

ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ПЕСЦОВАЯ И ТАБ-ЯХА. БУДУЩЕЕ



Зимний восход. В объективе – производственные объекты Общества

Говоря о будущем Общества «Газпром добыча Уренгой», в первую очередь необходимо упомянуть потенциал газоконденсатных залежей ачимовских отложений и, в более далекой перспективе, разработку недр полуострова Ямал. Но и сеноманские газовые и газоконденсатные залежи нижнемеловых отложений Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения вот уже несколько десятилетий остаются надежными «поставщиками» голубого топлива для российских и зарубежных потребителей. Поддержание действующего фонда скважин и дообустройство отдельных площадей месторождения сегодня – одна из главных задач специалистов Уренгойского газопромышленного управления. И самые перспективные в этом плане работы намечены в ближайшем будущем на Песцовой площади и Таб-Яхинском участке газового гиганта.

Ввод новых скважин и дообустройство Песцовой площади и Таб-Яхинского участка Уренгойского месторождения, добычу на которых обеспечивают газовики промыслов № 16 и № 10, соответственно, – ближайшее будущее Уренгойского газопромышленного управления.

– *Результаты геофизических исследований и промысловых работ геологической службы Управления свидетельствуют о том, что участки залежи с наименьшими эффективными толщинами слабее вовлечены в разработку, и, соответственно, обладают более высоким по сравнению с дренируемой частью пластовым давлением. Реализация проек-*

тов дообустройства позволит вовлечь в активную разработку запасы газа на участках сеноманской залежи, обладающих высоким ресурсным и энергетическим потенциалом, – поясняет начальник геологического отдела Уренгойского газопромышленного управления Общества Зуфар Насибуллин.

На введенной в эксплуатацию 14 лет назад установке комплексной подготовки газа № 16 в первое время газ добывался из 146 действующих скважин при проектной мощности 25 миллиардов кубометров голубого топлива в год. Позже, после вовлечения в разработку Западно-Песцовой площади, фонд скважин увели-

чился до 163, а годовой уровень добычи газа вырос до 27,5 миллиарда кубометров.

Для решения задач контроля и планирования разработки месторождений специалистами Инженерно-технического центра на основе анализа геолого-промышленной информации регулярно составляются карты изобар, иначе именуемые картами пластовых давлений, и карты текущих дренируемых запасов газа. В комплексе они наглядно демонстрируют картину выработки запасов в условиях геологической неоднородности залежи. Разница пластовых давлений

>>> стр. 2



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ!
«Школа резерва»
продолжает работу
стр. 2



ДИПЛОМ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА
Техникум прошел
государственную аккредитацию
стр. 4



**СТАРЫЕ ЗНАКОМЫЕ
«ЗАЖГЛИ» НА ЛЬДУ**
Открытый турнир Общества
состоялся
стр. 7

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



стр. 1 <<<

ПЕСЦОВАЯ И ТАБ-ЯХА. БУДУЩЕЕ

между зонами эксплуатации и слабозадренированными участками может достигать нескольких десятков атмосфер, что свидетельствует о потенциальных запасах углеводородного сырья на этих участках недр. Поэтому были приняты решения по дообустройству, которые включают в себя бурение дополнительных 30 эксплуатационных скважин на Песцовой площади и 18 скважин – на Таб-Яхинском участке. Проектными документами предусмотрено вскрытие залежей субгоризонтальных скважинами – такая конструкция позволяет многократно увеличить зону дренирования скважины и повысить её производительность. Эффективность этого решения подтверждена опытом

эксплуатации Западно-Песцовой площади Уренгойского и восточного купола Северо-Уренгойского месторождения. Размещение скважин с субгоризонтальными окончаниями под углом 120° относительно друг друга обеспечивает максимальный размер контура питания эксплуатационного куста.

Расширятся и хозяйства газовых промыслов, пополнятся десятками километров газосборных коллекторов, метаноопроводов, водоводов и автодорог.

– Данные проекты находятся на завершающей стадии согласования в ПАО «Газпром». Следующим этапом должна стать рабочая документация, в которой детально будут проработаны все аспекты, учтено все вплоть

до каждой сваи, болта и гайки. Уже после этого будет заключаться договор подряда на строительство и закупаться необходимое оборудование, – рассказывает Андрей Никитин, начальник технического отдела Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой».

Часть оборудования закупается еще на стадии проектирования, в первую очередь – крупнотоннажное, такое, как шаровые краны большого диаметра. Совсем недавно Управлением материально-технического снабжения и комплектации было получено решение головной компании по проведенному конкурсу – и теперь снабженцы Общества приступают к подготовке доку-

ментации для закупки крупнотоннажного оборудования длительного изготовления и выбору подходящих производителей.

Помимо дообустройства сенноманских залежей, подобные расширения ожидаются и на более сложном объекте – Ен-Яхинском нефтегазоконденсатном месторождении, разрабатываемом газодобытчиками ГКП-11. Соответствующий проект рассчитан на долгосрочную перспективу. Его реализация позволит увеличить действующий фонд газоконденсатного промысла на 12 скважин, кроме того, в добывающий фонд будут переведены две нефтяные скважины.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА. ПРОЕКТЫ В ДЕЙСТВИИ

ЕСТЬ ПОТЕНЦИАЛ!

На прошлой неделе в Учебно-производственном центре Общества в рамках программы «Школа резерва» был реализован проект Центра оценки. Это комплекс смоделированных заданий по определению у участников программы уровня сформированности компетенций, необходимых для ключевого работника дочернего предприятия ПАО «Газпром».

Упражнения для оценочной программы, включающие наиболее актуальные для предприятия вопросы, были разработаны специалистами Управления кадров и социального развития Общества «Газпром добыча Уренгой».

Например, в упражнении «Ремни безопасности» молодым специалистам было предложено ознакомиться с официальными документами и приказами, определяющими правила передвижения сотрудников на корпоративном транспорте. После этого внутри каждой группы необходимо было обсудить и коллегиально предложить систему мероприятий (ранее не применяемых в Обществе), которые будут мотивировать сотрудников компании на исполнение этих правил. «Почтовая корзина» – индивидуальное письменное задание. Планирование и организация своей деятельности, системное видение ситуации – важные навыки для руководителя. В ходе выполнения упражнения участникам необходимо было проявить умение распоряжаться своими ресурсами и временем. За 30 минут следовало разобрать материалы «Почтовой корзины» и составить квартальный план, где были бы учтены решения личных вопросов и рабочих задач в специально заданных условиях. В задании «Глобальные вызовы», ознакомившись с предпосылками глобальных изменений, мо-



Работа в команде – работа на результат

лодые специалисты должны были определить, какие их знания, умения и навыки будут востребованы через пять лет.

За участниками были закреплены наблюдатели, в качестве которых выступили ведущие специалисты и руководители Общества «Газпром добыча Уренгой». Наблюдатели фиксировали действия участников, их предложения и комментарии. В завершение мероприятия молодые специалисты получили индивидуальные рекомендации по координации своих действий, дальнейшему развитию деловых качеств и лидерских компетенций.

Напомним, что программа «Школы резерва» рассчитана на два года. В первой группе перспективных рабочих будут готовить на ин-

женерные должности, во второй – инженеров на руководящие посты. Все участники пройдут дистанционные курсы повышения квалификации, стажировку на целевые должности, выступят с докладами на научно-практических конференциях. Кроме того, им предстоит подготовить проектную работу, определяющую стратегию развития в выбранном направлении деятельности. По итогам защиты проектов экспертная комиссия примет решение о возможности включения участника программы в состав кадрового резерва предприятия.

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО

УЧАСТКИ ОТКРЫТЫ

Пятнадцать дней осталось до 18 марта, дня, когда пройдут главные выборы страны. Подготовка к ним на местах находится в самой активной стадии. С 25 февраля все участковые избирательные комиссии Нового Уренгоя открыли свои двери для избирателей.



С этого дня прием заявлений о включении в список избирателей по месту пребывания ведется в участковых избирательных комиссиях. Для удобства все участковые комиссии работают в вечернее время с 17.00 до 21.00 по рабочим дням, а в выходные дни – с 12.00 до 17.00. Избиратель имеет право обратиться в любую из них для подачи соответствующего заявления.

Перед открытием избирательных участков для всех членов комиссий был проведен

общий инструктаж, касающийся соблюдения правил противопожарной безопасности, а также действий в случае возникновения террористической угрозы и иных чрезвычайных ситуаций.

Ранее в Новом Уренгое прошел обучающий семинар для общественных наблюдателей, которые будут направлены в участковые избирательные комиссии от Общественной палаты Ямало-Ненецкого автономного округа. Семинар провела председатель территориальной избирательной комиссии города Нового Уренгоя Оксана Федоров с участием председателя Общественной палаты ЯНАО. Председатель избиркома отметила: «Общественные наблюдатели учли оставаться объективными, достоверными, политически нейтральными и действовать исключительно в рамках закона».

По материалам официального сайта Территориальной избирательной комиссии Нового Уренгоя

ПОРТАЛ ДЛЯ АКТИВНЫХ И НЕРАВНОДУШНЫХ

На портале «Живем на Севере» завершился сбор предложений по озеленению города в летний период.

Пользователям интернет-портала было предложено определить места размещения клуб и цветочных композиций на городских территориях в летний период.

Больше всего предложений поступило по озеленению Площади памяти и района Лимбяха. Кроме того, новоуренгойцы хотели бы видеть клумбы в парке Дружба, около дворца спорта «Звездный», возле стелы города. Из видов цветочных украшений участникам голосования нравятся объемные фигуры, тематические композиции, переносные цветочные вазоны. Все пожелания и инициативы будут переданы в департамент городского хозяйства.

Напоминаем, что «Живем на Севере» – это проект для новоуренгойцев, которым не безразлично, что происходит в их городе или даже дворе. Участвуя в голосовании или предлагая свои идеи по улучшению городской среды, мы можем напрямую влиять на принимаемые властями решения.

По информации ИАУ администрации города

ОХРАНА ТРУДА

ТРЕНИРОВКА – ЗАЛОГ БЕЗОПАСНОСТИ

На газовом промысле № 1 Уренгойского газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Уренгой» создан новый современный «Производственно-тренировочный комплекс по отработке безопасных приемов и методов выполнения газоопасных работ».

В этом году, 13 июня, вступают в действие «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ», которые устанавливают новые подходы и требования к их организации на опасных производственных объектах.

Одним из приоритетных направлений политики в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности является обучение и постоянное повышение уровня знаний и компетентности сотрудников, направленное на отсутствие случаев травматизма. С помощью нового производственно-тренировочного комплекса сотрудники предприятия смогут получить не только теоретические знания, но и отработать практические навыки проведения газоопасных работ в условиях, максимально приближенных к производственным.

Курс подготовки персонала предусматривает изучение актуальной информации и получение новых знаний в области требований к организации безопасного проведения газоопасных работ по следующим основным направлениям:

- их организация на предприятии;
- обязанности ответственных за подготовку и проведение работ; требования к исполнителям;
- используемые при этом средства инди-



Производственно-тренировочный комплекс на ГП-1

видуальной защиты, правила их применения;

- назначение, свойства, устройство, проверка, хранение средств индивидуальной защиты органов дыхания, правила их применения;

- порядок эвакуации пострадавшего из опасной зоны, в том числе при работе внутри емкостей, и оказание первой помощи при отравлении химическими веществами, обращаемыми в производстве;

- дополнительные меры безопасности при проведении указанных работ внутри емкостей (аппаратов и так далее);

- контроль состояния воздушной среды.

Производство таких видов работ относится к категории повышенной опасности. Ввод в эксплуатацию производственно-тренировочного комплекса позволит сотрудникам в условиях, максимально приближенных к реальным, получить навыки безопасного проведения газоопасных работ.

Роман МАТКИВСКИЙ,
ведущий специалист по охране труда УГПУ
Фото Владимира БОЙКО

ДИПЛОМ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

В один из первых дней весны, а именно – 2 марта, очередную годовщину со дня своего создания отмечает частное профессиональное образовательное учреждение «Газпром техникум Новый Уренгой». В этом году ко дню рождения техникума коллектив подошел с весомым достижением – подтверждением государственной аккредитации. Насколько это значимо для учреждения, и какие оценки дала по ключевым позициям группа экспертов – об этом в интервью нашей газете рассказал директор новоуренгойского техникума Сергей ЯЛОВ (на снимке).

– **Сергей Викторович, прежде всего, давайте поясним: что такое государственная аккредитация и для чего она нужна.**

– Получение или подтверждение данной аккредитации – важное событие для любой образовательной организации, которая выдает документы образца, установленного государством. Можно не иметь аккредитацию, но тогда выдаваемый выпускникам документ будет собственного образца, и нет гарантии, что он заинтересует потенциального работодателя за пределами региона, где находится учреждение образования. Так сложилось исторически, что наш техникум всегда выдавал документы образца, установленного государством. Отступить от этих принципов и потерять аккредитацию – все равно, что потерять знак качества. Потому что это статус, это марка, это подтверждение ценности и актуальности на рынке образовательных услуг. Мы считаем для себя аккредитацию, по сути, делом чести, поэтому наша позиция однозначна – образовательные программы, реализуемые техникумом, должны соответствовать требованиям государства.

В настоящее время периодичность ее прохождения – один раз в шесть лет, при этом проверяется соответствие выполнения требований федеральным государственным образовательным стандартам. И, соответственно, как ценз доверия – разрешение на выдачу документов, к которым мы так привыкли – с гербом Российской Федерации.

– **Какие ключевые позиции во время проведения аккредитации оценивают эксперты?**

– Это определенные пять позиций, которые оцениваются применительно к каждой из наших шести специальностей: документация, необходимая для реализации программ, условия организации учебного процесса, кадровая составляющая, возможность прохождения производственной практики и трудоустройства. В течение трудовой недели (с 29 января по 2 февраля) пять экспертов из сторонних образовательных организаций находились здесь и работали с нами по всем этим направлениям, досконально изучая все предостав-



ленные материалы, общаясь с руководством, преподавателями, студентами и даже выпускниками. Итог – коллегияльная оценка по каждой из позиций.

– **Как я понимаю, процессу аккредитации предшествовала серьезная подготовительная работа...**

– На самом деле, подготовку к аккредитации нельзя назвать каким-то разовым мероприятием. Это ежедневная на протяжении многих лет системная работа. Например, что касается методической документации. Все программы, которые реализуются, должны актуализироваться ежегодно. Также каждая программа должна иметь рецензии – одну от представителей образовательного сообщества, другую – от экспертов производственной сферы (если речь идет о части программы профессионального цикла). Кроме этого, составными частями являются контрольно-измерительные материалы – это экзаменационные вопросы, тесты, билеты, которые позволяют оценить результат освоения студентами материала. Еще каждая программа должна быть обеспечена методически в части выполнения практических и лабораторных работ, что для нас является очень важным элементом. И так – по каждой дисциплине, каждому разделу и модулю. Представляет себе объем материалов и документации? И для того, чтобы во всем этом ориентироваться, в нашем информационном пространстве создан электронный реестр методической документации. Он

находится на сервере, все программы – в редактируемом формате, так что вносить изменения и актуализировать их очень удобно. Это своего рода банк методических разработок, находящийся в открытом доступе. Эксперты также с ним работали и сделали вывод о системности нашей деятельности при организации образовательного процесса. Поэтому, если говорить о том, как долго мы готовились к аккредитации, я отвечу так: для того, чтобы ее пройти, нужно существующие требования выполнять постоянно. Если не делать это систематично, то потом – за месяц даже за год – наверстать упущенное будет невозможно.

– **Материальная база техникума тоже оценивалась?**

– Обязательно. Материальная составляющая – это наше здание, лаборатории, аудитории, спортивные и актовые залы. Также проверяются библиотечный фонд и информационные ресурсы в электронном виде. Сегодня бумажные книги – это не единственный источник информации, техникум официально подписан на шесть электронных библиотек, к которым имеют доступ все студенты. Еще одна такая библиотека развернута на сервере, с ней можно работать из читального зала техникума. Конечно, электронный ресурс удобнее и экономичнее, но от традиционных книг мы тоже не отказываемся, поскольку чем больше форм предоставления информации, тем качественнее она будет изменяться.

Отдельно было отмечено состояние социокультурной среды – такой термин используют для общей оценки того, что ежедневно окружает наших студентов. И здесь хочется особо сказать о галереях, развернутых в коридорах и рекреациях нашего техникума. Это галереи воинской славы, дружбы народов, учредителя и социальных партнеров, макет геологического разреза месторождения, открытая в период аккредитации галерея российской науки и многие другие знаковые места.

– **Кадровая составляющая для экспертов, наверняка, была не менее важна...**

– Проверке кадрового потенциала внимание уделялось повышенное. И речь, в первую очередь, идет о преподавательском составе. Эксперты работали с личными делами, смотрели, какое образование первичное, когда педагог последний раз проходил повышение квалификации, насколько часто он это делал, соответствуют ли темы повышения квалификации дисциплинам, программам и модулям, которые он реализует. Это что касается штатных преподавателей. У производственников смотрели наличие первичного образования и подтверждение их квалификации на основном месте работы.

– **Следующее – это прохождение студентами практики и трудоустройство.**

– Условия и возможности реализации производственной практики – также ключевая позиция для оценивания. И один день работы с экспертами у нас был полностью посвящен экскурсии на ГКП-2 Общества «Газпром добыча Уренгой» и далее – на завод по подготовке конденсата к транспорту. Почему именно эти объекты? Дело в том, что ООО «Газпром добыча Уренгой» является, по сути, основным заказчиком кадров, и если ряд предприятий берет на практику по два-три студента, то в «Газпром добыча Уренгой» идут по 70, а то и по сотне ребят. Конечно, это значимый показатель. И неудивительно, что во время нашего с экспертами посещения газоконденсатного промысла № 2 там на смене оказалось много наших выпускников. Бывшие студенты техникума – сегодня уже производственники – общались с представителями комиссии, рассказывали им о своем пути от техникума до нынешнего рабочего места. Мы благодарим начальника цеха ГКП-2 Общества «Газпром добыча Уренгой»

Ралифа Ялалетдинова за содержательную беседу и экскурсию.

Таким образом, посетив два объекта отрасли – ГКП-2 и ЗПКТ, мы подтвердили наличие базы для практики почти по всем нашим специальностям. Руководители практик на производстве продемонстрировали наличие анкет обратной связи, что тоже контролируется экспертами, поскольку говорит о готовности учреждения учитывать требования современного производства к подготовке специалистов.

Трудоустройство – это также один из показателей, по которым нас оценивают эксперты и учредитель – ПАО «Газпром». Процент трудоустройства выпускников техникума хороший – от 85 процентов в кризисные времена, до свыше ста процентов – в годы, когда на производство устраиваются ребята с прошлых выпусков. Это официальные данные из дочерних обществ «Газпрома», так что информация актуальная и вопросов по ней не возникает.

– **Сергей Викторович, и какой вердикт вынесла в итоге экспертная группа?**

– Оценка экспертов однозначна – ни по одной из шести наших специальностей не было вынесено замечаний, по каждому из направлений проверки была отмечена системность работы.

Я горжусь нашим коллективом, поскольку прохождение государственной аккредитации – это показатель деятельности каждого сотрудника техникума, проверка работоспособности и эффективности. Ценен вклад в общий результат абсолютно всех – преподавателей, воспитателей, административного корпуса, а также тех, кто поддерживает в рабочем состоянии нашу материальную базу. Мы одна команда, и proudденная государственная аккредитация – тому подтверждение.

Я считаю, каждое образовательное учреждение уникально. Но нам приятно, что официальные делегации различных государств отмечают высокий уровень того, что им удалось увидеть в нашем техникуме. Об этом можно прочитать в книге почетных гостей, где имеются записи представителей Китая, Южной Кореи, Турции, Германии, Франции, Болгарии и многих других стран, а также представителей государственных и региональных властей. На мой взгляд, это является еще одним аргументом для абитуриента при выборе образовательного учреждения остановиться на нашем техникуме!

**Беседовала Елена МОИСЕЕВА
Фото Михаила САВИНОВА** ■

КАЖДАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ – ЛУЧШАЯ!

В феврале в частном профессиональном образовательном учреждении «Газпром техникум Новый Уренгой» на базе кафедры нефтегазовых специальностей прошло традиционное мероприятие «Неделя специальностей». Главная его особенность – сочетание на различных этапах проведения профессиональных компетенций будущих газодобытчиков с творчеством и наукой.

Прежде всего, отметим, что данная кафедра реализует образовательные программы для трех специальностей, которые широко востребованы как в нашем регионе, так и за его пределами. Это «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «Переработка нефти и газа». Что же может дать такое мероприятие всем, кто в нем задействован?

Безусловно, профессиональная и творческая деятельность студентов – неотъемлемая часть образовательного процесса, а «Неделя специальностей» позволяет этот процесс активизировать. Такая форма направлена на повышение качества обучения, профессиональной подготовки и развития творческо-исследовательской деятельности будущих производителей. Цель, которую ставят себе преподаватели, участвующие в мероприятии, – это повышение профессиональной компетентности в рамках научно-методической работы. В числе первоочередных задач – внедрение передовых технологий обучения, а также изучение достижений отечественной и мировой науки и техники в области добычи, подготовки, транспортировки и переработки углеводородного сырья. Стремления студентов не менее серьезны – развитие коммуникативных и профессиональных навыков, раскрытие творческих способностей, самореализация.

В таких мероприятиях заинтересованы все – и учащиеся, и преподаватели, и даже будущие работодатели, которым нужны не просто рабочие руки, а высококвалифицированные сотрудники – грамотные во всех отношениях, думающие, способные к развитию.

Началась «Неделя специальностей» с мастер-класса на основе учебной игры «Технологические шашки», проведенной директором техникума Сергеем Яловым. В ней участвовали студенты третьего и четвертого курсов, обучающиеся по специальности «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», а тема была избрана достаточно сложная – «Запуск и прием очистного устройства при очистке магистрального трубо-



Конкурс профмастерства для завтрашних газодобытчиков

провода». Так в интересной игровой форме систематизируются и закрепляются теоретические знания.

Большой интерес вызвал зрелищный конкурс профессионального мастерства «Умею практически», в котором студенты четвертого курса, прошедшие производственную практику на предприятиях нефтегазовой отрасли, демонстрируют практические навыки, приобретенные в ходе работы. Задача перед ними стояла непростая – замена сальникового уплотнителя, разборка и сборка в правильной последовательности фланцевого соединения с изготовлением и заменой паронитовой прокладки. Основными критериями оценки здесь являются правильная технологическая последовательность работ, соблюдение правил охраны труда, умение пользоваться инструментом, скорость и качество выполнения задания. Справились все участники, хоть командам порой и трудно было сдерживать эмоции – конкурс есть конкурс. Первое место заняли команды: Альберт Абасов и Андрей Марковский (группа ПН-14), Никита Морозов и Дионисий Трескин (ЭГ-14), Иван Застеба и Евгений Изюмский (ЭМ-14).

Впрочем, на этом для выпускных групп испытания не заканчиваются. Конкурс профессионального мастерства чередуется с проверкой теоретических знаний – этот этап проходит в форме конференции. Участники выступают с докладами и презентациями, тематика которых соответствует специальности и месту прохождения практики. Слушателями являются студенты младших курсов, а оценивает выступления экспертная комиссия под

председательством руководителя или специалиста профильного предприятия. Лучшие участники становятся обладателями «гран-при»: Эдуард Беляев (ПН-14), Дмитрий Илеув (ЭГ-14), Александра Брунничина и Загир Киньябаев (ЭМ-14).

Студентам второго и третьего курсов скучать тоже некогда. Задание сформулировано четко: проявить творческий подход и знания, полученные в ходе обучения. Именно так начинается конкурс «Технологический пазл». Участники формируют команды из четырех человек и складывают пазл, на котором начерчена технологическая схема, соответствующая профилю специальности. Тут проявляются умение работать в команде, слаженность и общая грамотность. По итогам первое место занимают команды: Полина Аксенова, Елена Бабка, Валентин Котов, Владислав Хазиев (ПН-16); Анастасия Корюкина, Ирина Лысенко, Евгений Пасика, Кирилл Шевеков (ЭМ-15).

По результатам «Недели специальностей» нефтегазовой кафедры победители конкурсов и конференций награждены почетными грамотами и памятными призами. Впрочем, награжденными можно считать всех студентов, участвовавших в проведенных мероприятиях, поскольку знания, умения, профессиональные компетенции и успешная самореализация придают человеку уверенность в собственных силах, которая, несомненно, поспособствует будущему высококвалифицированному специалисту.

**Денис СБОРЩИКОВ,
заведующий кафедрой
нефтегазовых специальностей
Фото из архива техникума** ■

1983 ГОД. ЧИСЛО ГАЗОВЫХ ПРОМЫСЛОВ РАВНО ДЕСЯТИ

В этот год активными темпами продолжается освоение Большого Уренгоя. Изданы приказы об организации в составе производственного объединения «Уренгойгаздобыча» газопромыслового управления № 2 и дирекции по обустройству нефтеконденсатных залежей, строительству города Новый Уренгой, объектов стройиндустрии и промбаз. Но главными событиями становятся пуски в эксплуатацию 8-й, 9-й и 10-й установок комплексной подготовки газа, а также ввод в строй 1143-километрового участка экспортного газопровода Уренгой – Помары – Ужгород.

Летним днем – 9 июля 1983 года – на территории УКПГ-9 состоялся торжественный митинг, посвященный пуску в эксплуатацию данной установки и участка экспортного газопровода. Как и было положено в советские годы, мероприятие проходило в самой торжественной обстановке. Репортаж с места событий тремя днями позже (12 июля 1983 года) опубликовали в газете «Красный Север» – на первой полосе под заголовком «Газ Уренгоя – делу мира!» Давайте прочитаем вместе и вспомним, как все происходило...

«Алым полотнищем с этой гордой надписью украшена одна из конструкций установки комплексной подготовки газа № 9. «Родина! Твое задание выполнено досрочно!» – рапортуют сегодня уренгойцы, собравшиеся возле корпуса установки.

У многих повязаны через плечо красные ленты. На лентах над-

пись: «Участник строительства газопровода Уренгой – Ужгород». В этот день «встретились» два события, оба значимые и значительные: вошел в строй участок газопровода Уренгой – Ужгород, проходящий по территории Тюменской области, и стала в ряд действующих установка комплексной подготовки газа № 9...

К этому дню стремились строители и газопроводчики. В декабре минувшего года высадили в районе нулевой отметки газопровода Уренгой – Ужгород десант из экспериментального специализированного управления № 5...

...Примерно в те же сроки шло строительство установки комплексной подготовки газа № 9...

...Особенность девятой в том, что строилась она блочно-комплексным методом, то есть монтаж оборудования производился частично в заводских условиях, а на строительную площадку доставлялись готовые блоки...



Торжественный митинг. Успехами газодобытчиков гордится вся страна!

...На стройке развернулось соревнование по принципу «Рабочей эстафеты»...

...Слово предоставляется директору производственного объединения по добыче газа имени С.А. Оруждева И.С. Никоненко:

– Коллектив объединения готовился принять эстафету от строителей, – отметил он. – За полугодие добыто более 400 миллионов кубометров газа сверх плана. Вывод на расчетный режим восьмой и девятой установок комплексной подготовки газа позволит выполнить задачи по подаче газа в

магистраль. Коллектив оперативно-производственной службы № 9 полон решимости выполнить поставленные задачи.

И.С. Никоненко дает команду: «Запустить установку в работу!» и вот газ с установки пошел по трубопроводу! Мощь Уренгоя приросла еще двадцатью миллиардами кубометров «голубого топлива» в год».

Подготовила
Елена МОИСЕЕВА
Фото предоставлено
Музеем истории Общества ■

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ПОБЕДИТЕЛЮ ГАРАНТИРУЕТСЯ ТРУДОУСТРОЙСТВО

Общества «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Надым», «Газпром переработка», «Севернефтегазпром» объявляют о проведении очередного ежегодного Открытого конкурса молодых специалистов, выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений на право трудоустройства в дочерние общества ПАО «Газпром».

Место проведения конкурса – Новый Уренгой, к участию приглашаются выпускники высших или средних профессиональных учебных заведений, а также студенты последних курсов учебных заведений по профильным для дочерних обществ специальностям. Обязательно соблюдение следующих условий: очная форма обучения, дата окончания учебного заведения – 2017-2018 годы, средний балл по диплому не ниже четырех. Прием документов осуществляется до **31 марта 2018** года включительно.

Конкурс проводится в три этапа. Первый отборочный тур

закljučается в анализе документов и отборе тех молодых специалистов, которые завершили или заканчивают обучение по профильным специальностям. При оценке кандидатов учитываются научные публикации в СМИ, дипломы и грамоты лауреатов и участников научно-практических конференций.

Для участия в первом отборочном этапе требуется предоставить следующие документы: копию паспорта; копию диплома; копию приложения к диплому; заверенную выписку из зачетной книжки (для студентов последнего курса); копии свидетельств, удостоверений по рабочим про-

фессиям; копию трудовой книжки (при наличии); копию документа воинского учета; резюме (с указанием контактных телефонов и e-mail). Документы отправляются с пометкой «Открытый конкурс молодых специалистов», по адресу: 629306 ул. Геологоразведчиков, д. 9, ООО «Газпром добыча Ямбург», Управление кадров и социального развития.

Победителям первого этапа будут направлены приглашения для участия в следующем туре конкурса. Второй этап пройдет 21 апреля в Новом Уренгое. По результатам конкурсных испытаний кандидаты, прошедшие второй отборочный тур, будут

приглашены на третий, заключительный этап конкурса. Он состоится **23-25 апреля** и пройдет в виде собеседования с экспертами – ведущими специалистами и руководителями структурных подразделений дочерних обществ.

Победители Открытого конкурса получают именные сертификаты, гарантирующие трудоустройство на вакантные места стартовых позиций (рабочие профессии 4-х разрядов и должности инженеров, специалистов без категории) для работы традиционным или вахтовым методами.

Дополнительную информацию можно получить из объявления, размещенного на портале Общества «Газпром добыча Уренгой» или по телефону (3494) 941-193. ■

СТАРЫЕ ЗНАКОМЫЕ «ЗАЖГЛИ» НА ЛЬДУ

Хоккея много не бывает. Особенно красивого, напряженного и, тем более, победного. Не успели остыть эмоции от захватывающего чемпионского Олимпийского финала, как новоуренгойских болельщиков и игроков ждал местный, скажу, забегая вперед – также зрелищный – финал, который стал итогом Открытого турнира по хоккею, посвященного 40-летию Общества «Газпром добыча Уренгой».

Турнир, проведенный силами Общества при активной поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз», проходил четыре дня – с 22 по 25 февраля. Динамичным, с огромным количеством голов, красивых и опасных моментов получился каждый из этих дней. Свидетелями этому стали сотни болельщиков, заполнявших трибуны ледового корта спортивного комплекса «Факел». Перед ними выступили хоккеисты пяти команд – местного «Факела», гости из ООО «Газпром добыча Ноябрьск» – «Ямальские стерхи» и города Белоярский Ханты-Мансийского автономного округа, работники ООО «Газпром трансгаз Югорск» – «Белоярский УАВР», а также местные коллективы, представившие ООО ТД «УренгойСтройТрансСервис» – «Силовые агрегаты» и ООО «Новатэк Юрхаровнефтегаз» – клуб «Новатор».

Особенным мастерством среди них выделялись две команды – финалисты трех открытых чемпионатов Общества «Газпром добыча Уренгой» – «Факел» и «Новатор». В своих матчах против трех оппонентов, перед решающим периодом, хозяева льда забросили 39 шайб, пропустив лишь четыре. Игроки «Новатора» добились менее впечатляющей разницы голов, но, тем не менее, также говорящей об их заряженности на чемпионство – 26:7. В итоге, очная встреча между «Белоярским УАВР» и «Силовыми агрегатами», по сути, стала матчем за третье место.

Победу в игре, которая гарантировала «бронзу», отпраздновали гости из Югры.

«Десертом» стал завершающий матч турнира. Давние соперники со старыми счетами в противостоянии друг с другом решали судьбу «золота». На счету «Новатора» – две победы в финалах Открытого чемпионата Общества, «Факел» до этого побеждал однажды, причем в их последней игре. И абсолютно каждая их встреча становилась предельно равной, всегда интересной, с неожиданными и драматичными поворотами и развязками. Шумные фанаты, как обычно здорово подготовленные к поединку, разумеется, впрямь были ожидать того же и в очередном «золотом матче».

Начало получилось не самым активным, соперники осторожно искали слабые места друг друга и до бросков дело доходило не часто. «Факел» выглядел более активным, и через восемь минут со стартового вброса, после двухминутного удаления у «Новатора», получил хорошую возможность открыть счет. Однако ей, вопреки ожиданиям, воспользовались гости, в меньшинстве завладевшие инициативой – 0:1. Первый период, все такой же вязкий, закончился с минимальным счетом, «жара» отложилась на потом.

Также в середине второго периода «Новатор» нарушает правила, судьи отправляют одного игрока на скамейку штрафников, а спустя несколько секунд – и еще одного. Вот он – новый отличный шанс для «Факела»! И хозяева льда на этот раз им, наконец, пользуют-



Кубок и золотые медали после зрелищной победы игрокам «Факела» вручил исполняющий обязанности генерального директора Общества «Газпром добыча Уренгой» Рустам Исмагилов

ся – 1:1. Правда, спустя буквально несколько минут, свое большинство реализуют уже юрхаровцы, снова уходя вперед в счете. А за три минуты еще и увеличивают преимущество: сначала вратарь гостей самоотверженно выручает свою команду, выдерживая шквал из четырех подряд бросков по своим воротам. А потом и его партнеры, выиграв вбрасывание в своей зоне, молниеносно убегают в результативную атаку – 1:3, шансы пламенной команды на победу постепенно тают. Исправить положение может помочь «гол в раздевалку», тем более, что «Новатор» вновь нарушает правила, теперь аж на пять минут штрафа. Но лучший бросок хозяев приходится лишь на перекладину.

Переломить ход событий «Факелу» удалось на стартовом отрезке третьего периода, воспользовавшись двумя удалениями. Дуплет буквально за две минуты возвращает паритет – 3:3. Но, как оказалось, лишь на несколько секунд – только полные составы оказались на льду, как «Новатор» вновь точным ударом гарантировал себе лидерство.

И тут сказались бойцовские качества сборной ООО «Газпром добыча Уренгой». В середине третьего периода они в очередной раз сравнивают счет, а за шесть минут до конца забивают еще одну шайбу. Теперь уже изо всех сил перевести игру в овертайм стараются гости, но защита «Факела» надежна. Даже в игре против шестерых полевых игроков «Новатора», которые после замены голкипера штурмовали ворота соперника. Красивая волевая победа «Факела» в дерби на новом турнире, и

капитан команды Семен Курдюмов эмоционально празднует, не забыв упомянуть, откуда спортсмены черпали вдохновение для такого рывка перед стартом:

– Утром чемпионство праздновала наша Олимпийская сборная, вечером, настроившись на боевой лад, мы отмечаем «золото»! Нужно отдать должное соперникам, мы благодарны им за то, что приехали, за честную, красивую борьбу, но в этот раз мы оказались сильнее. Спасибо всем ребятам в нашей команде, каждый внес вклад в эту победу, сражался до конца во всех эпизодах. Надеюсь, это не последний чемпионат и не последняя победа нашего родного «Факела»!

О тех богатых эмоциях, которые подарили в воскресный день и сборная России, и сборная ООО «Газпром добыча Уренгой» вместе с игроками «Новатора», упомянул на торжественной церемонии награждения и исполняющий обязанности генерального директора Общества Рустам Исмагилов. А председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев, в свою очередь, отметил, что «Факел», основу которого составляют работники предприятия, в очередной раз доказал, что ребята здорово проявляют себя не только на производстве, но и на спортивных площадках. Он поблагодарил команды гостей за участие в турнире, а также выразил надежду, что проведение такого чемпионата с приглашением коллег станет хорошей традицией.



Упорная борьба в решающем матче шла буквально на каждом сантиметре площадки

Сергей ЗЯБРИН
Фото Вероники БАЛАСЮК

КАК В «КОЛОБКЕ» ЗИМУ ПРОВОЖАЛИ

Праздник Масленицы – радостное событие для взрослых и детей и один из самых весёлых и любимых народных праздников. Для малышек детского сада «Колобок» Управления дошкольных подразделений Общества педагогов устроили традиционное уличное гулянье с песнями и плясками, с конкурсами, народными играми и забавами.

Издавна проводы зимы отмечались с широким размахом, сопровождались обильными угощениями.

Программа гуляний в «Колобок» получилась очень насыщенной. Всю неделю ребята готовились к этому событию и ждали его с нетерпением – учили стихи, фольклорные частушки и песни. Педагоги на занятиях рассказывали воспитанникам, как раньше на Руси праздновали Масленицу, что означает и откуда берет начало этот обычай. И еще о том, как любили на Руси круглое Красное



С Мишкой весело играть!

Солнышко, как на столы подавались молоко, масло и сыр, и почему масленичная неделя заканчивалась Прощеным воскресеньем.

У нас все знают, что на Масленицу у каждого есть три дела: с горок прокатиться, блинами объесться и с зимушкой попро-

ваться! На празднике мальчишки и девочки от души веселились: водили хороводы вокруг Масленицы, пели русские народные песни и частушки, играли и смеялись. Детям повязали расписные платки, украсили бубликами, сушками и баранками, от

чего они пришли в неопиcуемый восторг. В детский сад «Колобок» на Масленицу заглянули красавица Весна, скomoroxи, забавный Медведь, которые под звуки народной музыки устроили для всех ребят состязания и настоящие гуляния.

Весёлый и потешный праздник, проведенный на улице, не оставил никого равнодушным. Конкурсы, стихи, хороводы и песни завлекли не только наших малышек, но и прохожих, которые, останавливаясь, с интересом наблюдали за происходящим, погружались в общую атмосферу праздника и отличного настроения. Так радостно и заодно мы с нашими дошколятами проводили зимушку и встретили красавицу весну.

Светлана МИННИГАЛЕЕВА,
воспитатель детского сада
«Колобок»
Фото предоставлено
детским садом

НАША АРМИЯ СИЛЬНА!

В детском саду «Морозко» состоялся спортивный праздник «Армия российская – смелая, могучая, самая лучшая!», посвященный Дню защитника Отечества. В нем приняли участие воспитанники старшей и подготовительных групп.

Спортивный праздник начался с поздравления пап и дедушек с Днем защитника Отечества. Рафаель Фатхутдинов и Андрей Хромцов прочитали стихи, а мальчики из подготовительной группы исполнили песню «Наша армия сильна». А затем началось самое интересное и захватывающее действие – командные соревнования.

Это были состязания разведчиков и саперов, пограничников и артиллеристов, моряков и снайперов. Дошколята изо всех сил старались прийти к финишу первыми, демонстрируя ловкость, точность, силу, быстроту, сообразительность и организованность.

Первая эстафета называлась «Боевая тревога». Участникам команды необходимо было добегать до места назначения, надеть

морскую форму, пилотки и бескозырки. Все ребята легко справились с заданием. В эстафете «Сбей вражеский самолет» перед юными бойцами была поставлена задача попасть «снарядами» в цель. Дошколята оказались меткими стрелками – мимо пролетели лишь несколько «снарядов». Интересно и заодно прошли конкурсы «Минное поле» и «Переправа через ущелье». Наши воспитанники показали всю свою ловкость, силу и смекалку. Увлекательным стал и конкурс «Генеральские погоны», в котором участники состязаний с важностью носили на своих плечах этот отличительный знак. В перерывах между эстафетами малыши исполняли песни и читали стихи о защитниках России, а девочки для гостей праздника показали танец морячек.



Ты – морячка, я – моряк!

Все команды старались, хорошо подготовились к «армейским» соревнованиям, и поэтому победила дружба! Спортивный праздник организовали и провели воспитатели детского сада и инструктор по физической культуре. Все команды были награждены грамотами, а главным подарком гостям и участникам стало хорошее настроение. У наших мальчиков появилось же-

вание служить в рядах Вооруженных сил, и мы верим, что они будут достойными продолжателями традиций своих отцов, дедов и прадедов!

Светлана СЕМУТЕНКО,
инструктор по физической культуре детского сада
«Морозко»
Фото предоставлено
детским садом

