ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ

ГАЗ УРЕНГОЯ

№ 35 (2570) 8 сентября 2017 г. | Газета ООО «Газпром добыча Уренгой»

ЭХО СОБЫТИЯ

ВПЕРЕД, К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ!

В минувшие выходные в Новом Уренгое прошли праздничные мероприятия, посвященные Дню работников нефтяной и газовой промышленности и Дню города.

Памятный адрес в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности Александру Корякину вручил Иван Костигриз

В Культурно-спортивном центре «Газодобытчик» Общества «Газпром добыча Уренгой» состоялся праздничный концерт. Работников компании с профессиональным праздником поздравили глава города Иван Костогриз и представитель губернатора ЯНАО в Новом Уренгое Наталья Рябченко.

С приветственной речью к коллективу Общества обратился генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин:

– *Наше предприятие стабильно и устойчиво выполняет все плановые задания по добыче газа, газового конденсата и нефти. В этом заслуга каждого из вас, залог нашей общей победы и основа для движения вперед.*

Затем Александр Юрьевич поблагодарил ветеранов предприятия и тех, кто в день праздника находился на трудовой вахте, пожелал всем здоровья, счастья, благополучия и стабильной безаварийной работы.

Десять газодобытчиков получили почетные грамоты и благодарности от генерального директора и главы города. Председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Игорь Дубов вручил почетные грамоты пяти активистам профсоюзной деятельности.

В честь праздника представители администрации города и газодобывающих предприятий возложили цветы к Вечному огню и к памятнику министра газовой промышленности СССР Сабита Оруджева. В течение дня жители и гости города могли посетить мероприятия на городской площади, в которых приняли участие и творческие коллективы КСЦ «Газодобытчик». На Ленинградском проспекте работали площадки Праздничного Арбата, где были развернуты выставки прикладного творчества, проводились мастер-классы и спортивные состязания. Завершился праздник ярким и красочным фейерверком.

Фоторепортаж с праздника – на 2-й странице газеты
Служба по связям с общественностью и СМИ
Фото Владимира БОЙКО

Праздник – это повод, чтобы еще раз выразить коллективу благодарность за труд

ВЫБОРЫ-2017

ПРИГЛАШАЕМ НА ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ УЧАСТКИ!

Уважаемые работники ООО «Газпром добыча Уренгой», напоминаем, что в воскресенье, 10 сентября, в Новом Уренгое состоятся дополнительные выборы депутата Законодательного собрания Ямало-Ненецкого автономного округа по Новоуренгойскому одномандатному избирательному округу № 6.

Для отсутствующих в этот день по месту своего жительства организовано досрочное голосование. До 9 сентября включительно можно отдать свой голос на избирательных участках в пятницу с 17.00 до 21.00, в субботу с 10.00 до 16.00. При себе иметь паспорт гражданина Российской Федерации.

Проголосовать в день выборов на избирательных участках можно будет с 8.00 до 20.00.

Соб. инф.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НАУЧИТЬСЯ ТРУДИТЬСЯ. В ГОРОДСКОЙ ГИМНАЗИИ ОТКРЫТ НОВЫЙ КАБИНЕТ ТЕХНОЛОГИИ
стр. 3

«КАДРОВЫЙ ВЕСТНИК». О РАБОТЕ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ; ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О СОБЕСЕДОВАНИИ
стр. 4-6

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО. ВИКТОР ГАВРИЛОВ
стр. 7

НАШИ ВОЛЕЙБОЛИСТЫ ЗАВОЕВАЛИ «ЗОЛОТО» ЕВРОПЫ
стр. 8

ГОРОД ПРАЗДНУЕТ

Заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Чубукин и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Игорь Дубов возлагают цветы к памятнику Сабита Оруджева

ООО «Газпром добыча Уренгой» всегда содействует развитию технических видов спорта. Представитель СТК «Факел» Максим Алексеев и генеральный директор Общества Александр Корякин

Глава города Иван Костогриз вручает благодарность Законодательного собрания ЯНАО ведущему инженеру Управления связи Александру Глушкову. В этот день градоначальник вручил грамоты и благодарности 23-м работникам Общества

Гонки на снегоходах по воде – уникальные и зрелищные соревнования

Творческий коллектив КСЦ «Газодобытчик» принял активное участие в праздничных мероприятиях

Спортивные состязания – неотъемлемая часть праздника

Фоторепортаж подготовил Владимир БОЙКО

НАУЧИТЬСЯ ТРУДИТЬСЯ

Новый учебный год – и новый подарок от Общества «Газпром добыча Уренгой» для талантливой молодежи. В День знаний благодаря газодобывающей компании в городской Гимназии начал работу новый класс технологии, самый современный в школах газовой столицы. Класс в торжественной обстановке открыли глава города Иван КОСТОГРИЗ, начальник департамента образования Михаил ТЕРЕЩЕНКО и генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр КОРЯКИН.

– *Когда в 2012 году был дан старт «Газпром-классам» – совместному проекту администрации города и градообразующих предприятий, чувствовалось небольшое волнение по поводу того, насколько удачной окажется такая инициатива. Спустя пять лет мы констатируем положительную тенденцию этого проекта. О его успешности свидетельствуют и новости о создании подобных школьных классов по всей стране. В лице Александра Корякина я благодарю коллектив Общества «Газпром добыча Уренгой» за последовательную работу и неравнодушное отношение к проекту, который всегда пополняется новыми идеями и технологиями. Мы не стоим на месте, совершенствуем совместную деятельность, и это замечательно!* – так начал импровизированную презентацию глава Нового Уренгоя Иван Костогриз.

Вклад компании в совершенствование образовательных условий для школьников нашего города вышел за рамки реализации крупного проекта. Так, в прошлом году благодаря Обществу «Газпром добыча Уренгой» был открыт лингафонный кабинет, современное техническое оснащение которого позволяет быстрее раскрывать потенциал гимназистов в области изучения иностранных языков. В этом году ученики, любящие и ценящие творчество, получили в подарок класс технологии. Такие есть в каждой школе, но класс в Гимназии стал самым современным, теперь он будет выступать в роли ориентира при проектировании новых или реконструкции уже действующих кабинетов. Перед тем, как торжественно перерезать символическую красную ленту, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин обратился к ученикам:

– *Мы надеемся, что знания, которые вы получите в новом кабинете технологии, будут полезными, интересными, применимыми в будущем. Сегодня важно, чтобы уже со школы молодежь была нацелена на приобретение качественных разносторонних знаний и умений. В том числе таких, чтобы полагаться не только на гаджеты и новые технологии, но и на умение делать что-то своими руками.*

После официальной приветственной части – экскурсия в новый кабинет. Учитель технологии городской Гимназии Наталья Романова признается, что это не первые гости в ее классе.

– *Уже с утра дети прибегали посмотреть на новый кабинет, и их просто нельзя было отсюда выпроводить!* – делится Наталья Ивановна. – *Они будут заниматься здесь оформлением интерьера, изготовлением изделий из текстильных материалов, кулинарией. Здесь также будут проходить и внеурочные занятия театра моды «Грация». В новом классе начнут получать важнейшие для себя знания будущие архитекторы, дизайнеры и кулинары.*

Что примечательно, полезным класс станет не только для девочек. На это, в частности, обратил внимание и начальник департамента образования Михаил Терещенко:

– *Сегодня дисциплина «технология» является очень значимой областью. В ее рамках изучается все то, что необходимо для понимания детьми технологических процессов как таковых и для воспитания в ребятах умения прикладывать усилия для изготовления того или иного продукта. Приятно осознавать, что сегодня стираются границы между юношами и девушками в плане выбора интересных для них занятий – они равноправно выбирают дисциплины, которые им по душе. И как есть ученицы, увлекающиеся слесарным делом, так есть и парни, которым по нраву шитье.*

Узнавать на деле все преимущества нового класса гимназисты начали уже на этой неделе – занятия здесь идут с понедельника.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Владимира БОЙКО

В новом классе кипит работа

НАГРАДЫ – ДОСТОЙНЫМ

За большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и добросовестную многолетнюю работу государственными наградами Российской Федерации награждены работники Общества «Газпром добыча Уренгой».

Сергей Лахита, заместитель начальника Уренгойского газопромыслового управления – медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» присвоено заместителю начальника Управления материально-технического снабжения и комплектации **Фанису Арасланову**, начальнику цеха Уренгойского газопромыслового управления **Ярославу Гуменяку**, слесарю по контрольно-измерительным приборам и автоматике Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений **Игорю Новикову**, слесарю-ремонтнику УГПУ **Владимиру Попову**.

ПРОЕКТЫ В ДЕЙСТВИИ

ПЕРВЫЙ РАЗ В... ДЕСЯТЫЙ «ГАЗПРОМ-КЛАСС»

При поддержке Общества «Газпром добыча Уренгой» в Новом Уренгой на базе школы «Земля родная» открылись два десятых «Газпром-класса» – инженерно-технический и социально-экономический. С 2013 года, момента старта образовательного проекта, это уже пятый поток старшеклассников, которые выбирают данное направление в качестве профильного.

В торжественной линейке по случаю открытия классов приняли участие руководители ООО «Газпром добыча Уренгой», представители департамента образования Нового Уренгоя, руководители школы, учителя и учащиеся.

Обращаясь к десятиклассникам, начальник Управления кадров и социального развития Общества Иван Забаев обратил внимание на уникальность реализуемого проекта и перспективы, которые он дает его участникам.

– *Наша задача,* – сказал Иван Васильевич, – *создать для вас максимально комфортные условия учебы, личностного роста и профессионального самоопределения, познакомить с деятельностью Общества «Газпром добыча Уренгой» и со спецификой профессий, востребованных в нефтегазовой отрасли. Мы верим в вас и в то, что вы нас не подведете! Вместе мы достигнем успеха и, спустя годы, возможно, станем коллегами.*

После поздравлений от будущих выпускников, напутственных слов руководителей, вручения удостоверений и значков, ученики десятых «Газпром-классов» посетили с экскурсией Музей истории Общества «Газпром добыча Уренгой» и возложили цветы к памятнику Сабита Оруджева.

Соб. инф.

НОВЫЙ УРОВЕНЬ КАДРОВОЙ СИСТЕМЫ

С первого сентября этого года в составе администрации Общества «Газпром добыча Уренгой» создано новое структурное подразделение – Управление кадров и социального развития. Оно объединило в себе отдел кадров и трудовых отношений, отдел пенсионного обеспечения и персонифицированного учета, а также отдел социального развития. Кроме того, для удобства сотрудников в Управлении появилась справочно-информационная служба, готовая оказать помощь и ответить на любые вопросы газодобытчиков.

Подать резюме, оформить отношения с работодателем, получить справку с места работы или копию трудовой книжки – эти и многие другие важные жизненные вопросы теперь находятся в компетенции нового Управления. Его создание – это требование времени, которое несомненно приведет к более эффективной, оптимизированной работе в кадровой сфере.

Чтобы понять, куда именно стоит обратиться для решения того или иного вопроса, создана справочно-информационная служба. По номеру телефона 4-10-01 можно задать любой вопрос из области трудовых, пенсионных отношений или социального развития. Запрос можно также сделать по электронной почте: sis@gd-urengoy.gazprom.ru и на корпоративном портале. С правой стороны интерфейса странички есть соответствующая вкладка. Один клик – и браузер открывает страницу Управления кадров и социального развития. Обращает на себя внимание баннер с номером телефона справочно-информационной службы и ссылкой на ее веб-адрес.

Управление работает всего несколько дней, поэтому в справочно-информационную службу ежедневно поступает множество вопросов, ответы на которые сотрудники предприятия получают в режиме реального времени.

Нововведение значительно упрощает систему любых обращений. Например, теперь, чтобы получить обычную справку с места работы, нет необходимости писать заявление и лично приносить его «в кадры», достаточно сформировать запрос, отправив его на электронную почту (это можно сделать даже находясь за границей) и в кратчайшие сроки получить необходимый документ, минуя несколько инстанций, ранее предусматривающих ряд согласований, подписаний…

Новая система уже активирована и пользуется большим спросом. Заявки пользователей автоматически перенаправляются нужному специалисту. Преимущество такой формы обращений особенно оценят сотрудники, работающие вахтовым методом и не имеющие возможности лично посетить офис предприятия для решения кадровых вопросов. Приятно, что запрошенный в электронном виде документ может быть передан сотруднику прямо на рабочее место.

Электронная опция способна в кратчайшие сроки решить целый ряд вопросов. Например, используя новое техническое решение, можно записаться на прием по личным вопросам к начальнику Управления кадров и социального развития Ивану Забаеву **(на снимке)**. Кроме того, можно заказать и получить справку по форме 2-НДФЛ и другие кадровые документы. Управление кадров также занимается и решением вопросов в социальной сфере, в том числе работой с пенсионерами, участниками программ «Будущее вместе», «Газпром-классы», корпоративной жилищной программы.

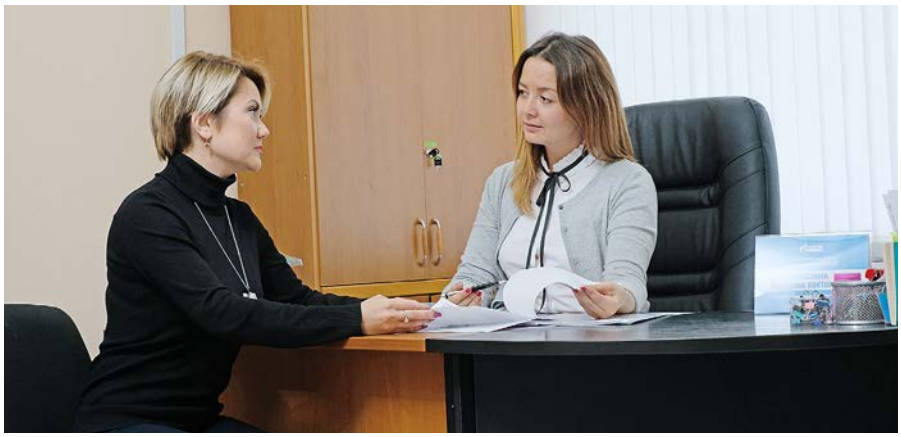
– Управление кадров и социального развития нацелено на оптимизацию бизнес-процессов, связанных с персоналом. Новая структура объединила всех кадровиков Общества. Это положительно отразится на эффективности, оперативности и квалифицированности оказания различных услуг. Например, мы планируем вдвое ускорить процедуру оформления приема на работу, внедрить тестовую систему оценки профессионализма кандидатов и сравнительный анализ их качеств для

принятия на вакантную должность, – рассказывает Иван Забаев.

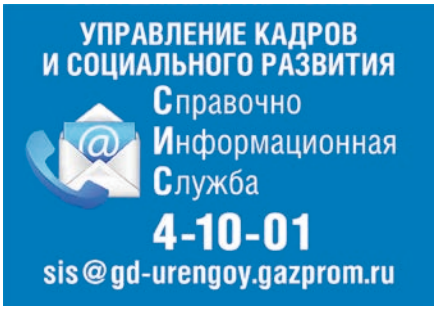
В данный момент сотрудники нового Управления размещены по нескольким офисным зданиям Общества. Вся информация доступна на корпоративном портале или по телефону справочно-информационной службы. Одним из мест локации специалистов Управления является первый этаж здания по адресу: улица Промышленная, 12. Здесь находятся: отдел кадров и трудовых отношений, в составе которого – группы по поиску и подбору персонала, по оформлению трудовых отношений (вспомогательное производство) и отдел дисциплины.

Как только в здании закончится ремонт, сюда переедут и остальные сотрудники Управления. Теперь на Промышленной, 12 проводится прием резюме от кандидатов на трудоустройство в Общество, собеседование с ними и непосредственное оформление трудовых отношений. Это, безусловно удобно тем, кто мечтает о работе в Обществе «Газпром добыча Уренгой».

Ирина РЕМЕС
Фото Владимира БОЙКО



Ведущий специалист по кадрам Светлана Просяник выдает справку с места работы кастелянше УЭВП Гузель Шараповой



ПО ВОПРОСАМ, СВЯЗАННЫМ С РАБОТОЙ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ, ОБРАЩАТЬСЯ:

I. Руководство:

Должность	Ф.И.О. работника	Адрес	Телефон
Начальник Управления	Иван Васильевич Забаев	ул. Железнодорожная, д. 8, АЦ, блок А, каб. 303	4-09-41
Заместитель начальника Управления по оформлению трудовых отношений	Роман Вячеславович Бокач	ул. Промышленная, д. 12, каб. 107	4-11-43
Заместитель начальника Управления по социальному развитию	Светлана Витальевна Полухина	ул. Надымская, д.7А, блок Г, 2 этаж, каб. 205	4-09-29
Заместитель начальника Управления по развитию персонала	Андрей Николаевич Кривошеев	ул. Железнодорожная, д. 8, АЦ, блок А, каб. 312	4-09-59

II. Трудоустройство. Группа поиска и подбора персонала: Александр Юрьевич Литвинюк, тел. 4-11-70; ул. Промышленная, д. 12.

III. Оформление трудовых отношений (прием, перевод, увольнение, отпуска, больничные, справки):

Отдел кадров и трудовых отношений			
Начальник отдела	Жанна Леонидовна Веселова	4-11-14	ул. Промышленная, д. 12
Администрация, ССОиСМИ, СОВП		4-81-56	ул. Железнодорожная, д. 8, АЦ, блок А
УОРиСОФ, СОВОФ, УПЦ, Администрация (вне штата)		4-81-57	
СИУС, СЭЗиС, СГМ, МС, НИЛ, СПиПБ		4-82-90	
Филиалы			
УГПУ (ГП-3, ГКП-8, ГП-9, ГП-16, Геологическая служба)		4-86-40	ул. 26 съезда КПСС, д. 19, УГПУ
УГПУ (АУП, участок по хранению материально-технических ресурсов, ГП-13), ЛПУ		4-86-39	
УГПУ (ГП-1, ГКП-1А, ГКП-2, ГП-6, ГП-7)		4-86-42	
УГПУ (ГП-10, ГП-15, ЦЭВС), ГПУпРАО		4-86-46	
УГПУ (ГКП-5, ГП-12), НГДУ		4-86-43	
УГПУ (механо-ремонтный цех, цех автоматизации, ГП-4, ГКП-11)		4-87-43	
УМТСиК, УС		4-11-25	ул. Промышленная, д. 12
УТТиСТ		4-11-27, 4-11-28	
УАиМО, УАВР		4-11-29	
УТТиСТ, КСЦ		4-11-23	
УКЗ, КСЦ		4-11-31	
УЭВП		4-11-33	
МСЧ, ИТЦ		4-11-34	
УДП, УС		4-11-35	

IV. Развитие и подготовка персонала (оформление договоров на обучение персонала, социальные проекты Общества) – отдел развития и подготовки персонала: начальник отдела Валентина Владимировна Геряк, тел. 4-82-25; ул. Железнодорожная, д. 8, АЦ, блок А, каб. 305.

V. Социальное развитие и пенсионное обеспечение, ведомственное жилье и корпоративная программа жилищного обеспечения:

Отдел социального развития			
Начальник отдела	Татьяна Васильевна Серебрянская	4-84-64	ул. Надымская, д.7А, блок Г, 2 этаж, каб. 205
Заместитель начальника отдела	Ирина Владимировна Деречей	4-09-61	
Группа учета формирования и реализации КПЖО		4-83-04, 4-81-68, 4-84-08	
Группа учета распределения и реализации жилого фонда		4-81-71, 4-81-70, 4-84-03	
Отдел пенсионного обеспечения и персонифицированного учета			
Начальник отдела	Наталья Евгеньевна Кубасова	4-86-07, 4-86-45, 4-84-68, 9-61-29, 4-86-41, 4-86-44, 9-61-31	ул. 26 съезда КПСС, д. 19, УГПУ
Группа пенсионного обеспечения			
Группа персонифицированного учета		4-83-15, 4-84-61, 4-00-39, 4-88-35, 4-88-37	ул. Надымская, д. 7А, блок Г, 2 этаж, каб. 205
Отдел дисциплины			
Начальник отдела	Николай Иванович Бондаренко	4-09-30	ул. Железнодорожная, д. 8, АЦ, блок А
Специалисты		4-11-38, 4-11-39, 4-11-37	
Группа организации документооборота, статистики и отчетности			
Ведущий специалист по кадрам – руководитель группы	Эльвира Ранатовна Шуваева	4-81-58	ул. Железнодорожная, д. 8, АЦ, блок А

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О СОБЕСЕДОВАНИИ

На основании Регламента проведения собеседования в ООО «Газпром добыча Уренгой», утвержденного приказом от 28.11.2016 года № 1469 с 1 сентября по 31 октября текущего года в Обществе будет произведена оценка эффективности работы в формате собеседования.

Ежегодное собеседование в Обществе проводится в целях системной оценки роста профессионализма работников, формирования мотивации труда, совершенствования системы управления персоналом, формирования корпоративной культуры и регулярного получения обратной связи от работников. Согласно п. 1.3. Регламента собеседованию подлежат руководители, специалисты, служащие Общества, в том числе работающие по совместительству. Собеседование является обязательным для сотрудников структурных подразделений администрации, при администрации, филиалов Общества.

На основании распоряжения от 04.07.2017 года № 167 до 10 ноября руководителям структурных подразделений необходимо обеспечить подготовку и передачу сводных отчетов в размере итоговых коэффициентов компетенций персонала для определения уровня оплаты работников Общества в 2018 году.

Для эффективности процесса при проведении ежегодного собеседования на корпоративном информационном портале Общества размещен модуль «Собеседование». Данные, вносимые руководителями и специалистами, необходимо распечатать и заверить подписями собеседователя и собеседуемого. При отсутствии доступа к порталу оформление производится только на бумажном носителе.

ПАМЯТКА О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ

1. Подчиненному не менее чем за три дня необходимо предоставить руководителю отчет о работе за год (Приложение № 2, «Регламент проведения собеседования в ООО «Газпром добыча Уренгой») для ознакомления и предварительного определения коэффициента по карте оценки личной эффективности работника (Приложение № 4).

2. К процедуре собеседования руководители структурных подразделений подготавливают и предъявляют проводящему собеседование проект плана работы подразделения на следующий год.

3. В процессе самого собеседования проводится анализ качества исполняемой сотрудником работы (отмечаются конкретные показатели) и выполнения задач за отчетный период. Примерный перечень вопросов для обсуждения на собеседовании:

– Поясните, какие из своих задач Вы считаете решенными наиболее успешно? (Руководитель по своему усмотрению может отметить другие достижения работника).

– Какие затруднения Вы испытывали? (Руководитель может по своему усмотрению отметить недостатки в других решенных работником задачах и попросить его прокомментировать их).

– Какие мероприятия по преодолению затруднений Вы можете предложить? (Руководитель помогает работнику разработать мероприятия).

– Решали ли Вы дополнительные задачи? Поясните, какие?

– Какие перспективы своего профессионального и карьерного развития Вы видите?

– Что необходимо для улучшения качества выполняемой Вами работы?

– В какой управленческой поддержке нуждаетесь?

4. Далее обсуждаются планы на следующий год. Их ставит руководитель. Сотрудник также может предложить задачи, которые он готов выполнять.

Требования к задачам:

– срок их исполнения должен быть четко определен;

– они должны быть реалистичными, то есть такими, которые могут быть достигнуты исполнителем;

– задачи должны находиться в пределах компетенции того работника, перед которым они поставлены;

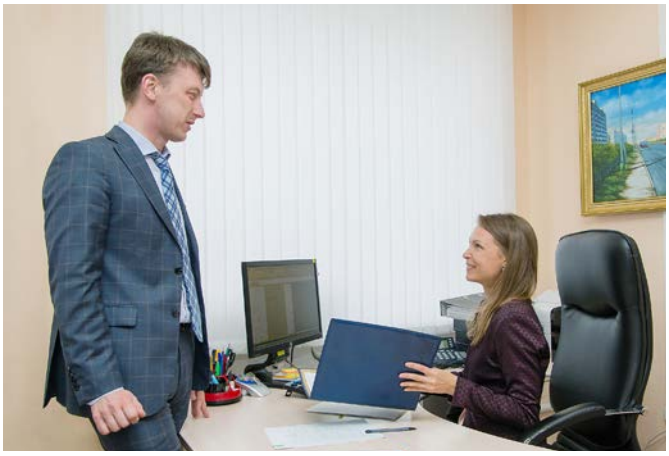
– сотрудник должен всегда видеть конкретные выгоды, связанные с достижением поставленных целей, и негативные последствия, которые может иметь для него неуспех в выполнении намеченного.

При обсуждении задач на предстоящий год учитываются:

– перспективные цели, стоящие перед подразделением;

– типы задач, решение которых лучше всего удается работнику (типовые, стандартные или требующие творческого подхода);

– мероприятия по устранению затруднений в текущей деятельности сотрудника;



– пожелания персонала по профессиональному и карьерному росту, направлениям деятельности.

5. При подведении итогов беседы выставляется окончательный коэффициент в карте оценки личной эффективности работника, также заполняются и другие формы отчетности:

– итоги собеседования;

– заключение руководителя о деятельности человека в отчетный период.

Чем более высокой оценки заслуживает сотрудник по итогам работы за год, тем больше оснований у руководителя для выдвижения его в резерв кадров, увеличения оклада, оказания социальной помощи, организационной поддержки, разработки рекомендаций по стимулированию труда. Все свои решения о поощрении работника, оказании ему социальной и другой поддержки руководитель обосновывает.

Принципы оценки сотрудника при подготовке заключения по итогам собеседования:

– взаимозаменяемость работников – поощрение взаимозаменяемости внутри подразделения;

– поиск потенциальных руководителей из числа внутренних кандидатов и сотрудников, имеющих инновационный потенциал (выдвижение перспективных работников на руководящие должности, поощрение решающих новые задачи);

– оценка персонала зависит от количества перечисленных задач: чем больше решенных задач сформулировал специалист, и чем больше дополнительных заданий он выполняет, тем выше его оценка;

– оценка сотрудника зависит от количества и качества его предложений по повышению эффективности работы (своей и подразделения): чем больше предложений, тем оценка выше; даже если на сегодняшний день предложения могут оказаться невыполненными, они представляют интерес для руководителя как возможные перспективные задачи.

Критерии установления коэффициента в карте оценки личной эффективности работника:

– наиболее высокой оценки заслуживает специалист, обладающий исключительными специальными знаниями, способный самостоятельно мыслить, принимать решения в рамках своей компетентности, успешно решающий дополнительные задачи, выступающий в качестве эксперта;

– высокой оценки заслуживает тот, кто имеет глубокие профессиональные знания, уделяет внимание перспективным направлениям деятельности, способен повышать свою эффективность, решать дополнительные задачи;

– средней оценки удостаивается деятельность сотрудника, который соответствует занимаемой должности, имеет базовые профессиональные знания, стремится выявить возможности оптимизации деятельности в рамках своей зоны ответственности;

– невысокая оценка ставится в случаях, когда для улучшения работы сотрудника требуется развитие определенных компетенций.

Андрей КРИВОШЕЕВ,
заместитель начальника Управления по развитию персонала
Фото Михаила САВИНОВА

ЭНЕРГИЯ ЛИДЕРСТВА

Тридцать семь лет работы на одном предприятии, трудовой путь от инженера до руководителя филиала газодобывающей компании, искреннее и глубокое уважение коллег и всего коллектива Управления, государственная награда – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – это все о Викторе ГАВРИЛОВЕ, начальнике Управления аварийно-восстановительных работ Общества. И еще один момент – пожалуй, не менее важный, чем любая из наград – рассказать о Викторе Николаевиче в газете нас попросили сами сотрудники филиала, и не только по причине большого юбилея руководителя, но и потому что о таких профессионалах нельзя не рассказывать.

Рабочий момент. Александр Созонов и Виктор Гаврилов

– Я считаю, что мне очень повезло с коллективом и руководителем, – говорит Максим Дмитриев, главный инженер – первый заместитель начальника Управления аварийно-восстановительных работ. *– Впервые придя сюда на работу, – в незнакомую обстановку к незнакомым людям – я не ощутил себя чужим и «новеньким». Приняли меня, как давнего хорошего знакомого, и думаю, что большая заслуга в этом именно Виктора Николаевича. С первых же минут общения с ним я понял, что это не просто грамотный и опытный профессионал, но и замечательный человек – с тонким чувством юмора, широкой душой и с большой любовью относящийся к своему делу и коллективу. Показательный пример – Виктор Николаевич знает по имени каждого сотрудника филиала, как ныне работающего, так и тех, кто находится на заслуженном отдыхе.*

Своими традициями и дружным, ответственным работоспособным коллективом Управление, выросшее из мастерской, созданной почти сорок лет назад, славилось всегда. Не случайно здесь помнят все названия своего подразделения и иногда даже, говоря об исторических фактах, называют филиал «РМП-РМУ-УАВР» (Ремонтно-механическое предприятие, Ремонтно-механическое управление). И именно в РМП в 1980 году устроился инженером Виктор Гаврилов, выпускник Тюменского индустриального института по специальности «технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». Грамотные и ответственные молодые сотрудники ценятся всегда – и уже шесть лет спустя он руководил ремонтным цехом в составе подразделения.

– В 1986 году я окончил Тюменский индустриальный институт (ныне Нефтегазовый университет) и по направлению учебного заведения был «заслан» в Новый Уренгой, – рассказывает Александр Созонов, заместитель начальника Управления по производству. *– По воле случая я оказался в РМП, которое возглавлял Александр Цуркан, а Виктор Гаврилов руководил ремонтно-сварочным цехом. Проработав с ним ни много ни мало – 31 год, как говорится, рука об руку, я благодарю судьбу, что она связала меня с таким замечательным человеком. Я считаю Виктора Николаевича своим другом, верным товарищем и прекрасным руководителем.*

Как рассказывается в небольшой публикации газеты «Газ Уренгоя» от 10 августа 2007 года, Виктор Гаврилов – «один из тех, кто с гордостью именуют себя «цурканятами» – по имени бывшего начальника РМУ, возглавлявшего филиал более 25 лет. Как утверждают ветераны производства, именно тогда был заложен крепкий фундамент, на котором и по сей день основываются главные принципы работы всего коллектива – высокий профессионализм, максимальная ответственность, уважение к человеку труда.

В 2004 году Виктор Николаевич принял на себя руководство Управлением, и в кратчайшие сроки филиал из скромной ремонтной базы вырос до многопрофильного производства с численностью сотрудников более 400 человек, современным оборудованием в количестве свыше 500 единиц и площадью цехов, превышающей двадцать тысяч квадратных метров. Здесь ежегодно производятся ремонт пяти и более тысяч единиц запорно-регулирующей арматуры, порядка 190 единиц нефтегазопромыслового оборудования (теплообменников, десорберов, испарителей, подогревателей нефти и других), зарядка тысяч порошковых и углекислотных огнетушителей. Под началом Виктора Гаврилова были внедрены в производство 273 рационализаторских предложения, фактический экономический эффект которых составил более 16 миллионов рублей, а в практическом отношении новшества позволили обеспечить бесперебойную, безаварийную работу энергетического и технологического оборудования газовых промыслов.

– Как руководитель Виктор Николаевич обладает большими профессиональными знаниями, по многим направлениям готов дать исчерпывающую информацию, прекрасно разбирается в различных производственных вопросах, легко ориентируется в любой технической документации и терминологии, отлично представляет реальные эксплуатационные возможности того или иного оборудования и его резервы, – отмечает Максим Дмитриев. *– Он компетентный, опытный производственник и успешный грамотный управленец. Нам есть чему поучиться!*

Как человек энергичный и деятельный, Виктор Гаврилов и в общественной жизни Управления и Общества успевает принимать самое активное участие. Ведь как привлечь молодежь к спорту и всевозможным корпоративным инициативам, если не собственным примером! Об этом же говорит и Александр Созонов:

– Сколько раз, выступая в соревнованиях по волейболу, дартсу, бильярду за РМП, РМУ и позже – УАВР, мы с ним в одной команде завоевывали победу. Он настоящий капитан, командир, лидер нашей команды – команды Управления!

Впрочем, сам Виктор Николаевич наверняка улыбнется, читая эти строки, потому как не особо приветствует разного рода почести. Коллеги об этом тоже помнят, и за такое свойство характера и души уважают особенно. А еще ценят руководителя за то, что в каждом сотруднике – ветеране или молодом специалисте – он видит личность.

– Мое знакомство с Виктором Николаевичем состоялось в 1991 году. Я тогда только приехала в Новый Уренгой, вышла на работу и сразу попала на праздник – День работников нефтяной и газовой промышленности, – делится Лада Яковлева, специалист аппарата при руководстве. *– С тех пор прошло 26 лет, а коллектив Управления бережно хранит традиции, заложенные первыми работниками и руководителями. Сегодня, как и тогда, мы чествуем ветеранов, шлем поздравительные открытки пенсионерам, поздравляем юбиляров, доброжелательно относимся к молодым специалистам, оказываем им поддержку и вовлекаем во все мероприятия. Наверное, повторю слова многих, что это – прямая заслуга руководителя. Ведь именно человечность, доброта, уважение к людям вкупе со строгостью и требовательностью поднимают отношения руководства и коллектива на самый высокий уровень, когда каждый сотрудник ощущает себя частью сплоченной команды. От души желаю Виктору Николаевичу крепкого здоровья, энергичности, оптимизма и долгих-долгих лет.*

Виктора Гаврилова, почетного работника нефтяной и газовой промышленности Тюменской области, почетного работника газовой промышленности, ветерана «Газпрома», награжденного медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, поздравляют с юбилеем коллеги и весь коллектив Управления аварийно-восстановительных работ. И главное пожелание звучит так: оставаться всегда таким же, как сейчас!

Подготовила
Елена МОИСЕЕВА
Фото из архива УАВР

ЯРНБОМБИНГ – НЕОБЫЧНОЕ УВЛЕЧЕНИЕ

Мастер-класс по ярнбомбингу

В День города и День работников нефтяной и газовой промышленности на Ленинградском проспекте традиционно развернулся Праздничный Арбат. Его яркой страничкой стало украшение площади Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» в стиле ярнбомбинга.

Участницы клубов «Мастера и умельцы», «Третий возраст», а также все желающие, кто оказался в этот момент на площади, занялись украшением фонарей. Ярко, красочно и оригинально они за два часа украсили пятнадцать фонарей лентами, пряжей и разноцветными нитками, тем самым максимально реализовав основную идею проекта – сделать площадь КСЦ «Газодобытчик» местом восторга, цвета и неуемной фантазии!

Фото предоставлено автором публикации

«БЕРЕЧЬ ПРИРОДЫ ДАР БЕСЦЕННЫЙ»

В выставочном зале Культурно-спортивного центра «Газодобытчик» открылась фотовыставка «Беречь природы дар бесценный», организованная в рамках Года экологии для привлечения внимания людей нашей огромной страны к проблеме уничтожения и загрязнения природы и нанесения вреда животному миру.

«Мечта грибника». *Фото Андрея Герасимова*

Участники выставки – работники филиалов ООО «Газпром добыча Уренгой», занимающиеся любительским фототворчеством: Александр Чеботарев, Елена Домницкая, Андрей Герасимов, Сергей Черкай – сотрудники Уренгойского газопромыслового управления; Надежда Четвертак и Ирина Ковалева представляют Инженерно-технический центр; Екатерина Валеева – работник КСЦ «Газодобытчик».

Фотографии познакомят посетителей с нашей уникальной природой, живописными уголками Ямала и расскажут о проблемах экологии северного края.

Дополняют экспозицию конкурсные скульптуры из отходов производства и потребления «Чистое искусство».

Выставка открыта для посещения до конца сентября, приглашаем работников Общества «Газпром добыча Уренгой» приобщиться к фотоискусству.

Материалы подготовила Галина МАКСИМЕНКО, методист отдела маркетинга КСЦ «Газодобытчик»

Коллектив ООО «Газпром добыча Уренгой» и Объединенная первичная профсоюзная организация скорбят по поводу смерти бывшего работника

ЧЕРНОЧУБА Ивана Павловича

и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Иван Павлович с марта 1994 года по конец 2005 года работал в должности заместителя генерального директора по капитальному строительству Общества.

«ЗОЛОТО» ЕВРОПЫ

Мужская сборная России по волейболу выиграла в Польше чемпионат Европы. Подопечные тренера Сергея ШЛЯПНИКОВА, среди которых и игроки новоуренгойского «Факела» – Илья ВЛАСОВ, Дмитрий ВОЛКОВ и Егор КЛЮКА – уверенно обыграли в финальном матче команду Германии со счетом 3:2.

Пять «сухих» побед в шести турнирных матчах и триумфальный финал – так сборная России вновь стала чемпионом Европы. Этого события болельщики ждали четыре года. В 2013 году наши волейболисты уже держали в своих руках победных кубок европейского чемпионата.

«Одна из сильнейших сборных в мире» – именно так теперь эксперты величают наших волейболистов в интернет-пространстве. Их главный соперник – сборная Германии – еще ни разу не видела медалей Евро и, выйдя в финал, мечтала о победе, но, видимо, не так сильно, как российские волейболисты.

Добывая «золото» Европы, наши спортсмены в финале провели пять партий, две из которых выиграли, две проиграли, а исход матча в Кракове решился на тай-брейке, причем, со счетом, щекотящим нервы болельщиков – 15:13. Так, российские волейболисты вернули себе звание лучшей команды континента.

Одним из самых результативных игроков финального матча, принесший команде 14 баллов, стал Дмитрий Волков («Факел», Новый Уренгой). На его счету три подачи мяча навылет и четыре результативных блока.

Бронзу чемпионата Европы «взяла» команда Сербии, в поединке за третье место она победила бельгийцев.

В воскресенье, 10 сентября, стартует чемпионат России среди мужских команд Суперлиги. Первый матч турнира команда «Факел» (Новый Уренгой) проведет на «домашней» площадке. Во дворце спорта «Звездный» наши волейболисты встретятся с давним соперником – командой «Нова» из Новокуйбышевска. Игра начнется в 18.00.

Ирина РЕМЕС
Фото из сети интернет

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8. Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгоя» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3 А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». E-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефон/факс: 23-53-37, газ. связь: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57, 99-67-37. Газета подписана в печать фактически в 10.00. По графику – в 10.00. Заказ № 35. Тираж 1610 экз. Усл. печ. листов 1,2. Гарнитура «Times New». Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru