

ВАЖНОЕ СОБЫТИЕ

ВРЕМЯ ДЕЛАТЬ ВЫБОР



Обращение генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александра КОРЯКИНА

лять нашу страну, представлять ее интересы на международной арене, определять приоритеты внутренней и внешней политики государства.

От того, насколько взвешенным, осознанным и ответственным будет выбор каждого из нас, зависят не только перспективы развития страны, но и будущее каждой семьи, каждого человека и гражданина.

Работников Общества «Газпром добыча Уренгой» всегда отличали организованность, высокий уровень самосознания, неравнодушное отношение к общественным процессам, способность принимать взвешенные решения. Убежден, все мы заинтересованы в том, чтобы страну возглавил достойный, компетентный президент, способный обеспечить социальную стабильность, рост экономики, развитие промышленного сектора и отраслей ТЭК.

Сколько вы потратите времени на то, чтобы прийти и проголосовать? Немного. Полчаса? Час?



А ведь это время определит наше будущее на ближайшие годы.

Рассчитываю на вашу ответственную, взвешенную позицию. Призываю вас и членов ваших семей прийти 18 марта на избирательные участки, проголосовать, выразить свое решение.

Уверен, каких бы политических взглядов мы ни придерживались, участие в голосовании – это гражданский долг каждого из нас, проявление наших искренних чувств к своей стране, забота о ее будущем.

Сделайте свой выбор. Проголосуйте за того, кому верите. Проголосуйте за будущее России!

Уважаемые работники Общества «Газпром добыча Уренгой»!

Избирательная кампания по выборам Президента Российской Федерации подошла к заключительному и самому ответственному этапу. 18 марта 2018 года новоуренгойцы, как и все граждане России, придут на избирательные участки и сделают выбор в пользу политика, которому в течение ближайших шести лет предстоит возглав-

ДАЛЬНИЕ СТАЛИ ПЕРВЫМИ!

Вахтовый персонал ООО «Газпром добыча Уренгой» досрочно выбирал Президента Российской Федерации.

До выборов Президента Российской Федерации осталось два дня. Традиционно всенародное голосование проходит в нашей стране в выходной день.

Однако не все отдыхают в воскресенье. Производственный процесс на объектах ООО «Газпром добыча Уренгой» осуществляется круглосуточно, а вахтовый персонал дальних газовых промыслов и вовсе не имеет возможности проголосовать в Новом Уренгое. Для реализации избирательного права газодобытчиков, трудящихся удаленно от города, организовано досрочное голосование.

В среду, 14 марта, на шести газовых промыслах Общества работали выездные территориальные избирательные комиссии. На ГП-9, ГП-10, ГКП-11, ГП-12 и ГП-13 голосование проводила территориальная избирательная комиссия Пуровского района, на ГП-16 работали их коллеги из Надымского района.

Члены избирательных комиссий начали проводить процедуру досрочного голосования с семи часов утра для того, чтобы успели проголосовать те, кто заступают на пост в 8.00. После дневной смены голосует ночная. В течение дня на дальних газовых промыслах проголосовали более 800 сотрудников ООО «Газпром добыча Уренгой».

В субботу, 17 марта, состоится досрочное голосование на ГП-15.

Соб. инф.



*Каждый голос важен!
Фото Андрея Бебелеса*



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ»

Итоги подведены, задачи на перспективу обозначены
стр. 2-5



БОВАНЕНКО – КОЛУМБ ЯМАЛА

О талантливом геофизике, организаторе и руководителе Вадиме Бованенко
стр. 6



РЕКОРД ДОСТИГНУТ, И ЗНАМЯ ВРУЧЕНО!

С месторождений Тюменской области в 1984 году стали добывать миллиард кубометров газа в сутки
стр. 8

НАЗНАЧЕНИЕ

С 13 марта заместителем генерального директора по добыче и подготовке газового конденсата, нефти Общества «Газпром добыча Уренгой» назначен **Владимир Федорович КОБЫЧЕВ.**

ВАЖНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ ДИАЛОГА

В КСЦ «Газодобытчик» состоялась конференция работников Общества «Газпром добыча Уренгой». На мероприятие от всех филиалов, отделов и служб были делегированы почти пятьсот человек. На встрече с трудовым коллективом подведены итоги работы за 2017-й год и обозначены задачи на ближайшую перспективу.



Председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин, заместитель председателя МПО ПАО «Газпром» Юрий Артемьев

Конференция началась с выступления заместителя генерального директора по управлению персоналом Андрея Чубукина. Он рассказал, что в 2017 году Общество перевыполнило все планово-контрольные показатели по добыче углеводородов. Фактическое выполнение по добыче составило 110,6 процента природного газа, 102,4 процента нефти и 105,6 процента газового конденсата. Он также отметил, что в минувшем году на каждого работника предприятия распространялись многочисленные льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором. В отчете Андрей Геннадьевич затронул все аспекты социальной политики, реализуемой Обществом «Газпром добыча Уренгой». Рассказал, что на предприятии созданы условия для выполнения работниками трудовых обязанностей, о мероприятиях по охране труда и промышленной безопасности, о медицинском обслуживании, повышении квалификации, поддержке молодых специалистов. Большое внимание уделяется организации отдыха сотрудников, членов их семей и пенсионеров Общества, а также реализуемым компанией благотворительным проектам.

Выступая перед собравшимися, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев подробно остановился на ключевых вопросах, касающихся выполнения Коллективного договора в 2017 году, и отметил, что все обяза-

тельства работодателя перед сотрудниками были выполнены в полном объеме и в установленные сроки.

Также в конференции работников Общества принял участие заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Газпром» Юрий Артемьев. Он отметил высокие достижения ООО «Газпром добыча Уренгой» в производственной и социальной сферах, выразил благодарность руководству предприятия за плодотворную работу в течение 2017-го и пожелал успехов в этом году.

Юрий Владимирович рассказал, что большинство работников

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМОЕ РЕШЕНИЕ

В среду, 14 марта, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук подписали соглашение, согласно которому Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ продлевается на 2019-2021 годы. В нем сохраняются все социальные гарантии для работников, которые были закреплены при подписании Генерального коллективного договора на 2013-2015 годы и затем продлевались до 31 декабря 2018 года.

С инициативой о пролонгации Генерального коллективного договора 12 декабря 2017 года выступил Центральный Совет «Газпром профсоюза». Его поддержали на местах: в ходе конференций трудовых коллективов дочерних обществ ПАО «Газпром» в конце 2017 – начале 2018 годов идея была повсеместно поддержана и закреплена соответствующими резолюциями. В результате тщательных согласований между ответственными подразделениями Администрации ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюза» социальные партнеры пришли к выводу о необходимости сохранения всех положений действующего Генерального коллективного договора. При этом социальные партнеры не стали откладывать принятие решения на конец 2018 года, когда должен был официально завершиться срок действия текущего договора, и сделали это «на опережение» уже сейчас – для сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах и обеспечения уверенности работников в их завтрашнем дне в «Газпроме».

ПАО «Газпром» и его дочерних обществ удовлетворены положениями действующих в дочерних обществах Коллективных договоров. Поэтому сотрудники и профсоюзные лидеры предприятий газового концерна вышли с предложением пролонгировать действие Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» на следующие три года.

Конференция трудового коллектива ООО «Газпром добыча Уренгой» проходит ежегодно и является важной площадкой

для ведения прямого диалога между работниками и руководством Общества. Мероприятию предшествовали общие собрания (конференции) трудовых коллективов структурных подразделений, а также встречи руководства Общества и профсоюзной организации с работниками филиалов. Всего в преддверии конференции было проведено шесть выездных встреч.

**Елена ДАНИЛОВА
Фото Владимира БОЙКО**



За принятие решений конференции голосуют ее делегаты

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

Доклад по итогам выполнения Коллективного договора Общества «Газпром добыча Уренгой» в 2017 году

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Администрация и профсоюзная организация Общества подводят итоги совместной деятельности, что помогает увидеть в динамике, каким было развитие предприятия, а также обозначить планы на будущее.

Всего месяц назад ПАО «Газпром» отметило 25-летие со дня основания. По этому случаю Председатель Правления Алексей Миллер сказал, что за минувшие годы «Газпромом» проделана колоссальная работа. Создан прочный фундамент для развития газовой промышленности России в XXI веке.

«Газпром» вышел в лидеры энергетического рынка и сейчас занимает первое место в мире по добыче газа, по экспорту углеводородов в Европу и Турцию. В планах компании – дальнейшее расширение поставок за границу, благодаря строящимся газопроводам «Турецкий поток» и «Сила Сибири».

Спрос на углеводородное сырье в мире остается стабильно высоким. Следовательно, от качественной работы добывающих «дочек» напрямую зависит выполнение многих глобальных проектов «Газпрома».

Общество «Газпром добыча Уренгой» вот уже 40 лет обеспечивает добычу углеводородов из Уренгойского НГКМ – самого большого месторождения страны. Осуществляет развитие и восполнение сырьевой базы.

По итогам прошлого года наше предприятие, с учетом корректировок, выполнило более чем на сто процентов все плановые задания по добыче природного газа, нефти и газового конденсата.

Также был выполнен значительный объем работ по техническому перевооружению и реконструкции объектов Общества. В рамках Инвестиционной программы ПАО «Газпром» приемочной комиссией были утверждены 75 актов ввода производственных объектов.

По инвестиционной программе за счет собственных средств Общества проведен капитальный ремонт 196 скважин. На 30 скважинах выполнены операции ГРП.

В отчетном году добыча углеводородов велась на трех лицензионных участках Общества: Уренгойском, Песцовом и Северо-Уренгойском. Геологораз-



Выступление заместителя генерального директора по управлению персоналом Андрея Чубукина

дочные работы проводились на шести лицензионных участках.

Согласно приказу ПАО «Газпром» «Об утверждении Перечней дочерних обществ ОАО «Газпром» по обеспечению освоения участков недр», наше Общество в перспективе будет обеспечивать освоение недр в части добычи углеводородного сырья из месторождений Тамбейской группы: Тасийского, Малыгинского, Западно- и Северо-Тамбейского участков недр.

Планируется, что освоение Ямальских месторождений начнется после окончания геологоразведочных работ, которые сейчас ведут специалисты компании «Газпром геологоразведка».

Таковы основные производственные достижения нашей компании.

О ЖИЛИЩНОМ И МЕДИЦИНСКОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

В настоящее время в Обществе «Газпром добыча Уренгой» трудятся 12 тысяч 234 человека.

Текущая кадровая нагрузка на предприятии низкая, в прошлом году по сравнению с 2016 годом она изменилась незначительно и составила 1,4 процента.

В течение отчетного периода стабильно предоставлялись все положенные льготы. Выплачивались пособия, предусмотренные Коллективным договором Общества.

Улучшение жилищных условий работников и пенсионеров компании осуществляется на основании корпоративной программы жилищного обеспечения ПАО «Газпром». В рамках этой программы предприятие частично возмещает затраты на покупку

или строительство жилья, приобретаемого в ипотеку. При этом основную сумму ипотечного кредита заемщик, то есть работник или пенсионер Общества, выплачивает самостоятельно.

В настоящее время на учете по улучшению жилищных условий состоит 1 771 человек, в том числе 80 пенсионеров. В минувшем году льготы получили 953 работника и 61 пенсионер.

Наше предприятие заинтересовано в привлечении и удержании высококвалифицированного персонала. Для таких работников, в том числе – для молодых специалистов, победителей профконкурсов, участников различных социальных программ в Обществе выделяется ведомственное жилье. В 2017 году по договорам краткосрочного найма работникам Общества были предоставлены 71 квартира и 100 жилых помещений в общежитиях.

Предоставляя такую льготу, мы не только удерживаем квалифицированных специалистов, но и даем возможность работникам обустроиться, накопить на первоначальный взнос для приобретения собственного жилья.

Работа в условиях Крайнего Севера предполагает не только безопасные условия труда и достойную заработную плату, но и качественное медицинское обслуживание, реабилитационно-восстановительное лечение, отдых в санаториях и пансионатах. С целью профилактики заболеваний на предприятии ежегодно проводятся предварительные, периодические и диспансерные медосмотры. По итогам медосмотров в прошлом году

подозрений на профзаболевания выявлено не было.

За пределы Нового Уренгоя в ведущие лечебно-профилактические и научно-диагностические российские и зарубежные центры были направлены 785 человек, что почти на сто больше, чем в 2016 году. Высокотехнологичную дорогостоящую медпомощь по программе «Высокие медицинские технологии» получили 209 человек.

Увеличение количества направленных на стационарное обследование и лечение относительно прошлых лет стало возможным благодаря участию работников Общества в программе «Высокие медицинские технологии». В 2017 году в программе были застрахованы более 11 тысяч человек, в том числе 482 члена семей.

Учитывая положительный опыт реализации программы «Высокие медицинские технологии», предлагаю продолжать работу в данном направлении. Напомню, что программа страхования «Высокие медицинские технологии» – корпоративная. Она разработана специально для работников нашего предприятия и позволяет покрыть расходы на дорогостоящее лечение в лучших специализированных клиниках, которое не покрывается стандартным полисом страхования. Призываю работников и членов их семей заботиться о своем здоровье, в том числе – путем участия в программе «Высокие медицинские технологии».

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

В нашем Обществе вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности уделяется пристальное внимание. Забота о жизни и здоровье сотрудников – в числе приоритетных задач руководства компании.

На предприятии выполняются все требования законодательства по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. В прошедшем году Обществом выполнено 264 мероприятия по Программе улучшения условий и охраны труда. Затраты на эти мероприятия составили 569 миллионов рублей.

Работники компании были обеспечены в полном объеме спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ

В прошлом году обучение и проверку знаний требований охраны труда на базе Учебно-производственного центра прошли свыше тысячи работников. Аттестацию по промышленной безопасности прошли 417 сотрудников.

Кстати, стоит отметить, что класс охраны труда, открытый в Учебно-производственном центре Общества для повышения качества обучения, был высоко оценен на уровне «Газпрома» и завоевал главный приз на Всероссийском конкурсе «Здоровье и безопасность».

Самое главное достижение прошлого года – то, что не было зарегистрировано ни одного происшествия. Задача руководителей филиалов, отделов и служб – удерживать данный показатель и контролировать выполнение правил охраны труда сотрудниками «Газпром добыча Уренгой».

ОСОБАЯ ЗАБОТА ОБЩЕСТВА – ПЕНСИОНЕРЫ

В 2017 году численность пенсионеров предприятия составила более восьми тысяч человек. Наш долг – поддержать старшее поколение. Даже после выхода на заслуженный отдых эти люди остаются частью нашего большого коллектива. Мы стремимся обеспечить каждому ветерану предприятия достойные условия для жизни. В 2017 году в рамках Коллективного договора пенсионерам Общества были выплачены в полном объеме все социальные выплаты и предоставлены полагающиеся льготы.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Основными направлениями социальной защиты для работников «Газпром добыча Уренгой» и неработающих пенсионеров являются оздоровление и отдых. В 2017 году более десяти тысяч человек, в числе которых – сотрудники, члены их семей и пенсионеры Общества, отдохнули и получили лечение в различных санаториях России. Организация отдыха стала возможной за счет выплат социального характера и в рамках договора Добровольного медицинского страхования.

Основным местом лечения и отдыха для работников и пенсионеров предприятия на протяжении многих лет остается лечебно-оздоровительный комплекс «Витязь». В 2017 году его посетили более 6,5 тысячи человек. Отдых и оздоровление детей

работников в минувшем году было организовано на базе детского комплекса «Морская звезда». Его посетили 562 ребенка.

Нынешним летом планируется организация отдыха в хорошо известном детском анапском центре «Кубанская нива».

Продолжая тему заботы о здоровье подрастающего поколения, отмечу, что Общество арендует восемь детских садов, которые курирует Управление дошкольных подразделений. Посещают их более 1600 детей работников предприятия. В дошкольных учреждениях большое внимание уделяется развитию социальных и творческих навыков малышей, оздоровлению и подготовке к школе. В прошлом году достижения коллектива УДП были отмечены многочисленными российскими и международными наградами, золотыми и серебряными медалями. Это показатель профессионального мастерства педагогов наших детских садов. Они многие годы удерживают высокую планку в воспитании будущих газодобытчиков и заслуживают уважения за свой труд.

По состоянию на 2017 год средний возраст работников Общества составил 40 лет. Почти треть коллектива – молодежь в возрасте до 35 лет. Для них на предприятии действует Совет молодых ученых и специалистов. Молодые работники ведут научно-практическую деятельность, принимают участие в интеллектуальных и спортивных мероприятиях, благотворительных и социальных акциях.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Наше предприятие активно поддерживает политику «Газпрома» в области привлечения молодых кадров. С этой целью Общество выступает одним из организаторов открытого конкурса молодых специалистов. В прошлом году по его результатам 13 победителей стали работниками предприятия.

Важный проект по поддержке молодых специалистов реализуется Управлением кадров и социального развития. Программа «Школа резерва», стартовавшая год назад, направлена на создание условий для профессионального роста молодых специалистов. Участники «Школы резерва» уже прошли два обучающих модуля, центр оценки и начали проектную работу, по результатам которой в скором



Регистрация участников



Перед началом конференции

времени могут рассчитывать на карьерный рост.

Повышение квалификации сотрудников – еще одно направление деятельности, важное для нашей компании. Темпы развития современного производства и ввод в эксплуатацию новых объектов требуют от каждого работника постоянного получения дополнительных знаний. Базовое профессиональное образование – это хорошо, но современная ситуация такова, что высшее образование дает больше возможностей для профессионального роста, независимо от занимаемой должности. За минувший год выросла доля сотрудников с высшим образованием. Сегодня свыше 90 процентов руководителей и специалистов, и почти 33 процента работников предприятия имеют одно или два высших образования. Уверен, эта положительная тенденция сохранится.

В Обществе ведется большая работа по повышению квалификации персонала. Организуются обучающие семинары,

дистанционное обучение, курсы, тренинги, стажировки. Они проводятся как в различных учебных заведениях ПАО «Газпром», так и на базе нашего предприятия. Основной наш центр повышения квалификации – Учебно-производственный центр. В прошлом году в его стенах прошли обучение более десяти тысяч работников предприятия по 102 образовательным программам.

По итогам проводимой работы формируется резерв управляющих кадров. Анализ работы с кадровым резервом в прошлом году показал, что 70 процентов всех назначений на руководящие должности были произведены из внутреннего резерва предприятия. И работа в этом направлении продолжается.

Знания и технологии сегодня являются важнейшим конкурентным преимуществом во всех сферах. Особенно в такой высокотехнологичной отрасли, как нефте-газодобыча. Это ключ к повышению качества и условий труда.

На этом фоне положительная динамика наблюдается среди работников, занимающихся изобретательской и рационализаторской деятельностью. В прошлом году их число выросло по сравнению с 2016 годом на 140 и составило 792 человека. Из них 14 работников удостоены звания «Заслуженный рационализатор».

Результатом творческой деятельности стала разработка и внедрение на предприятии 507 рацпредложений. Экономический эффект от их использования составил более 70,5 миллиона рублей. По ежегодной традиции в 2017 году на предприятии был проведен смотр-конкурс в сфере рационализации и изобретательства. По его итогам коллективы семи филиалов были премированы.

ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Особое направление деятельности предприятия – реализация социальных программ. Являясь социально-ответственной компанией, Общество «Газпром добыча Уренгой» ежегодно выделяет средства на поддержку социально незащищенных слоев населения. В рамках Соглашения между предприятием, «Газпром» и Правительством ЯНАО Общество реализует комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий жизни коренного населения Ямала.

Помимо обязательств перед округом, которые выполняются по утвержденному плану, в Обществе два года назад была разработана новая концепция благотворительной помощи, построенная на принципах открытости и адресности.

В прошлом году победителями первого конкурса социальных проектов, объявленного

нашим Обществом, стали десять номинантов. Все они получили гранты на реализацию своих предложений. Некоторые из реализованных проектов были представлены в рамках экологического форума губернатору Ямала и получили его высокую оценку.

В настоящее время проводится второй конкурс социальных проектов. Подано большое количество заявок. Экспертная комиссия их оценивает. В ближайшее время будут названы победители. Уверен, что такой конкурс, доказавший свою эффективность, позволит нашему предприятию воплощать много новых и действительно важных для города и округа социальных проектов.

Внутри предприятия мы продолжаем реализацию комплексной программы «Будущее вместе». В прошлом году был разработан еще один вектор ее развития – программа «Здоровье детям. Рука помощи». Эта программа направлена на поддержку работников Общества, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья. В ее рамках детям-инвалидам, независимо от возраста, гарантируется помощь в проведении обследования и лечения, в том числе реабилитационного, а также в приобретении жизненно-важного медицинского оборудования.

Об остальных социальных проектах, таких как «Экологические и трудовые отряды», «Газпром-классы», «Будущее вместе – Старт в профессию», «Будущее вместе – Духовное наследие» и других, вы хорошо знаете. На страницах газеты «Газ Уренгоя» и в эфире телеканала «Первый Уренгойский» подробно рассказывается об этих программах.

О СПОРТЕ И КУЛЬТУРЕ

Это – важные составляющие в жизни работников нашего предприятия. В Обществе работают девять спортивных сооружений, в которых в течение всего года действуют различные секции. В дневное время спортивные залы открыты для детей.

В прошлом году почти 15 тысяч человек, в числе которых – газодобытчики и члены их семей, приняли участие более чем в четырех сотнях физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Сотрудники компании участвовали в Спартакиадах работников и руководителей Общества. Значительные результаты спортсмены предприятия показали в корпоративных мероприятиях «Газпрома», в хоккейных и футбольных турнирах, в сдаче норм ГТО, в спартакиадах города, даже в чемпионатах Европы и мира.

Также в Обществе имеются большие возможности и для тех, кто увлечен творчеством, художественной самодеятельностью. В отчетном году в КСЦ «Газодобытчик» работали 132 культурно-досуговых и учебно-тренировочных формирования, в которых занимались свыше 1800 человек.

СПЛОЧЕННОСТЬ – ОСНОВА ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Подводя итоги выполнения обязательств Коллективного договора в 2017 году, можно отметить, что все пункты документа, которые администрация обязалась выполнить – выполнены в полном объеме.

В этом году Общество «Газпром добыча Уренгой» отмечает сорок лет с даты подачи первого уренгойского газа в систему ма-

гистральных газопроводов. Минувшие годы были насыщены множеством событий. Прделана и продолжает вестись большая работа в сфере строительства новых производственных объектов, внедрения инноваций, реализации социально-значимых проектов.

Ежегодно выполняя все планы «Газпрома» по добыче газа, нефти и газового конденсата, мы каждый раз демонстрируем, что «Газпром добыча Уренгой» – сильная, сплоченная и профессиональная команда!

Важен труд и вклад в общее дело каждого сотрудника. Уверен, общими усилиями мы и дальше будем достигать отличных результатов, а 2018-й станет для нас годом уверенного роста, побед и достижений!

В заключение добавлю, что своим отношением к происходящему мы определяем будущее. Это касается как производственных достижений, так и личной жизни каждого.

Вы все, конечно, знаете, что в воскресенье, 18 марта состоятся выборы президента нашей страны. Значимость решения, которое мы примем в этот день, исключительно высока. Оно определит судьбу нашей страны как минимум на десятилетие вперед. Поэтому прошу всех проявить ответственность и выполнить свой гражданский долг. Обязательно приходите на избирательные участки. Приводите с собой родных, друзей, коллег. Отдайте свой голос за того, кому доверяете.

Наша сплоченность – прочная основа для дальнейшего развития предприятия, «Газпрома», страны.

Фото Владимира БОЙКО



В зале – представители всех структурных подразделений предприятия

БОВАНЕНКО – КОЛУМБ ЯМАЛА

Все великие открытия были сделаны в союзе неиссякаемого энтузиазма, страстной увлеченности и бесконечной преданности своему делу. Благодаря усилиям именно таких людей сегодня Ямал известен всему миру как крупнейшая нефтегазовая кладовая. Одним из ее первооткрывателей стал Вадим БОВАНЕНКО (на снимке). С его именем неразрывно связаны Губкинское, Заполярное, Новопортовское и Тазовское месторождения. Под его руководством было подготовлено к разведке крупнейшее в мире Уренгойское нефтегазоконденсатное месторождение.

С этими открытиями ЯНАО получил свой «билет в жизнь», поскольку со времен Александра III ямальская земля считалась непригодной для жизни и не рекомендовалась для заселения. А во времена Хрущева полуостров планировалось даже затопить – с целью строительства крупнейшей в мире Нижне-Обской ГЭС. К счастью, у геологов тоже были серьезные планы на Ямал. Уже в 30-х годах впервые Иваном Губкиным были озвучены прогнозы, что Западная Сибирь богата углеводородными ресурсами.

Вадим Бованенко родился в Киеве 5 октября 1930 года. Детство его, как и многих современников, сложно было назвать безоблачным. В 1937 году был репрессирован отец, а вскоре начавшаяся война стала причиной переезда семьи в Свердловск. После ее окончания с помощью друзей им удалось перебраться в Москву.

В 1949 году Вадим окончил гимназию и сразу же поступил в Московский нефтяной институт (ныне РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина). Учился с большим интересом и усердием на факультете геофизики, играл за сборную университета по баскетболу. Кстати, этот игровой вид спорта стал для Бованенко страстью на всю жизнь, и в подтверждение того – звание мастера спорта по баскетболу. Это не удивляет, ведь он был крепким мужчиной под два метра ростом и обладал невероятным спокойным и рассудительным умом – никакой накал страстей не мог выбить его из колеи. Именно на баскетбольных играх он познакомился со своей будущей женой Сильвией Матвеевой. Позже она, как жена декабриста, отправилась за мужем вслед на Север.

После окончания института Бованенко распределился на Березовское месторождение, и в 1954 году начался его трудовой путь в качестве инженера-интерпретатора электро-разведочной экспедиции. Далее ему предложили присоединиться к экспериментальной речной сейсмопартии Александра Шмелева, который в 1958 году передал ее Бованенко, и тем же летом был окончательно отработан метод речной сейсморазведки с применением речных бонов. За это изобретение Бюро рационализаторства и изобретений наградило Бованенко и Шмелева золотыми медалями ВДНХ, а также подарило каждому по холодильнику ЗИЛ.

В сентябре 58-го года Вадима Дмитриевича назначили на должность главного геофизика только созданной Ямало-Ненецкой комплексной геологоразведочной экспедиции, задачей которой являлось выявление запасов нефти, газа, рудного и нерудного сырья



на Ямале. На тот момент данная территория была «белым пятном». Работа предстояла колоссальная, она требовала от руководителей в кратчайшие сроки с нуля создать условия для жизни и труда 17-ти геологических партий. Пожалуй, этот рубеж конца 50-х – начала 60-х стал самым важным не только в карьере Бованенко, но и в судьбе дальнейшего развития региона.

В первый же год работы были получены многочисленные данные, указывающие, что в недрах Ямала должен быть газ. Важную роль в исследованиях сыграло совместное изобретение Бованенко и Краева – сухопутный сейсморазведочный бон, использование которого позволило многократно увеличить скорость исследования тектонических пород. В 1961-м Бованенко назначили начальником Ямало-Ненецкой комплексной геологоразведочной экспедиции, и в этом же году началось бурение первой скважины Р-1 на куполовидном Тазовском поднятии. Однако первый газ был получен не из нее! Из скважины Р-1 газовый фонтан забил только в сентябре 1962-го, первый же был получен в апреле этого же года также в Тазовском районе (глубина 2200 метров с дебитом 1,5 миллиона кубометров газа в сутки). Еще позднее – 22 ноября 1963-го на второй поисковой скважине Р-2 забил фонтан с дебитом в один миллион кубометров в сутки. Все эти события стали открытиями мирового масштаба и доказывали существование громадных залежей углеводородов в Западной Сибири. Более того, впервые в истории человечества был добыт газ с сеноманского горизонта. В декабре 1964 года было разведано Новопортовское месторождение, которое спустя семь лет переименовали в Бованенковское – в честь его первооткрывателя.

Уренгойское месторождение было открыто тоже при Бованенко, но не планомерно, а волею случая. Жарким летом 1964 года две баржи везли по реке Пур сейсморазведочное оборудование для Тарко-Салинской геологоразведочной партии. Однако, в районе Уренгойя река из-за засухи превратилась в цепочку озер. Плыть дальше было невозможно, а ожидать целый год до открытия навигации – большая роскошь. Потому было принято решение перебазировать партию из Тарко-Сале в Уренгой. За зимний сезон они выявили

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ ИЗ ЖИЗНИ ВАДИМА БОВАНЕНКО

- Не поступил в МГУ им. Ломоносова, потому что сдал на отлично только два предмета. Зато с легкостью прошел испытания в Московский нефтяной институт.

- Он мог стать профессиональным баскетболистом, поскольку не только хорошо играл, но и был отличным тренером. Под его руководством молодая команда баскетболистов Тюменской области заняла четвертое место в спартакиаде народов РСФСР. Везде, где он работал, появлялся, как шутливо говорили коллеги, традиционный «бованенковский набор» – настольный теннис, площадка для волейбола и баскетбола.

- Он очень страстно относился к чтению. Составлял себе списки литературы на год и последовательно читал книгу за книгой. Мог цитировать произведения Ильфа и Петрова с любого места.

куполовидное поднятие, под которым и находилось Уренгойское месторождение.

По всем фронтам кипела работа. Новые месторождения открывались одно за другим. Но, как правило, большой успех сопровождают и неудачи. Так, в феврале 1965-го поступили сообщения об аварийных фонтанах на двух буровых, один из которых ликвидировали быстро, а со вторым боролись вплоть до конца лета. Вероятно, именно эти обстоятельства повлекли отстранение Вадима Дмитриевича от руководства трестом. Бованенко перевели в Тюмень и назначили заместителем главного геофизика Тюменского управления. Привыкший находиться в гуще событий, самостоятельно решать глобальные задачи Вадим Дмитриевич не мог найти себе места на новом поприще. Коллеги тоже очень болезненно восприняли отстранение своего лидера, под началом которого было столько всего пройдено. Через полгода Бованенко пригласили главным геофизиком в Пакистан. Рабочий день до 14 часов, каждый день море, приемы... Но сердце все равно звало на Север. По истечении контракта – в конце 1968 года – Вадим Дмитриевич с семьей планировал вернуться обратно. Но планам не суждено было сбыться. Великий первооткрыватель внезапно скончался в июне 68-го. Причиной смерти стал оторвавшийся тромб.

В тот день Россия потеряла талантливейшего геофизика, организатора и руководителя. В память о нем установлена памятная доска в Лабитнангах, названы улицы, железнодорожная станция, аудитория РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, но самое почетное – это открытие в 2012 году первых пусковых комплексов нефтегазоконденсатного месторождения и системы магистральных газопроводов «Бованенково – Ухта».

Таяния РАЕВСКИХ
Подготовила к публикации
Елена МОИСЕЕВА
Фото из сети интернет

ЮНЫЕ УЧЕНЫЕ «КНЯЖЕНИКИ»

Воспитанник детского сада «Княженика» Михаил ШНЕЙДЕР (на снимке) занял третье место на окружном этапе конкурса исследовательских работ и творческих проектов дошкольников «Я сам» в городе Губкинский.



Приобщение детей к исследовательской и проектной деятельности, популяризация науки – важная задача современной образовательной общественности. Поэтому в детском саду «Княженика» становится доброй традицией проводить Фестиваль науки среди групп среднего, старшего и подготовительного возраста «Посмотри, как хорош мир, в котором ты живешь!» В этом году свои исследования представили шестеро ребят.

Было интересно наблюдать за тем, как Даниил Мазитов с помощью трех лимонов, стальных гвоздиков и проволоки смог соединить электрическую цепь и включить светодиодную лампочку. После рассуждений ребята пришли к выводу, что была создана электрическая батарейка.

Четырехлетняя Диана Ганиева вместе с мамой изучала свойства шоколада. Во время презентации Дианы дошкольники выяснили, что шоколад очень полезен, но если съесть его слишком много, то можно навредить и зубам, и всему организму.

Анастасия Чепрасова познакомила детей с реакцией нейтрализации и с помощью образовавшегося углекислого газа надула воздушные шарики.

Эльвина Шакирова изучала термометры, доклад девочки сверстники слушали внимательно. Было интересно узнать о различных видах термометров и ознакомиться с правилами пользования ими, измерить температуру воды.

Эльмира Ишемтаева подготовила вместе с педагогами и родителями проект «Мыльные фантазии». Изготавливая самостоятельно мыло, она экспериментировала с его формой, цветом, запахом и стремилась найти наилучший рецепт, чтобы избежать эффекта сухости кожи. Интересная тема и увлеченность ею помогли Эльмире занять первое место в детском саду «Княженика».

Михаил Шнейдер изучал свойства льда. Он проводил эксперименты дома и в детском саду. Замораживая чистую воду, получал прозрачные льдинки, а из окрашенной воды Миша

сделал разноцветный лед и даже изготовил из него флаг России. Открыв экспериментальным путем чудесные превращения воды, он, как настоящий исследователь, вдохновенно делился результатами работы с участниками конкурса и членами жюри, отвечал на вопросы и был убедителен. Его искренний интерес и доходчивое разъяснение своих изысканий покорили жюри и помогли стать победителем конкурса в детском саду «Княженика».

Двое ребят представили наш детский сад на городском этапе конкурса исследовательских работ и творческих проектов дошкольников «Я сам». Среди всех участников Эльмира Ишемтаева (руководители Анна Ищик, Виктория Житарь) заняла второе место, а Михаил Шнейдер (руководитель Светлана Прохорова) – первое место и право представлять Новый Уренгой среди дошкольников на окружном этапе конкурса в Губкинском, где он занял достойное третье место.

Участие в таких мероприятиях, как Фестиваль науки, дает детям возможность проявить свою творческую познавательную активность, является стимулом, чтобы поразмыслить над происходящим, выдвинуть гипотезу, доказать или опровергнуть ее, совершить собственное открытие, а также способствует формированию у детей научной картины мира.

Кто знает, сколько полезных и важных открытий ждут сегодняшних дошколят в будущем!

Анна ИЩИК,
воспитатель детского сада «Княженика»
Фото из архива детского сада

МОЛОДЦЫ, «ОРЛЯТА»!

День защитника Отечества отмечали все новоуренгойцы – от мала до велика. Сплоченные отряды детей и взрослых можно было наблюдать в ГДК «Октябрь», где прошел первый городской фестиваль-смотр военной песни и строя «Орлята Ямала». Не остались в стороне от патриотического мероприятия и представители Управления дошкольных подразделений Общества.

Фестиваль собрал практически все детские организации города. Участникам – от пяти до десяти лет. Выражение «яблоку негде было упасть», как раз хорошо иллюстрирует это мероприятие. Общество «Газпром добыча Уренгой» представили детский сад «Белоснежка», а также «Росинка», которая давно сотрудничает с кадетской городской школой № 13. Кадеты стали гостями фестиваля. Они с удовольствием общались со всеми, кому интересно было узнать о том, кто они такие, почему в столь юном возрасте носят форму.

Данный фестиваль – новый городской проект, разработанный совместными усилиями департамента образования, военно-патриотического центра «Вымпел-Ямал» и центральной клубной системы Нового Уренгоя. Но родом смотр из далекого советского прошлого. Эти праздники устраивались



Воспитанники «Росинки» – на сцене ГДК «Октябрь»

раньше постоянно и не обязательно к значимым датам календаря.

Дети соревновались в четырех номинациях. Первую можно было увидеть в фойе «Октября». На выставке «За нами Россия» были представлены рассказы о вооруженных силах страны или о памятном и важном боевом событии, затем – визитная карточка команды – ее девиз и название.

Третий пункт состязания «Плац-парад». Здесь необходимо показать навыки строевой ходьбы и работу командира, выполнение различных команд, а также суметь красиво прой-

ти по сцене перед жюри в строю. И последний конкурс – вокальный.

Труд детей и взрослых вознагражден! В номинации «дети 5-7 лет» «Росинка» заняла первое место. Юные друзья кадетов награждены переходящим вымпелом. Через год надо будет его отстаивать в новом конкурсе. Жюри отметило памятной грамотой работу командира отряда детского сада «Белоснежка». Так держать, юные патриоты!

Соб. инф.
Фото предоставлено
детским садом «Росинка»

1984 ГОД. РЕКОРД ДОСТИГНУТ, И ЗНАМЯ ВРУЧЕНО!

Этот високосный год был значимым для России. В феврале на посту генерального секретаря ЦК КПСС Константин ЧЕРНЕНКО заменил ушедшего из жизни Юрия АНДРОПОВА, в мае Советский Союз объявил о своем бойкоте летней Олимпиады в Лос-Анджелесе, в июне советский программист представил компьютерную игру «Тетрис», ставшую сенсацией, а в массовое производство поступил первый советский персональный компьютер. Страна продолжает активное освоение космоса, и в июле появляются сообщения о первом в мире выходе женщины-космонавта в открытый космос – это сделала наша Светлана САВИЦКАЯ. Свои рекорды ставили и на Уренгойском месторождении.

В этом же году Советский Союз вышел на первое место в мире по добыче природного газа – 587 миллиардов кубометров в год, и все благодаря активному освоению Уренгойского месторождения, подвигу первопроходцев, строителей, газодобытчиков... Кстати, именно в 1984 году в рамках плана экономического и социального развития в Новом Уренгое были построены и введены в эксплуатацию магазины «Товары для дома» и «Универсам», детская поликлиника, аптека, молочная кухня, несколько теплиц.

В июле 1984 года была запущена на промышленную эксплуатацию установка комплексной подготовки газа № 1 АС, а в декабре – УКПП-2В. Эти производственные объекты внесли существенный вклад в очередной рекорд – с месторождений Тюменской области стали добывать миллиард кубических метров газа в сутки. Причем, такой объем голубого топлива, еще недавно казавшийся фантастикой, был достигнут северянами досрочно. Во исполнение одного из важнейших решений 26-го съезда КПСС, принятого на основе предложений инициативной группы делегатов – в числе которых была и оператор по добыче газа ПО «Уренгойгаздобыча» Раиса Хворостянова – рекорд должен был быть зафиксирован в 1985 году. Однако распространенное в те годы так называемое «стахановское движение» уже было не остановить, и уренгойские газодобытчики выполнили план на год раньше! Такие темпы не знают аналогов в мире.

*«Не поднять его нам, не поставить,
Не закрыть на задвижку»-замок.
Он гудит, он ревет нарастая,
Миллиардный тюменский поток!»*

По традиции новоуренгойские газодобытчики организовали Почетную вахту на первом промысле. В событии приняла участие делегация Приморского морского пароходства, представители которой оставили восторженные отзывы о мероприятии в книге «Почетных гостей». Передовики производства с красными лентами через плечо во время этой церемонии дали обещание и дальше идти выбранной до-



Вручение коллективу ПО «Уренгойгаздобыча» на вечное хранение памятного знамени ВПО «Тюменгазпром» с надписью: «Участнику Всесоюзной Почетной интернациональной вахты по добыче одного миллиарда кубометров газа в сутки по Тюменской области». 26 декабря 1984 года

рогой к очередным великим достижениям, показывая своей ударной работой достойный пример молодому поколению и ставя перед ним высокую планку трудовых успехов.

Однако случившееся было настолько глобальным, что в Новый Уренгой накануне Нового года, а именно 26 декабря, прибыл заместитель министра газовой промышленности – начальник объединения «Тюменгазпром» Виктор Черномырдин. Он собрал коллектив ПО «Уренгойгаздобыча» в актовом зале и на пороге последнего года одиннадцатой пятилетки передал на вечное хранение памятное знамя ВПО «Тюменгазпром». Под бурные аплодисменты газодобытчиков из рук Виктора Степановича кумач принял Иван Никоненко, возглавлявший в то время газодобывающее предприятие. очевидцы события вспоминают, что момент был пронизан особой

торжественностью и каждый присутствовавший в зале ощущал свою причастность к рекордному достижению.

Знамя это – свидетель исторических событий – и по сей день бережно хранится газодобытчиками. Оно стало частью экспозиции Музея истории Общества «Газпром добыча Уренгой» и соседствует с орденом Трудового Красного Знамени и вымпелами тех лет за трудовые достижения коллектива. Любопытный экскурсант непременно прочитает на красном, не изменившемся за годы полотнище: «Участнику Всесоюзной Почетной интернациональной вахты по добыче одного миллиарда кубометров газа в сутки по Тюменской области».

Подготовила Ирина РЕМЕС
Фото предоставлено
Музеем истории Общества

АФИША

ПРОГРАММА XV СКАЗОЧНОГО ТЕАТРАЛЬНОГО ФЕСТИВАЛЯ «Я-МАЛ, ПРИВЕТ!»



16 марта в 18.00 – спектакль «Я его найду...» (12+). Театр «Северная сцена», г. Новый Уренгой.

17 марта в 11.00 и 17.00 – спектакль «Гуси-лебеди» (4+). Детский камерный театр кукол, г. Москва.

17 марта в 14.00 – Музыкальный проект «Котенок Бельканто» (3+). Фонд «Бельканто», г. Москва.

17 марта в 19.00 – творческий вечер Заслуженной артистки РФ Ольги Прокофьевой (12+).

18 марта в 11.00 – спектакль «Чудорадуга» (3+). Областной театр кукол, г. Москва.

18 марта в 16.00 – спектакль «Колобок» (0+). Областной ТЮЗ, г. Нягань.

19 марта в 10.30 – спектакль «У котаворкота» (0+). Областной ТЮЗ, г. Нягань.

19 марта в 16.00 и 18.00 – спектакль «Когда я была маленьким мальчиком» (8+). Центр им. В. Мейерхольда, г. Москва.

20 марта в 11.00 и 13.00 – спектакль «Иваново сердце» (6+). Театр «Желтое окошко», г. Мариинск.

Справки и заказ билетов по телефонам: 94-10-90, 94-10-99.

