ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 20 (2606) 25 мая 2018 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

АРКТИКА. ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Молодых ученых и специалистов нефтегазовых предприятий со всей страны, а также будущих профессионалов – студентов профильных вузов и учеников «Газпром-классов» – объединил на прошлой неделе крупнейший форум. Арктическая научно-практическая конференция, организованная обществами «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром добыча Ямбург», во второй раз собрала ярчайшие умы среди самых перспективных нефте- и газодобытчиков.

Открытие конференции. С приветственным словом к участникам обратился генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин

В нынешнем году «Вторая Арктическая» была посвящена знаковому юбилею – 40-летию со дня основания Общества «Газпром добыча Уренгой». Открывая конференцию, генеральный директор газодобывающего предприятия Александр Корякин отметил, что десятилетия производственных побед неразрывно связаны в том числе и с научной деятельностью – так было в прошлом, таким курсом компания намерена идти и в будущем.

– Эта юбилейная дата важна для становления ямальского Крайнего Севера и нашей отрасли в целом. Все эти годы Общество успешно ведет производственную деятельность, и к 40-летию мы подошли со значимыми результатами: коллективом предприятия добыто шесть триллионов 900 миллиардов кубометров природного газа, более 164 миллионов тонн газового конденсата и более 14 миллионов тонн нефти. На протяжении всего этого времени производственная деятельность ООО «Газпром добыча Уренгой» тесно сопрягалась с рационализаторской и научной работой, и это подчеркивает важность того, чем вы сегодня занимаетесь. Сегодня развитие полярных регионов в нашем государстве имеет особый статус – здесь закладываются и уже реализуются масштабные промышленные и инфраструктурные проекты, а значит, пришло ваше время – время молодых, – обратился к участникам конференции Александр Корякин.

>>> стр. 3

Лучшие молодые ученые российских компаний нефтегазового сектора – победители второй Арктической научно-практической конференции получили награды из рук руководителей газодобывающих предприятий

1978-2018 БОЛЬШОЙ ПУТЬ БОЛЬШОГО УРЕНГОЯ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ
Новый Уренгой посетил председатель НГСП России Александр Корчагин
стр. 2

ЛЮБАЯ ЗАДАЧА ПО ПЛЕЧУ
Будни филиалов. УАиМО
стр. 4

ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ НАС!
Квест для участников программы «Будущее вместе»
стр. 5

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

ПРИНЯТ ВАЖНЫЙ ЗАКОН

В рамках депутатской деятельности генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр КОРЯКИН (на снимке) принял участие в заседании Законодательного Собрания ЯНАО, на котором рассматривались различные законопроекты, действующие на территории округа. В ходе заседания принят важный для многих жителей региональный Закон № 25-ЗАО «О мерах государственной поддержки граждан – участников долевого строительства многоквартирных домов на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, обязательства перед которыми не выполнены застройщиками, и жилищно-строительных кооперативов, созданных такими гражданами».

Новый документ направлен на регулирование отношений, связанных с предоставлением мер государственной поддержки участникам долевого строительства многоквартирных домов на территории округа.

Закон вступит в силу с 1 июля 2018 года и заменит действующий нормативный документ от 6 июня 2016 года № 33-ЗАО «О мерах государственной поддержки граждан, чьи денежные средства привлечены для долевого строительства (создания) многоквартирных домов на территории Ямало-Ненецкого автономного округа и чьи права нарушены».

Необходимость разработки нового закона связана с изменением критериев, согласно которым граждане, участвующие в долевом строительстве, будут считаться пострадавшими от действий недобросовестных застройщиков. Изменились и правила ведения реестра таких дольщиков. В документе определены меры государственной поддержки, порядок расчета социальной выплаты, условия предоставления субсидий. Кроме того, реализация закона поможет завершить строительство долгостроев на территории округа и обеспечить жильем пострадавших граждан.

Финансирование расходов, связанных с реализацией закона, будет осуществляться за счет предусмотренных на эти цели средств окружного бюджета. Закон позволит решить проблемы обманутых дольщиков на территории автономного округа, завершить строительство долгостроев и обеспечить жильем пострадавших граждан, что снизит социальную напряженность в округе.

Напомним, Александр Корякин был избран депутатом Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа шестого созыва по одномандатному избирательному округу № 6 в сентябре прошлого года. Александр Юрьевич входит в состав комитета по социальной политике и жилищно-коммунальному хозяйству, является членом депутатской фракции «Единая Россия».

В Новом Уренгое по адресу: улица Молодежная, дом 17а работает общественная приемная депутата. Прием граждан ведется во второй и четвертый понедельник каждого месяца. Дополнительную информацию можно узнать по телефону **22-05-01**.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

Новый Уренгой посетил председатель Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России Александр КОРЧАГИН (на снимке). Встреча с профсоюзным активом компаний нефтегазовой отрасли прошла в КСЦ «Газодобытчик».

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в настоящее время объединяет свыше 1,2 миллиона человек. Одна из основных его целей – защита социально-трудовых прав и интересов входящих в сообщество. Об этом и шла речь на встрече. Александр Корчагин рассказал об основных направлениях деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России, более подробно остановился на пролонгации Отраслевого соглашения, «северных» коэффициентах, международном сотрудничестве, профсоюзном дисконте и молодежной политике.

– При решении тех или иных вопросов помогает опыт и практика, наработанная годами. Мы разговариваем с чиновниками на их языке, апеллируя фактами, цифрами, постановлениями министерства труда, предоставляем подписанные и регламентированные документы, против которых уже сложно что-то сказать, – сказал Александр Корчагин.

Не обошел стороной председатель Нефтегазстройпрофсоюза и вопрос о перспективах. Так, основным мероприятием этого года для НГСП в целом станет проведение международного энергетического конгресса глобального союза IndustriALL. Впервые в России соберутся представители всех мировых профсоюзных организаций энергетики.

– К нам приедут коллеги из-за рубежа. Это означает, что нашему общению не могут помешать ни сложившаяся политическая обстановка в мире, ни санкции. Будем обсуждать вопросы, которые касаются действий профсоюзов в той или иной ситуации. Нас интересуют наемный труд, вопросы заработной платы, – пояснил Александр Корчагин.

Итогом встречи стало награждение профсоюзного актива города. Так, Почетной грамотой Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России награждены начальник отдела Нефтегазодобывающего управления Альберт Бикташев, заведующая детским садом «Золотая рыбка» Управления дошкольных подразделений Виктория Орлова.

Благодарностью Российского Совета Нефтегазстройпрофсоюза России отмечены медицинская сестра терапевтического отделения Медико-санитарной части Галина Ломпас и ведущей специалист Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Ирина Платковская.

– Роль профессиональных союзов в отстаивании прав и интересов трудящихся – существенная. И хорошо, когда усилия организаций консолидируются. Такая синергия, деятельность в одном ключе, в одном направлении позволяют сотрудникам чувствовать свою защищенность и максимально отдаваться работе, – говорит председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев.

Материалы на странице подготовила Татьяна АСАБИНА Фото из архива ССОиСМИ и Владимира БОЙКО

стр. 1 <<<

АРКТИКА. ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

В своей приветственной речи глава Нового Уренгоя Иван Костогриз провел параллели с бурным освоением Севера 40-летней давности и современными масштабными проектами арктического региона государственного значения:

– В 2018-м 40-летний юбилей отмечает предприятие, благодаря которому на карте появился молодой современный город. Тогда открытие Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения было тем рывком, который позволил Советскому Союзу совершить масштабное развитие газовой и нефтяной отрасли, что стало также стимулом для экономического развития нашего региона и всей страны. Сегодня таким прорывным пунктом, который позволит Ямало-Ненецкому автономному округу и России в целом внедрить передовые технологии, становится Арктика. Проекты, реализующиеся здесь – Северный морской путь, Северный широтный ход, начавшееся строительство моста через Обь и целый ряд других – нуждаются в новых технологиях и инновациях, и в этом отношении, безусловно, серьезная надежда возлагается на молодых специалистов. Будущее – за вашими энергией, талантом и творчеством.

Крупный форум продолжался четыре дня. Начальными точками послужили ознакомительные экскурсии для гостей газовой столицы. Музей истории Общества «Газпром добыча Уренгой», отметивший на днях 35-летие, за это время стал визитной карточкой не только предприятия, но и всего города. Символично, что исторические экспонаты и документы здесь соседствуют с инновационными презентациями и фильмами. Не менее символичной стала и поездка к памятнику, установленному возле скважины-первооткрывательницы Большого Уренгоя – Р-2: падающий в середине мая снег не только лишний раз напомнил, почему конференция именно «Арктическая», но и дал представление гостям о тех условиях, в которых трудились пионеры освоения Крайнего Севера. В завершении первого дня в зале КСЦ «Газодобытчик» для участников конференции был проведен турнир по интеллектуальным играм – возможность и поддержать остроту ума в тонусе, и ближе познакомиться друг с другом. К слову, о том, что подобные форумы – один из лучших способов укрепить горизонтальные связи среди молодежи предприятий Группы компаний ПАО «Газпром», отдельно упомянул заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Ямбург» Валентин Крамар

– Уже более десяти лет молодые специалисты признают «Газпром» лучшим работодателем в стране – «работодателем мечты». Не столько из-за зарплаты и социального пакета, сколько из-за возможностей профессионального роста и развития. Такие конференции дают молодежи шанс лучшим образом презентовать себя, свою работу, оттачивают навыки публичных выступлений. Важно здесь не только уметь говорить, но и уметь слушать и слышать, ведь главное достоинство подобных площадок – это возможность обогащения новыми идеями.

Ими молодые специалисты обменивались в течение целого дня работы форума. Около ста представителей 33 компаний топливно-энергетического комплекса представили свои доклады на семи секциях конференции, каждая из которых была посвящена основным направлениям деятельности предприятий ТЭК. Еще в одной секции выступили ученики «Газпром-классов» и «Ачимгаз-класса», для которых форум – это не только первые шаги в науку, но также важное профориентационное мероприятие и возможность поближе познакомиться с профессионалами нефтегазодобычи. Самые компетентные и опытные среди таких профессионалов предстали в роли экспертов, решающих судьбы призовых мест, указывающих на сильные и слабые стороны научных изысканий молодежи.

Экскурсия на производственные объекты Общества – важная часть программы научно-практической конференции

К примеру, в открывающем конференцию пленарном заседании на тему «Система менеджмента качества в газодобывающих дочерних обществах ПАО «Газпром» в роли экспертов выступили главный специалист Департамента 715 газового концерна Алексей Купцов, заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром добыча Уренгой» Игорь Игнатов и заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Ямбург» Валентин Крамар.

Итоги плодотворной – как со стороны ученых, так и со стороны жюри – работы были подведены на специальной торжественной церемонии. Из 22 представленных специалистами Общества «Газпром добыча Уренгой» докладов девять были отмечены призовыми местами. Ирина Мальцева с работой «Опыт и перспективы восстановления скважин Уренгойского месторождения строительством боковых стволов» стала лауреатом сразу в двух секциях – «Геология и разработка месторождений», а также в специализированной – «Корпоративная языковая подготовка – презентация докладов на английском языке». В секции «Обустройство нефтяных и газовых месторождений. Эксплуатация систем подготовки нефти, газа и газового конденсата к транспорту. Обеспечение надежной эксплуатации оборудования газового комплекса» победил Виктор Бодян. Первое и второе места в секции «Автоматизация технологических процессов, IT-технологии, метрология, связь» заняли Иван Васильев и Денис Кравченко соответственно. В секции «Экономика, управление на предприятиях ТЭК. Организация труда. Управление человеческими ресурсами» первого места был удостоен Роберт Загидуллин, третье место занял Дмитрий Зырянов. Совместному докладу Сергея Леонтьева и Анатолия Мамонтова жюри присудило третье место в секции «Экология, охрана окружающей среды. Энергоэффективность и энергетика». Георгий Ляпин награжден дипломом третьей степени в секции «Применение видеоинструктажей в области охраны труда и промышленной безопасности».

Награды станут для победителей отличным стимулом для развития своих инновационных разработок, их внедрения на производстве, а также генерации новых полезных идей. Тех же, кому немного не хватило до достижения заветной цели, с радостью ждут с доработками и стремлением побеждать на следующей, третьей по счету Арктической научно-практической конференции в Новом Уренгое.

На форуме было представлено почти 100 докладов в восьми секциях. Главными слушателями стали эксперты – заслуженные специалисты в деле нефтегазодобычи

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

ЛЮБАЯ ЗАДАЧА ПО ПЛЕЧУ

Специалисты Управления автоматизации и метрологического обеспечения (УАиМО) в тесном сотрудничестве с работниками подрядных организаций и филиалов Общества «Газпром добыча Уренгой» приняли активное участие в масштабных мероприятиях – вводе в эксплуатацию резервуарного парка метанола на территории базы по хранению и реализации горюче-смазочных материалов, метанола и химикатов Управления материально-технического снабжения и комплектации.

Результатом расширения метанольного парка стало появление шести новых емкостей общим объемом 12 тысяч кубометров, новой насосной метанола, а также служебно-эксплуатационного блока

В течение четырех месяцев проводились работы по внедрению систем автоматического управления и мониторинга технологического процесса хранения и перекачки метанола, контроля загазованности, пожарной сигнализации и автоматического пожаротушения.

– *Инвестиционной программой ПАО «Газпром» и планами Общества были определены сроки и приоритеты ввода в эксплуатацию технологических объектов резервуарного парка. Работы можно разделить на несколько этапов,* – рассказывает начальник УАиМО Дмитрий Попов.

Начальный этап внедрения систем в новом резервуарном парке – проведение строительно-монтажных работ, в рамках которых специалисты подрядных организаций выполняли монтаж и установку оборудования основных и вспомогательных технологических объектов. Специалистами УАиМО было организовано взаимодействие на всех участках работ, техническое содействие подрядным организациям в выполнении специализированных мероприятий по устройству систем автоматизации, при этом особое внимание уделялось качеству их выполнения.

Следующим этапом стало проведение пуско-наладочных работ. Выполнялись настройки и проверки работоспособности оборудования систем автоматизации. Устранялись недоделки, ошибки и замечания. Осуществлялись проверки алгоритмов автоматического управления и контуров технологического регулирования, вносились корректировки в программное обеспечение систем автоматизации объектов. Дорабатывался интерфейс пользователя на автоматизированных рабочих местах (АРМ) оператора. Уже несколько месяцев основные технологические объекты резервуарного парка функционируют в автоматическом режиме. Все пуско-наладочные работы были закончены в срок. Специалисты Управления автоматизации и метрологического обеспечения принимали активное участие в наладке практически всех систем автоматизации объекта и в проведении их испытаний.

Заключительным этапом можно считать испытания систем. По каждой позиции технологического объекта в соответствии с программами и методиками проведены автономные испытания. С участием представителя завода-изготовителя были осуществлены комплексные испытания насосного оборудования – основного технологического компонента объекта, при этом системы управления и безопасности показали свою надежную работу. Далее системы автоматизации примут в опытную эксплуатацию, во время которой будет выполнена их проверка во всех режимах работы, устранены замечания и выданы рекомендации по их дальнейшему использованию.

Весь комплекс автоматизации основных и вспомогательных технологических объектов выполнен в рамках импортозамещения и построен на базе современных программно-технических средств российского производства, обеспечивает практически полный объем требуемых от современных систем автоматизации функций, – рассказывает заместитель начальника УАиМО по автоматизации технологических процессов Андрей Коротченко.

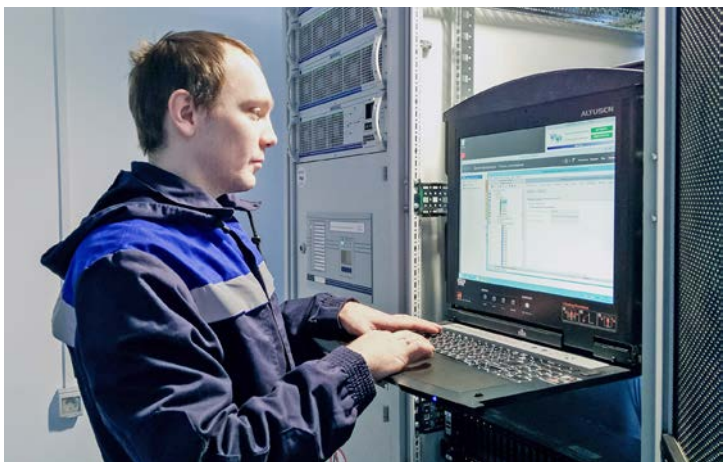
Программно-технический комплекс представляет собой распределенную систему, включающую два взаимосвязанных уровня оперативно-производственных служб (ОПС) и систем автоматического управления (САУ).

На уровне ОПС обеспечивается сбор, архивирование информации от САУ и представление ее производственно-техническому персоналу. Происходит непосредственное управление в реальном времени процессами приема метанола из железнодорожных цистерн и после окрашивания, выдачи его в магистральный трубопровод на установку комплексной подготовки газа. Деятельность персонала при этом сводится к минимуму, а где-то его участие и вовсе исключается. Оборудование оперативно-производственных служб включает резервированный SCADA-сервер, резервированный архивный сервер, АРМ системного инженера, два двухмониторных АРМ оператора, а также принтер отчетов и событий. Конфигурирование, диагностика, прикладное программирование и общее сопровождение программно-технического комплекса осуществляется с АРМ системного инженера. Прикладное программное обеспечение (ППО) уровня ОПС разработано на базе инструментального программного обеспечения «Инфинити» томской компании АО «ЭлеСи». При разработке ППО систем автоматизации использованы типовые решения в виде графических элементов объектов технологического процесса, панелей состояния и управления объектами, отчетных форм протоколов.

На уровне САУ обеспечивается сбор информации с объектов, обработка полученной информации, а также управление технологическим процессом по заложенным алгоритмам и командам уровня ОПС. Сбор, обработка данных и управление производится контроллерами «Трэи», установленными в шкафах устройства связи с объектом, а также шкафах управления, которые размещены в аппаратной здания насосной метанола. Контроллерное оборудование серии TREI-5B разработаны российскими специалистами и произведены в России – пензенским предприятием АО «Трэи».

– *Комплекс автоматизации позволит эксплуатационному персоналу качественно выполнять свою работу: осуществлять управление технологическим процессом в соответствии с заданными алгоритмами, своевременно получать информацию об отклонениях технологических параметров и о работе систем безопасности,* – объясняет ведущий инженер-электроник УАиМО Евгений Пельцер.

Специалисты Управления автоматизации и метрологического обеспечения отмечают, что в процессе всех этих работ они получили огромный опыт, который позволит в дальнейшем успешно выполнять задачи в части ввода в эксплуатацию систем автоматизации технологических процессов, построенных на базе отечественных программно-технических средств.



Специалисты УАиМО проделали большую работу на объекте. На снимке – за настройкой нового оборудования инженер по автоматизации и механизации производственных процессов Иван Васильев

Андрей КОРОТЧЕНКО,
заместитель начальника УАиМО по автоматизации технологических процессов
Фото предоставлено специалистами УАиМО и Михаила САВИНОВА

ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ НАС!

Отдел оценки персонала Управления кадров и социального развития Общества «Газпром добыча Уренгой» провел для участников программ «Будущее вместе – Старт в профессию» и «Будущее вместе – Духовное наследие» командообразующий тренинг «Все зависит от нас самих». Его цель – научить подростков объективно оценивать собственные возможности, использовать ресурс команды и прилагать осознанные усилия для достижения поставленных целей.

Квест объединяет и сплачивает

Они пришли сюда разными дорогами, но уйдут, возможно, вместе. Детей, оставшихся без родителей, а также учащихся православной гимназии под свое крыло приняло газодобывающее предприятие. Десятки мальчишек и девчонок обрели уверенность в завтрашнем дне. Сегодня многие из них – выпускники. Определяться с профессиональным будущим нужно уже сейчас. Кураторы проекта «Будущее вместе – Старт в профессию» и «Будущее вместе – Духовное наследие» вовлекают участников программы в различные познавательные мероприятия, на которых знакомят детей с нужными для компании специальностями. Проводятся и развивающие тренинги, например, командный квест «Все зависит от нас самих».

Получить образование, устроиться на работу, реализовать свой потенциал – об этом сегодня мечтают все выпускники. Просто кому-то это сделать немного проще, а кому-то придется приложить чуть больше усилий. Благо герои нашего повествования идут по этому пути сегодня не в одиночестве: рядом те, кто подскажут, помогут, направят.

– *«Будущее вместе» уже пять лет помогает детям в различных жизненных ситуациях. За это время 15 участников программы трудоустроены на предприятие, и работодатель ими доволен. Планируем познакомить их с сегодняшними подопечными проекта, чтобы они увидели: мечты действительно сбываются. Мы хотим, чтобы дети, отправляясь на летние каникулы, взяли с собой мысль о том, что все зависит от них самих, нужно только приложить усилие, как, например, в этом квесте,* – поясняет начальник отдела оценки персонала Управления кадров и социального развития ООО «Газпром добыча Уренгой» Наталия Ефимова.

– *Совершенно не сожалею, что сегодня нахожусь здесь. Это очень полезное и нужное дело, но и не менее интересное,* – говорит участник проекта Мария Юськевич.

На шести станциях тренинга организаторы объединили спортивные и интеллектуальные задания. На одних нужно проявить художественные способности, на других – умение грамотно формулировать мысли. Есть задания на координацию движений. Одним словом, все, как в реальной жизни.

– *Про «Будущее вместе» я слышала – читала материалы в газете «Газ Уренгоя», смотрела сюжеты телеканала «Первый Уренгойский» – и мне всегда было интересно, как это работает. И вот поступило предложение от отдела кадров принять участие в проекте в качестве куратора, чему я невероятно рада. Работе это не мешает, наоборот, помогает,* – сказала Ксения Удовик, инженер Управления материально-технического снабжения и комплектации Общества.

Такие тренинги позволяют ребятам научиться работать в команде, ведь скоро почти все они станут частью большого коллектива газодобытчиков.

Светлана БАЖЕНОВА
Фото предоставлено организаторами квеста

ДОСТУПНО О ВАЖНОМ

Представители медицинской службы Общества встретились с трудовыми коллективами промыслов № 1, 1А, 2, 3 Уренгойского газопромыслового управления, ГКП-22 Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений, НП-2 Нефтегазодобывающего управления. Цель визита специалистов – предоставить возможность газодобытчикам получить ответы на вопросы, что называется, без отрыва от производства. Эти весенние поездки – начало большой работы, которая будет продолжена осенью.

Прежде общение происходило с помощью корпоративного портала, газеты «Газ Уренгоя» и телеканала «Первый Уренгойский». Обращались газодобытчики и индивидуально. Теперь принято решение проводить встречи в таком формате. Так, например, на газоконденсатный промысел № 22 приехали три специалиста службы, чтобы рассказать о лечебных и реабилитационных программах, действующих на предприятии, по которым можно получить высокотехнологичное лечение.

– *Программа «Высокие медицинские технологии» действует в Обществе сравнительно недавно, но уже доказала свою востребованность. Она дает возможность работникам и членам их семей в случае необходимости получить высокотехнологичную помощь за пределами Нового Уренгоя. В этом году по программе ВМТ было заключено более десяти тысяч договоров,* – отметила заместитель начальника медицинской службы Общества Татьяна Солтан.

В рамках программы в прошлом году на лечение было направлено более двухсот человек, еще около семисот – по полису добровольного медицинского страхования. Это значительно больше, чем прежде. Сегодня медпомощь за пределами Нового Уренгоя для работников предприятия и членов их семей стала доступнее.

Помочь детям-инвалидам, чьи родители трудятся на предприятии, призван проект «Будущее вместе. Здоровье детям – Рука помощи».

– *Мы предлагаем стать участниками этой программы сотрудникам Общества, у которых возможности ребенка ограничены его здоровьем,* – поясняет ведущий специалист медицинской службы Екатерина Золотова. – *При наличии потребности и невозможности ее реализовать по каким-либо причинам, программа позволяет отправить таких детей либо в специализированный санаторий, либо в клинику по профилю заболевания. Коллективный договор предусматривает оплату билетов на проезд к месту реабилитации и ребенку, и сопровождающему.*

Во время встреч газодобытчики узнали о том, что для членов семей, страхующихся по полису «Высокие медицинские технологии» более двух лет, будет расширен список лечебных программ. Значит, больше людей смогут получить необходимую помощь.

Чтобы знать, куда обращаться по тому или иному вопросу, специалисты медицинской службы подготовили памятку, в которой указаны номера телефонов сотрудников, ответственных за то или иное направление деятельности. Они переданы руководству промыслов на встречах. Ознакомиться с действующими в Обществе медицинскими программами возможно на портале ООО «Газпром добыча Уренгой» в разделе медицинской службы. Кроме того, интересующие вопросы можно отправить на адрес электронной почты ms@gd-urengoy.gazprom.ru.

Подобные встречи отныне станут регулярными. Особое внимание будет уделено отдаленным от города производственным объектам.

Соб. инф.

БЫТЬ СОБРАННЫМИ В ЛЮБОЙ СИТУАЦИИ

В Управлении по эксплуатации вахтовых поселков Общества состоялась плановая объектовая тренировка по эвакуации работников из административного здания производственной базы филиала, а также отработка действий добровольной пожарной дружины при поступлении сигналов о возможном возгорании в административном здании.

Контролер контрольно-пропускного пункта Василий Кривонос оповещает пожарную охрану об условном возгорании

Цель учений – выработка у персонала навыков быстрого и безошибочного ориентирования в любой непредвиденной ситуации, например, при возникновении пожара, принятия правильных мер при быстрой и организованной эвакуации. Во время тренировки работники Управления быстро и собранно покинули административное здание.

Подобные учения – плановые, они проводятся согласно плану мероприятий по гражданской обороне. Их участниками становятся работники филиала и члены добровольной пожарной дружины.

Олег ПОПОВ,
инженер отдела охраны труда
и промышленной безопасности УЭВП
Фото автора

ОБЕСПЕЧИТЬ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

В производственно-административном корпусе Управления корпоративной защиты прошла тренировка «Разворачивание пункта получения и выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)».

Подобные учения проводятся, чтобы отработать организацию сбора личного состава, навыки и способность персонала самостоятельно, быстро и безошибочно развернуть вышеуказанный пункт. Во время тренировки проходит проверка знаний и обязанностей сотрудников, правильности понимания своих действий. Средства индивидуальной зашиты должны быть подобраны и выбраны с учетом размера и выданы сотрудникам филиала. Немаловажны профессиональная и психофизиологические составляющие подготовки персонала.

На базе Управления корпоративной защиты создано нештатное формирование по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне (НФГО), призванное охранять общественный порядок. В его состав входит звено получения и выдачи СИЗ, персонал которого при поступлении соответствующего сигнала приступает к разворачиванию пункта получения и выдачи средств индивидуальной защиты личному составу НФГО и остальным сотрудникам Управления.

НФГО создаются в том числе для проведения не связанных с угрозой жизни и здоровью людей неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций. Задача персонала формирования – предотвратить или локализовать их в случае возникновения на самой ранней стадии, приступить к неотложным работам еще до прибытия основных сил.

Игорь КРАВЦОВ,
инженер Управления
корпоративной защиты
Фото Владимира БОЙКО

Средства индивидуальной защиты должны быть подобраны по размеру и выданы персоналу

ТРЕНИРОВКА ПРОШЛА УСПЕШНО

Разворачивание рукавной линии для «тушения» очага возгорания

Учения состоялись также в Управлении технологического транспорта и специальной техники. В них были задействованы порядка 90 человек. Подобные тренировки проходят раз в полгода в соответствии с планом основных мероприятий.

Как только прозвучал сигнал тревоги, размеренная работа специалистов филиала прекратилась – началась эвакуация. Здесь каждый знает свое место. Первым реагировать на внештатную ситуацию начинает дежурный диспетчер. Одновременно с ним за дело принимается добровольная пожарная дружина – на два здания это 10 человек. На их плечи ложится самая ответственная работа до приезда пожарных.

– После срабатывания пожарной сигнализации члены добровольной пожарной дружины приступают к нахождению очага возгорания и своими силами пытаются его потушить: развертывают рукавную линию, берут огнетушители. Часть бригады выводит людей из зданий и помещений. В среднем на полную эвакуацию административного и инженерно-технического корпусов уходит от семи до девяти минут, – рассказывает Иван Орехов, начальник добровольной пожарной дружины Управления технологического транспорта и специальной техники Общества «Газпром добыча Уренгой».

Вот и на этот раз работники филиала уложились в отведенное время. Позже специалисты по гражданской обороне детально разобрали действия каждого сотрудника. Предварительную оценку учений на месте озвучил ведущий инженер по ГОиЧС УТТиСТ Андрей Сураев:

– Тренировка прошла успешно, потерь нет. Все прошло в рамках задуманного.

Андрей БЕБЕЛЕС
Фото Михаила САВИНОВА

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ РОДИНА

Патриотизм не заложен в генах, это качество – социальное, и потому не наследуется, а развивается. Одной из важнейших задач современности является формирование таких понятий, как Родина, Отечество, Отчизна. По мере развития каждый из нас постепенно осознает свою принадлежность к семье, коллективу, народу, стране.

Утренник «Согреем памятью сердца» получился искренним и трогательным

Вершина патриотического воспитания – это осознание себя гражданином России. Как невозможно научить любви к родителям одними призывами, так невозможно воспитать гражданина из ребенка, изучавшего свою Родину только по книгам. Патриотизм должен воспитываться в постоянном общении с природой, широком знакомстве с социальными условиями жизни своего народа. Чувство любви к Родине нужно воспитывать с детства.

Сущность патриотического воспитания дошкольников в том, чтобы воспитать их духовно богатыми, честными, совестливыми, милосердными, сострадательными, верящими в добро, готовыми всегда прийти на помощь.

Патриотические чувства воспитываются и во время образовательной деятельности, и в повседневной жизни. Так дети быстрее развиваются, а их познавательные интересы в различных видах деятельности надежно формируются.

Чтобы сохранить историческую преемственность поколений, воспитать бережное отношение к прошлому и настоящему России, уважительное отношение к подвигу наших соотечественников во время Великой Отечественной войны, в детских садах Управления дошкольных подразделений традиционно проходят мероприятия, посвященные Дню Победы.

В преддверии главного майского праздника сотрудниками детского сада «Морозко» была проделана большая подготовительная работа. Педагоги подбирали материал, разрабатывали сценарии тематических утренников, проводили дидактические игры, экскурсии в мини-музей детского сада, беседовали с детьми о легендарных героях войны и труда, знаменитых земляках, о родном крае и природе. Также были организованы выставки совместного детско-родительского творчества на темы Великой Отечественной войны и чтения книг, а еще – демонстрация видеоматериалов и презентаций на патриотические темы.

Воспитанники детского сада вместе с родителями участвовали в традиционной акции, посвященной Дню Победы, прошли с портретами своих родственников в рядах «Бессмертного полка».

Планомерная работа закончилась большим праздничным мероприятием. Воспитанники старшего возраста группы «Звездочка» подготовили тематический утренник «Согреем памятью сердца». Под звуки марша красивые девчонки и мальчишки с шарами в руках, маршируя, вошли в украшенный музыкальный зал. Читали трогательные стихи, исполняли песни военных лет – из детских уст они звучали искренне и проникновенно. Всех присутствующих тронула за душу театрализованная постановка «Солдатская мать». Не произнеся ни одного слова, юные актеры с помощью мимики, танцев и игры эмоциями заставили затаивших дыхание зрителей сопереживать происходящему. Ребята с интересом смотрели кадры видеохроники и фотографии страшных дней войны. Под стук метронома почтили память погибших минутой молчания. Праздник удался на славу. Девчонки и мальчишки окунулись в атмосферу радости и дружбы, учились сопереживать, быть смелыми, решительными, уверенными в своих силах. Счастье, радость, восторг, чувство гордости за великий подвиг своего народа переполняли участников мероприятия.

Впечатления от этого знаменательного дня и светлая память о подвиге нашего народа останутся навсегда в душе детей. И не прервется связь поколений, и не нарушится историческая память! Сколько бы ни минуло десятилетий, нельзя забывать о тружениках тыла, вынесших на своих плечах непомерное бремя военного лихолетья, о самой главной и невосполнимой утрате – миллионах человеческих жизней.

Современным детям сложно рассказать, что такое война, поэтому главной целью взрослых остается на собственном примере показывать, как мы чтим память людей, отстоявших нашу свободу... Мальчишки и девчонки быстро учатся и, несмотря на то, что они родились под мирным небом, уже подхватили эстафету памяти.

Виктория ДАНИЛОВА,
музыкальный руководитель
детского сада «Морозко»
Фото предоставлено Татьяной САЖИНОЙ

КО ДНЮ ЭКОЛОГА

По сложившейся традиции накануне Дня эколога, который в России отмечается во Всемирный день окружающей среды – 5 июня – в Обществе «Газпром добыча Уренгой» объявлен ряд тематических мероприятий, в числе которых хорошо и давно известный конкурс «Природа – дом, в котором мы живем».

Напомним, что конкурс является открытым. Для участия в нем приглашаются новоуренгойские воспитанники дошкольных учреждений, учащиеся и студенты учреждений общего, профессионального и высшего образований, а также работники ООО «Газпром добыча Уренгой» и члены их семей.

Конкурсные работы принимаются с 28 по 30 мая в кабинете № 310 Инженерно-технического центра Общества по адресу: улица 26 съезда КПСС, дом 11 А.

Это могут быть рисунки форматом не менее А4, поделки из природных материалов, фотографии форматом не менее 15х21 сантиметр, а также рефераты, исследовательские работы и статьи на темы экологической направленности («Современные проблемы экологии и устойчивого развития общества», «Сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов для здоровья и благополучия людей», «Экологическая культура в современном обществе»).

В Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» с 4 по 17 июня будет организована тематическая выставка творческих работ, выполненных для конкурса. Имена победителей и призеров экпертная комиссия огласит до 18 сентября. Авторов лучших произведений ждут дипломы и памятные подарки.

Акции и мероприятия, приуроченные ко Дню эколога, в этом году также по сложившейся традиции растянутся на период с мая по сентябрь. Уже проводятся экскурсии на природоохранные объекты для студентов нашего города. Самое начало лета – 2 июня – ознаменуется масштабным Всероссийским экологическим субботником «Зеленая Весна – 2018» на промышленных площадках филиалов и прилегающих территориях. Впрочем, субботники на объектах Общества будут организованы на протяжении всех летних месяцев и увенчаются 25 августа итоговым крупным мероприятием всероссийского масштаба – акцией «Зеленая Россия».

Непосредственно в День эколога пройдет акция «Оберегая природу» и награждение лучших экологов предприятия. На 10 июня запланирована благотворительная акция в поддержку местного Центра помощи бездомным животным «Подари мне жизнь». 23 июня работники Общества совместно с молодыми специалистами компании и студентами города примут участие в мероприятии под названием «Чистый город». Финальным событием природоохранного летнего марафона станет проведение акции «Сохраним природу вместе», в рамках которой в начале сентября сотрудники ООО «Газпром добыча Уренгой» высадят сотни саженцев деревьев в нашем любимом городе.

Сергей ЗЯБРИН

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!

В детских садах Управления дошкольных подразделений Общества «Газпром добыча Уренгой» прошли выпускные. Впереди у ребят – школа, а значит, интересный этап открытий и новых достижений.

Выпускной в детском саду «Колобок» – «Стиляги-шоу»

Ни у кого уже не вызывает сомнений тот факт, что современные дошкольники не такие, какими были их сверстники несколько десятилетий назад. Изменились социальный мир, ожидания взрослых и детей, воспитательные модели в семье, педагогические требования в дошкольном учреждении. В детях стало больше индивидуальности, самостоятельности и инициативы. Какими видят своих воспитанников педагоги?

Наталия МОЛЛА, воспитатель детского сада «Белоснежка»:

– Каждый наш выпускник, прежде всего, личность. Он многогранен, многоаспектен. Ребята умеют работать в команде, обладают лидерскими качествами, упорством, могут себя проявить и преподнести окружающим. Очень важно, что они хотят учиться.

Наталья СИМАКОВА, воспитатель детского сада «Золотая рыбка»:

– Педагоги детского сада приложили немало сил, чтобы помочь родителям воспитать ребят умными, талантливыми, образованными. Эти качества в дальнейшем помогут им стать успешными в жизни. Пусть и впредь они будут такими же целеустремленными и, главное, здоровыми!

Светлана БОЛОТСКАЯ, заведующий детским садом «Росинка»:

– Во всех дошкольных подразделениях Управления выстроен комплексный подход к подготовке выпускников, который соответствует современным требованиям. К окончанию детского сада наши воспитанники обладают высоким уровнем познавательного, волевого и эмоционального развития, умеют логически мыслить, в различных ситуациях могут сделать правильные выводы и вынести заключение. У детей развито творческое воображение, любознательность, фантазия. А самое главное, у них сформировано желание идти в школу и учиться, умение преодолевать трудности, оценивать себя и свои результаты.

* * *

Наши выпускники – наша гордость! В этом огромная заслуга многолетнего сотрудничества педагогических коллективов дошкольных учреждений и семей воспитанников. Делая шаг за пределы любимого детского сада, ребята ступают на совершенно новую, неизведанную тропинку. Впереди их ждут открытия, важные и серьезные моменты жизни, новые друзья. Так пусть огонь знаний, зажженный в дошкольном детстве, крепнет с каждым днем, освещая путь к неизведанной счастливой взрослой жизни. В добрый путь!

Ирина ЗАКИРОВА, специалист УДП
Фото предоставлены автором

В «Родничке» праздник прошел под девизом «Мы – лучшие!»

«День особенный сегодня» – трогательное прощание «Росинки» с выпускниками

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Газ. связь: 99-67-38 (телефон/факс), 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 20. Тираж 1500 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru