

ПРОЕКТЫ В ДЕЙСТВИИ

ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ НАВОДИТ ПОРЯДОК



На территории промбазы Управления по эксплуатации вахтовых поселков Общества «Газпром добыча Уренгой» зелено, чисто, опрятно и ухожено. На страже порядка – одна из групп второй смены экологического отряда.

Рабочее лето для экодесанта и трудового отряда продолжается. Например, здесь ребята высаживают деревья и цветы, занимаются уборкой территории, в том числе – сбором скошенной травы. Как отмечает Василий Малюков, в настоящее время исполняющий обязанности начальника промбазы, ребята с заданиями справляются, трудятся с удовольствием, нареканий на них нет. В процессе работы они успевают сдружиться, научиться быть частью небольшой команды, а еще – стать ближе к природе,

ощутить ее хрупкость и уязвимость, узнать особенности ухода за растениями в нашем северном регионе.

Летняя занятость способствует и профориентации, ведь общаясь с представителями коллективов тех или иных филиалов, молодежь знакомится с различными видами деятельности Общества, профессиями и, возможно, рассматривает их применительно к себе.

Для многих из ребят занятость в экологическом и трудовом отрядах – это первый

опыт работы, первая запись в трудовой книжке и первая зарплата, а еще это тот практикум, который наверняка пригодится в жизни.

В целом, во второй смене экологического и трудового отрядов заняты девяносто подростков в возрасте от 14 до 18 лет. Они работают в пяти филиалах Общества, а в свободное время посещают с экскурсиями Музей и производственные объекты компании. Проекты «Экологический отряд», стартовавший в Обществе в 2014 году, и «Трудовой отряд», реализуемый уже второй год, этим летом вновь подтвердили свою актуальность и востребованность.

Елена МОИСЕЕВА
Фото Михаила САВИНОВА

АКТУАЛЬНО

ДО ВЫБОРОВ ДЕПУТАТА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ЯНАО ОСТАЛОСЬ 43 ДНЯ

Регистрация кандидатов по Новоуренгойскому одномандатному избирательному округу №6 завершена. Подводя итоги на заседании окружной избирательной комиссии, которое состоялось 21 июля, председатель Оксана Федорив отметила, что все пять кандидатов в депутаты окружного парламента, выдвинувшиеся по Новоуренгойско-

му одномандатному избирательному округу №6, успешно прошли этап регистрации и вступили в фазу активной агитации.

Подготовка к дню голосования – 10 сентября – идет полным ходом. На прошлой неделе состоялась рабочая встреча по вопросам обеспечения безопасности в день проведения выборов,

а 24 июля избирательные участки Нового Уренгоя были проверены на предмет доступности для избирателей с ограниченными возможностями здоровья.

Информация с официального сайта Территориальной избирательной комиссии города Нового Уренгоя
www.nurtik.ru

МОТОПРОБЕГ

НАКАНУНЕ ТОРЖЕСТВЕННОГО СТАРТА



В субботу, 29 июля, на площади возле здания администрации города состоится торжественный старт международного мотопробега «Дружба без границ», организованного по инициативе Русского географического общества при активной поддержке администрации Нового Уренгоя, Обществ «Газпром добыча Уренгой» и «Ачимгаз», Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» и компании «Винтерсхалл».

Цели мероприятия – взаимодействие с предприятиями нефтегазового комплекса в области охраны окружающей среды, пропаганда соблюдения требований в данной сфере, популяризация мотоциклетного спорта и мототуризма, пропаганда здорового образа жизни, а также соединение маршрутом городов Новый Уренгой, Кассель и Аана.

Время в пути составит 40 дней, проехать предстоит порядка 12 тысяч километров. Участие в пробеге принимают: Андрей Коваль – заместитель главы администрации города, Игорь Дубов – председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», Сергей Зезюлин – заместитель начальника РММ Управления технологического транспорта и специальной техники Общества «Газпром добыча Уренгой», Анатолий Сарахман – участник международного мотоклуба Rolling Anarchy, вышедший на заслуженный отдых работник Общества.

Дата финиша – 6 сентября, маршрут пройдет через такие города, как Санкт-Петербург, Таллин, Рига, Каунас, Кассель, Загреб, София и многие другие. Желаем нашим инициативным и активным мототуристам только ровных дорог и удачи в пути!

Репортаж с торжественного старта мотопробега – в следующем номере нашей газеты.

Соб. инф.

КАЖДЫЙ РАБОТНИК ЖЕЛАЕТ ЗНАТЬ...

Одним из основополагающих моментов эффективного взаимодействия сотрудников компании и работодателя является обратная связь. Человеку, независимо от того, каким видом деятельности на предприятии он занят, важно быть услышанным, а руководству, соответственно, необходимо знать, какие проблемы волнуют сегодня коллектив. Своеобразной площадкой для такого открытого диалога являются встречи представителей администрации Общества и соответствующих служб с трудовыми коллективами филиалов. Проводятся они по поручению генерального директора уже второй год, и ни один заданный вопрос не остается без внимания руководства. А значит, по нему примут решения либо будут даны все необходимые разъяснения. Таких встреч за прошедшие полгода состоялось уже шесть, и сегодня в нашей постоянной рубрике «Обратная связь» - ответы на самые актуальные вопросы, поступившие от сотрудников Общества.

МЕДИЦИНСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

На вопросы отвечает Владимир Терновой, начальник медицинской службы при администрации Общества:

– Почему медицинское страхование по полису СОГАЗ действует только в Новом Уренгое? Когда сотрудники, работающие межрегиональным вахтовым методом, смогут воспользоваться данным полисом в медицинских учреждениях – партнерах СОГАЗа по месту жительства?

– Амбулаторно-поликлиническая помощь в рамках договора ДМС для работников организована в Медико-санитарной части Общества в Новом Уренгое. Лимит денежных средств, выделенный на ДМС, не позволяет организовать данный вид медицинской помощи во всех городах России, где проживает персонал, работающий межрегиональным вахтовым методом. Стационарная медицинская помощь, в том числе высокотехнологичная, организуется вне районов Крайнего Севера для всех работников Общества (независимо от места жительства) в соответствии с порядком, опре-

деленным Положением о добровольном медицинском страховании.

– Существует ли возможность предоставления полиса СОГАЗ ДМС для всех членов семьи?

– Количество застрахованных лиц и объем медицинских услуг по договору ДМС определяется лимитом финансирования, выделяемым на эти цели. Включение всех членов семьи в договор ДМС будет возможно в случае увеличения данных лимитов.

– Возможно ли увеличить количество путевок по всем направлениям (ведь если в семье более двух человек, путевок предоставляются только в ЛОК «Витязь»)?

– Приоритетным правом на обеспечение путевками пользуются непосредственно работники предприятия. По возможности путевки выделяются и членам семьи. В случае, если возникает потребность при отсутствии возможности, вопрос берется на контроль и рассматриваются варианты его решения.

– Считаем необходимым предоставлять в открытом доступе обобщенную информацию о работниках, воспользовавшихся программой «Высокие медицинские технологии».

– Ежегодно обобщенная информация по итогам работы программы ВМТ сообщается посредством корпоративных СМИ и размещается на портале компании. Публиковать конкретные сведения о работниках, получивших лечение по данной программе, не позволяет закон о соблюдении врачебной тайны (ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 №323-ФЗ, статья 13). Не каждый сотрудник согласится оповещать общественность о состоянии своего здоровья.

– Возможно ли рассмотреть вопрос о заключении договоров между ООО «Газпром добыча Уренгой» и различными детскими оздоровительными комплексами, чтобы иметь выбор в части оздоровления наших детей в тех или иных регионах России?

– Организация детского отдыха, который в соответствии с требованиями действующего Коллективного договора обеспечивается централизованно, является одной из самых непростых задач, поставленных перед специалистами соответствующих служб Общества. Выбор лечебно-оздоровительного учреждения, как и заключение договора либо договоров на оказание услуг по организации отдыха для детей работников, осуществляется централизованно – по результатам конкурентной закупки.

– Рассматривается ли в Обществе вопрос компенсации затрат на путевки, купленные сотрудниками за свой счет?

– В настоящее время внесены изменения в действующие локально-нормативные акты Общества, и у персонала компании появилась возможность ком-

пенсации самостоятельно приобретенных путевок в санаторно-курортные объекты группы ПАО «Газпром». Вся информация размещена на корпоративном портале, озвучена в СМИ и доведена до сведения ответственных за оздоровительную работу в филиалах.

– Есть ли возможность увеличить возраст детей, выезжающих на летнее оздоровление в лагеря за счет Общества, до 16-ти лет?

– Возможность – здесь не главный аспект, нужно ли это делать – вот в чем вопрос. Ведь 15–16 лет – возраст, полный соблазнов, когда подростки, стремясь вести себя «как взрослые» и находясь при этом вдалеке от родителей, совершают не всегда правильные поступки. Мы считаем, что 15–16 лет – сложный возраст, и дети все же не должны оставаться без родительского присмотра и контроля.

КАДРОВОЕ, СОЦИАЛЬНОЕ И ИНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

На вопросы отвечает Игорь Якимович, начальник отдела организации труда и заработной платы администрации Общества:

– В соответствии со статьей 302 Трудового Кодекса РФ лицам, выполняющим работы вахтовым методом, выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы. В соответствии с п.8.2.1 Положения об оплате труда работников ООО «Газпром добыча Уренгой» она составляет 100 рублей в день. Каким образом определяется размер данной надбавки? Когда последний раз пересматривался ее размер? Возможна ли индексация надбавки за вахтовый метод работы?

– Размер и порядок выплаты надбавки определяются в соответствии с Типовым положением об оплате труда работников организаций ОАО «Газпром», утвержденным ПАО «Газпром», в размере, не превышающем нормы суточных при командировках на территории РФ, утверждаемые приказом ПАО «Газпром», и устанавливаются Положением об оплате труда работников ООО «Газпром добыча Уренгой» с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации, трудовым договором (п. 5.3 действующего Положения о вахтовом методе организации работ).



Персонал – главное достояние Общества «Газпром добыча Уренгой»

– В настоящее время доставка персонала, работающего межрегиональным вахтовым методом, к месту работы и обратно осуществляется от и до аэропортов базовых городов – Москвы, Уфы, Тюмени. При этом части сотрудников, не проживающей в этих городах, приходится добираться до места жительства за свой счет. Стоимость билетов на транспорт зависит от сезона и может достигать значительных сумм – свыше 8000 рублей. Иногда, в связи с долгим ожиданием транспорта, требуется проживание в гостинице, которая тоже оплачивается за свой счет. Имеется ли возможность компенсации стоимости билетов за проезд от места проживания до аэропортов базовых городов и в обратном направлении, а также стоимости проживания в гостинице?

– Вахтовый метод организации работ в Обществе осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и регламентируется Положением о вахтовом методе организации работ в ООО «Газпром добыча Уренгой», утвержденным приказом от 30.10.2012 № 1135 (с учетом мнения представительного органа работников).

Под пунктом сбора понимается место, определенное работодателем, где в соответствии с графиком по датам и времени движения вахтового транспорта осуществляется сбор и организованная доставка вахтового персонала к месту работы и обратно. Доставка сотрудников на вахту от пункта сбора до места выполнения работ и обратно производится за счет средств Общества. На сегодняшний день, исходя из финансовых возможностей и экономической целесообразности, определены три базовых города, являющихся пунктами сбора работников: Москва, Уфа, Тюмень.

Комплектование вахтового персонала производится с согласия работника и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и Общества. При трудоустройстве в компанию сотрудник, проживающий в другом регионе и принимающийся на вахтовый метод организации работ, выбирает удобный для себя базовый город, который будет являться пунктом сбора. При этом человека информируют о том, что понесенные им расходы на проезд от места жительства до пункта сбора и обратно Обществом не возмещаются. В настоящее время, в связи с проводимой ПАО «Газпром» политикой по оптимизации затрат, финансовая возможность осуществлять компенсацию таких расходов у Общества отсутствует.

На вопросы отвечает Иван Забаев, начальник отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества:

– **Каким образом следует добираться к месту работы от пункта сбора (города Москва, Уфа, Тюмень), если сотрудник заболел и не смог прилететь вовремя на «вахтовом» самолете? Будет ли осуществляться компенсация стоимости билета, если работник добираться до Нового Уренгоя самостоятельно?**

– В случаях, когда сотрудник компании по уважительным причинам (стихийное бедствие, авария транспорта, болезнь работника и прочее) своевременно не прибыл к пункту сбора вахтового (сменного) персонала и до места выполнения работы следовал самостоятельно, работодатель возмещает ему транспортные расходы согласно нормам, предусмотренным законодательством Российской Федерации, а также локально-нормативными актами Общества (п. 5.10 действующего Положе-

ния о вахтовом методе организации работ).

– **Будут ли вноситься изменения в Коллективный договор по выплатам работникам, уходящим на пенсию?**

– Никаких изменений в действующий Коллективный договор, касающихся размера выплат, вносить не планируется.

– **Могут ли работники по достижению пенсионного возраста получить выплаты, положенные по Коллективному договору, и работать дальше на равных правах с остальными?**

– Необходимым условием для получения указанных выплат является увольнение работника, то есть, самостоятельно принятое сотрудником решение уволиться и уйти на заслуженный отдых. Вопрос о его последующем трудоустройстве рассматривается работодателем на общих основаниях.

– **Почему за время, отработанное сотрудниками в выходные или праздничные дни, оплату производят в одинарном размере и с обязательным предоставлением дня отгула? Причем, дату предполагаемого отгула следует указывать сразу при составлении графика. Таким образом работники, для которых отгул нежелателен, либо время его использования трудно спрогнозировать заранее, лишаются возможности получения вознаграждения.**

– Данный порядок установлен с целью соблюдения в отношении сотрудника годовой нормы рабочего времени, а также рационального планирования средств на оплату труда.

На вопросы отвечает Евгения Аксенова, ведущий специалист аппарата при руководстве администрации Общества:

– **Почему прекратилось денежное вознаграждение за**

получение призовых мест в соревнованиях по различным видам спорта?

– Согласно Положению об оплате труда все выплаты, премии и вознаграждения начисляются в пределах установленных бюджетом доходов и затрат. В 2016 году сумма выплаченных премий за спортивные соревнования, включая пожарно-прикладной вид спорта, составила по Обществу 4,5 миллиона рублей. Выплата премий за призовые места в соревнованиях возможна из средств профсоюзных организаций филиалов, тем более что в ряде подразделений такой положительный опыт имеется.

– **Почему спортивные залы ООО «Газпром добыча Уренгой» для работников, желающих заниматься, сделали платными?**

– В соответствии с поручением руководства ПАО «Газпром» в целях повышения эффективности использования спортивных комплексов и домов культуры всем дочерним обществам были направлены подходы к ценообразованию на услуги, предоставляемые на данных объектах.

Для всех клиентов вводится плата за оказываемые услуги на рыночном уровне. При этом, чтобы сохранить у работников Группы Газпром и членов их семей интерес к занятиям спортом, для данной группы клиентов предполагаются компенсации. Положение о порядке и размерах компенсации в настоящее время разрабатывается спортивной службой.

Продолжение – в следующем номере нашей газеты.

Информация предоставлена отделом кадров и трудовых отношений Общества, подготовила к публикации Елена МОИСЕЕВА Фото Владимира БОЙКО, а также из архива ССОиСМИ



Уренгойское месторождение с высоты птичьего полета



ЗАДАЧИ ОСТАЮТСЯ ПРЕЖНИМИ

В марте этого года на внеочередной конференции профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Уренгой» были рассмотрены вопросы и приняты соответствующие решения в части устава организации и изменения ее названия. В настоящее время ППО Общества переименована в Объединенную первичную профсоюзную организацию «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Необходимость в данных поправках вызвана изменениями в Гражданском кодексе Российской Федерации.

ПРО НАИМЕНОВАНИЕ

Согласно статье 54 Гражданского кодекса РФ юридическое лицо должно иметь свое наименование, содержащее указание на организационно-правовую форму, а в случаях, когда закон предусматривает возможность создания вида юридического лица, указание только на такой вид. Наименование некоммерческой организации обязано указывать на характер деятельности юридического лица. В соответствии с законодательством профсоюзные организации являются видом общественных объединений. Следовательно, в наименовании профсоюзной организации, как требует устав Нефтегазстройпрофсоюза России, необходимо указать вид ПО – «первичная профсоюзная организация» либо «объединенная первичная профсоюзная организация» – и собственное наименование, отражающее характер деятельности и производственный признак. Учитывая то, что в структуру ПО Общества «Газпром добыча Уренгой» входят, как правило, первичные профсоюзные организации филиалов компании, ее устав определяет вид ПО, как «объединенная первичная профсоюзная организация».

Теперь о том, что касается второй части наименования. Как известно, ПАО «Газпром» принадлежит исключительное право на использование своего фирменного наименования. Аналогичным правом обладают дочерние общества Группы Газпром. Право использования товарного знака может быть предоставлено другому лицу только в установленном законом порядке. ПАО «Газпром» предоставил по поручению Председателя Правления Алексея Миллера право использования товарного знака «Газпром» и согласовал применение единого подхода к образованию наименований организаций системы «Газпром профсоюза», в основу которого положено использование названия дочернего общества. Соответственно, в нашем случае ПО именуется как Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

УСТАВ – ДОКУМЕНТ ПЕРВОСТЕПЕННОЙ ВАЖНОСТИ

Также после введения новых требований в Гражданский кодекс РФ и статью Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» учредительным документом профсоюзных организаций является устав.

За основу для разработки проектов собственных уставов профсоюзные организации, входящие в структуру «Газпром профсоюза», используют примерные документы объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций, утвержденные и рекомендованные «Газпром профсоюзом».

Устав Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» был разработан членами комиссии, созданной на основании постановления Совета председателей профсоюзных комитетов, в дальнейшем был всесторонне изучен и получил положительную оценку. Данный устав разработан в соответствии с актуальными требованиями законодательства, современным развитием общественных отношений и не противоречит редакциям примерных уставов, утвержденных Нефтегазстройпрофсоюзом России и «Газпром профсоюзом». Кстати, еще на стадии проекта документ получил положительную оценку Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

Устав был единогласно утвержден 10 марта текущего года делегатами внеочередной конференции Первичной профсоюзной организации Общества.

Следует отметить, что изменение наименования профсоюзной организации Общества не повлекло изменения ее основной функции, то есть цели и задачи остались прежними – представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Подготовила Елена МОИСЕЕВА ■

МЫ ПРИВЕТСТВУЕМ ИНИЦИАТИВУ!

Профсоюзный комитет Управления автоматизации и метрологического обеспечения не оставляет без внимания идеи и инициативы представителей коллектива, воплощая их в жизнь и создавая новые добрые традиции. За полгода в Управлении проведено множество спортивных и культурных мероприятий, многие приурочены к Году экологии в ПАО «Газпром».

Из всех событий стоит отметить самые яркие. Например, соревнования по зимней ловле рыбы на мормышку и блесну, соревнования по киберспорту и пейнтболу, «Кино на выходных». Эти мероприятия разнятся по времени и месту проведения, характеру увлечений, но объединяет их всех командный дух, чувство сплочен-

ности и единства. Безусловно, это сближает, формирует команду и в дальнейшем будет способствовать пониманию и эффективному взаимодействию на рабочих местах.

На состязаниях по зимней ловле рыбы на мормышку и блесну участвовало 18 работников. Среди них была и девушка, которая хоть и являлась новичком, но боролась за призовые места наравне с профессионалами. Тем, кто впервые приехал на рыбалку, опытные товарищи подсказывали, как правильно подготовить снасти, собрать их, как следует забурить лунку. А вечером не обошлось без традиционных «басен» – кто, где и как поймал самую большую рыбу.

Соревнования по киберспорту собрали пять команд по пять сотрудников в каждой. «Counter-Strike» – командная игра. Участники садятся за ноутбуки, объединенные в одну сеть, и начинается борьба! При этом действия, происходящие на

игровом поле, транслируются на большой экран. Так болельщики могут поддержать своих, а представители других команд – оценить уровень подготовки соперников.

«Кино на выходных» – это возможность семьями совместно посмотреть фильм или мультфильм в кинотеатре. Только за одно такое мероприятие кинотеатр посетили более двухсот работников и их близких.

За победу в соревнованиях по пейнтболу боролись семь команд по пять работников. Азарт, боевой настрой, жажда победы – состязания никого не оставили равнодушным.

В планах – еще множество других событий и мероприятий, традиционных и тех, которые будут проводиться впервые. И самое главное – работники их с нетерпением ждут и очень желают в них участвовать!

Владимир ГУСАРЕВ,
инженер УАиМО, председатель
профсоюзного комитета филиала ■

В ПРИОРИТЕТЕ – ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» подвела итоги ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучший по правозащитной работе» за 2016 год. На основании нескольких десятков критериев лучшим ответственным за состояние правозащитной работы признан главный специалист по правовому и кадровому обеспечению Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Елена СЕРГИЕНКО.

В сфере юриспруденции Елена Алексеевна работает уже пятнадцать лет. Сначала в тресте «Уренгойгазавтодор», потом в Управлении технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Уренгой». Четыре года назад профессионализм Елены Сергиенко потребовался в работе профсоюзной организации Общества. С тех пор правовая защита всех сотрудников компании – ее зона ответственности.

Юридическое сопровождение всей документации профсоюзной организации – существенная часть работы Елены Сергиенко. Договоры, постановления, локальные нормативные акты – все это проходит тщательный контроль, предполагающий соблюдение всех пунктов законодательства Российской Федерации. Кроме того, любой документ исследуется на предмет отсутствия ущемления прав работников предприятия. Ведь это же главная миссия профсоюзного работника. А чтобы выполнять ее было сподручнее, Елену Алексеевну наделили определенными полномочиями.

– В этом году мне вручили удостоверение правового инспектора, обеспечивающее беспрепятственный вход на все объекты работодателя для контроля за соблюдением прав членов профсоюза. Для меня это очень ценно, ведь такое доверие еще надо заслужить. Стоит отметить, что не в каждой организации есть инспектор с такими полномочиями, – делится Елена.

Жалобы, заявления, обращения нефтегазодобытчиков – также на юридическом контроле у Елены Сергиенко. Ей присущи доскональное знание законов, умение правильно трактовать их формулировки и способность объяснять людям нюансы той или иной статьи. Со свойственными ей добротой и участием она принимает близко к сердцу все житейские ситуации, в которые попадают коллеги, и спешит проконсультировать, поддержать, дать ценный совет. Получить консультацию у опытного юриста совсем не сложно. Любой сотрудник может задать Елене Алексеевне актуальный для него вопрос, попросить о помощи в составлении судебного документа и получить точные и грамотные рекомендации.

Это направление весьма востребовано. К Елене Сергиенко регулярно обращаются сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой» за советом по самым жизненным вопросам – наследство, опекунов, бракоразводный процесс, права собственников жилья... Кроме того, героине нашего повествования частенько приходится информировать членов профсоюза о положенных им льготах и компенсациях, предусмотренных Коллективным договором Общества. В итоге, ни одна проблема не остается без ее внимания и юридической поддержки.

– Елена Алексеевна – первоклассный специалист в юриспруденции, договорных



Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Коржагин вручил Елене Сергиенко удостоверение правового инспектора

отношениях, кадровом деле. К ее мнению в вопросах юридического характера прислушиваются все, включая председателя Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Игоря Дубова. Несмотря на большой объем работы и занятость, когда к ней обращаются люди, она всегда найдет минутку, чтобы помочь, – говорят про Елену Сергиенко коллеги.

Чтобы получить такую консультацию, можно записаться на прием в рабочее время по телефону 4-84-36 или прийти лично в кабинет № 127 главного административного корпуса Общества.

– Люди идут ко мне с самыми разными вопросами, и когда я вникаю в суть проблемы, всегда очень хочется помочь. Иногда на поиск лучшего варианта решения уходит немало времени. Бывало, что по нескольким дням я думала о том, как справиться с возникшей ситуацией, и в итоге непременно находила оптимальный выход. Исключения составляют случаи, когда человек ищет не справедливости, а своей выгоды, ради которой готов на обман, подлог. От таких дел я всегда устраниюсь, – рассказывает Елена Сергиенко.

Профессионализм в сочетании с ответственностью, трудолюбием, душевностью и искренним желанием помочь – весьма ценные качества, которые не могла не оценить комиссия смотра-конкурса на звание «Лучший по правозащитной работе в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Это звание присвоено Елене Сергиенко по итогам деятельности в 2016 году.

– Я очень рада, что мой труд оценили так высоко. Пока я нахожусь в отпуске, а по возвращению мне вручат диплом и памятный знак. Буду и впредь работать так, чтобы постоянно подтверждать это почетное звание и помогать людям, – говорит Елена.

Ирина РЕМЕС
Фото из архива Елены СЕРГИЕНКО ■

ВАЖНО ЗНАТЬ

В Объединенной первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» реализуется основополагающее право профсоюзов на представительство и защиту трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.

Права работников защищаются специалистом по правовому обеспечению, полномочия которого подкреплены удостоверением правового инспектора.

Приоритетные направления деятельности

- Осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов (в 2016 году проведено 13 проверок).
- Оказание консультативно – правовой помощи членам профсоюза, где наиболее важным направлением является оказание содействия по индивидуальным обращениям работников (в 2016 году было 17 письменных и 19 устных обращений, не считая вопросов и просьб о разъяснении по телефону). Вопросы членов профсоюза носят различный характер: оплата самостоятельно приобретенной путевки, разъяснение порядка начисления северных надбавок, оплата труда, вопросы по графикам работы, порядок оплаты листов нетрудоспособности, предоставление отпуска, подготовка документов в общественно-административную комиссию.
- Защита прав и интересов членов профсоюза в органах государственной власти и перед работодателем, в судебных и других органах по вопросам трудового законодательства.

Спектр оказываемого правового содействия членам профсоюза – это юридическая помощь от квалифицированных консультаций по трудовому, жилищному и гражданскому законодательству до составления исковых заявлений в суд, кассационных и частных жалоб, а также представительство интересов работников в суде.

НОВОЕ ТОПЛИВО – НОВЫЕ ПРАВИЛА

Все громче звучат голоса, предсказывающие переход автомобильной промышленности на газомоторное топливо, и современные технологии, новейшие разработки автопроизводителей являются тому подтверждением. В Управлении технологического транспорта и специальной техники Общества «Газпром добыча Уренгой» газовой аппаратурой оснащены порядка 150-ти единиц техники. И, соответственно, делается все для их безопасной и грамотной эксплуатации.

ПОЧЕМУ ГАЗ ЛУЧШЕ БЕНЗИНА

Очевидно, что массовый переход на газомоторное топливо – не за горами. Ведь автотранспорт, являясь существенной составляющей экономики России, создает экориски, связанные с воздействием на окружающую среду и здоровье населения. Но в настоящее время в России возникла новая экономическая, технологическая, экологическая и социальная ситуация для внедрения технологий по использованию компримированного и сжиженного природного газа в качестве моторного топлива. Сегодня газомоторные модели присутствуют в линейке выпускаемой продукции большинства российских автопроизводителей.

Газомоторное топливо позволяет значительно снизить отрицательное воздействие автомобильного транспорта на состояние окружающей среды и качество жизни человека, оно является комфортным топливом для использования в городе. Кроме того, пассажиры и водители наверняка оценят малую вибрацию от двигателей внутреннего сгорания, работающих на газе.

На сегодняшний день это самый экологичный вид топлива. Выхлопные газы транспорта, работающего на метане, на 60 процентов менее вредны для здо-

ровья по сравнению с бензином или дизельным топливом. Выбросы угарного газа снижаются в десять раз, задымленность – в девять, а сажа, соединения серы и свинца просто отсутствуют. При сгорании не образуются твердые абразивные частицы и зола, изнашивающие поршни двигателя.

Создается впечатление, что у данного вида топлива практически одни достоинства. Так ли это? Недостатки, конечно, есть. Так, например, газовая система с заправленным баллоном имеет большой вес, что сказывается на динамике и грузоподъемности автомобиля. Но, с другой стороны, во всем мире газ признан как дешевое, экологически чистое топливо, по многим свойствам превосходящее бензин.

ГАЗОБАЛЛОННЫЕ АВТОМОБИЛИ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Количество автомобилей, работающих на газомоторном топливе, неуклонно растет с каждым годом. Это связано, в первую очередь, с двумя очень важными факторами: низкой стоимостью и экологической безопасностью. В этом направлении Управление технологического транспорта и специальной техники Общества идет в ногу со временем. В рамках реализации Программы по расширению использования компримированного



Топливо должно быть экологичным, эксплуатация автомобилей – безопасной

природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте организаций группы Газпром на 2014-2017 годы, были получены автомобили, оснащенные газовой аппаратурой. На сегодняшний день в Управлении насчитывается порядка 150 единиц различной техники, оснащенной газовой аппаратурой, на базе автомобилей УАЗ, ГАЗ, КАМАЗ и «Урал». В большинстве своем это грузопассажирские автомобили, а также спецтехника – агрегаты исследования скважин, мусоровозы, машины дефектоскопии. Так же в филиале имеется передвижной автомобильный заправщик БРС-ПАГЗ. Это полноценная передвижная газонаполнительная компрессорная станция, предназначенная для заправки автомобилей.

В настоящее время разработан проект площадки для установки передвижного автомобильного газового заправщика, решается вопрос о внесении его в государственный реестр опасных производственных объектов.

На территории филиала Управления технологического транспорта и специальной тех-

ники создается учебный класс по работе с газобаллонным оборудованием, где разместится макет, созданный на базе автомобиля КАМАЗ, с демонстрацией различных узлов оборудования газобаллонной аппаратуры.

В целях безопасной и квалифицированной эксплуатации газобаллонных автомобилей в Учебно-производственном центре Общества была проведена аттестация руководителей и специалистов, деятельность которых связана с эксплуатацией оборудования, работающего под избыточным давлением. Кроме того, было организовано обучение водительского состава по программе «Безопасная работа, ремонт и обслуживание газобаллонного оборудования на автомобильном транспорте», которое прошли 558 человек. Специалистами в сфере охраны труда разработаны инструкции по безопасной эксплуатации автомобилей и ремонту газовой аппаратуры.

Необходимое оборудование для обслуживания и ремонта данного вида техники включено в заявочную кампанию 2018 года. Среди них – газоанализаторы, стенд для проверки газобаллонного оборудования и дегазации, пост контроля аккумуляции и сброса газа.

В настоящее время быть современной компанией – значит применять новые технологии, прогрессивные решения, использовать современное оснащение. Деятельность нашего предприятия всегда включала в себя плановое и своевременное внедрение инноваций, и сегодня одним из направлений в транспортной сфере является активное использование альтернативных видов топлива.

Михаил ДОЛГОПОЛОВ,
инженер по охране труда
Управления технологического транспорта и специальной техники
Фото автора



Наши КАМАЗы заправлены газом!

«ВОДНАЯ СТИХИЯ МНЕ ПО ДУШЕ...»

В сентябре этого года в Сочи состоится значимое событие – XII (взрослая и детская) летняя Спартакиада ПАО «Газпром». В мероприятии примут участие многие дочерние общества, в том числе ООО «Газпром добыча Уренгой». Новоуренгойская команда уже сформирована, и сейчас спортсмены активно готовятся к возможности проявить свои лучшие качества. Честь газодобывающего предприятия в дисциплине «плавание» на Спартакиаде будет защищать геолог Уренгойского газопромислового управления Равиль ХАКИМОВ (на снимке).



Восьмилетний житель башкирского городка Туймазы очень боялся учиться плавать – с тех самых пор, как чуть не утонул, провалившись в яму с водой. Но увлекательный рассказ тренера по плаванию Фаниза Шайдуллина, пришедшего в класс с предложением записаться в спортивную секцию, впечатлил мальчика, и он решился попробовать преодолеть свой страх – несмотря на хронический гайморит, переживания родителей и их рекомендации увлечься игрой на каком-либо музыкальном инструменте. Желание научиться плавать и достичь результатов было сильнее. Сначала, как водится, ничего не получалось, но тренировки и упорство взяли свое – Равиль поплыл...

В какой-то момент жизни наш герой решил перекалифицироваться и попробовать себя в футболе, дзюдо, хоккее, но прозрачная вода бассейна, красота самого вида спорта и идеальное взаимопонимание с тренером, умеющим из несмышлениша воспитать чемпиона, – манили обратно. И он вернулся к плаванию.

Настойчивость, сила воли и труд всегда приводят к высоким результатам. Уже в тринадцать лет Равиль стал кандидатом в мастера спорта, в пятнадцать – мастером и многократным призером первенств России. Он даже попал в список шест-

надцати сильнейших пловцов страны.

Несмотря на такие достижения, стать профессиональным покорителем водных дорожек Равиль не пожелал, ведь век спортсмена не долг... Молодой человек поступил в Уфимский нефтегазовый государственный технический университет на факультет геологии нефти и газа, где параллельно увлекся полиатлоном. Восемь лет назад геолог Хакимов устроился на работу в Общество «Газпром добыча Уренгой» и прославил предприятие, установив на одном из турниров новый рекорд России и выполнив норматив мастера спорта международного класса.

Дважды Равиль Хакимов оказывался в списках спортсменов, заявленных на участие в спартакиадах ПАО «Газпром». Предстоящий большой спортивный праздник в Сочи станет для него третьей попыткой проявить себя наилучшим образом. Равиль заявлен в возрастной категории «до 35 лет». Пловец говорит, что выдаст максимальный результат. И это не голословное утверждение.

В начале лета он вместе с товарищем по команде – начальником отдела службы информационно-управляющих систем аппарата управления Общества «Газпром добыча Уренгой» Ильмарсом Зиле – принимал участие в предварительных со-

ревнованиях, которые прошли в Санкт-Петербурге. На дистанции 200 метров, что в два раза длиннее той, которая будет в Сочи, Равиль стал первым, опередив чемпиона двух последних газпромовских спартакиад – Сергея Мухина из Нижнего Новгорода. Правда, ему не хватило всего одной секунды, чтобы установить новый рекорд.

– Победа позволяет избавиться от психологической боязни соперников, а это прибавляет уверенности в своих силах. С таким настроем ты уже не станешь делать ошибки во время решающего заплыва, – говорит Равиль Хакимов.

Еще один подобный соревновательный заплыв для новоуренгойцев и всех их будущих соперников по Спартакиаде состоится в августе в Будапеште. Там пройдет чемпионат мира, на котором Равиль ставит себе целью установить рекорд России в своей возрастной категории. Кроме того, по мнению пловца, это лучшая подготовка к сентябрьским соревнованиям на Черноморском побережье. Сейчас у спортсменов еще достаточно времени, чтобы успеть поработать над своими ошибками.

Лучший результат мужских заплывов на спартакиадах прошлых лет на стометровке – 51 секунда. Равиль говорит, что знает, как правильно настроиться, как распределить силы, и поэтому рассчитывает выиграть

предстоящие летние состязания, уложившись в это время, как уже делал на тренировках.

– Моя супруга – тоже в сборной Общества «Газпром добыча Уренгой» по плаванию, поэтому на Спартакиаду, это уже бывало раньше, мы отправимся вместе и, конечно, возьмем с собой троих наших детей. Надо сказать, что присутствие близких на соревнованиях очень подстегивает. Когда во время заплыва у меня заканчиваются силы, я всегда думаю о своей семье, которая мечтает гордиться моими успехами, поэтому я не имею права подвести. Последние двадцать метров дистанции мышцы уже работают на автомате, и я внушаю себе, что ради моих родных все смогу. Это помогает преодолеть усталость, – делится секретами Равиль.

Вот только с тренировочным процессом на данный момент есть проблемы – летом все бассейны в городе закрыты. Но тот, кто хочет чего-то добиться, всегда найдет способ сделать это. Равиль самостоятельно тренируется дома, выполняя специальные упражнения, полезные пловцам: 50 минут во время перерыва на обед, а потом еще и вечерняя сессия нагрузок, подготавливающая организм к выносливости. Причем, в таком режиме герой нашего повествования живет уже целый год – с тех пор, как поставил себе цель – победить на Спартакиаде, которая славится своими высокими достижениями, при том, что ее участники вовсе не являются профессиональными спортсменами.

Ирина РЕМЕС
Фото из архива
Равиля ХАКИМОВА



Последние секунды до финиша – самые сложные

ТАМ, ГДЕ ГОРЫ И МОРЕ

Один из лучших всесезонных курортов страны – Горно-Туристический центр ПАО «Газпром» в Красной Поляне – предлагает сотрудникам корпорации и дочерних компаний, а также членам их семей отдых по специальным ценам.

Природа Сочинского национального парка, где расположен Горно-туристический центр «Газпром», дарит колоссальный заряд энергии. Чистый горный воздух, целебный климат, потрясающие панорамы Кавказа, заповедные леса, красивейшие водопады. Добавьте к этому уют и комфорт великолепных номеров, бодрость от эффективных тренировок, умиротворение после полезных процедур в спа-комплексе, оздоровление в медицинском центре и наслаждение гастрономическими шедеврами любимой кухни – и вы получите шикарный отпуск для всей семьи!

Отдыхать в Горно-туристическом центре «Газпром» хорошо в любое время. Летом можно подняться в горы, прогуляться по альпийским лугам, заняться скандинавской ходьбой, побывать в этно-центре «Хаски», устроить заезды на квадроциклах и велосипедах, сыграть в большой теннис на площадке с видом на горы или полюбоваться снежными вершинами из открытого 50-метрового бассейна.

Особой популярностью у гостей пользуется экскурсионный маршрут на канатных дорогах «Панорама Красной Поляны» с остановками на известном Лыжно-биатлонном комплексе «Лаура» и горных приютах (1440 и 1660 метров над уровнем моря). Во время тура открываются живописные ландшафты Аибгинского хребта и вид на вершину горы Чугуш – самую высокую точку республики Адыгея.

Еще одна достопримечательность курорта – самая длинная и быстрая канатная дорога типа «3S». Трехканатная дорога держится всего на пяти опорах, одна из которых достигает 78 метров (аналогов такой конструкции нет даже на европейских курортах!), а каждая кабина рассчитана на перевозку 30 человек. Во время

подъема возникает ощущение, что вы парите над горами. От высоты и необыкновенных сказочных панорам – открывается шикарный вид на горы и поселок Красная Поляна – захватывает дух!

Зимой на курорте – горнолыжный сезон. В туристическом центре «Газпром» с середины декабря до конца марта работают 23 трассы всех уровней сложности: и для новичков, и для опытных горнолыжников. Перепад высот составляет 1110 метров (с 1660 до 550 метров). Многие гости по праву считают Горно-туристический центр «Газпром» лучшим курортом для обучения катанию в Красной Поляне. Это связано с идеальной подготовкой всех трасс и наличием специального склона для детей.

ГОСТИНИЧНЫЕ КОМПЛЕКСЫ КУРОРТА

В состав Горно-туристического центра «Газпром» (Красная Поляна) входят «Гранд Отель Поляна» 5*, «Пик Отель» 4*, «Поляна 1389 Отель и Спа» 4*, медицинский центр, Общественно-культурный центр «Галактика», «Альпика-Сервис», Лыжно-биатлонный комплекс «Лаура», комплекс канатных дорог.

Здесь есть все для приятного и комфортного отпуска всей семьей. Богатый номерной фонд (комфортабельные номера, коттеджи и шале), оздоровительный спа-центр, детские клубы и отличные рестораны. Плюс крытые и открытые подогреваемые бассейны, теннисный корт, тренажерные залы, спортивные площадки. Для проведения форумов, конгрессов, корпоративных мероприятий – конференц-залы и бизнес-центры вместимостью от 20 до 200 человек.

В Красной Поляне гостиничные комплексы Горно-туристического центра «Газпром» выгодно отличаются большая охраняемая территория. Для каждого гостя это гарантия безопасного отдыха, уважение к личному пространству и отсут-



ствия суеты. Кроме того, гостиничные комплексы курорта славятся своим собственным парком, в котором богато представлена флора Кавказского заповедника.

Общественно-культурный центр «Галактика» – без преувеличения, один из самых необычных комплексов в России. В «Галактике» – космический масштаб развлечений для всей семьи: аквапарк и открытый бассейн с прекрасным видом на горы, ледовая арена, кинотеатр с залами 3D и 5D, боулинг, бильярд, танцующий фонтан, купольный планетарий, интерактивные детские клубы «Космодром» и «Умникум», где ребята могут отправиться в виртуальное путешествие в космос и самостоятельно провести увлекательные опыты по физике.

МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР В ГОРАХ

Кроме того, здесь работает современный медицинский центр, оборудованный по последнему слову техники. Он расположен на высоте 1389 метров над уровнем моря – в уникальном климатическом месте, благоприятном для восстановления сил.

Диагностика, санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение, профилактика различных заболеваний – направлений работы медицинского центра несколько. Кроме того, здесь расположен первый в Южном федеральном округе центр хирургии кисти, работают кабинеты физиотерапии, кардиологии и стоматологии.

Специальные предложения –

программы разной продолжительности и интенсивности, включающие в себя консультации с врачами и экспертами-диетологами, фитнес-тренировки на тренажерах, спа-программы с массажами и посещением бальнеологического комплекса, смогут удовлетворить любые потребности.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ СПА-ЦЕНТР

Горно-туристический центр «Газпром» – единственный в России курорт, присоединившийся к элитной сети клуба V 35. Швейцарская косметическая линия Valmont объединяет лучшие спа самых фешенебельных отелей мира. Опытные специалисты предложат уникальные программы оздоровления и отдыха или составят для вас индивидуальную программу с учетом особенностей и потребностей организма.

Горно-туристический центр «Газпром» предлагает сотрудникам ООО «Газпром добыча Уренгой» и членам их семей отдых со скидкой 15 процентов на проживание. Для членов профсоюза ПАО «Газпром» скидка на проживание составляет 20 процентов (**подробности по телефону 8 (862) 259-59-59**).

Подробную информацию о курорте и специальных предложениях можно узнать по телефону +7 (862) 259-55-95 и на сайте www.polyanaski.ru.

По материалам сайта Горно-туристического центра ПАО «Газпром»

