



#### А У НАС В МАШИНЕ ГАЗ

О переводе транспорта на газомоторное топливо  
Стр. 2



#### НА КНИЖНЫХ ПОЛКАХ

В библиотеке Инженерно-технического центра  
Стр. 3



#### О СТРАХОВАНИИ, ПРОПУСКАХ И ПУТЕВКАХ...

Ответы на актуальные вопросы  
Стр. 4-5



#### ЗА УСПЕХИ В ТРУДЕ

В администрации Нового Уренгоя прошла торжественная церемония награждения жителей города, приуроченная ко Дню России. Почетных наград были удостоены более восьмидесяти человек. Среди награжденных отмечены и работники ООО «Газпром добыча Уренгой».

За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм почетной грамотой губернатора ЯНАО награжден генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин.

– Мне очень приятно сегодня, накануне 12 июня, вручать награды лучшим жителям нашего города. Вы являетесь ярким примером для подрастающего поколения, – отметил глава города Иван Костогриз. – Примите слова благодарности за труд, за то, что вы делаете для Нового Уренгоя, Ямала, России. Стабильности, благополучия вашим семьям, крепкого здоровья, успехов!

За многолетний добросовестный труд и успехи, достигнутые в производственной деятельности, почетную грамоту губернатора ЯНАО вручили водителю автомобиля Линейного производственного управления межпромышленных трубопроводов ООО «Газпром добыча Уренгой» Максиму Чумакову. Благодарностью губернатора ЯНАО отмечены начальник дежурной службы Управления корпоративной защиты Сергей Киселев, механик Управления технологического транспорта и специальной техники Василий Пасичнык.

За вклад в социально-экономическое развитие муниципального образования благодарственным письмом администрации Нового Уренгоя награжден Амир Идкаев – водитель автомобиля УТТиСТ.

**Материалы на странице подготовлены службой по связям с общественностью и СМИ**

#### НАГРАДЫ

## ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

Обществу «Газпром добыча Уренгой» по итогам конкурса присвоено звание «Лучший работодатель муниципального образования город Новый Уренгой за 2016–2017 годы» в категории «крупные организации численностью более 1000 человек».



**П**обедители были определены на заседании комиссии конкурса, которое состоялось в администрации Нового Уренгоя под председательством заместителя главы города Андрея Воронова. Лучшего работодателя в газовой столице выявляют раз в два года с целью привлечения внимания к

решению социальных проблем, пропаганды охраны и безопасности труда, реализации социально-трудовых гарантий работников, широкого распространения и поощрения положительного опыта на примере лучших предприятий города.

В этом году заявки на конкурс подали 11 участников. Их поде-

лили на группы в зависимости от численного состава работающих: крупные организации численностью более тысячи человек; от 251 до тысячи человек; средние предприятия и организации, в которых трудятся от 101 до 250 сотрудников.

Фото из архива ССОиСМИ

# А У НАС В МАШИНЕ ГАЗ

**Перевод транспорта на газомоторное топливо – одна из приоритетных задач ПАО «Газпром». При использовании природного газа вместо нефтяного топлива выброс токсичных веществ в окружающую среду снижается приблизительно в 2-3 раза. Метан продлевает ресурс двигателя, он втрое дешевле бензина или дизельного топлива. В настоящее время эта тема актуальна и для предприятий, расположенных на северных широтах. В частности, в Управлении технологического транспорта и специальной техники Общества «Газпром добыча Уренгой» сегодня на линию выходят десятки автомобилей, работающих на газе. И парк такой техники постоянно пополняется.**



Автотранспорт, использующий газомоторное топливо – это практично и экологично

«Газовые» КамАЗы бороздят не только пески Сахары, но и бескрайние северные просторы. Только в Управлении технологического транспорта и специальной техники в строю находятся около двухсот автомобилей с газовым оборудованием, на очереди – еще тридцать. Так, после постановки на учет автопарк пополняют новые автобусы производства Камского автомобильного завода.

Водитель автомобиля Андрей Попов новую технику освоил быстро, ведь за плечами – многолетний водительский стаж. Говорит, от перемены мест слагаемых сумма не меняется. Топливо не влияет ни на внимательность, ни на профессионализм водителя. За рулем газового НЕФАЗа он делится впечатлениями:

– Перемены всегда к лучшему. Могу сказать, что на газе машина идет резвее. Сейчас на улице плюс два градуса, посмотрим, как она покажет себя в морозные дни.

Большая часть новой техники – битопливная, то есть в случае возникновения нештатной ситуации на помощь газу приходит бензин или дизтопливо.

Чтобы заправить «новобранцев», необходимо создать соответствующую инфраструктуру. Сейчас весь парк предприятия

обслуживает передвижной автомобильный газовый заправщик.

– Это два в одном: мини-завод по подготовке компримированного газа и мини-автозаправочная станция. На входе – магистральные углеводороды, на выходе получаем готовое топливо. Сначала газ поступает в блок входных кранов, где он осушается и потом с помощью мощного компрессора дожимается до давления 200 килограммов на квадратный сантиметр, – поясняет старший мастер службы главного механика УТТиСТ Михаил Фролов.

С таким давлением он и попадает в баллоны, установленные на автомобилях. На легковом транспорте их максимум три, у крупногабаритной техники – в разы больше.

– В КамАЗах, которые ездят на дальние газовые промыслы, установлено до 17 баллонов, способных вместить по 80 литров топлива. Это объем, достаточный для большого расстояния. Например, одной заправки хватило автобусам НЕФАЗ, которые или своим ходом из Сургута в Новый Уренгой, – продолжает Михаил Фролов.

За смену – с 6.00 до 20.00 – через заправщик проходит до 140 автомобилей. Процесс заполнения баллонов занимает до десяти минут.

– Для нас это новый продукт, как и вся инфраструктура, оборудование, хранение транспортных средств подобного типа, обучение персонала. Чтобы использовать газомоторное топливо, нужны наполнители баллонов, машинисты передвижных компрессорных установок, водители. Все они прошли специальную подготовку для работы на таком оборудовании, – говорит главный механик – начальник службы главного механика Общества Виталий Зубченко.

Чтобы газомоторное топливо стало частью повседневной жизни предприятия, одного заправщика мало. В планах – запуск новых автомобильных газонаполнительных компрессорных станций. Специалисты Линейного производственного управления совместно с автотранспортниками проводят разработку и обустройство площадки для еще двух передвижных газовых заправщиков. Планируется, что в будущем мини-станция появится и в поселке Сенюман – для заправки находящихся на удаленном расстоянии от городской инфраструктуры транспортных средств.

**Светлана БАЖЕНОВА**  
Фото Владимира БОЙКО

## КОНФЕРЕНЦИЯ

### О НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЯХ ДЛЯ СОВМЕСТНЫХ ПРОЕКТОВ

В культурно-спортивном центре «Газодобытчик» Общества «Газпром добыча Уренгой» состоялось отраслевое совещание руководителей финансово-экономических служб администрации и дочерних Обществ ПАО «Газпром».

Главная цель мероприятия, в котором приняли участие около ста тридцати человек – найти новые экономически привлекательные решения, способные повысить результативность инвестиционных и операционных затрат, а также вывести корпоративные социальные проекты на новый, более качественный уровень.

Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Андрей Круглов, обращаясь к собравшимся, отметил, что для обеспечения глобальных задач корпорации необходимы не только сырьевые ресурсы, но и эффективная система менеджмента, прозрачность финансово-хозяйственной отчетности.

На совещании были затронуты темы новых направлений в работе финансово-экономических служб, внедрения систем бизнес-планирования в бюджетуемых дочерних обществах. Кроме того, участники рассмотрели через призму финансово-экономической деятельности и другие актуальные для всех дочерних обществ вопросы.

В ходе совещания были приняты важные решения, которые, несомненно, позволят расширить границы сотрудничества между дочерними обществами главной энергетической компании страны и откроют новые возможности для реализации совместных проектов.

Помимо официальной части, гостям города была предложена культурная программа. У них была возможность ознакомиться с достопримечательностями Нового Уренгоя, посетить Музей истории ООО «Газпром добыча Уренгой», побывать на полярном круге.

**Подробнее о совещании – в следующем номере газеты «Газ Уренгой».**

**Ирина РЕМЕС**

## НАЗНАЧЕНИЕ

С 6 июня начальником Управления организации реконструкции и строительства основных фондов Общества «Газпром добыча Уренгой» назначен **Денис Михайлович АПАНАСЕНКО**.

## НА КНИЖНЫХ ПОЛКАХ

В книжном фонде Инженерно-технического центра Общества «Газпром добыча Уренгой» более 20 тысяч книг, журналов и других изданий. Их содержание связано с нефтегазодобывающей отраслью. Здесь можно найти и литературу по химии, охране окружающей среды, экономике, а также на тему борьбы с коррозией, диагностики конструкций и многое другое.



Геолог отдела промышленной геологии Инженерно-технического центра Ирина Дикамова и инженер отдела разработки месторождений Татьяна Лешан

– Бумажные картотеки у нас давно заменены электронными базами, поэтому пользователи портала, обладая небольшими знаниями в компьютерной технике, могут самостоятельно ознакомиться с перечнем находящейся в библиотеке литературы, – поясняет начальник отдела информационного обеспечения ИТЦ Общества Сергей Яровой.

Информационная база охватывает все представленные в библиотеке книги. Отсканированные специалистами Инженерно-технического центра аннотации выложены на портале. Если краткое описание книги привлекло внимание, с самим изданием можно ознакомиться уже в книжном фонде ИТЦ. В его архиве есть и сборники научных работ, публикации, тезисы докладов сотрудников Общества. Специалисты отдела информационного обеспечения готовы помочь посетителям в сборе информации. Для оперативного

подбора материала необходимо подать заявку, обозначив тему и ключевые слова.

К фонду сотрудники относятся бережно. Например, здесь установлен специальный сканер для оцифровки печатных изданий, который выполняет эту процедуру значительно быстрее, чем обычный аппарат. Электронную копию с его помощью можно сделать бесконтактным способом.

Современный человек привык искать информацию на просторах интернета, но это не называется востребованности библиотек. В фондохранилище Инженерно-технического центра одной из самых популярных книг является «Оператор по добыче нефти и газа». Издание никогда не залеживается на полке. И таких здесь немало.

**Андрей БЕБЕЛЕС**  
К публикации подготовила  
**Татьяна АСАБИНА**  
Фото Владимира БОЙКО

## НОВОСТИ

### ЗАБОТА О ПРИРОДЕ – В ПРИОРИТЕТЕ

Экологи Общества «Газпром добыча Уренгой» – постоянные участники и призы множества конкурсов. Специалисты стоят на страже экологической безопасности края, иницируют новые решения во имя сохранения хрупкой природы Ямала от нежелательных последствий техногенного характера. По итогам года трое из них за особые достижения были удостоены ценных наград. Обладателями звания «Лучший эколог года», а также редких фоллиантов «Россия прекрасная» и корпоративных сувениров стали Ольга Молчанова, Екатерина Скородумова и Маргарита Булатникова. Церемония награждения состоялась в Музее истории Общества.

– Приятно, когда твою работу ценят! От этого вырастают крылья за спиной и хочется трудиться еще усерднее, – делится ведущий инженер – руководитель группы по обеспечению охраны окружающей среды НГДУ Екатерина Скородумова. – Я стараюсь делать свою работу хорошо, чтобы объект, находящийся под моим контролем, стал лучшим. Считаю, что у меня одна из самых интересных и перспективных профессий, которая постоянно

заставляет меня двигаться вперед, не стоять на месте.

Екатерина выбрала специальность вполне осознанно, первая же производственная практика подтвердила правильность выбранного пути, по которому девушка и зашагала уверенной походкой. Раз в неделю, а то и чаще, Екатерину Скородумову можно встретить на нефтепромысловых объектах, ведь из окна кабинета проблему не увидишь. Ее задача – обойти вверенную территорию, выявить нарушения корпоративной экологической политики, если таковые имеются.

Все усилия экологов Общества направлены на то, чтобы создать на предприятии эффективную природоохранную систему, которая позволяет минимизировать антропогенное воздействие на природу Крайнего Севера, чувствительную к любым вмешательствам извне и трудно поддающуюся восстановлению.

Во время церемонии награждения лучших экологов исполняющий обязанности главного инженера – первого заместителя генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» Владимир Кобычев поздравил специалистов в области охраны окружающей среды с прошедшим профессиональным праздником, пожелал успехов в работе, а также попросил их об особой

бдительности при внедрении на предприятии научно-технических инноваций и новых проектных решений.

**Ирина РЕМЕС**

### ЛУЧШИЕ В СВОЕМ ДЕЛЕ

Служба маркшейдеров Общества «Газпром добыча Уренгой» признана лучшей в стране по результатам конкурса, проводимого Союзом маркшейдеров России.

В конкурсе «Лучшая маркшейдерская служба» участвовали 435 горно- и нефтегазодобывающих организаций. Экспертная комиссия, заключение которой одобрил Центральный совет Союза маркшейдеров России, оценивала итоги работы за 2017 год по определенным критериям. В частности, учитывались содействие в реализации особо сложных проектов предприятий, внедрение прогрессивных технологий, участие в добровольной сертификации и другие.

Из сотен маркшейдерских служб России в число лидеров конкурса попали немногие. Приятно, что ценный приз и звание лауреата достались специалистам Общества «Газпром добыча Уренгой». Церемония награждения конкурсантов состоялась в



Кисловодске в рамках Всероссийской научно-практической конференции «Промышленная безопасность при недропользовании и охрана недр».

Диплом лауреата за высокие производственные показатели, проявленную социальную ответственность и общественную активность, а также за обеспечение рационального использования и охраны недр России был вручен представителю ООО «Газпром добыча Уренгой» исполнителем директором Общероссийской общественной организации «Союз маркшейдеров России» Виктором Грицковым.

Соб. инф.

# О СТРАХОВАНИИ, ПРОПУСКАХ И ПУТЕВКАХ...

Ответы на вопросы, заданные в ходе встреч генерального директора и представителей администрации Общества с трудовыми коллективами, состоявшихся в первом квартале текущего года.

Вопрос от сотрудников ГП-15:

– Существует ли возможность увеличить вес багажа при авиаперелете из Уфы?

*Отвечает начальник службы организации вахтовых перевозок Татьяна Верстак:*

– На авиакомпаниях АО «АТК «Ямал» и ООО Авиапредприятие «Газпром Авиа» установлена норма провоза багажа одним пассажиром – до 20 килограммов. Весь багаж, перевозимый пассажирами, принимается к перевозке в пределах коммерческой загрузки воздушного судна, установленной авиакомпаниями на каждый участок маршрута. При увеличении нормы провоза багажа уменьшится количество перевозимых человек, поскольку предельная коммерческая загрузка воздушного судна остается неизменной. В связи с этим увеличение нормы провоза багажа невозможно. Следует отметить, что в случае свободной коммерческой загрузки воздушного судна пассажирам разрешается брать сверхнормативный багаж, что, как правило, и происходит в аэропорту Уфы.

Вопрос от работников ГКП-2:

– Нельзя ли сделать для персонала компании один пропуск на все объекты, а то для работы – один, для детского сада – другой, на кружки – третий и так далее?

*Отвечает начальник Управления корпоративной защиты Владимир Филиппов:*

– Такой подход был связан с тем, что пропуска имеют различные сроки действия (постоянный – три года, временные – год), а также существуют требования законодательства РФ по объектам образования (детские сады) и спорта. В настоящее время специалистами УКЗ разработан единый пропуск, который обеспечит сотрудникам предприятия допуск как к месту работы, так и в учреждения спортивного и культурного назначения, детские сады Общества.

Вопрос от персонала ГП-1:

– Есть предложение ввести на промыслах должность табельщика или установить постоянную доплату за сложность работы. По данному направлению выполняется большой объем работ и, согласно предъявляемым требованиям, за него должен отвечать специалист определенной квалификации. Выполняются работы в программах «Табель учета рабочего времени», «Вахтовые графики», «Медосмотр», кроме этого ведутся расчеты в электронных таблицах, оформляются заявления и выполняются задания по требованиям Управления кадров и социального развития, отдела организации труда и заработной платы, бухгалтерии.

*Отвечает начальник отдела организации труда и заработной платы Игорь Якимович:*

– Основными должностными обязанностями табельщика согласно ЕТКС являются ведение табельного учета фактического времени пребывания сотрудников на предприятии; осуществление контроля за своевременной явкой на работу и уходом с нее; нахождением на рабочих местах; в установленном порядке

заполнение и представление табеля, содержащего сведения о фактически отработанном времени, сверхурочных часах работы, нарушениях трудовой дисциплины и другое.

В штатное расписание может быть введена должность табельщика, но в пределах имеющейся нормативной численности служащих промысла, так как данная должность относится к инженерно-техническим и должна подтверждаться нормативной численностью. Уровень оплаты для данного персонала определен Положением об оплате труда работников Общества и соответствует третьей ступени, что сопоставимо с уровнем месячной тарифной ставки рабочего 3 разряда. Но при этом возможность установления табельщику доплат за расширенную зону обслуживания по рабочим профессиям отсутствует.

Вопрос от сотрудников ГП-9:

– Будут ли увеличены тарифные ставки (должностные оклады) сотрудникам ГП-9, работающим межрегиональным и внутрирегиональным вахтовым методом, как на других дальних газовых промыслах с аналогичным методом работы?

*Отвечает Игорь Якимович:*

– Постановлениями от 29 декабря 1964 года № 611/35 и от 4 июня 1968 года № 165/15 для работников предприятий и организаций, занятых в нефтяной, газовой промышленности утвержден районный коэффициент для местности, расположенной южнее Северного полярного круга, в размере 1,7, за Северным полярным кругом – в размере 1,8.

На основании сведений, предоставленных службой главного маркшейдера ООО «Газпром добыча Уренгой» газовый промысел № 9 является объектом, расположенным южнее Северного полярного круга на 4,2 километра. Соответственно, для сотрудников, работающих на данном промысле, должен быть применен районный коэффициент в размере 1,7. Большая часть производственных объектов промысла располагается южнее Северного полярного круга. И только четыре скважины с трубопроводами системы сбора газа из 88-ми находятся севернее. Кроме того, в связи с перечисленными особенностями расположения производственных объектов ГП-9, а также в целях повышения материальной заинтересованности работников с июля 2014 года было принято решение о повышении для работников указанного промысла размера районного коэффициента до предусмотренного Трудовым кодексом РФ максимального значения 1,8, что повлекло за собой увеличение заработной платы работающих на промысле в среднем на 10 процентов и увеличение расходов Общества.

Повышение должностных окладов (тарифных ставок) работников на 25 процентов осуществляется только на промыслах, расположение которых за Северным полярным кругом подтверждено документально.

Вопросы от работников ГП-15:

– Возможна ли компенсация занятий

спортом для сотрудников, работающих межрегиональным вахтовым методом?

*Отвечает начальник Управления кадров и социального развития Андрей Кривошеев:*

– С 1 января текущего года в Обществе реализуется Положение о порядке и размерах компенсации стоимости посещения занятий в спортивных секциях на объектах ООО «Газпром добыча Уренгой» для работников компании и членов их семей. В его рамках предусмотрена компенсация стоимости абонементов в размере 50 процентов от фактически понесенных расходов. Другие виды компенсации расходов на посещение занятий в спортивных секциях в Обществе не предусмотрены.

– Расскажите, пожалуйста, о порядке перевода на межрегиональную вахту. Есть сотрудники, которые ждут своей очереди, но при этом параллельно берут новых работников – и сразу на межрегиональную вахту.

*Отвечает Андрей Кривошеев:*

– Перевод на межрегиональный вахтовый метод осуществляется в следующем порядке. В УКИСР пишется заявление установленного образца. На основании данного заявления сотрудник направляется на собеседование к руководителю профильного отдела, курирующего направление деятельности в администрации УГПУ, и далее окончательное решение принимает руководитель Уренгойского газопромыслового управления. При положительных результатах пройденного собеседования человек включается в кадровый резерв. При появлении вакансии на межрегиональный вахтовый метод начальнику промысла направляется на рассмотрение список работников, состоящих в резерве по должности (профессии). Приоритетным правом при соответствии уровня квалификации для замещения вакансии обладают сотрудники, которые были включены в резерв ранее. В настоящее время в списке состоят 190 работников из семи филиалов Общества, в том числе включенные еще в 2015 году. Прием со стороны на работу межрегиональным вахтовым методом осуществляется в случаях подбора высококвалифицированного персонала на востребованные в Обществе профессии, отсутствующие на местном рынке труда, или в случае приема молодых специалистов – победителей конкурсов.

Вопрос от персонала ГКП-11:

– Вопрос о страховании по программе «Высокие медицинские технологии». Полисы ДМС действуют только в Новом Уренгое. Как могут вахтовики – межрегионалы воспользоваться этой программой?

*Отвечает начальник медицинской службы администрации Общества Владимир Терновой:*

– Полисы действуют на всей территории РФ. При необходимости получения медицинской помощи работнику (в том числе и застрахованному по программе «Высокие медицинские технологии» члену семьи работника)

необходимо обратиться в Новоуренгойский филиал АО «СОГАЗ» по адресу: улица Юбилейная, дом 5, ДЦ «Ямал» 2 блок, 2 этаж. Контактный телефон: (3494) 925-179, внутренние номера телефонов – 131, 135. Также по всем вопросам, связанным с организацией и предоставлением медицинской помощи, застрахованное лицо может обратиться на круглосуточный диспетчерский пулль АО «СОГАЗ» или в медицинскую службу по телефону 94-02-53. Телефоны круглосуточного диспетчерского пулль АО «СОГАЗ»: 8-800-333-44-19, 8-495-956-44-19.

Вопросы от сотрудников ГП-13:

– У работающих межрегиональным вахтовым методом возникает необходимость привозить справки с места жительства для прохождения медкомиссий, а их сроки действия ограничены. Возможно ли организовать запрос данных справок медицинским учреждением Общества при возникновении такой необходимости?

Отвечает Владимир Терновой:

– Обмен информацией между медицинскими учреждениями (МСЧ и медицинской организацией, к которой прикреплен работник) не представляется возможным по причине отсутствия в МСЧ базы медицинских организаций, в которых обслуживаются работники, а также в связи с непостоянством кадрового состава по межрегиональной вахте. Получение справок во время межвахтового отдыха по месту медицинского обслуживания (основное место жительства) сложностей не представляет. В соответствии с действующим законодательством справка выдается бесплатно и дополнительного обследования не предполагает.

– Просим рассмотреть возможность расширения географии медицинского обслуживания сотрудников, работающих межрегиональным вахтовым методом и застрахованных по полису добровольного медицинского страхования СОГАЗ.

Отвечает Владимир Терновой:

– Все работники Общества застрахованы по договору ДМС в АО «СОГАЗ», прикреплены на постоянное медицинское обслуживание к филиалу МСЧ и получают медицинскую помощь на здравпунктах и в поликлинике Нового Уренгоя. Положением о ДМС предусмотрено, в случае необходимости, предоставление специализированной медицинской помощи вне районов Крайнего Севера.

Для организации медицинского обслуживания сотрудников, проживающих в населенных пунктах вне районов Крайнего Севера, требуется дополнительное финансирование. А с учетом широкой географии проживания персонала, работающего межрегиональным вахтовым методом, осуществить это нереально (особенно в сельской местности).

Вопрос от сотрудников ГП-6:

– Почему не предоставляют даты медосмотра на момент формирования годовых графиков выходов (приходится перераспределять уже утвержденные графики, так как медосмотр подразумевает 16 часов переработки, которая не допустима ООТиЗ)?

Отвечает Владимир Терновой:

– Дату медосмотра работника определяет непосредственный руководитель. Период прохождения медосмотра персоналом УГПУ длительный, а значит, имеется возможность делать это в разные месяцы и дни. Что ка-

сается годового календарного плана проведения медицинских осмотров, УГПУ традиционно осуществляет данную процедуру с начала года и в один период (в 2018 году – с 15 января по 24 апреля). Календарный план периодических медицинских осмотров на 2019-й будет составляться с 1 октября до 1 ноября текущего года. Это значит, что уже в это время будут утверждены списки работников, которые должны пройти медицинский осмотр, и определен период проведения обследований. Все организационные вопросы, которые возникают у руководства УГПУ при проведении медицинских осмотров, обсуждаются со специалистами МСЧ в рабочем порядке.

Вопрос от персонала ГП-1:

– Предлагаемые путевки на отдых за пределами РФ довольно дорогие. Работнику в отличие от прошлых лет приходится оплачивать трансфер к месту отдыха и обратно. Нельзя ли вернуть схему, которая действовала раньше?

Отвечает Владимир Терновой:

– Предлагаемые работникам Общества путевки для заграничного отдыха предполагают оплату только пяти процентов от реальной стоимости. При этом, действительно, сотрудники должны оплачивать за свой счет трансфер к месту отдыха и обратно, оформление визы (если это требуется) и страховку выезжающих за рубеж. Это системное решение для всех дочерних предприятий, и в настоящее время все останется без изменений.

Подготовила Елена МОИСЕЕВА

## КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

# ОЦЕНИЛИ ПО ДОСТОИНСТВУ

Проект «Рекорды Большого Уренгоя» ООО «Газпром добыча Уренгой» стал победителем в номинации «Корпоративная книга» XV Ежегодного Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа».

Организатор мероприятия – Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России. На конкурс «Лучшее корпоративное медиа» в этом году было подано более ста заявок от ведущих компаний из различных регионов страны, в числе участников: «ЛюдиРеорле», «Уралсиб», Renault Россия, «СеверСталь», МТС, Nordgold, «Транснефть» и многие другие.

Проект «Рекорды Большого Уренгоя», реализованный службой по связям с общественностью и СМИ Общества «Газпром добыча Уренгой», получил высокую оценку компетентного жюри и стал победителем в номинации «Корпоративная книга». Экспер-



ты оценили результативность деятельности корпоративных медиа в создании положительного имиджа ООО «Газпром добыча Уренгой», а также креативность и творческий подход в работе над проектом.

Книжные комплексы издаются в компании к юбилейным датам. Проект «Рекорды Большого Уренгоя», приуроченный к 35-летию предприятия, демонстрирует уникальность Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения

и высокий профессионализм коллектива ООО «Газпром добыча Уренгой», престиж профессии газодобытчиков.

– Приятно, что даже спустя годы подарочное издание не потеряло своей актуальности и получает награды престижных конкурсов, – говорит начальник службы по связям с общественностью и СМИ Общества Наталья Кицова. – Концепция праздничного двухтомного издания тщательно продумывалась,

мы стремились, чтобы книга стала интересной, доступной и неожиданной для читателя. Новые подходы были найдены вместе с определением основной темы повествования – «Рекорды Большого Уренгоя». Первая книга представляет собой энциклопедию предприятия, на страницах которой – памятные даты и удивительные открытия, маленькие победы и большие свершения, отражающие значительные вехи из жизни нашего коллектива. Нам удалось подобрать уникальные иллюстрации исторических хроник и современные фотографии, привести интересные сравнения и выяснить любопытные факты в деятельности каждого филиала. Вторая книга «Грани мастерства» выполнена в жанре фотоальбома, материал в котором подан как документальный фильм о Крайнем Севере и человеке, сумевшем его покорить.

Ирина СОРОКИНА  
Фото из архива ССОиСМИ

# ПРИ РАБОТЕ С МЕТАНОЛОМ

**Соблюдение требований охраны труда – обязательное условие сохранения здоровья людей в процессе их трудовой деятельности. В Нефтегазодобывающем управлении большое внимание уделяется безопасности при работе с метанолом, который используется как ингибитор гидратообразования или в качестве средства для разрушения кристаллогидратных пробок в системах добычи и внутрипромыслового транспорта нефти, попутного нефтяного газа и газового конденсата.**

**М**етанол  $\text{CH}_3\text{OH}$  (метиловый спирт, карбинол) – легко-воспламеняющаяся бесцветная прозрачная жидкость, взрывоопасная при испарении. Это сильнейший яд, действующий преимущественно на нервную и сосудистую системы, а также поражающий слизистые оболочки дыхательных путей, особенно сильно – зрительный нерв и сетчатку глаза.

Главная опасность метанола – присущий ему характерный запах и вкус, аналогичный винному (этиловому) спирту. Тяжелое отравление может вызвать прием 5-10 граммов метанола, а 30 граммов – смертельное отравление. Чтобы отличить метанол, в него добавляют краситель темного цвета – индулин. Вред организму может принести даже вдыхание паров жидкости и проникновение через неповрежденную кожу. Симптомами отравления могут быть головная боль, головокружение, тошнота, рвота, боль в желудке, общая слабость, раздражение слизистых оболочек, мелькание в глазах, а в тяжелых случаях потеря зрения и смерть.

На объекты НГДУ метанол доставляется с помощью метанолопровода. Перевозка автомобильным транспортом в автоцистернах допускается только в сопровождении автомобиля охраны, оборудованного проблесковым маячком оранжевого цвета.

Чтобы производство, где используется метанол, сделать безопасным, в Нефтегазодобывающем управлении реализуется комплекс мероприятий. Так, к работе с ним допускается только специально подготовленный персонал, прошедший проверку

знаний, медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование. Исключить непредвиденные ситуации помогает и ограничение доступа к метанолу персонала, не работающего с ним. Кроме того, на все емкости, предназначенные для хранения этой опасной жидкости, а также на метанольные установки нанесены предупреждающие надписи «Ингибитор – яд», «Опасно для жизни», «Взрывоопасно» и знак безопасности для ядовитых веществ. Объекты, использующие метанол в технологическом процессе, эксплуатируются строго в соответствии с установленными регламентами, без контакта персонала с веществом. Помещения насосных и блоков распределения метанола оборудованы приточно-вытяжной вентиляцией, датчиками контроля загазованности воздушной среды, первичными средствами пожаротушения, а также аварийным запасом средств индивидуальной защиты. Разряды статического электричества на корпусах и коммуникациях оборудования исключены благодаря предусмотренному заземлению.

Метанол относится к веществам третьего класса опасности, поэтому специалистами лаборатории промышленной санитарии Инженерно-технического центра ежеквартально проводится контроль состояния воздушной среды. Перед использованием проверяется исправность узлов, вентиля, предохранительных клапанов оборудования, манометров. Действия персонала с метанолом проводятся под контролем руководителей и специалистов, аттестованных по промышленной безопасности. Исключить

воздействие вредных веществ на кожные покровы, органы дыхания и зрения помогает использование средств индивидуальной защиты – резиновых перчаток, сапог, фартуков, противогазов. После завершения комплекса технологических операций арматура пломбируется в соответствии с утвержденной схемой, чтобы исключить ее не санкционированное использование.

Особое внимание в НГДУ уделяется обучению персонала, работающего с метанолом. Это непрерывная многоуровневая система, которая применяется на протяжении всей профессиональной деятельности рабочего. Разработаны производственные инструкции, а также инструкции по охране труда при работе с метанолом. В Учебно-производственном центре ведется обучение на курсах целевого назначения: «Специалист по контролю воздушной среды» и «Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве».

В настоящее время в Управлении уделяется большое внимание соблюдению требований безопасности при работе с метанолом на опасных производственных объектах, ведь в первую очередь от этого зависит жизнь и здоровье людей. Поэтому реализуемый комплекс мероприятий призван обеспечить надежную и безопасную деятельность работников на опасных производственных объектах Нефтегазодобывающего управления.

**Павел СЕРОВ,**  
специалист  
по охране труда НГДУ  
Фото предоставлено автором ■

## ОБУЧЕНИЕ

### ВЕДЕТСЯ НАБОР



**Частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром техникум Новый Уренгой» проводит набор на обучение по заочной форме на базе среднего (полного) общего образования (11 классов) и начального профессионального образования по нижеперечисленным специальностям:**

21.02.03 – «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»;

21.02.01 – «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»;

08.02.09 – «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»;

18.02.09 – «Переработка нефти и газа».

Срок обучения – 3 года 10 месяцев. Прием документов – до 25 сентября. **Дополнительная информация по телефонам: 22-42-60, 22-45-05 или на сайте [www.gtnu.ru](http://www.gtnu.ru).**

**Также ведется прием документов на обучение по очной форме по специальностям:**

21.02.01 – «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»;

21.02.03 – «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»;

18.02.09 – «Переработка нефти и газа»;

15.02.07 – «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)»;

08.02.09 – «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий».

Документы принимаются до 15 августа. Обращаться по адресу: микрорайон Студенческий, корпус 1. **Телефоны: 22-42-60, 22-43-33.**

**По материалам ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой»**  
Фото из архива редакции ■



Метанольное хозяйство нефтепромысла № 1

# УЛЫБАЙТЕСЬ НА ЗДОРОВЬЕ

**Воспитание здорового ребенка – приоритетная задача учреждений Управления дошкольных подразделений Общества. Важно сформировать и сознательное отношение самих детей к своему здоровью, существенное влияние на которое оказывает стоматологический статус.**



*Важно заботиться о здоровье зубов с дошкольного возраста*

**П**ри наличии кариозных изменений в полости рта микробы – стрептококки и стафилококки – постепенно попадают в кровь и поражают различные органы и системы. Воспалительные процессы могут стать причиной гайморита, тонзиллита и усугубить протекание хронических заболеваний сердца, почек, суставов, вызвать нарушения со стороны органов зрения, слуха, желудочно-

кишечного тракта, особенно у часто болеющих детей. Если не лечить зубы вовремя, это скажется на их здоровье во взрослом возрасте.

Необходимо сформировать внимательное отношение родителей к молочным зубам ребенка. Заботиться о них очень важно, ведь именно временные зубы изначально определяют правильное расположение постоянных. Не вылеченный молочный зуб

может повредить, а иногда даже полностью погубить зачаток следующего, расположенного у его корней. Кроме того, здоровые молочные зубы способствуют закономерному развитию челюстей и формированию правильного прикуса.

Значимость правильного гигиенического воспитания дошкольников огромна, так как навыки по индивидуальной гигиене полости рта лучше всего усваиваются в этом возрасте. Поэтому в детских садах «Морозко» и «Белоснежка» Управления дошкольных подразделений большое внимание уделяется лечебной профилактике кариеса у детей.

Исходя из принципа «здоровый ребенок – успешный ребенок», невозможно воспитать социально-адаптированную личность без осуществления системы мероприятий по оздоровительной работе с детьми, которые должны научиться противостоять вредным воздействиям природной и социальной среды.

Потребность в стоматологической помощи и процент патологий остаются высокими, поэтому работниками детского сада «Белоснежка» разработан и внедрен здоровьесберегающий проект «Стоматолог всегда рядом».

Его задача – научить дошкольников заботиться о здоровье своих зубов, а взрослых – помогать им. Для этого были созданы и

внедрены в работу новые инновационные формы оздоровительных санитарно-просветительных методов и приемов, включающие использование интеллектуальных карт, детской тематической рекламы, дидактического синквейна «Как сохранить зубы здоровыми». Накопительная база для работы по профилактике стоматологических заболеваний у детей формируется на флеш-карте, на которую записаны фильмы «Первый раз на приеме у врача», «Вопросы врачу-стоматологу», мультфильм «Не надо бояться», презентации на тему полезного для зубов питания и ухода за полостью рта.

Продуманный комплексный подход к санитарному просвещению и обучению детей прививают полезные навыки на будущее: то, что посеяно в младенчестве, всходит в детстве и пожинается всю жизнь. А регулярные посещения стоматолога, правильный режим питания, гигиена полости рта помогут сохранить зубы детей здоровыми – от молочных до постоянных и сделают улыбку совершенной, которая, как известно, украшает человека, способна придать ему необыкновенный шарм и поднять настроение!

**Марина ЖУЖЛЕВА,**  
заведующий детским садом  
«Белоснежка»  
Фото из архива детского сада ■

## ЯРКОГО ЛЕТА!

**Лето – прекрасная пора! Именно в это время у дошколят есть замечательная возможность получить заряд здоровья на весь год. В детском саду «Колобок» прошел яркий праздник, посвященный Международному дню защиты детей, который с удовольствием отмечают люди всех возрастов.**

**С** раннего утра малышей и их родителей встречали Смешарик и веселые клоуны Чупа и Чупс. Флешмоб на свежем воздухе «Оранжевое лето» зарядил бодростью всех ребят. В течение всего праздничного дня в каждой группе проходили развлечения и аттракционы, с любовью подготовленные педагогами детского сада. В музыкальном зале для всех организовали веселое красочное представление «Праздник детства». Наши воспитанники вместе с клоунами пели, читали стихи, разгадывали загадки, танцевали и играли. С каким задором дети участвовали в соревнованиях и эстафетах! А музыкальная композиция «Детство» собрала всех ребят в круг

и никого не оставила равнодушным. Получился интересный, веселый, разноцветный праздник, завершил который салют. Дети были счастливы! Лето только началось, и впереди ребят ждет еще много интересных и увлекательных мероприятий.

Дети – наше будущее. Заботиться о них каждый день, каждый час и каждую минуту – вот девиз педагогов детского сада «Колобок». И мы с уверенностью можем сказать, что не разочаруем сердца малышей, и летний отдых будет веселым, интересным и незабываемым!

**Анна ОНЬКОВА,**  
учитель-логопед  
детского сада «Колобок»  
Фото автора ■



*Заряд бодрости на свежем воздухе на предстоящий день*

# ОТВЕЧАЯ, ИЗУЧАЛИ

На портале ООО «Газпром добыча Уренгой» был размещен опрос, приняв участие в котором сотрудники Общества могли проверить свое знание истории компании и узнать новые интересные факты, связанные со становлением и развитием предприятия.



**В**опросы о достижениях и значимых датах ООО «Газпром добыча Уренгой» были подготовлены специалистами службы по связям с общественностью и СМИ в связи с 40-летием со дня пуска в сеть магистральных газопроводов первого газа Уренгойского месторождения.

Специалисты группы внедрения корпоративного портала службы информационно-управляющих систем разработали специаль-

ное приложение, позволившее респондентам после каждого ответа ознакомиться с небольшой информационной справкой и узнать, как на самом деле развивались события.

После завершения опроса была собрана статистика по активности пользователей корпоративного портала. Выяснилось, что за 40 дней, пока тест находился на портале, его увидели более двух с половиной тысяч посетителей интранета. Свыше полутысячи человек

прошли все задания, из них 80 процентов дали абсолютно правильные ответы на все вопросы. Это говорит о том, что в коллективе трудятся люди любознательные, интересующиеся, гордящиеся историей своего предприятия.

Среди вопросов были, например, такие: дата открытия Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения (6 июня 1966 года), торжественный ввод в эксплуатацию УКПГ-1 (22 апреля 1978 года), добыча первого триллиона кубометров газа (апрель 1986 года) и шестого триллиона кубометров газа, внесенного в «Книгу рекордов России» (декабрь 2006 года), какой была самая высокая награда, врученная коллективу уренгойских газодобытчиков (Орден трудового Красного Знамени), сколько в настоящее время в Обществе установок комплексной подготовки газа (22 УКПГ), также были вопросы о первопроходцах и ветеранах предприятия.

По отзывам сотрудников ООО «Газпром добыча Уренгой» такие интеллектуально-развивающие опросы поддерживают корпоративный дух, помогают больше узнавать о компании и ее достижениях, позволяют почувствовать свою причастность к происходящему на предприятии. Независимо от занимаемой должности у каждого есть шанс своим трудом и ответственным отношением к выполняемым задачам внести достойный вклад в развитие компании. Ведь, как показывает опыт, достижения сегодняшнего дня уже завтра могут стать важной частью истории.

**Елена ДАНИЛОВА**  
Фото из архива редакции

## ФОТОЗТЮД



С высоты птичьего полета. Фото Елены Даниловой

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 23. Тираж 1073 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте [www.urengoy-dobycha.gazprom.ru](http://www.urengoy-dobycha.gazprom.ru)

