

СОБЫТИЕ

ТРУД. ПРОФЕССИОНАЛИЗМ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Конкурс открыт! Фото Владимира БОЙКО

Торжественное открытие финального этапа конкурса «Славим человека труда!» Уральского федерального округа состоялось в среду, 20 марта, в культурно-спортивном центре «Газодобытчик». Конкурсантов — лучших в УФО операторов по добыче нефти и газа — приветствовали высокие гости, руководители, коллеги и новоуренгойские студенты и школьники — будущие газодобытчики.

Свою историю проект «Славим человека труда!» ведет с 2011 года, когда впервые был реализован на территории Свердловской области. Сегодня он признан неоспоримо актуальным, а потому проходит при поддержке Президента России Владимира Путина и его полномочного представителя в Уральском федеральном округе Игоря Холманских. В своем приветственном слове, прозвучавшем со сцены КСЦ «Газодобытчик», Игорь Рюрикович отметил:

— Нынешние участники финального этапа конкурса удостоились чести быть здесь благодаря своему профессионализму, ответственности и стремлению показать Уралу и всей Российской Федерации значительные результаты работы нефтегазодобывающих компаний, которые они представляют. Благодарю руководство Ямало-Ненецкого автономного округа за хорошую подготовку к проведению конкурса профессионального мастерства, радушие и гостеприимство. Спасибо руководству Общества «Газпром добыча Уренгой» за активное содействие в реализации проекта и предоставленные для состязаний площадки, на которых свой профессионализм продемонстрируют более тридцати операторов по добыче нефти и газа, представляющих более двадцати компаний и структур нефтегазодобывающего комплекса Тюменской области, ХМАО и ЯНАО.

Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Кобылкин, обращаясь к участникам конкурса и гостям, подчеркнул: все то, что является сегодня предметом гордости Ямала, создано именно человеком труда. И в настоящее время как никогда востребованы люди рабочих профессий, добывающие углеводороды, открывающие и разрабатывающие месторождения, возводящие производственные объекты. Кроме того, Дмитрий Кобылкин рассказал о формировании совместно с губернатором Тюменской области новой программы обучения кадров, поскольку с реализацией на Ямале таких крупнейших проектов, как «Ямал СПГ» и порт Сабетта, будет создано огромное количество рабочих мест.

С участием в конкурсе, который, по сути, является настоящим праздником труда, операторов также поздравили заместитель губернатора Ханты-Мансийского автономного округа Сергей Полукеев и губернатор Тюменской области Владимир Якушев.

Далее — самый торжественный момент церемонии: генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Сергей Мазанов, возглавляющий экспертную конкурсную комиссию, и ветеран газодобывающего предприятия, Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности оператор по добыче нефти и газа ГКП-2 Сергей Пацевич открывают на сцене символическую за-

движку, символизируя тем самым начало финальных состязаний конкурса профессионального мастерства.

— Для нас большая честь и ответственность принимать на производственных площадках Общества «Газпром добыча Уренгой» самых лучших в Уральском федеральном округе операторов по добыче нефти и газа, — сказал Сергей Мазанов. — Ведь именно ваш профессионализм — залог стабильной добычи углеводородов, которая является основой энергетического потенциала и экономической мощи России. Я уверен, что участие в конкурсе «Славим человека труда!» даст новый толчок развитию и совершенствованию вашего мастерства и непременно будет способствовать карьерному росту.

Открытие состоялось. Победит, как и должно быть, сильнейший.

О том, как состязались профессионалы, и кто в итоге стал обладателем звания «Лучший оператор по добыче нефти и газа» — в следующем номере нашей газеты.

Елена МОИСЕЕВА

**Вниманию работников
ООО «Газпром добыча Уренгой»!**

Свои вопросы и пожелания, связанные с деятельностью первичной профсоюзной организации Общества, вы можете направить на адрес электронной почты:

profkomPPO@gd-urengoy.gazprom.ru

Анонимные сообщения не рассматриваются.

Вадим ЛОБАНОВ,
мастер по подготовке газа ГКП-5 УГПУ:



— Мой дедушка был нефтяником и много интересного рассказывал про свою работу. Впечатлившись, я пошел учиться в Российский госуниверситет нефти и газа имени Губкина. Получив высшее образование, по распределению попал на Север.

Свою трудовую деятельность начал с должности оператора по добыче нефти и газа ГКП-5 УГПУ. Два года познавал все тонкости рабочей специальности, многому научился. Оператор на промысле — специалист широкого профиля. Мне приходилось отвечать за весь технологический процесс производства углеводородов, а при необходимости помогать машинистам, электрикам, слесарям по КИПиА. Это очень интересная профессия, мужская. Каждый день — что-то новое. Рабочая специальность дает колоссальный опыт и бесценные знания, возможность карьерного роста. В прошлом году меня перевели на должность мастера по подготовке газа.

Виктор КИШ,
стропальщик УМТСиК:



— Я из тех, кто приехал на Север по комсомольской путевке. В те времена был большой дефицит стропальщиков. Вот мне и предложили освоить эту специальность. Мне тогда было 23 года. С тех пор прошло 30 лет, но я ни разу не пожалел о

выбранном профессиональном пути. В моей трудовой книжке всего две записи — одна до армии, а вторая — после. Я начинал со второго разряда, а сейчас у меня уже высший, шестой. Работа стропальщика не так проста, как кажется на первый взгляд. Нам приходится осваивать новые технологии погрузки-разгрузки оборудования. Для каждого вида грузов составляется своя технологическая карта. Сама работа — ответственная, зато зарплата нормальная и работаем на свежем воздухе.

Руслан ФРОЛОВ,
электромонтер по ремонту
и обслуживанию электрооборудования
УМТСиК:



— У моего отца детское увлечение радиотехникой переросло в профессию. Он работал электромонтером. А я пошел по его стопам. Теперь обслуживаю трансформаторные подстанции кабельных воздушных линий, ремонтирую электрообо-

рудование, прокладываю новые электросети. Работа сложная, но интересная, ведь надо обеспечить надежность электроснабжения всего предприятия. Это ответственно. У меня, как и у сапера, нет права на ошибку. Могу сказать, что занимаюсь любимым делом. У нас дружный коллектив, есть много возможностей для личного и профессионального развития, перспективы карьерного роста. Для меня это важно.

ИСТОРИЯ КОНКУРСА

Новый Уренгой на этой неделе стал площадкой для реализации проекта «Славим человека труда!». Окружной заключительный этап конкурса профессионального мастерства проходил на базе Общества «Газпром добыча Уренгой».

Проект «Славим человека труда!» впервые был реализован на территории Свердловской области в 2011 году. В следующем году проект получил статус окружного — его реализацию поддержал Полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе.

Конкурсы профессионального мастерства, фотоконкурс, конкурсы социальной рекламы и среди средств массовой информации были организованы на территориях шести субъектов УФО.

В прошлом году Президент Российской Федерации Владимир Путин рассмотрел обращение победителей конкурсов профес-

сионального мастерства «Славим человека труда!» и поддержал идею придания проекту общероссийского статуса.

Опыт Уральского федерального округа может стать полезным для проведения аналогичных мероприятий на территориях других округов. Таким образом, люди труда по всей России смогут проявить свое мастерство и профессионализм, получив признание на самом высоком уровне, а о престиже рабочих профессий задумается молодежь из самых разных регионов страны.

Дальнейшее развитие ожидает проект и на территории Уральского федерального округа. В 2013 году его региональный этап прошел в 10 отраслях промышленности по 90 номинациям. Окружной этап охватил восемь отраслей и 10 номинаций.

Проект «Славим человека труда!» направлен на возрождение уважения к рабочему человеку. Честный и добросовестный труд гарантирует материальное благополучие и уверенность в завтрашнем дне. Ожидается, что этот посыл сможет привлечь в производственную сферу молодежь, создать мотивацию для получения образования по востребованным рабочим профессиям. Это и есть главная цель проекта. Его актуальность продиктована, в первую очередь, острой нехваткой на рынке труда квалифицированной рабочей силы.

По материалам сайта www.slavimtrud.ru



Традиция проводить конкурсы профессионального мастерства в ООО «Газпром добыча Уренгой» зародилась много лет назад. Каждый год на предприятии выбирают лучших среди представителей различных профессий: операторов по добыче нефти и газа, операторов по исследованию скважин, слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике, машинистов технологических компрессоров, монтеров по защите подземных трубопроводов от коррозии, электромонтеров линейных сооружений телефонной связи и радиофикации, слесарей по ремонту автомобилей и так далее. Это повышает престиж специальности и стимулирует работников к повышению профессионального уровня. Ежегодно в подобных конкурсах принимают участие около тысячи работников предприятия.

В прошлом году на базе линейного производственного управления межпромышленных трубопроводов ООО «Газпром добыча Уренгой» состоялся второй окружной конкурс профессионального мастерства «Славим человека труда!». За звание лучшего в профессии боролись 15 машинистов экскаватора из городов Ямало-Ненецкого автономного округа. ■

НА ПЛОЩАДКАХ ОБЩЕСТВА

Теоретическая часть окружного конкурса «Славим человека труда!» прошла в УПЦ Общества, затем операторы по добыче нефти и газа, работающие на предприятиях Уральского федерального округа, соревновались, демонстрируя практические навыки в цехе ГКП-22 газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений.



КУЗНИЦА КАДРОВ

Стабильная работа ООО «Газпром добыча Уренгой» напрямую связана с квалифицированной подготовкой и переподготовкой кадров, прежде всего рабочих профессий. Поэтому уже в феврале 1979 года в ПО «Уренгойгаздобыча» (так тогда называлось предприятие) был открыт свой учебно-курсовый комбинат, переименованный впоследствии в учебно-производственный центр.

В настоящее время образовательная деятельность УПЦ осуществляется по 121 учебной программе по рабочим профессиям и 38 курсам целевого назначения и техническим учебам. За год здесь обучаются более пяти тысяч рабочих и специалистов.

С 2000 года на базе центра открыт Аттестационный пункт, в котором ежегодно проходят подготовку около двухсот сварщиков и специалистов сварочного производства Общества.

Независимый аттестационный методический центр, действующий в составе УПЦ с 2009 года, дает возможность предаттестационной подготовки руководителей и специалистов газодобывающего предприятия в области промышленной и энергетической безопасности и охраны труда.

Учебно-производственный центр стал настоящей кузницей кадров. Для этого есть все необходимое: учебные классы, кабинеты, в которых установлено современное оборудование. Оснащены, в том числе тренажерными комплексами, 24 аудитории.

Повышать и подтверждать уровень знаний в УПЦ теперь могут не только работники ООО «Газпром добыча Уренгой». С начала этого года центр, обладающий самой обширной в регионе лицензией на обучение специалистов, предлагает услуги по повышению квалификации, организации допусков по промышленной безопасности, охране труда, пожарнотехническому минимуму городским предприятиям и организациям. Обучение ведется не только профессиям, наиболее востребованным в нефтегазовом комплексе, но и вспомогательным, а также редко встречающимся.

В этом году в центре внедряется система менеджмента качества образовательной деятельности в соответствии с ISO 9000. Нововведением стало открытие учебного класса в ВП «Сеноман» для увеличения мобильности обучения вахтовых работников Общества. Кроме того, специалистами курируются программы «Газпром-классы», «Будущее вместе»,

а также исполнение нового Положения о порядке подтверждения уровня квалификации рабочих 5, 6 разрядов, подлежащих внутреннему переводу или трудоустройству в Общество.

В 2014 году УПЦ впервые стал победителем отраслевого смотра-конкурса дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром».

РАВНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ВСЕХ

Газоконденсатный промысел № 22 газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений Общества «Газпром добыча Уренгой» представляет собой высокотехнологичный комплекс последнего поколения со всеми необходимыми системами жизнеобеспечения, автоматизации и управления. Поэтому не случайно практическая часть конкурса «Славим человека труда!» проходила именно на этом промысле.

Прежде чем операторы по добыче нефти и газа со всего Уральского федерального округа начали соревноваться в практических навыках, на промысле была проведена большая организационная работа. Подготовлено оборудование, территория производственных помещений, чтобы участники конкурса могли чувствовать себя комфортно, сосредоточившись только на выполнении заданий.

— Подготовка к практической части конкурса велась в соответствии с действующими нормативно-техническими документами по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, которые распространяются на все нефтегазодобывающие и перерабатывающие предприятия, — рассказывает инженер производственно-технического отдела ГКП-22 Игорь Поляков. — Мы хорошо поработали над тем, чтобы создать одинаковые условия для всех конкурсантов. Кроме того, при разработке заданий стремились поставить перед участниками задачи, приближенные к реальным, чтобы они могли максимально реализовать свой потенциал.

На базе промысла уже выявляли лучших в профессии среди представителей рабочих специальностей ООО «Газпром добыча Уренгой». Конкурс на уровне федерального округа на территории ГКП-22 прошел впервые.

Подготовила Татьяна АСАБИНА

Фото на страницах из архива редакции ■



Урал ХАЖИАХМЕТОВ,
сменный мастер ГКП-22 ГПУнРАО:



— Я приехал в Новый Уренгой, чтобы стать газодобытчиком. Профессию получил в учебно-производственном центре и быстро нашел работу с достойной зарплатой. Процесс добычи меня увлек. Сейчас мой производственный стаж — 14 лет. Все эти годы я совершенствовал свое мастерство, получил высшее образование в Уфимском государственном нефтяном техническом университете. Когда устроился на ГКП-22, вместе с другими операторами по добыче нефти и газа занимался настройкой технологического процесса. Это невероятно интересно — как разгадать ребус или решить сложную математическую задачу. Когда мы справились, на душе было чувство огромной радости. Для неравнодушных к своей работе людей сфера газодобычи — идеальный вариант проявить себя. Вот и мне, простому рабочему, повезло попасть в число рационализаторов. Вместе с начальником промысла Дмитрием Белоусовым мы усовершенствовали процесс отбивки водометанольного раствора. Попробовал проявить себя в конкурсе профмастерства, у меня получилось стать лучшим по профессии сначала среди коллег в управлении, а потом и на уровне Общества «Газпром добыча Уренгой». Я и по сей день ношу это звание, хотя не так давно, после победы еще в одном конкурсе, тружусь в должности сменного мастера — меня повысили.

Анатолий ПОЗДНЯК,
электрогазосварщик УАВР:



— Когда пришла пора определяться с профессией, я решил стать электрогазосварщиком, как мой дядя и некоторые другие родственники. Из Майкопа я попал на практику на Крайний Север (это было почти 28 лет назад) и остался здесь работать. Опытные коллеги научили тонкостям специальности. Сейчас я и сам являюсь наставником молодежи. Самое главное преимущество моей специальности в том, что результат труда нагляден и приносит радость людям. Это очень приятно. Я постоянно повышаю квалификацию в УПЦ, участвую в конкурсах профмастерства. На плечах электрогазосварщиков находятся текущий и капитальный ремонты объектов Общества. Мне приходилось работать и на газопроводах, и на теплотрассах. Отремонтируешь трубопровод или смастеришь ограждение для детского сада и принимаешь благодарности, радуешься, что сделал доброе дело. Да и зарплата у меня неплохая, на жизнь хватает, еще и соцпакет в Обществе достойный. Чувствую себя счастливым человеком. Своему сыну тоже посоветовал выбрать рабочую специальность. Теперь мы в одном управлении, только он — слесарь по обслуживанию тепловых сетей.

Ирина РЕМЕС

Фото из личных архивов ■

В ШТАТНОМ РАСПИСАНИИ

В компании «Газпром добыча Уренгой» трудятся работники 211 специальностей. Это самое большое количество видов профессий среди северных «дочек» «Газпрома»

Газодобытчик, газовик, нефтяник... У многих эти профессии ассоциируются с образом сильных, самоотверженных и мужественных людей, обладающих особой выдержкой и стойкостью, которым не страшны трудности, морозы, работа на опасном производстве. Благодаря их труду ежедневно, круглосуточно, бесперебойно в нефтепроводы и газопроводы поступает углеводородное сырье — мощная энергия недр, направленная на службу человечеству.

Все действительно так. Но парадокс в том, что таких запи-

сей, как «газовик», «газодобытчик», «нефтяник», вы не увидите в трудовой книжке, потому что таких профессий... нет. По крайней мере, их не найти ни в Общероссийском классификаторе профессий, ни в Квалификационном справочнике должностей. И тем не менее все, кто трудится в нефтегазовой отрасли, смело могут именоваться газодобытчиками и нефтяниками. Для добычи из недр Уренгойского месторождения углеводородного сырья и подготовки его к транспорту Обществом «Газпром добыча Уренгой» создан огромный неф-

тегазодобывающий комплекс, где сегодня работают более двенадцати тысяч человек, среди которых есть операторы по добыче нефти и газа, инженеры-технологи, геологи, экономисты, бухгалтеры, юристы и множество представителей других самых разных специальностей.

Нормативно-исследовательская станция компании, занимающаяся вопросами организации и нормирования труда, подсчитала, что в настоящее время в Обществе «Газпром добыча Уренгой» (в состав его входит семнадцать филиалов) востребованы рабочие профессии 211 наименований. Самые распространенные — водитель автомобиля (свыше 1300 человек), оператор по добыче нефти и газа (более 700 специалистов),

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (свыше 400 работников). В штатном расписании есть и редкие профессии, представленные всего одним специалистом. Это, например, дозиметрист, балансировщик деталей и узлов, испытатель баллонов, кузнец на молотах и прессах, резчик на пилах, ножовках и станках, слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям, фотограф.

Таких «уникальных» сотрудников всего 32 человека. Список не такой и длинный, но, возможно, скоро он пополнится еще одной необычной профессией: в инженерно-технический центр Общества требуется криогеолог, специалист, который никогда не найдет себе работу в Африке, потому что его задача — изучение строения нефтегазоносных пластов в условиях вечной мерзлоты.

С января 1978 года в производственном объединении «Уренгойгаздобыча» начался прием первых сотрудников. В одном только 1979 году на работу было принято 392 человека. И это при том, что в город в связи со стратегическим значением объектов этой местности можно было въехать только по специальному вызову. К концу 1980 года, через два года с начала работы предприятия, численность коллектива Общества составляла уже 1799 человек. Постепенно с увеличением производственных мощностей расширялся и штат сотрудников. Максимальной численности кадровый состав Общества достиг в 2005 году. Тогда на предприятии трудилось свыше 18300 человек. Это связано с тем, что ООО «Газпром добыча Уренгой» являлось градообразующим предприятием, и на его балансе находились, помимо производственных объектов, еще и жилые дома, магазины, объекты соцкультбыта, тепло- и водоснабжения, дорожная и коммунальная инфраструктура. Соответственно, нужны были структурные филиалы, занимающиеся обслуживанием огромного «хозяйства» Общества. После реструктуризации 2006 года и выведения из состава компании непрофильных активов численный состав работников уменьшился.

Николай ТУЧА,
заместитель генерального
директора по управлению
персоналом ООО «Газпром
добыча Уренгой»:

— Кадровая политика — часть управленческой и производственной деятельности организации, направленной на эффективный отбор персонала, его адаптацию, обучение и переобучение в соответствии с потребностями компании. Целью такого подхода является создание сплоченной, ответственной, высокопроизводительной команды, способной решать любые задачи.

Елена ШИСТЕРОВА,
начальник нормативно-
исследовательской лабора-
тории ООО «Газпром
добыча Уренгой»:

— Вот уже 15 лет деятельность коллектива нормативно-исследовательской станции ООО «Газпром добыча Уренгой» направлена на то, чтобы повысить обоснованность применяемых норм труда и их взаимозависимость с планированием, организацией производства, определить оптимальную численность работников и оценить их трудовой вклад, разработать комплекс мер по рациональному использованию возможностей работника.



Электросварщик ручной сварки механоремонтного цеха Уренгойского газопромислового управления Юрий Харлов



Оператор по добыче нефти и газа нефтегазодобывающего управления Александр Кучеренко

Елена ДАНИЛОВА
Фото Владимира БОЙКО

ТЕОРЕТИК ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Защитить свою кандидатскую диссертационную работу Рустэм ГАРЕЕВ (на снимке), слесарь-ремонтник ГКП-1А Уренгойского газопромыслового управления, обладатель Гранта генерального директора Общества на получение послевузовского образования, рассчитывает в нынешнем году. Тема его исследования — «Экспертная система для оценки уровня поврежденности роторного оборудования», отличительная особенность — наличие в диссертационном проекте большого числа актов о проведении практических испытаний. Шесть рационализаторских предложений Рустэма, напрямую связанных с темой работы, уже приняты к использованию в УГПУ, поэтому вопрос о практической значимости исследования для предприятия в данном случае просто неуместен. За время написания диссертации было собрано столько информации и получено столько данных, что научный руководитель нашего аспиранта предлагает ему делать наброски уже для будущей докторской...



Каково это — работать на газоконденсатном промысле Новоруренгойского НГКМ — выпускник Уфимского государственного нефтяного технического университета Рустэм Гареев узнал спустя всего лишь два месяца после окончания учебного заведения — в августе 2009 года. Лучшим выпускникам УГНТУ работу предлагали в числе других такие известные компании, как «Лукойл», «Роснефть», «Газпром добыча Уренгой».

— *Мой выбор относительно будущего места работы был сделан за считанные секунды — в кабинете университета, где проходило распределение, — уверенно говорит Рустэм. — Как только я узнал, что в списке работодателей — Общество «Газпром добыча Уренгой», перечень других компаний можно было и не озвучивать. Решение я принял однозначное. Так и приехал на Крайний Север, где был оформлен на работу в УГПУ — слесарь-ремонтником четвертого разряда на ГКП-1А.*

В круг обязанностей молодого рабочего входило обеспечение стабильного функционирования насосных и вентиляционных систем промысла, так что практически все это оборудование было им изучено досконально. Как говорится, «руками перебрал». И наставник ему достался отменный — Мовлады Автурханов, грамотнейший профессионал, слесарь-ремонтник шестого разряда, который хоть и отличался добродушием, но необходимые производственные навыки молодежи привить умел. Сегодня Рустэму Гарееву на промысле поручают исполнять обязанности механика, доверяют решение административных вопросов и работу с документацией. Опыт первых лет пригодился как

нельзя кстати: он отлично разбирается в оборудовании и технологических процессах, поэтому всегда точно определяет где и какой объем работ следует выполнить и сколько рук для этого потребуется. Хотя, как утверждает мой собеседник, лукавит тот, кто говорит, что знает технику на промысле в совершенстве: изучать механические свойства оборудования можно поистине бесконечно.

Аспирантура для Рустэма — это, в первую очередь, возможность самореализации, способ доказать окружающим и самому себе, что способен на многое. А выбор темы диссертационного исследования напрямую связан с его непосредственной деятельностью на производстве.

— *На данный момент все предприятия «Газпрома» работают по системе планово-предупредительных ремонтов, — рассказывает Рустэм Гареев. — А я в своем исследовании доказываю наличие возможности и целесообразность обслуживания оборудования в зависимости от его технического состояния. Это переход от календарного плана — к ремонту по необходимости. Чтобы было понятнее, можно прибегнуть к сравнению с человеком: медикаменты мы принимаем только в том случае, когда остро в этом нуждаемся. Так и с оборудованием. Если оно «заболело», мы предлагаем ему именно те лекарства, и именно в том объеме, который требуется. Современные диагностические приборы дают возможность произвести специальные измерения, позволяющие оценить техническое состояние оборудования с достоверностью 80-90 процентов. Все данные с прибора поступают в компью-*

тер, анализируются, и на основе полученных результатов специалисты уже могут принимать решение о необходимости каких-либо работ, их объемах и сроках. Такой подход позволяет значительно снизить затраты на ремонт, и, соответственно, сэкономить ресурсы предприятия.

В исследовательском проекте Рустэма речь идет о роторных механизмах — насосном и вентиляционном оборудовании промыслов. Навыки, которые дала рабочая специальность, оказались просто незаменимыми при подготовке и проведении испытаний для диссертационного исследования. Например, чтобы точно зафиксировать, как дефектный подшипник влияет на результаты проводимых измерений, Рустэм, вооружившись инструментом, разобрал оборудование, устанавливал дефектный подшипник, собирал и потом проводил «полевые» испытания. Так что «золотые руки», как показывает практика, и грамотному теоретику всегда помогут.

Сам Рустэм Гареев считает себя все же именно теоретиком от производства, и на промысле его привыкли видеть с неизменными блокнотом и ручкой. Уметь «читать» показания приборов, понимать технологические процессы, анализировать и делать выводы — вот его настоящий «конек». Впрочем, это не помешало, а, пожалуй, отчасти и помогло дважды стать одним из лидеров в профессиональных состязаниях на звание лучшего слесаря-ремонтника: в минувшем году в соревнованиях Уренгойского газопромыслового управления он занял третье место, а в конкурсе на уровне Общества стал «серебряным» призером.



Грамотный производственный с высоким научным потенциалом Рустэм Гареев считает свою рабочую специальность хорошей стартовой площадкой, которая дала бесценный практический опыт, научила видеть в малом основы большего и показала, с чего начинается производство. А еще, как утверждает мой собеседник, ничто не разубедит его в том, что именно на высококлассных рабочих кадрах держится весь процесс добычи и подготовки углеводородного сырья, весь фонд оборудования. Рабочие с высокой квалификацией, или как еще принято говорить, «думающие рабочие», ценятся всегда, их знает руководство, их уважают коллеги, у них учатся молодежь. Ведь у каждого человека свое предназначение, главное — найти его и именно на своем месте суметь достичь вершин мастерства.

Елена МОИСЕЕВА
Фото предоставлено героем публикации

«МЕЧТУ РАСКРАСИМ ГОЛОСАМИ»

В культурно-спортивном центре «Газодобытчик» состоялся концерт, посвященный 15-летию образцового вокального коллектива «Алфавит». В полуторачасовом шоу приняли участие действующие составы коллектива и выпускники, приехавшие на день рождения из разных концов страны.

«Просто, просто мы маленькие звезды. Пой вместе с нами, танцуй вместе с нами!» — поет детвора со сцены, веря в то, что в данный момент они и есть самые настоящие звезды эстрады. Эту уверенность им подарила Людмила Ушанлы. Бесслесный руководитель вокального коллектива «Алфавит». Мудрый педагог вкладывает душу в подопечных, учит их владеть голосами и дарить зрителям праздник.

— *Ко мне на занятия по вокалу 15 лет назад родители привели пятерых детей. Мы с ними пели песенки из мультфильмов, ведь моим первым ученикам было по пять лет. С этого и начинался наш коллектив. Постепенно он разрастался, менялся репертуар. Сегодня уже 56 человек считают себя выпускниками «Алфавита». Причем 15 из них стали профессиональными артистами. Изначально я таких целей своим ученикам не ставлю, но очень радуюсь, если мои уроки идут им на пользу. Моя задача — максимально раскрыть талант каждого ребенка, — рассказывает руководитель образцового вокального коллектива «Алфавит» Людмила Ушанлы.*

«Алфавит» — лауреат 65 фестивалей и конкурсов, в том числе корпоративного фестиваля самодельных творческих коллективов и исполнителей ОАО «Газпром» «Факел». За 15 лет его воспитанниками разучены и спе-

ты тысячи песен. А ведь на репетицию каждой, в зависимости от сложности, уходит от одного до трех месяцев.

Сегодня в «Алфавите» берут уроки вокала и сценического мастерства 64 человека. Все они разбиты на пять возрастных групп, и у каждой — свои песни. Правда, во время концертов малыши частенько выступают вместе со своими старшими товарищами. Так музыка объединяет поколения.

Вот и концерт, посвященный юбилею творческой мастерской, по задумке режиссера Сергея Петруковича, начался с зажигательной композиции «Недетское время». На сцене — сразу и младшая, и средняя группы. Они заставили зал взорваться аплодисментами. Впрочем, на высокой эмоциональной ноте шоу прошло от начала до конца. Воспитанники Ушанлы показали все грани своего таланта. Младшие сняли горячие аплодисменты за неумную тягу к совершенству, а старшие впечатлили высшим пилотажем — вокалом без инструментального аккомпанемента — а капелла. В зале в этот день неслучайно оказалось немало самых преданных поклонников маленьких звездочек — их родителей. К финалу на глазах многих зрителей блеснули слезы счастья.

— *Сцена — это всегда преодоление. Тот, кто хоть раз вы-*



Людмила Ушанлы, руководитель образцового вокального коллектива «Алфавит»

шел на сцену, знает, как дрожат колени, как ослепляет свет софитов, как важно не растеряться, не забыть слова, попасть в ноты. Вокальное или сценическое мастерство — это еще и большой труд, в награду за который с человеком на всю жизнь остается ощущение причастности к культуре. И воспитанникам «Алфавита» повезло почувствовать это, — считает директор КСЦ «Газодобытчик» Надежда Шагрова.

Приятным сюрпризом стало участие в концерте выпускников «Алфавита». Кто-то из них связал всю жизнь с песней, как например Шорена Чхаидзе — лауреат «Новой волны» и шоу «Х-фактор» на Украине. Спустя десять лет по случаю юбилея вокального коллектива она вновь оказалась на сцене КСЦ «Газодобытчик».

Кто-то не только сам поет, но и привел в «Алфавит» уже своих детей, как это сделал

Виталий Игнатов. В концерте он принимал участие вместе со своей восьмилетней дочкой. Семейная преемственность — отличительная черта «Алфавита». Своим вторым домом считают коллектив братья Бычихины — Денис и Влад, а также Константин и Эдуард Ушанлы.

— *Я занималась в «Алфавите» 14 лет и считаю этот коллектив своей второй семьей. Сейчас учусь в другом городе, но очень скучаю по урокам Людмилы Яковлевны, — делится одна из выпускниц Виктория Антонюк, передавшая «эстафету» своей сестре Юле — нынешней участнице «Алфавита».*

Позади 30 тысяч часов репетиций и 1,5 тысячи концертов. А впереди — новые горизонты творчества и достижения, новые таланты и юбилеи. С днем рождения, «Алфавит»!

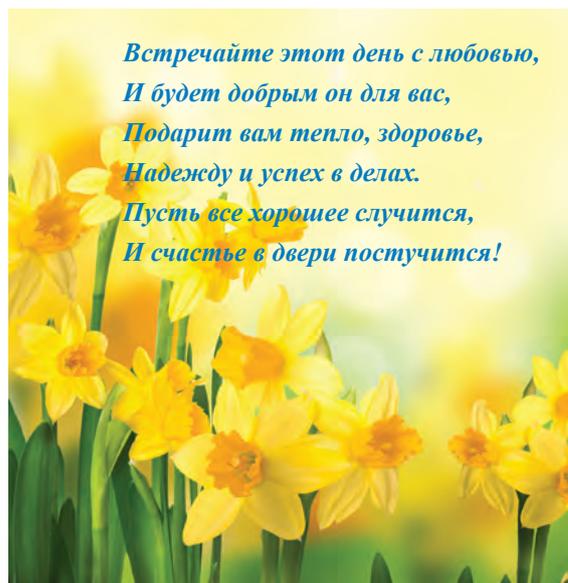
Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО



ФОРМИРУЕТСЯ РЕЗЕРВ КАДРОВ

7

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Филиал	Требования	Контактная информация
Специалисты				
1	Ведущий инженер	УЭВП	высшее профессиональное образование в области технологической связи либо автоматизации технологических процессов и стаж работы по специальности в должности инженера 1 категории не менее трех лет	тел. 99-62-07 resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru
2	Воспитатель в детский лагерь «Кубанская нива»	АУП	наличие высшего педагогического образования, успешное прохождение инструктивно-методического курса по подготовке к работе в ДОЦ, опыт работы и желание работать с детьми	тел. 94-85-84, 94-82-20 resume@gd-urengoy.gazprom.ru
Рабочие				
3	Водитель погрузчика	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-15-10, 99-16-11 resume.uttst@gd-urengoy.gazprom.ru
4	Газорезчик 5 разряда	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru
5	Кабельщик-спайщик	УС	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-65-61 resume.us@gd-urengoy.gazprom.ru
6	Машинист технологических компрессоров	УГПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-86-38, 94-87-27 resume.ugpu@gd-urengoy.gazprom.ru
7	Лаборант химического анализа	ИТЦ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-18-14, 99-18-03 resume.itc@gd-urengoy.gazprom.ru
8	Облицовщик-плиточник	УЭВП	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-62-07 resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru
9	Оператор по добыче нефти и газа	УГПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-86-38, 94-87-27 resume.ugpu@gd-urengoy.gazprom.ru
10	Оператор по исследованию скважин	НГДУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-74-25, 99-74-55, 99-74-56 resume.ngdu@gd-urengoy.gazprom.ru
11	Плотник	УМТСиК	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-13-11 resume.ugsk@gd-urengoy.gazprom.ru
12	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	УТНиИ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-12-11 resume.utni@gd-urengoy.gazprom.ru
13	Слесарь по КИПиА	УАиМО	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-15-35, 99-19-01, 99-19-02 resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru
14	Слесарь-сантехник	УЭВП	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-62-07 resume.uvp@gd-urengoy.gazprom.ru
15	Слесарь-ремонтник	ГПУпРАО	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-68-31, 99-68-19 resume.gpurao@gd-urengoy.gazprom.ru
16	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	НГДУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-74-25, 99-74-55, 99-74-56 resume.ngdu@gd-urengoy.gazprom.ru
17	Станочник деревообрабатывающих станков	УАВР	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-17-95 resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru
18	Тракторист	УТТиСТ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-15-10, 99-16-11 resume.uttst@gd-urengoy.gazprom.ru
19	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии	УС	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-65-61 resume.us@gd-urengoy.gazprom.ru
20	Электрогазосварщик	ЛПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-12-60 resume.lpu@gd-urengoy.gazprom.ru
21	Электрогазосварщик ручной сварки	УАВР	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 99-17-95 resume.uavr@gd-urengoy.gazprom.ru
22	Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования	УАиМО	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-15-35, 99-19-01, 99-19-02 resume.uaimo@gd-urengoy.gazprom.ru
23	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	УГПУ	наличие квалификационного удостоверения, опыт работы	тел. 94-86-38, 94-87-27 resume.ugpu@gd-urengoy.gazprom.ru ■



*Встречайте этот день с любовью,
И будет добрым он для вас,
Подарит вам тепло, здоровье,
Надежду и успех в делах.
Пусть все хорошее случится,
И счастье в двери постучится!*

Администрация и профсоюзный комитет управления дошкольных подразделений Общества поздравляют с юбилеем

Венеру Фаниловну ГИЛЯЗЕВУ.

Коллектив службы по связям с общественностью и СМИ Общества поздравляет с юбилеем

Евгения Александровича САВИЧЕВА.

А также с днем рождения —
Николая Александровича МАСЛАКОВА.

Друзья поздравляют с юбилеем

Анатолия Лукьяновича КИСЛОГО.

Желаем здоровья, уюта и благополучия в доме, успехов в делах, счастливых и долгих лет жизни!

Коллектив службы организации вахтовых перевозок администрации Общества поздравляет с днем рождения

Светлану Вячеславовну УГРИНОВИЧ.

Коллектив ГКП-2 Уренгойского газопромышленного управления Общества поздравляет с днем рождения

Николая Васильевича БРУШНЕВСКОГО.

Администрация и профсоюзный комитет управления автоматизации и метрологического обеспечения Общества поздравляют с днем рождения

**Динару Илировну ГАБИДУЛЛИНУ,
Алевтину Петровну ЖДАНЬКО,
Анну Витальевну КОЖЕВНИКОВУ.**

Коллектив ГКП-8 Уренгойского газопромышленного управления Общества поздравляет с днем рождения

Рифиса Рауфовича ЗАРИПОВА.

Коллектив культурно-спортивного центра «Газодобытчик» поздравляет с юбилеем

**Евгения Александровича САВИЧЕВА,
Галину Михайловну МАКСИМЕНКО,
Сергея Цырендоржиевича ТОМИТОВА.**

Коллектив отдела охраны труда администрации Общества поздравляет с юбилеем

Владимира Николаевича УШАКОВА.

Администрация, профсоюзный комитет, Общественный Совет по работе с молодежью линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов Общества поздравляют с юбилеем

Светлану Михайловну ВЬЮН.

Коллектив вахтового поселка ГП-16 управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляет с юбилеем

Разилю Мухаметовну БАХТИЯРОВУ.

Коллектив газопромышленного управления по разработке ачимовских отложений Общества поздравляет с днем рождения

Юлию Владимировну ФРОЛОВУ.

Коллектив управления технологического транспорта и специальной техники Общества поздравляет с юбилеем

**Кирилла Ивановича БАТРАЕВА,
Георгия Павловича СОФИЯНА,
Василия Григорьевича СУЩИКА,
Анатолия Леонидовича ЦЫБОВСКОГО,
Анатолия Лукьяновича КИСЛОГО,
Якова Яковлевича ДУТКУ.**

Администрация и профком управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляют с юбилеем

Ирину Викторовну КУЛУПАЕВУ.

А также с днем рождения —
**Елену Саввовну САМСОНЕНКО,
Виктора Анатольевича БОЯКОВСКОГО.**

Администрация и профсоюзный комитет медико-санитарной части Общества поздравляют с юбилеем

Антонину Николаевну ЧАЙКА.

Общественный Совет по работе с молодежью управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества поздравляет с днем рождения

**Фатиму Юсуфовну БЛЕНАОВУ,
Ивана Сергеевича ЧУВАЕВА,
Надежду Ивановну ГУСЕВУ.**

ПРАЗДНИК НАРОДОВ СЕВЕРА

Программа праздничных мероприятий:
22 марта,

район озера Молодежное:

10.00 — соревнования по национальным видам спорта «Северное многоборье»;

11.00 — народные гуляния;

12.00 — открытие выставочного комплекса «Ямал глазами детей»;

14.00 — торжественная церемония открытия Праздника;

14.30 — соревнования по лыжным гонкам «Спринт»;

15.00 — финиш снегоходного пробега «Сибирский экстрим 2014».

Новоуренгойский городской музей изобразительных искусств:

11.00 — открытие выставки «Национальные традиции Ямала»;

11.00 — открытие персональной выставки В. Моисеева (г. Москва, графика) «Сказки, легенды народов Севера».

Центральная городская библиотека имени журнала «Смена»:

11.00 — краеведческий экскурс с участием директора МАУК Этнографический комплекс «Северный очаг» (Пуровский район) Л.Г. Дьячковой;

12.00 — творческая встреча с ненецкой поэтессой Э.Л. Тэсида «Узоры северных легенд».

23 марта, район озера Молодежное:

10.00 — соревнования по национальным видам спорта «Северное многоборье»;

13.00 — соревнования по лыжным гонкам «Спринт»;

11.00 — народные гуляния;

16.00 — торжественная церемония закрытия Праздника.

С 12.00 в городском музее изобразительных искусств работают выставки.

Коллектив службы главного маркшейдера администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» скорбит по поводу смерти первого начальника топографической партии ПО «Уренгойгаздобыча»

ГОЛУБЕВА Ивана Иосифовича

и выражает искренние соболезнования родным и близким.

Коллектив управления дошкольных подразделений Общества «Газпром добыча Уренгой» выражает искренние соболезнования Нине Васильевне Емшановой в связи со смертью

БРАТА.