

ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО. НАШЕ ВРЕМЯ

ГАЗОВОМУ ПРОМЫСЛУ № 9 – 35 ЛЕТ



Коллектив газового промысла № 9 Уренгойского газопромыслового управления Общества «Газпром добыча Уренгой» 9 июля отметил 35-летие со дня пуска добычного объекта в эксплуатацию. «Девятка» стоит на куполе Уренгойской площадки месторождения у самого Полярного круга. Другой важной особенностью ГП-9 является сплоченная и дружная команда газодобытчиков, вобравшая в себя и опытных ветеранов, и перспективную молодежь. О том, чем сегодня живет первый среди дальних промыслов предприятия – в нашей публикации.

>>> стр. 2-3

АКТУАЛЬНО

О ВЫБОРАХ ГУБЕРНАТОРА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Продолжается подготовка к выборам губернатора Тюменской области. Дату голосования назначила Тюменская областная Дума – 9 сентября.

Документ о проведении выборов был опубликован 8 июня в газете «Тюменские известия». С момента публикации избирательная кампания стартовала официально.

В связи с особым конституционно-правовым статусом Тюменской области как сложноустроенного субъекта Российской Федерации (она включает в себя Ханты-Мансийский автономный округ – Югру и Ямало-Ненецкий автономный округ) в выборах губернатора Тюменской области будут участвовать и жители Ямала.

В настоящий момент в избирательной кампании продолжается этап выдвижения кандидатов на пост главы Тюменского региона. Согласно действующему законодательству самовыдвиженец не может заявить о своей готовности участвовать в выборах. Право выдвигать кандидатов на пост высшего должностного лица в регионе закреплено за политическими партиями. Выдвижение началось 8 июня, когда была объявлена избирательная кампания, и завершится 30 июля.

Подготовка к выборам губернатора Тюменской области в газовой столице идет в плановом порядке. Территориальная избирательная комиссия Нового Уренгоя провела встречу с избирателями с ограниченными

возможностями здоровья, обновила информационные стенды. На них размещены сведения об основных принципах проведения выборов, условиях выдвижения кандидатов на должность руководителя субъекта России, избирательных правах граждан Российской Федерации, интересных фактах из истории выборов высшего должностного лица правительства Тюменской области и ЯНАО. Отдельно освещен вопрос организации досрочного голосования, проводимому в помещениях участковых избирательных комиссий в период с 29 августа по 8 сентября.

По материалам Территориальной избирательной комиссии города Нового Уренгоя



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ФОТО ДЛЯ КОРПОРАТИВНОГО КАЛЕНДАРЯ

Приглашаем принять участие в конкурсе
стр. 4



ЦУРКАН И ЕГО КОМАНДА

Вспоминаем наших ветеранов
стр. 6



ДОМА ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОРЯДОК!

Молодые специалисты Общества приняли участие в экоакции
стр. 5

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



стр. 1 <<<

ГАЗОВОМУ ПРОМЫСЛУ № 9 – 35 ЛЕТ

В год сорокалетия Общества «Газпром добыча Уренгой» значимые даты и юбилеи празднуют также многие коллективы различных филиалов предприятия. Так, в самый разгар лета – жаркий во всех смыслах период на производстве, когда полным ходом идут подготовительные мероприятия к будущему осенне-зимнему сезону – 35-летие со дня ввода в строй объекта отмечают работники газового промысла № 9 Уренгойского газопромыслового управления. Символично, что день рождения «девятки» приходится на девятое число этого месяца. Построенный три с половиной десятилетия назад и являвшийся одним из мощнейших промыслов того времени, ГП-9 и сегодня остается в числе самых производительных объектов флагманского филиала Общества – во многом из-за своего удачного расположения и, конечно, благодаря слаженному и высокопрофессиональному коллективу промысла.



В сам день юбилея – 9 июля – на «девятке» праздничного настроения не чувствовалось. Для сотрудников промысла это один из 365 рабочих дней, в каждый из которых решается одна главная на всех задача – поддержание работоспособности на всех уровнях большого технологического комплекса. Сегодня газовый промысел № 9 – это 98 скважин, из которых действующих – 88, установка комплексной подготовки газа, состоящая из 16 однотипных технологичес-

ких ниток, две очереди дожимной компрессорной станции, в состав которой входят шесть газоперекачивающих агрегатов, и, разумеется, объекты электро-, тепло- и водоснабжения. В эти дни все внимание коллектива промысла-юбилея сосредоточено на подготовке каждой из деталей в отлаженном механизме к будущему сезону морозов. Плановый пятидневный останов на ревизионные и ремонтные мероприятия уже позади.

А в истории ГП-9 за про-

шедшие 35 лет нашлось место многим значимым событиям, ее писали незаурядные профессионалы. Даже территория, где 9 июля 1983 года был введен в эксплуатацию новый промысел, в геологическом отношении – особенная и выделяет его на фоне соседей, которые возводились в те времена по одному типу и необычайно быстро. «Девятка» стоит на куполе Уренгойской площади месторождения, а значит, дальше всех от газоводяного контакта, подпирającego залежь,

что немного облегчает задачи работающим здесь газодобытчикам.

В свое время тут были опробованы многие новые технологии и различное технологическое оборудование. Так, например, в 2005 году ГП-9 стал одним из первых промыслов, где была внедрена двухступенчатая осушка газа на разных термобарических уровнях. В сегодняшние же дни, характеризующиеся снижением пластового давления, в центре внимания – дожимной комплекс. Основные реконструкции и техническое перевооружение оборудования на данном этапе связаны именно с дожимными компрессорными станциями. Не осталась в стороне от масштабных работ и ДКС-9, вторая и первая ступень которой были запущены в 1990-м и 1996 годах соответственно.

– Перед нашей станцией первоочередной стоит задача поддержания постоянного расхода добываемого газа, который задается производственно-диспетчерской службой Уренгойского газопромыслового управления, – рассказывает Николай Сушко, заместитель начальника цеха по дожимной компрессорной станции. – Одним из решений поддержания уровней плановой добычи газа в период завершающей стадии разработки стали недавние реконструкции: во-первых, были заменены шаровые краны на «горячую» серию, а также были заменены сменные проточные части нагнетателей на новые, более перспективные, с повышенной степенью сжатия.

Сегодня на «девятке» все меньше и меньше остается ве-



Слесарь-сантехник Александр Полини



Оператор по добыче нефти и газа Наталья Лукьяненко



Слесарь-ремонтник Альберт Калимуллин

теранов, прикладывавших свои руки в общее дело эксплуатации промысла, ввод нового оборудования, реализацию программ по техпервооружению и реконструкции. Производственную эстафету у выходящих на заслуженный отдых работников принимает новое поколение газодобытчиков – с высоким уровнем подготовки, желающее учиться применять теоретические знания на практике, открывать для себя новое.

– «Золотой» – так бы я охарактеризовал коллектив нашего промысла. Это очень дружная команда с хорошо налаженным взаимодействием между разными службами, позволяющим четко выстраивать работу и добиваться поставленных задач, – говорит заместитель начальника цеха Марсель Санчаев, успешный до «девятки» поработать и на других промыслах Общества. – Каждый раз как мы проводим заслуженный отдых наших ветеранов, становится немного грустно – это люди старой закалки, обладающие многими плюсами, которые в нынешних условиях не выработать. К тому же во многом именно они создают ту теплую атмосферу в коллективе, которой мы сегодня добились и которой по праву гордимся.

Один из таких ветеранов – Александр Полиш. Подошедший к порогу 55-летия, отдавший 28 лет «девятке» сначала в роли слесаря-ремонтника, а теперь и в качестве слесаря-сантехника, Александр Васильевич готовится попрощаться с Севером. Признается, что шаг дается непросто – все же с Новым Уренгеем связаны 33 года его жизни. Благо, в Белгородской области уже обосновались многие ветераны Севера, в том числе и бывшие коллеги по промыслу, с которыми поддерживается связь и сегодня.

«Девятка», которую Александр Полиш называет своей судьбой, остается в надежных руках, в нынешней молодежи он уверен:

– Сейчас у молодых специалистов большие возможности – в наше время получить высшее образование было гораздо труднее. А если есть знания и желание учиться чему-то новому, тогда из работника и получится высококвалифицированный профессионал. Мы же, в свою очередь, никогда не отказываем в помощи – иной раз словом, иногда делом – если начинающим специалистам необходима поддержка.

Одним из тех, кто станет «связующим звеном» между ветеранами и новичками, можно назвать слесаря-сантехника Сергея Дорошенко. Будучи все еще молодым работником, он обладает еще и приличным стажем – на промысел пришел более 15 лет назад – 7 марта 2003 года.

– Стабильная работа, выполнение наших задач без хороших взаимоотношений в коллективе почти невозможны. И наша команда лично для меня – практически семья, где каждый



Машинист технологических компрессоров Сергей Забродин

стоит друг за друга. Те, кто помогли мне адаптироваться на новом месте, стали моими наставниками, ушли на заслуженный отдых, теперь наша очередь помогать тем, кто будет вливаться в коллектив, – говорит Сергей.

Не будем забывать и о том, что «девятка» – первый в списке «дальних промыслов» Уренгойского газопромыслового управления. А это значит, что весь здешний персонал работает вахтовым методом. Большинство – внутрирегиональным по графику 14/14 суток, немногим меньше половины состава сотрудников вахтуется по графику 30/30. Основные пункты вылета традиционные – Уфа и Москва, с недавних пор к этому списку добавилась еще и Тюмень. Работники со стажем помнят, что поначалу внутрирегиональная вахта была по графику пять суток на пять, чуть позднее – семь на семь. Теперь же вахты стали двухнедельными. Среди тех, кто на себе испытал все три режима работы – слесарь-ремонтник Альберт Калимуллин, неизмен-

но трудящийся на промысле с 18 лет. Альберт Мунирович рассказывает, что поначалу приспособиться было непросто, но со временем перемена мест вошла в привычку. Этому поспособствовало и улучшение условий проживания в местном общежитии. Газодобытчики обращают внимание, что руководство предприятия идет на встречу работникам в случае обращений. Современный спортзал, стабильная сотовая связь, банкоматы, обогреватели в комнатах в летние дни, когда отключается отопление – все это и многое другое – в распоряжении персонала для их комфортного отдыха и досуга.

Все условия для достойного, безопасного и комфортного труда для газодобытчиков «девятки» созданы, их же задача – круглосуточная бесперебойная работа промысла и выполнение поставленных руководством планов. И с этими целями коллектив ГП-9 справляется на «отлично». Вот уже 35 лет.

Сергей ЗЯБРИН
Фото автора



ПОМНИТЬ О ПЕНСИИ

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В ЧАСТИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

Негосударственное пенсионное обеспечение – одна из основных социальных льгот, предоставляемых работникам ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. Деятельность ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций по негосударственному пенсионному обеспечению осуществляется на основании договоров с НПФ «ГАЗФОНД» по корпоративным пенсионным схемам № 1 и № 7.

Приказом ПАО «Газпром» от 1.06.2018 № 307 утверждено Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ в новой редакции, которое вступает в действие с 1 января 2019 года. Новой редакцией документа уточнен стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром», необходимый для включения сотрудников в состав участников НПФ «ГАЗФОНД» (для вновь принимаемых работников с 1 января 2019), а также актуализированы параметры определения размера взноса по пенсионной схеме 7.

НОВЫЙ ПОРЯДОК ВКЛЮЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ В СОСТАВ УЧАСТНИКОВ НПФ «ГАЗФОНД»

Для сотрудников, оформивших трудовые отношения с Обществом с 1 января 2019 года, включение в состав участников фонда будет осуществляться при наличии стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» не менее 15 лет. Работники, заключившие трудовые договоры с Обществом до 1 января 2014 года, включаются в состав участников фонда при наличии стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» не менее 5 лет; оформившие договор с 1 января 2014-го по 31 декабря 2018 года включаются в состав участников фонда при наличии стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» не менее 10 лет.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЧАСТИ ПРИЧИН УВОЛЬНЕНИЯ

В новой редакции Положения расширен перечень причин увольнения, при которых сотруд-

ник может быть включен в состав участников фонда.

С 1 января 2019 включению подлежат работники при увольнении по любому основанию (за исключением увольнения за виновные действия) при достижении возраста, дающего право на досрочную пенсию по старости, при условии ее оформления в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (до 1 января 2019 при условии увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости при ее досрочном назначении).

О ПЕРИОДЕ ВЫПЛАТЫ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ

По солидарной пенсионной схеме № 1 выплата осуществляется пожизненно. В настоящее время включение работников в состав участников фонда по схеме № 1 не осуществляется (распространяется на сотрудников, которые по состоянию на 1 января 2014 уже являются участниками фонда).

По именной пенсионной схеме № 7 негосударственная пенсия по

старости из НПФ «ГАЗФОНД» назначается на период не менее 15 лет до исчерпания средств на именном пенсионном счете участника. Период выплаты негосударственной пенсии по пенсионной схеме № 7 определяется участником-пенсионером и может увеличиваться за счет дохода от размещения средств пенсионных резервов, начисляемого ежегодно на именные пенсионные счета участников-пенсионеров на основании решения Совета фонда.

Ознакомиться с новой редакцией Положения можно на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Уренгой». По всем вопросам обращаться в отдел пенсионного обеспечения и персонализированного учета Управления кадров и социального развития ведущему специалисту – руководителю группы Лене Гиззатуллиной по телефонам: **4-83-15, 4-85-71**.

Информация предоставлена Управлением кадров и социального развития Общества

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ФОТО ДЛЯ КОРПОРАТИВНОГО КАЛЕНДАРЯ

Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой» при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» проводит конкурс на лучшую фотографию северной природы. Самые достойные работы будут представлены в корпоративных календарях на 2019 год.



Пожалуй, каждый северянин знает, каким волшебным-красочным может быть полярное лето, какой яркой и полыхающей предстает в наших широтах осень, как великолепны мягкие зимние сумерки и как пронзительна синева высокого весеннего неба. Бывает, восторженно замрешь на закате у зеркальной глади озера или остановишься на лыжной трассе, где заснеженные лапы

сосен вдруг заискрятся под солнечными лучами, невольно восхишься красотой этого мгновения и, чтобы удержать его, сделаешь фотографию... И порой эти снимки настолько хороши, что недостаточно поделиться ими с близкими и друзьями, да и лайки в соцсетях значат, на самом деле, не так уж и много. Все верно: чтобы красивая фотография по-настоящему жила, она должна быть напечатана,

должна быть на виду и создавать настроение каждому, кто ее видит. Например, на страницах корпоративных календарей, которые украшают рабочие кабинеты сотрудников огромного предприятия и входят в презентационные наборы – а значит, отправляются по разным городам России. Поэтому, если вы увлекаетесь фотографией и красоты северной природы часто появляются в объективе вашей камеры, – этот конкурс для вас.

Стать участником проекта может любой работник компании, его близкие, а также неработающие пенсионеры Общества. На конкурсных снимках должен быть представлен – в соответствии с тематикой – растительный и животный мир Ямала. Непременное условие – соблюдение в процессе фотосъемки природоохранного законодательства Российской Федерации, этичное и бережное отношение к животным и среде их обитания.

В конкурсе четыре номинации, и сам участник выбирает в какой из них представит одну или несколько своих работ. «Самый красивый северный пейзаж», «Флора и фауна Крайнего Севера», «Макромир Крайнего Севера», «Визитная карточка Крайнего Севера» – в каждой из них есть свои особенности, узнать подробно о которых можно из Положения о конкурсе, размещенном на портале Общества. Там же представлена информация о требованиях, предъявляемых конкурсной комиссией к качеству и содержанию фотоснимков. Критериями оценки работ будут являться художественный и эстетический уровень фотографий, образность, выразительность, смысловая нагрузка, а также – соответствие снимка заявленной номинации.

Для того, чтобы стать участником проекта, необходимо заполнить заявку и вместе с работами доставить по адресу: проспект Ленинградский, 3А (здание ССОиСМИ), кабинет № 14. Также можно это сделать посредством электронной почты, направив сканированную заявку и фотографии на электронный адрес gdu_konkurs@mail.ru.

Работы принимаются по **14 сентября** текущего года, подведение итогов состоится в декабре. И пусть все краски Севера заиграют на страницах новых корпоративных календарей!

**Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО**

ДОМА ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОРЯДОК!

Молодые специалисты Общества «Газпром добыча Уренгой» в рамках акции «Чистый город» привели в порядок участок тундры площадью двадцать пять гектаров, ликвидировав несанкционированную свалку отходов.

К сожалению, в лесотундровых зонах в черте города и на прилегающих к нему территориях нередко встречаются участки, захламленные бытовыми отходами и строительным мусором. Особенно это удручает летом, когда перед глазами – на фоне нежной зелени и синевы озер – неприглядная картина человеческой безалаберности и безответственного отношения не только к окружающей среде, но и к самим себе.

За содействием в очистке площади к Обществу, которое не только поддерживает, но и инициирует ежегодное проведение подобных экологических акций, обратилась администрация Пуровского района. В соответствии с планом работ, который формирует отдел охраны окружающей среды, являющийся организатором целого ряда экологических мероприятий, участие в очистке территории приняли молодые специалисты предприятия. В субботний день 45 человек – с соответствующим инвентарем и при содействии специальной техники – отправились на генеральную уборку в тундровую зону.

Деревянные двери, окна, рамы, осколки стекол, пластик... Собрать



А вы не оставляете мусор в тундре?



Погрузчик – лучший помощник эковолонтера

крупный мусор помогает погрузчик, что помельче – волонтеры вручную отправляют в большие пакеты. Шаг за шагом – и тундра постепенно становится опрятнее,

но, чтобы полностью восстановиться, природе потребуется время...

– Мы сильные, здоровые, поэтому, я думаю, нам вполне по плечу такая генеральная уборка,

– говорит Виталий Юрасов, председатель Совета молодых ученых и специалистов Общества. – *Мы живем в замечательном городе, я считаю – в одном из лучших городов России. И надо поддерживать его в чистоте, потому что дома должен быть порядок.*

В итоге, через несколько часов активной и дружной работы, на месте несанкционированной свалки был наведен полный порядок – активистами собрано и передано специализированной организации порядка 30 кубометров отходов. При этом земля была не только очищена, но и вскопана. Волонтеры надеются, что скоро здесь вновь появится растительность и сюда снова можно будет приезжать, чтобы наслаждаться красотами природы.

Отметим, что ежегодно в рамках реализации экологической политики ООО «Газпром добыча Уренгой» проводится комплекс различных мероприятий. Общество сотрудничает с администрациями Нового Уренгоя и Пуровского района в деле очистки и благоустройства города. Коллектив предприятия активно принимает участие в экологических акциях городского и всероссийского значения, в числе которых «Зеленая весна», «Зеленая Россия», «Час Земли», «Ноль негативного воздействия на окружающую среду».

Андрей БЕБЕЛЕС
Фото Владимира БОЙКО

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

ТРЕНИРОВКИ НА АНАПСКОМ ПОБЕРЕЖЬЕ

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз» каждое лето организует спортивно-тренировочные сборы для воспитанников «ДЮСШ «Факел». Первая смена уже прошла специальный курс, вторая отправится в Анапу в августе.

Почти сотня воспитанников «ДЮСШ «Факел» три недели усиленно тренировалась на свежем воздухе Краснодарского края. Их разместили в одном из корпусов детского оздоровительного центра «Кубанская нива», а спортивное мастерство они совершенствовали на базе ЛОК «Витязь», территория которого богата специальными площадками. Предприятие обеспечило будущих чемпионов трансфером и позаботилось о медицинском сопровождении – ведь за этими активными ребятами глаз да глаз нужен.

Каждый день сборов начи-

нался с зарядки, а в течение дня – две обязательные тренировки. Новоуренгойская детвора «окупировала» волейбольную площадку, бильярдный зал, теннисный корт. Хоккеисты, лыжники и борцы-«вольники» тоже не скушали, ведь общефизическая подготовка в месте, не отягощенном кислородным голоданием – залог здоровья и особенных успехов в любых состязаниях.

Вместе с подающими надежды спортсменами в город-курорт отправились и их наставники, которые предварительно разработали интенсивные программы, обещающие принести пло-

ды в следующем сезоне в виде богатого медального урожая. По словам тренеров, спортивная смена прошла успешно, все поставленные задачи выполнены, дети успели и многому научиться, и отдохнуть. Ведь к усиленным тренировочным нагрузкам прилагался приятный бонус – теплое Черное море и ласковое кубанское солнце. Идеально для северян.

– В Анапе мне все понравилось. Я очень ждал этой поездки. Нас гостеприимно встретили, удобно разместили в новом корпусе, вкусно кормили пять раз в день по специальному меню, сбалансированному по количеству жиров, белков и углеводов. А главное, много времени было для спорта и общения, – делится вратарь хоккейной команды «ДЮСШ «Факел» Владислав Соколовский.

В августе стартует вторая смена тренировочных сборов для юных новоуренгойских спортсменов. На этот раз три недели в Анапе с пользой для здоровья проведут еще семь десятков воспитанников «ДЮСШ «Факел». Волейболисты, борцы, мини-футболисты, хоккеисты на три недели с головой уйдут в спорт, вплоть до самого начала учебного года. Их также ждут занятия по индивидуальным программам.

Большую часть расходов на бесценный тренировочный процесс в летний период взяла на себя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Лето в «спортивном стиле» принесет много пользы, и юные новоуренгойцы теперь во всеоружии встретят новый соревновательный сезон.

Ирина РЕМЕС

ЦУРКАН И ЕГО КОМАНДА

Есть в истории предприятия, исключительно богатой на сильных, грамотных, характерных профессионалов, имена особенные. Это имена людей (и ушедших от нас, и ныне здравствующих), которые оставили глубокий след не только на северной земле, но и в сердцах тех, с кем им довелось работать.

А то, что остается в человеческой памяти – это навсегда. Много таких... И если «Дед» – то это Константин Ватолин и «ватолинское» АТП, если «хозяйка промысла» – это Раиса Хворостянова, а еще в 80-90-е годы была «команда Цуркана», или, как позднее называли представителей коллектива РМУ, а ныне – Управления аварийно-восстановительных работ, – «цурканята». Все просто: 27 лет ремонтным подразделением газодобывающего предприятия руководил Александр ЦУРКАН (на снимке). И не только руководил – грамотно, мудро – а создавал всю ремонтную базу с нуля...

Впрочем, профессионал Александр Цуркан и сам «создавался» постепенно – пошагово, очень основательно. Рожденный в 1940-м, в 18 лет он был уже учеником, а потом слесарем-сборщиком на электротехническом заводе (город Торез, в те годы Донецкой области). Спустя десять лет Александр, уже выпускник института по специальности «технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты», работал на этом предприятии уже в других должностях – от мастера до начальника производственно-диспетчерского бюро.

В 1971 году он отправился на Тюменский Крайний Север. Как потом рассказывал Александр Федорович для книги «Прикосновение к Уренгю» (1998 год), этот суровый край приглянулся ему своей природой, а еще хотелось быть причастным к великой стройке, которая в те годы разворачивалась в Западной Сибири. Впрочем, он ехал в Тюмень, даже не зная, где и кем будет работать. Счастья по приезде пытал в разных организациях, но повезло не сразу: через нескольких людей познакомился с Константином Ватолиным, который тогда был начальником КАВТа в Надыме. Туда и поехал – работать в плавмастерской «...дизелистом, но с перспективой».

Так Александр Цуркан оказался в рядах первопроходцев, осваивавших Медвежье газовое месторождение. Его каюта была одновременно и жильем, и рабочим кабинетом. Там, в механоремонтной службе ПО «Надымгазпрома», он прошел отличную профессиональную школу молодого механика. «Через пару лет напряженного труда вместе с коллективом РМЦ я уже мог делать по наброскам и эскизам любую необходимую деталь, любой узел для комплектации и пусконаладочных работ на газовом промысле», – спустя годы вспоминал Александр Федорович. От мастера он прошел путь до начальника цеха. Там же за время работы познакомился со многими уже известными в газовой отрасли людьми, а еще встретил свою



На рабочем месте. 1999 год

будущую супругу – Нину Петровну. Жизнь кипела – активная, созидательная, полная мечтаний и планов.

Наступил 1977 год. Александр Цуркан принимал участие в пусконаладочных работах на УКПГ-7 Медвежье месторождения. И там к нему подошел в то время главный инженер «Надымгазпрома» Иван Никоненко. Сказал так: «Хватит, наверное, тебе здесь ходить... Поехали со мной на новое месторождение, на Уренгой. Там для начала организуешь ремонтные мастерские, а потом и РМП будет...» И никто тогда не знал, сколько усилий, какого титанического труда будет стоить создание многопрофильного эффективного ремонтного производства, которое со временем вырастет в целый филиал газодобывающего предприятия, и как Общество «Газпром добыча Уренгой» будет гордиться успехами своих мастеров с поистине золотыми руками...

В Уренгое площадь первого производственного корпуса ремонтных мастерских была равна 36 квадратным метрам. Сварочный участок находился практически в полевых условиях – рядом с разведочной скважиной № 3. По зимнику в конце 1977 года «на Уренгой» завезли три токарных станка с разных машиностроительных заводов, из Тюмени прибыли два сварочных аппарата. Оборудованию радовались и берегли как зеницу ока. Вспо-

минает Александр Федорович: «В то время уже полным ходом шло строительство первого ГП и был небольшой задел на вторую установку. В процессе пусконаладочных работ приходилось прямо по телефону с главным механиком Объединения Илларионовым вести, к примеру, такой разговор:

– Александр Федорович, представляешь полумуфту для центробежного насоса?

– Ну представляю, Николай Иванович.

– Понимаешь, доставили насос, а в нем муфта разбитая, восстановлению не подлежит. А через день запустить котельную на первом ГП. Надо бы к вечеру сделать.

– И как я сделаю? (до ГП – за день не доберешься)

– Бери лист бумаги, рисуй. Я тебе объясню ориентировочные размеры...

Дал он мне габаритные размеры. Делай! И делали. Дорабатывали по справочникам конструкции, включая допуски, посадки и тому подобное. И претензий не было. У нас ребята были толковые».

Росло и развивалось газодобывающее предприятие, постепенно ширилась и ремонтная база, набирался опыта и особого профессионализма коллектив РМУ. Сформированная Александром Федоровичем команда тружеников, «команда Цуркана», принимала в свое время непо-

средственное участие в строительстве пятнадцати установок комплексной подготовки газа на Уренгойском нефтегазоконденсатном месторождении, завода по переработке газового конденсата, многих жизненно важных объектов города – котельных, канализационно-очистных сооружений, городской многопрофильной больницы, школ, детских садов, ДОЦ «Кубанская нива» и других. При этом в цехах производился ремонт насосно-компрессорного оборудования, запорно-регулирующей и фонтанной арматуры, так же выполнялся ремонт и зарядка огнетушителей, приточно-вытяжных систем вентиляции, технологического оборудования на нефтегазоконденсатных промыслах.

Одновременно в коллективе Управления аварийно-восстановительных работ уже тогда закладывались традиции, которым потом с гордостью будут следовать ученики и соратники Александра Федоровича – «цурканята». Работая на совесть, творчески и с «огоньком», не бояться трудных задач, опекать приходящую в подразделение молодежь и помнить о ветеранах – не номинально, а поддерживать с ними связь долгие годы; помогать тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации, быть вместе и поддерживать друг друга, как говорится, и в праздники, и в будни. Быть не просто коллегами, коллективом – быть командой.

В 2004-м Александр Цуркан вышел на заслуженный отдых, в нынешнем году ему исполнится 78 лет. Его северный трудовой путь отмечен орденами, медалями и званиями – за поистине героический труд, за вклад в производство и отрасль, который переоценить невозможно. Но главное – созданное им теперь уже Управление аварийно-восстановительных работ Общества продолжает нести трудовую вахту. Вместо трех станков – сотни единиц оборудования, вместо маленького помещения – более двадцати тысяч квадратных метров производственной площади. И профессиональный коллектив, команда, работающая, как и всегда – на совесть, творчески и с «огоньком».

Елена МОИСЕЕВА
При подготовке публикации использованы материалы книги «Прикосновение к Уренгю» (1998 год)
Фото предоставлено Музеем истории Общества

1994-1996 ГОДЫ. КУРС НА СОЗИДАНИЕ

В середине девяностых в стране продолжают набирать ход глобальные перемены, начавшиеся на старте десятилетия. Касаются они буквально всех сторон жизни, привычные уклады которой постепенно уходят в прошлое. В 1994 году в календаре появляется новый государственный праздник – 12 июня указом президента России становится отныне Днем принятия декларации о государственном суверенитете страны. В год, когда на футбольных полях США проводится Чемпионат мира, нашу страну посещает Елизавета II, что стало первым визитом главы британского королевского дома за почти 500 лет двусторонних отношений бывших империй. В тот же год на Родину возвращается Александр Солженицын. Завершается же 1994-й страшной новостью – началом первой чеченской войны. На ее фоне в следующем году страну потрясает убийство, ставшее одним из самых громких в новейшей истории России – двумя выстрелами остающийся неизвестным по сей день киллер прерывает жизнь генерального директора ОРТ Владислава Листьева. Впрочем, тот год запомнился и торжественными событиями больших масштабов – с размахом в Москве отмечается 50-летие Победы в Великой Отечественной войне, а также 850-летний юбилей столицы. В 1996-м Борис Ельцин переизбирается на второй срок, а в Ямало-Ненецком автономном округе появляется новый губернатор – Юрий Неелов.

Тысячами закрываются предприятия по всей стране, но «Уренгойгазпром» не только эффективно питает государственную экономику, но еще наращивает и развивает свои позиции. На промыслах идет интенсивная работа по техническому перевооружению и модернизации оборудования, ав-

томатизации производственных процессов. Только за период с 1992 по 1996 год были введены в эксплуатацию дожимные компрессорные станции на промыслах под номерами 1, 2, 8, 10, 11, 12, 13, 15. В 1994 году завершается строительство асфальтобетонного завода на УКПГ-12 для обеспечения строительства

и ремонта участка дорог от десятого до пятнадцатого газового промысла.

Не забыта и социальная сфера: так, в том же 1994-м был организован и ныне действующий клуб неработающих пенсионеров предприятия «Третий возраст», который возглавила Лариса Мухачева, на Черном

море на правах филиала Общества организована Анапская дирекция, а также начинается строительство лечебно-оздоровительного комплекса «Витязь».

Газовая столица в это время также сильно меняется. Главой администрации в 1994 году назначается Наталья Комарова, а в ближайшие годы в Новом Уренгое при самой активной поддержке со стороны «Уренгойгазпрома» появляются объекты, ставшие впоследствии символами города. Так, в апреле 94-го близится к завершению строительства первого этапа храма преподобного Серафима Саровского, а Тобольская епархия благословляет на постоянную службу в нашем городе иерея Михаила. В сентябре 1995-го установлен памятный знак в честь ветеранов газовой столицы в районе высадки десанта, который вписал первую строку в летопись Нового Уренгоя. В том же месяце вводится в эксплуатацию магистральный путепровод, соединяющий улицу Магистральную с проспектом Губкина, более известный в народе как «виадук». В 1996 году на 63 километре межпромысловой дороги появляется памятный знак «Полярный круг», также впоследствии ставший одной из визитных карточек Нового Уренгоя.

Сергей ЗЯБРИН
Фото предоставлено
Музеем истории Общества
«Газпром добыча Уренгой»



1994 год. Газовая столица с высоты птичьего полета

К СВЕДЕНИЮ

В ОТПУСК – БЕЗ ДОЛГОВ!

Межрайонная ИФНС России № 4 по Ямало-Ненецкому автономному округу напоминает, что для граждан, имеющих задолженность перед бюджетом, действует запрет на выезд из страны.

Продолжается пора долгожданного летнего отдыха. И только от самого человека зависит, как он будет созерцать красоты мира: как ответственный налогоплательщик – в выбранной для отдыха стране, или, сэкономив на налогах, – по телевизору, либо в сети интернет. Налоговые органы рекомендуют перед отпуском заранее уточнить и оплатить имеющиеся задолженности. Это легко сделать прямо из дома, воспользовав-

шись интерактивным сервисом ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

Сервис также поможет уплатить задолженность в онлайн-режиме через 30 банков-партнеров или распечатать квитанции для уплаты через любой банк.

Не откладывайте уплату налогов, ведь за каждый день несвоевременной уплаты начисляются пени. И не позволяйте долгам омрачить ваш долгожданный отдых!

НЕ ПЛАТИТЬ НАЛОГИ В УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ НЕ ВЫГОДНО

Что ждет должников? Проследим за развитием событий по

мере ухудшения ситуации с выплатой налоговой задолженности.

Первое. Пени за каждый календарный день просрочки – проценты от неуплаченной суммы (1/300 действующей ставки рефинансирования ЦБ России).

Второе. Требование из налоговой инспекции. Со срока, установленного в требовании, начинаются меры, которые будут увеличивать сумму долга.

Третье. Суд. Мировой судья рассмотрит дело о принудительном взыскании долга. После получения повестки у должника еще есть возможность все оплатить и явиться в суд с соответствующей квитанцией.

Четвертое. Исполнительное производство. Должнику направляется судебный приказ, ко-

торый увеличит сумму долга на размер госпошлины. Судебные приставы установят срок на добровольную уплату. Нарушение срока равно увеличению суммы долга на исполнительский сбор.

Пятое. Арест имущества – это заключительный этап процедуры взыскания. Средства от реализации имущества пойдут на погашение значительно возросшего долга.

Также к должникам применяется ограничение выезда за пределы России и другие предусмотренные законодательством меры.

Заплатите налоги вовремя!

Информация предоставлена
Межрайонной ИФНС России
№ 4 по Ямало-Ненецкому
автономному округу

ЛЕТО. СОЛНЦЕ. ПРИКЛЮЧЕНИЯ

Летнюю работу с дошколятами в детском саду принято называть развлекательной, оздоровительной, развивающей. Педагоги стараются максимально использовать теплые месяцы для того, чтобы ребята окрепли, поправились, закалились, научились больше понимать и любить удивительный окружающий мир. Все эти задачи была призвана решать тематическая неделя «Солнце, воздух и вода – наши лучшие друзья!», прошедшая в детском саду «Колобок».

Каждый день этой увлекательной недели был связан с определенным символом: день Солнца, день воздуха, песка и воды. В гости к ребятам приходили веселые сказочные герои, и вместе с ними игровые упражнения, конкурсы, экспериментальная деятельность сделали всю неделю занимательной, интересной и познавательной. Важными элементами программы являлись также солнечные воздушные ванны, танцевальные движения под ритмичную музыку, подвижные игры, спортивные состязания на свежем воздухе.

Самый яркий праздник – игра-путешествие «Приключения пиратов на корабле «Черная жемчужина» – подарил нашим воспитанникам массу положительных эмоций и отличное настроение на целый день. К ребятам пожаловал в гости сам пират Флинт и его помощники – Билл и Джек. Они поведали мальчишкам и девчонкам о потере своей команды и тут же предложили собрать новую – из воспитанников детского сада – для дальнейших морских путешествий. Но, как известно, в такой команде может оказаться лишь самый-самый, поэтому пираты устроили для детей ряд испытаний, которые, к большому удивлению гостей, были пройдены очень достойно. Ребята продемонстрировали свою смелость, силу, ловкость, смекалку, а также взаимовыручку и умение дружить.

Через моря и океаны, штормы и туманы, острова и страны – вперед, к заветной цели: на Острове сокровищ всех ждет заслуженная награда – настоящий пиратский клад! И дошколята отправились в сказочное путешествие по морским просторам на поиски клада. Путь был нелегок, но испытания наших воспитанников не испугали. Они выполнили все задания пиратов! Сделали «пиратскую зарядку», отгадали трудные загадки, прошли множество веселых эстафет с Флинтом и его друзья-



Пусть всегда будет солнце!



«Пиратские» забавы на свежем воздухе

ми: «расчистили путь к далеким островам», «преодолели коварные рифы», «запаслись ядрами». Ребята прошли все испытания, эмоционально пережив каждое из них! Преодолев сложный маршрут, маленькие пираты нашли сундук с сокровищами и получили вознаграждение от пиратов – «золотой дублон».

В течение всего игрового путешествия дошколята были полностью погружены в созданный взрослыми «пиратский мир», педагога просто «заразили» своих воспитанников духом авантю-

ризма и приключений. На лицах мальчишек и девчонок весь день сияли улыбки, а вечером родители подробно узнали о всех приключениях, которые пережили их дети.

Задорный смех, восторженные глаза и самые позитивные эмоции наших ребят стали главным результатом незабываемой недели.

Ольга ТУКОВСКАЯ,
инструктор по физической культуре детского сада «Колобок»
Фото Анны ОНЬКОВОЙ

ОКРУГ. ТВОРЧЕСТВО

КТО ЖЕЛАЕТ СТАТЬ МОДНЫМ ДИЗАЙНЕРОМ?

«Продюсерская Студия Nelly Brenner (Нелли Бренер)» при поддержке Региональной общественной организации «Центр развития гражданских инициатив» объявляет о старте конкурса «Ямал – центр арктической моды».

В проекте «Ямал – центр арктической моды» приглашают принять участие мастеров национальных костюмов коренных народов Севера, профессиональных и начинающих дизайнеров.

Сбор заявок уже идет и продлится до 15 сентября 2018 года, после чего будут объявлены имена участников. С середины сентября и вплоть до декабря текущего года конкурсанты будут обучаться, создавать свои коллекции, а зрители – наблюдать за их успехами в еженедельных выпусках телевизионных передач. На YouTube канале конкурса будут выложены записи каждого выпуска и видео с участниками и спикерами. В первых числах декабря в столице Ямало-Ненецкого автономного округа, городе Салехарде, пройдет заключительный этап и финал конкурса. Наградами победителям станут – грант от организаторов проекта на создание своей коллекции, участие в Неделе моды и собственная коллекция в витринах бутиков Санкт-Петербурга.

Ведущая цель проекта «Ямал – центр арктической моды» – содействие в становлении модной индустрии в регионе и выход местных дизайнеров на российский уровень. У организаторов задача самая амбициозная – внести свой вклад в развитие малого бизнеса всего Арктического региона.

Конкурс станет стартовой площадкой для раскрытия возможностей молодых дизайнеров и их будущего взаимодействия с индустрией российской моды.

Подробнее о конкурсе – на сайте проекта: <http://arctikacentr.ru>, там же можно подать заявку на участие.

По материалам официального сайта администрации Нового Уренгоя

