

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ДРУЖИННИКИ, НА СТАРТ!



История пожарно-прикладного спорта насчитывает без малого 80 лет. За это время в данной дисциплине менялись правила и форматы соревнований, а сегодня среди пожарных проводятся даже международные турниры. В Обществе «Газпром добыча Уренгой» много потенциально опасных производственных объектов, поэтому безопасности, в том числе и пожарной, здесь всегда уделяется особое внимание. На базе филиалов существуют добровольные пожарные дружины, формирующиеся из работников управлений. Именно они на днях состязались за звание лучших на традиционных корпоративных соревнованиях, в которых тесно связаны спортивная и практическая составляющие.

Фоторепортаж с места событий – на 4-5 страницах газеты.
Фото Михаила САВИНОВА

ВЫЕЗДНАЯ ВСТРЕЧА

В ФОРМАТЕ «КРУГЛОГО СТОЛА»

Делегация руководства Общества «Газпром добыча Уренгой» во главе с генеральным директором предприятия Александром КОРЯКИНЫМ провела встречу с начальниками промыслов и руководителями производственных филиалов газодобывающей компании. Диалог в неформальной обстановке состоялся в вахтовом жилом комплексе «Сеноман» и продолжался несколько часов. Встреча была инициирована лично генеральным директором и в таком формате была проведена впервые.

«Сеноман», как известно, находится примерно в центре длинной цепи добычных объектов Общества, среди которых – промыслы всех главных производственных филиалов предприятия – Уренгойского газопромыслового и Нефтегазодобывающего управлений, Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений. Поэтому и выбор вахтового жилого комплекса для встречи производственников с руководством ком-

пании вряд ли можно назвать случайным. Вот и вопросы, поднятые на мероприятии, прошедшем в формате «круглого стола», актуальны для всех сотрудников – тех, кто работает вахтовым методом, и тех, кто живет в Новом Уренгое, занимающихся добычей углеводородов и задействованных в сопутствующих сферах, начинающих специалистов и опытных ветеранов...

>>> стр. 2

ВЫБОРЫ-2017

ДО ДНЯ ГОЛОСОВАНИЯ
ОСТАЛОСЬ 15 ДНЕЙ

10 сентября

дополнительные выборы
депутата ЗС ЯНАО по округу №6

Подготовка к проведению дополнительных выборов депутата Законодательного Собрания Ямало-Ненецкого автономного округа продолжается. В субботу, 19 августа, члены комиссии произвели пересчет более 41 тысячи избирательных бюллетеней, полученных для проведения голосования.

Количество полученных бюллетеней соответствует актам приема-передачи избирательных бюллетеней. После процедуры пересчета все они упакованы и взяты под круглосуточную охрану сотрудниками полиции. На 28 августа запланирована передача данных бюллетеней в участковые избирательные комиссии для проведения досрочного голосования.

В этот же день в Территориальной избирательной комиссии члены участковых комиссий прошли обучение по составлению итоговых протоколов с QR-кодом с использованием специального программного обеспечения для изготовления протоколов участковых комиссий об итогах голосования с машиночитаемым кодом при голосовании на выборах 10 сентября 2017 года.

В обучении был использован методический материал, предоставленный Избирательной комиссией ЯНАО, ЦИК России, а также специальная презентация, подготовленная для проведения обучающих мероприятий. Следующее занятие запланировано на 6 сентября.

Подробную информацию о подготовке к предстоящему событию вы можете найти на официальном сайте Территориальной избирательной комиссии города Нового Уренгоя www.nurtik.ru.

Соб. инф.

В ФОРМАТЕ «КРУГЛОГО СТОЛА»

стр. 1 <<<

В самом начале встречи Александр Корякин, обращаясь к коллегам, обращает их внимание на то, что встреча носит неформальный характер, отметил также, что без ответов не останется ни один из вопросов – как из числа тех, что давно известны и обсуждаются, так и из тех, что будут появляться уже по ходу беседы. Тем для обсуждения накопилось, действительно, немало. В общей сложности, были разобраны почти три десятка вопросов. И как на производстве не бывает мелочей, так и здесь пристальное внимание было уделено всему – и масштабным проектам «Газпрома», и медицинскому обслуживанию работников, и качеству их питания в столовых, в общем – всем аспектам, из которых складываются условия для выполнения поставленных перед коллективом задач.

Но в первую очередь обсуждение, конечно, коснулось главных производственных тем. В частности, заместитель генерального директора по производству Рустам Исмагилов рассказал, что продолжение работ по реализации проекта реконструкции объектов энерго-, тепло-, водоснабжения намечено на 2018 год для пятого и восьмого газоконденсатных промыслов и на 2019 год – для ГКП-1А. Увеличение количества спецтехники для обслуживания фонда скважин – еще один острый вопрос для газодобытчиков ближних и отдаленных промыслов. И на него есть ответ: проект полного оснащения структурных подразделений спецтехникой – УГПУ, НГДУ, УАВР, ЛПУ – будет готов в сентябре. В нем учтены все потребности филиалов, поставки 2017 и 2018 годов, а также отражены планы капитального ремонта и обслуживания техники.

Снабжение не только спецтехникой, но и постельными принадлежностями в жилых корпусах для вахтовых работников, перчатками и репеллентами против комаров, качество питания и цены на него – составили отдельный блок вопросов. В ходе их обсуждения были приняты оперативные решения, рассмотрены тонкости и нюансы каждого конкретного случая.

Социальная и медицинская поддержка работников Общества «Газпром добыча Уренгой» – та тема, об актуальности которой лишний раз напоминать не обязательно. Рассказывая об определении вредных факторов и проведении профосмотров, начальник медицинской службы при администрации Общества Владимир Терновой отметил, что сейчас на базе Медико-санитарной части ведется работа по созданию специализированного отделения для таких медицинских обследований. Ежегодно на предприятии проводятся порядка десяти тысяч профосмотров, и, несмотря на то, что на их прохождение требуется обычно не больше двух дней, в узких коридорах бывшего общежития, а теперь – здания МСЧ, скапливаются большие очереди. Планируется, что новое отделение будет базироваться в более подходящем здании лучевой диагностики и начнет свою работу уже с 1 января. Данная реструктуризация позволит разделить потоки, и весь необходимый объем обследований – от забора крови до оформления заключительного документа – будет происходить непосредственно на месте – в новом отделении.

Обучение персонала без отрыва от производства, замещения начальников промыслов, – разговаривая с коллегами на эти темы, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом



«Вопросы без ответов не останутся», – в самом начале встречи уверил Александр Корякин (на снимке – в центре)



«Круглый стол» объединил руководителей филиалов, начальников производственных объектов и их заместителей

Иван Забаев добавил также, что с 1 сентября в структуре Общества начинает работу новая единица – Управление кадров и социального развития. Создание этой структуры позволит максимально упростить и ускорить оформление трудовых отношений персонала и компании, а также обеспечить качественное развитие и обучение сотрудников. В частности, было отмечено, что с заявлениями и обращениями кадровые специалисты теперь будут работать напрямую. Кроме того, появится информационная служба, по телефону которой – 4-10-01 – можно будет разрешить любой возникший вопрос. Также необходимые документы по направлению деятельности Управления теперь можно будет получить, обратившись к специалистам по электронной почте. Разместится новое Управление в трех зданиях: специалисты, курирующие основное производство (УГПУ, ЛПУ, НГДУ, ГПУПАО), разместятся в административном строении УГПУ; вспомогательное производство и группа поиска и отбора персонала – на Промышленной, 12;

руководство Управления и специалисты, курирующие администрацию и службы при ней – в здании администрации Общества. Данное расположение будет временным. Итоговое место размещения Управления в полном составе, предположительно с января 2018 года – Промышленная, 12.

Подводя итоги мероприятия, продлившегося около трех часов, генеральный директор газодобывающего предприятия Александр Корякин поблагодарил коллег за плодотворную встречу и поздравил газодобытчиков с наступающим профессиональным праздником:

– Мы делаем большое, важное и нужное дело. Работа у нас непростая, и все держится на вас и на ваших трудовых коллективах. Мы будем любыми способами поддерживать всех, кто готов дальше трудиться и развиваться в своем направлении. Поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником и желаю безаварийной стабильной работы.

Сергей ЗЯБРИН
Фото Бориса ВЕЛИКОВА



Производственные, социальные, кадровые аспекты, вопросы снабжения... Обсуждения коснулись и глобальных, и частных моментов

ДЛЯ ПАМЯТНЫХ МЕСТ ГАЗОВОЙ СТОЛИЦЫ

Ко дню рождения газовой столицы и празднику работников нефтяной и газовой промышленности Общество «Газпром добыча Уренгой» помогает городу стать наряднее – обрести новые знаковые места и несколько дополнить уже существующие. Так, ряд военной техники на площади Памяти продолжился гаубицей и бронетранспортером, а инсталляция «Я люблю Новый Уренгой» будет установлена сразу на двух площадках газовой столицы.

ЭТА МИРНАЯ ВОЕННАЯ ТЕХНИКА

Два месяца в Управлении технологического транспорта и специальной техники занимались реставрацией настоящего бронетранспортера. Как отмечает Сергей Онищенко, исполняющий обязанности главного инженера филиала, БТР-70 был взят на восстановление по просьбе администрации Нового Уренгоя, которая обратилась к руководству Общества с просьбой о содействии в его реконструкции. Техника была привезена на базу Управления, и умельцы, как говорится, засучив рукава взялись за дело.

Процесс реставрации бронетранспортера был длительным, работа – кропотливой и, можно сказать, где-то даже ювелирной. Как рассказывают сами специалисты Управления, бронемашина была далеко не в идеальном состоянии – отсутствовали несколько колес, неисправна ходовая

часть, корпус местами проржавел и был частично порезан – поэтому потребовалось все умение профессионалов, чтобы образец военной техники был достоин украшать площадь Памяти в газовой столице.

Сейчас бронетранспортер сияет свеженанесенной краской, все люки заварены, а башню украшает новенькая, выточенная руками работников УТТиСТ, пушка. Корпус военной машины украшает Георгиевская лента и красная звезда.

Бронетранспортер уже занял свое место на площади, а еще один экспонат – гаубица – подготовили работники другого филиала газодобывающего предприятия, а именно Управления аварийно-восстановительных работ.

«Я ЛЮБЛЮ НОВЫЙ УРЕНГОЙ»

В настоящее время в городе также продолжают работы по



Экспозиция военной техники под открытым небом

установке памятных знаков «Я люблю Новый Уренгой». Напомним, что ранее один размещался в сквере «Белые ночи» на Ленинградском проспекте, где прошлой осенью был установлен памятник Владимиру Высоцкому.

Горожанам предложили выбрать новое место для размещения арт-объекта. Интерактивный опрос на официальной странице администрации города длился месяц, и по его результатам памятный знак «Я люблю Новый Уренгой» переместился на площадь у железнодорожного вокзала. Так решили сами новourengoyцы.

Специалистами Общества «Газпром добыча Уренгой» проведена реставрация памятного знака, и в четверг он был установлен на привокзальной площади.

Также принято решение о размещении дополнительного экземпляра инсталляции «Я люблю Новый Уренгой» на территории перед дворцом спорта «Звездный». Таким образом, в ближайшие дни в газовой столице будет установлена вторая конструкция в виде сердца с надписью, говорящей о любви северян к родному городу.

Марина КОШМАК
Фото Владимира БОЙКО

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОМОЖЕМ ВОЗВЕСТИ ХРАМ!

Сбор средств на завершение строительства храма в честь Филарета Московского в селе Толька продолжается. Выражаем признательность всем, кто уже оказал содействие нашим соседям – на сегодняшний день собрано порядка двухсот тысяч рублей. И такая помощь поистине неоценима!

В последние годы в России идет активное возрождение духовности. Люди тянутся к вековым традициям православия, пытаются найти смысл жизни, свое место в этом мире. И каждому верующему человеку важно иметь возможность прийти в храм, отвлечься от суетных дел и посвятить себя молитвам, совершить церковные таинства.

В селе Толька Красноселькупского района много православных верующих, но единственный сельский приход в честь Филарета Московского еще с 2009 года находится в стадии строительства. Был заложен фундамент, возведены стены храма из клееного бруса. На средства, собранные прихожанами и компа-



ниями Красноселькупского района, выполнен большой объем работ, однако имеющихся финансовых возможностей недостаточно для завершения строительства.

Испокон веков храмы на Руси возводились всем миром. Времена изменились, но по-прежнему процесс созидания объединяет и сплачивает людей. В числе лучших корпоративных традиций, которыми мы по праву гордимся и которым следуем – сопричастность и готовность вершить добрые дела. По инициативе генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой» Александра Корякина на нашем предприятии организован сбор средств для помощи жителям села Толька в возведении храма.

Напоминаем, что вы можете по желанию, на добровольной основе, внести свой личный вклад в строительство храма в честь Филарета Московского в селе Толька Красноселькупского района. Для того, чтобы перечислить средства, достаточно заполнить заявление, указав желаемую для перевода сумму, и передать его в бухгалтерию своего филиала. Построим храм вместе!

Соб. инф.
Фото предоставлено администрацией Красноселькупского района

ДРУЖИННИКИ, НА СТАРТ!

Пожарно-прикладной спорт в ООО «Газпром добыча Уренгой» развивается стремительными темпами, на пути к вершине перепрыгивая по несколько лестничных ступеней за раз. Если несколько лет назад сборная предприятия на состязаниях среди дочерних компаний «Газпрома» боролась за попадание в итоговую десятку и пятерку, то недавно был уже покорен пьедестал – второе место стало лучшим результатом нашей команды. Но это пока. Лидеры объединенной сборной Общества отбираются в конкурентной борьбе, которая становится серьезнее год от года. В объективе – зрелищные соревнования этого августа.



У турнира есть свои традиции. Победители прошлогодних соревнований поднимают флаг предприятия. На этот раз такой чести удостоились спортсмены из команды УМТСиК



С напутственной речью и пожеланиями успешных стартов перед участниками состязаний выступил исполняющий обязанности главного инженера – первого заместителя генерального директора Общества Игорь Игнатов



Первый день соревнований – и первое испытание. Эстафета 4x100 метров. Спринтерские способности здесь нужны, но даже и близко не так, как в легкоатлетических забегах. А вот работа с оборудованием пожарных – в приоритете. Первый участник облачается в боевую спецодежду, тушит кошмой горящую бочку и передает эстафету следующему участнику, который не только бежит с двумя рукавами по буму, но и подключает их в установленном порядке



После того, как третий участник команды преодолевает высокий барьер, наступает кульминационный этап. В полном обмундировании четвертый спортсмен тушит подожженную горючую смесь и в клубах порошка из огнетушителя максимально быстро пересекает финишную черту. Счет идет, можно сказать, на секунды. По итогам первого дня лучшие результаты на счету сборных УКЗ, УАВР и ИТЦ



Второй день начинается с теоретических заданий в классе Учебно-производственного центра. Все просто: 20 минут – 20 вопросов. Цена ошибки любого из участников – штрафные баллы в пассив всей команде



После класса – вновь на свежий воздух. Боевое развертывание – зрелищная часть соревнований, требующая слаженной работы всего коллектива. Здесь важно не только быстро и правильно собрать рукавную линию от пожарной машины...



...но и метко направить струю воды в мишень. О необходимом уровне воды в ней сообщает специальное автоматическое устройство



Волнительное ожидание перед стартом. Самое время обсудить детали выступления



И послефинишная радость, разделенная с болельщиками и коллегами! Все, за что так любим спорт!



По итогам состязаний «бронза» оказалась в активе одной из сборных УГПУ. «Серебро» – у добровольцев из УКЗ. Победу в этом году отпраздновала вторая сборная УТТиСТ

КАК КАССЕЛЬ ГОСТЕЙ ВСТРЕЧАЛ

Как мы уже писали ранее, участники мотопробега «Дружба без границ» за две с половиной недели доехали до города Касселя, где в соответствии с поручениями руководства Общества «Газпром добыча Уренгой» и администрации газовой столицы приняли участие в ряде официальных мероприятий. Подробно об этом нашей газете рассказал Игорь ДУБОВ, участник пробега, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз».



Встреча «с оркестром» стала приятным сюрпризом для новоуренгойских мотопутешественников

— Во второй половине дня 15 августа мы прибыли в Кассель, встречали нас коллеги из компании «Винтерсхалл». Вечером мы отправились на небольшой мотопробег с представителями холдинга и руководства города. Нам показали Кассель и его главные достопримечательности, в числе которых — монумент «Геркулес». Он представляет собой медный памятник с изображением древнегреческого полубога, и расположено это грандиозное сооружение на самой высокой точке в горном парке Вильгельмсхёз.

Позже состоялся торжественный ужин, прием нам был оказан самый достойный и теплый. Мы общались с городской администрацией, представителями компании «Винтерсхалл» и средств массовой информации, а также сотрудниками местного университета, в ведении которых — взаимодействие с Новым Уренгоем, как городом-побратимом.

Основные официальные мероприятия были назначены на 16 августа — в течение всего дня проходили встречи с принимающей стороной на самых разных пло-

щадках. Утром мы организованной колонной с байкерами и мотоциклистами Касселя проехали по городу к площадке у административного здания компании «Винтерсхалл». Встречающих было много, пожалуй, порядка двухсот человек. В том числе СМИ — как местные, так и российские — «Рен-ТВ» и «Пятый канал». Они специально приехали из Берлина, узнав, что здесь проходят мероприятия в рамках пробега «Дружба без границ». Потом мы общались с коллегами из «Винтерсхалла» и были удивлены тем, как много в компании русскоговорящих людей. Тило Виланд, член правления компании, отвечающий за нефтегазовый бизнес в России, сказал на встрече так: *«Жажда деятельности, дух первопроходцев и желание открывать новое — это характерно для наших российских коллег и гостей. И эти устремления мы разделяем».*

Еще одним важным пунктом программы стала встреча с обер-бургомистром Касселя. В здании ратуши прошла пресс-конференция, выступил с приветствием обер-бургомистр. Было сказано много теплых слов о на-

шем северном городе, о том, как важно в современных реалиях сотрудничать и взаимодействовать без границ. От администрации Нового Уренгоя встречающей стороне была передана книга с детскими рисунками, от Общества «Газпром добыча Уренгой» — керн из ачимовских отложений — в знак дружбы и дальнейшего развития партнерских отношений.

Приятной неожиданностью для нас стала встреча на германской земле с пожилой любительницей путешествий из Красноярска — 90-летней Еленой Ерховой, больше известной в сети интернет, как баба Лена. Знаменитая бабушка, за поездками которой следят тысячи подписчиков в социальных сетях, приехала в Кассель на выставку современного искусства «documenta d14». Она проехала с нами на мотоцикле, участвовала в пресс-конференции, и нам хотелось сказать ей только одно: «Так держать!»

После приема у обер-бургомистра состоялась мотоциклетная прогулка к озеру Эдер — высокогорному чистейшему водоему с великолепными пейзажами вокруг. Там есть излюбленное место байкеров, где мы и провели вечер, общаясь с мотопутешественниками Касселя. Рассказывали о местах, где ездили, о людях, которых встречали, говорили о том, как важно ценить друзей и помогать друг другу. Словом, интересное неформальное общение.

Мы благодарны Касселю и компании «Винтерсхалл» за гостеприимство и достойную встречу. Путешествие продолжается. Курс — Россия, город Анапа.

Подготовила
Елена МОИСЕЕВА
Фото предоставлены
участниками пробега

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

ВРЕМЯ ДЕЛАТЬ ПРИВИВКУ ПРОТИВ ГРИППА

Медико-санитарная часть Общества информирует о начале противогриппозной кампании. Важно знать, что сейчас — самое оптимальное время для иммунизации — пока не начался период сезонной заболеваемости ОРВИ и гриппом.

По данным Всемирной организации здравоохранения в эпидемиологическом сезоне гриппа 2017-2018 годов на территории Российской Федерации прогнозируется циркуляция следующих вирусов: А/Мичиган 2015 (H1N1) pdm 09, А/Гонконг 2014 (H3N2), В/Брисбен 2008.

В Медико-санитарной части иммунизация будет осуществляться при непосредственном обращении за вакцинацией, а также во время проведения медицинских осмотров. В сентябре будет организован выезд прививочных бригад по филиалам Общества.

Для вакцинации в поликлинике необходимо обратиться в кабинет № 503 (предварительно получив в регистратуре амбулаторную карту) с 10.00 до 16.30 (с 1 сентября — до 19.30), в здравпунктах филиалов Общества — согласно режиму работы здравпунктов.

Для иммунизации используются современные вакцины «Ультрикс», «Совигрипп», штаммовый состав которых разработан с учетом рекомендаций Всемирной организации здравоохранения по составу вакцин против гриппа на данный сезон для Северного полушария. Вакцина в индивидуальных шприц-дозах не содержит живого вируса, а лишь инактивированные белки его оболочки, вызывающие выработку иммунитета.

Профилактические мероприятия по вакцинации населения арктического региона против гриппа начались уже по всему Ямало-Ненецкому автономному округу. По информации окружного департамента здравоохранения, в нынешнем году защиту от вируса на Ямале получают более 213 тысяч человек, в том числе свыше 101 тысячи детей.

Не рискуйте своим здоровьем, здоровьем своих близких, коллег — прививайтесь от гриппа. Будьте здоровы!

Информация предоставлена
Медико-санитарной частью
Общества



Гостей ждали у здания компании «Винтерсхалл»

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В «ШКОЛУ РЕЗЕРВА»!

В нынешнем году в Обществе «Газпром добыча Уренгой» стартовала программа «Школа резерва», целью которой является создание условий для развития молодых работников и подготовки перспективного резерва кадров компании. В настоящее время идет прием заявлений на участие в ней.

БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ РОСТА!

Основные задачи программы «Школа резерва» – это выявление перспективных молодых работников Общества, их развитие по направлениям деятельности, формирование из наиболее успешных представителей кадрового резерва. Участники программы «Школа резерва» – молодые сотрудники, имеющие высшее образование по профилю и работающие в соответствии с полученной специализацией, стаж работы в Обществе не менее двух лет. Представители компании до 28 лет, которые трудятся по рабочим профессиям, рассматриваются в качестве кандидатов для включения в резерв на инженерно-технические должности; до 30 лет, занимающие позицию специалиста или служащего, претендуют в качестве кандидатов для включения в резерв на должности руководителей. Таким образом, в программе «Школа резерва» могут принимать участие как молодые специалисты, так и молодые работники, не имевшие данного статуса при трудоустройстве, либо у которых истек трехгодичный срок.

Данная программа обеспечивает равные возможности для всех молодых сотрудников компании, нацеленных на свое развитие, и обеспечивает поддержку инициативных работников, предоставляя им

возможность заявить о себе и положить начало карьерному росту.

Срок участия в программе составляет два года. Она реализуется в четыре этапа: сбор документов, конкурсный отбор, развивающие мероприятия, принятие решения экспертной комиссией о зачислении участников в кадровый резерв Общества с целью дальнейшего развития, которое включает в себя также стажировку на целевой должности.

Отбор кандидатов осуществляется через процедуру барьометрии путем выполнения индивидуального письменного задания за определенное количество времени. Данный метод оценки направлен на изучение профессионального и личностного потенциала человека. За каждым участником программы закрепляется коучер из числа инженерно-технических работников филиалов Общества.

В рамках программы сотрудники проходят вертикальную и горизонтальную ротации, дистанционно обучаются на курсах повышения квалификации, выступают на научно-практических конференциях. В период участия в программе они также готовят проектную работу с определением стратегии развития и направления деятельности на двухлетний период с комплексным планом.

По итогам защиты проекта экспертная комиссия принимает решение о возможно-

сти включения участника программы в состав кадрового резерва предприятия.

КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОГРАММЫ

Прием заявлений от кандидатов осуществляется отделом по развитию и подготовке персонала Управления кадров и социального развития администрации Общества в срок с **1 сентября до 15 октября** текущего года. Также необходимо предоставить следующие документы: заявление (его бланк необходимо распечатать с Информационного портала в разделе справочно-информационной службы Управления кадров и социального развития или получить в отделе развития и подготовки персонала Управления кадров и социального развития (его бланк необходимо распечатать с Информационного портала о высшем образовании, заверенную отделом кадров и трудовых отношений Управления кадров и социального развития; рекомендацию (ходатайство) руководителя структурного подразделения.

Свои вопросы по участию в «Школе резерва» вы можете задать: Андрею Кривошееву, заместителю начальника отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества (тел. **94-09-59**); Валентине Геряк, ведущему специалисту по кадрам – руководителю группы по развитию и подготовке персонала ОКиТО (тел. **94-82-25**); Ирине Борозняк, ведущему специалисту ОКиТО (тел. **94-88-79**).

Информация предоставлена
отделом кадров и трудовых отношений
администрации Общества

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

СОЗДАЙТЕ СВОЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Общество «Газпром добыча Уренгой» в рамках благотворительной деятельности объявляет о проведении в 2017 году открытого конкурса социальных и культурных проектов. Его цель – поддержание и стимулирование общественных инициатив в решении актуальных социальных проблем города, создание благоприятных условий и возможностей для внедрения инновационных технологий и устойчивого социально-экономического развития газовой столицы.

Номинации конкурса:

- «Экология» – формирование экологической культуры, защита и сохранение окружающей среды, проведение экологических акций по озеленению и другое;
- «Культура и духовность» – сохранение регионального культурного наследия, развитие творческого потенциала, возрождение национальной культуры коренных малочисленных народов Севера;
- «Спорт» – пропаганда здорового образа жизни, внедрение инновационных форм организации спортивных мероприятий;
- «Социальное партнерство» – поддержка пенсионеров, ветеранов, детей-сирот, а также благоустройство детских и спортивных площадок, ремонт, модернизация и оснащение

социальных объектов в сфере образования, молодежной и семейной политики;

- «Взгляд в будущее» – внедрение инновационных методик и технологий работы с подрастающим поколением, духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи, выявление и поддержка одаренных детей.

Критериями оценки проектов являются актуальность проблемы, реалистичность сроков реализации, рационально составленный бюджет. К участию в конкурсе приглашаются некоммерческие общественные организации, государственные, муниципальные бюджетные организации и учреждения. Заявки принимаются **до 1 октября 2017 года**. Одним участником могут быть представлены заявки по нескольким номинациям, но не более одной в каждой номинации.

Для консультаций по вопросам участия обращаться в отдел социального развития администрации Общества. Тел.: (3494) 94-84-64, адрес электронной почты: t.v.serebryanskaya@gd-urengoy.gazprom.ru.

Положение о конкурсе и форма заявки на участие размещены на официальном сайте ООО «Газпром добыча Уренгой» www.urengoy-dobycha.gazprom.ru.

Соб. инф.

К НАЧАЛУ СЕЗОНА. АФИША

СЕВЕРНАЯ
СЦЕНА

Культурно-спортивный центр
«ГАЗОДОБЫТЧИК»

27 ОКТЯБРЯ В 19:00
28 ОКТЯБРЯ В 18:00

Украем Чехова
СМЕШНЫЕ ЛЮДИ

☎ 94-10-90, 94-10-99

МАРАФОН. ПРЕОДОЛЕНИЕ СЕБЯ

В забеге «Ямальский марафон – 2017», который состоялся в минувшую субботу, приняли участие почти две сотни человек. Бегуны из Нового Уренгоя, Ноябрьска, Надыма и поселка Тазовский все, как один, продемонстрировали спортивную закалку, упорство и настоящую силу духа. Общество «Газпром добыча Уренгой» на соревновании представляли порядка восьмидесяти бегунов.

К слову сказать, узнать на личном опыте, что такое марафонский забег, может любой здоровый человек, – разумеется, при регулярных тренировках и владении навыками правильной техники бега. Для преодоления больших расстояний требуется также выносливость, которая вырабатывается при систематических нагрузках. Если марафонская дистанция, длина которой чуть превышает 42 километра, является достаточно сложной, особенно для любителей, можно участвовать в забегах на меньшие расстояния – три, пять, десять километров и полумарафон – 21 километр. В России крупные массовые забеги проводятся по всей стране. Самые масштабные из них – «Сибирский», горный марафон «Конжак», «Московский», «Белые ночи», «Омский полумарафон-гандикап», «Рождественский». Самые масштабные и престижные марафоны мира входят в лигу World Marathon Majors. Это коммерческие соревнования с крупным призовым фондом. Всего таких марафонов шесть, и проводятся они в Бостоне, Лондоне, Берлине, Чикаго, Нью-Йорке и Токио.

Суть марафона – преодоление большого расстояния. При этом не каждый смельчак в итоге



Старт дан. Бежит все!

доходит до финиша, но тот, кто достиг его, – настоящий герой. В нынешнем «Ямальском марафоне», организатором которого выступает новоуренгойский Клуб любителей бега, мужчины и женщины состязались в преодолении дистанций на три километра, десять и 21 километр.

Общество «Газпром добыча Уренгой» оказывает активную поддержку данному спортивному мероприятию. Приветствуя участников марафона, Иван Забаев, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом компании, выразил уверенность, что «Ямальский марафон» станет доброй традицией и будет с каждым годом собирать все больше и больше количество участников.

Маршрут забега пролегал по северной части города. Организаторам помогли волонтеры, отмечавшие время прохождения бегунами от

резков пути на контрольных точках. Каждый участник мог, практически не сходя с маршрута, сделать глоток воды и даже подкрепиться бананом. Отличная поддержка организма во время активной нагрузки!

Для кого-то забег – это, прежде всего, соревнование, для другого – преодоление себя, для третьих – активно и с пользой проведенное время вместе с такими же увлеченными людьми. И какие бы цели ни ставили перед собой участники марафона, главное – они вышли на старт, сказали себе: «Я могу!» и сделали все ради цели – дойти до финиша.

Семь сотрудников Общества «Газпром добыча Уренгой» заняли призовые места на своих дистанциях, доказывая тот факт, что спорт газодобывчики почитали всегда. В забеге на три километра среди мужчин «золото» завоевал Александр Баев (Уренгойское газопромышленное управление), «серебро» – Рустам Галеев (Инженерно-технический центр). На этой же дистанции среди женщин первой стала Любовь Кутумова (служба главного маркшейдера, АУП), на второй ступени пьедестала почета – Владилена Симон (Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз»). Десять километров быстрее всех представительниц прекрасного пола преодолели Анастасия Никипелова (Управление корпоративной защиты) – первое место, Эльвира Шишкина (Газопромышленное управление по разработке ачимовских отложений) – «серебро», Надежда Жидкова (Управление организации ремонта и строительства основных фондов) – «бронза».

От души поздравляем победителей марафона и всех тех, кому, несмотря ни на что, покорились нелегкие километры!

Подготовила Елена МОИСЕЕВА
Фото Бориса ВЕЛИКОВА



Представители команды бегунов Общества: «Мы марафонцы!»

