ ЛПУ. По легенде в результате обрушения бетонных конструкций пострадавшие находятся под завалами, в ход идет специальное оборудование – гидравлические ножницы, разъемно-режущие устройства, термический бензорез. После оказания первой помощи «пострадавшим» они передаются под надзор дежурящих специалистов – врачей скорой помощи. Помимо главных действующих лиц – работников ГПУнРАО, специализирующихся на проведении газоспасательных работ, и представителей ЛПУ, которые аттестованы на проведение поисково-спасательных работ, – в масштабных учениях принимали участие также сотрудники еще шести филиалов компании: Управления технологического транспорта и специальной техники, Уренгойского газопромыслового управления, Управления материально-технического снабжения и комплектации, Управления связи, Медико-санитарной части, Управления корпоративной защиты.

Плановая тренировка прошла успешно: спасатели Общества «Газпром добыча Уренгой», заслужив отличную оценку, в очередной раз доказали, что в любой момент готовы оперативно оказать помощь в аварийной ситуации на опасных производственных объектах газодобывающего предприятия.

Виталий ШИНГАРЕВ,
инженер по гражданской
обороне и чрезвычайным
ситуациям ГПУнРАО
Фото Владимира БОЙКО

